

ISSN : 2661 – 7153  
E- ISSN :8972- 2716  
الإيداع القانوني: جانفي 2018



# مجلة الدراسات التجارية والاقتصادية المعاصرة

مجلة علمية دولية محكمة، تصدر عن الملحقة  
الجامعية قصر الشلالة، جامعة ابن خلدون -  
تيارت (الجزائر)

المجلد (05) العدد(02) عدد خاص أبريل 2022

Volume(05) Number (02) Special issue April 2022

## JOURNAL OF *Contemporary Business and Economic Studies*

**JCBES**



جامعة ابن خلدون - تيارت  
الملحقة الجامعية قصر الشلالة

# مجلة الدراسات التجارية والاقتصادية المعاصرة

دورية علمية دولية محكمة متخصصة

المجلد (05) العدد (02) أفريل 2022

الاصدار التسلسلي رقم (12) عدد خاص

ISSN : 2661 – 7153      E- ISSN : 8972 – 2716

الإيداع القانوني: جانفي 2018



## مجلة الدراسات التجارية والاقتصادية المعاصرة

دورية علمية دولية محكمة، متخصصة في النشر العلمي بميدان العلوم الاقتصادية والعلوم التجارية وعلوم التسيير، تصدر عن الملحقة الجامعية قصر الشلالة لجامعة ابن خلدون- تيارت، الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

الرقم التسلسلي المعياري الدولي: ISSN : 2661 – 7153

الرقم التسلسلي المعياري الدولي الالكتروني: E- ISSN : 8972 – 2716

الإيداع القانوني: جانفي 2018

المجلد (05) العدد (02) أفريل 2022

الإصدار التسلسلي رقم (12) عدد خاص  
المراسلات

السيد: رئيس هيئة تحرير مجلة الدراسات التجارية والاقتصادية المعاصرة  
الملحقة الجامعية قصر الشلالة، جامعة ابن خلدون- تيارت، الجزائر.  
البريد الإلكتروني للمجلة

[revuejcbes@yahoo.com](mailto:revuejcbes@yahoo.com) [revuejcbes@univ-tiaret.dz](mailto:revuejcbes@univ-tiaret.dz)

حساب المجلة على البوابة الجزائرية للمجلات العلمية (ASJP)

<https://www.asjp.cerist.dz/en/PresentationRevue/617>

مكتب التوزيع والاشتراكات

مكتبة الملحقة الجامعية قصر الشلالة، جامعة ابن خلدون- تيارت

جميع حقوق النشر محفوظة للمجلة

# مجلة الدراسات التجارية والاقتصادية المعاصرة

دورية علمية دولية محكمة متخصصة مجانية تصدر عن الملحقة الجامعية قصر

الشلالة، جامعة ابن خلدون تيارت- الجزائر

**المدير الشرفي للمجلة:**

أ. د بلقومان برزوق مدير جامعة ابن خلدون- تيارت

**مدير النشر المشرف العام:**

أ. وعراب بوبكر، مدير الملحقة الجامعية قصر الشلالة جامعة ابن خلدون تيارت

**مدير هيئة التحرير**

د. بربار نورالدين جامعة ابن خلدون تيارت

**سكرتير المجلة**

د. لكحل الأمين ، جامعة ابن خلدون تيارت د. دهيليس سمير ، جامعة زيان عاشور الجلفة

**هيئة التحرير:**

أ. د يوسف ناصر الجامعة الاسلامية العالمية ماليزيا	أ. د. آيت عيسى عيسى جامعة تيارت الجزائر
أ. د قدي عبد المجيد ، جامعة الجزائر.3- الجزائر	د. إحسان خليفة ، جامعة ابن طفيل، المملكة المغربية
أ. د قاسم النعيمي جامعة دمشق سوريا	د محمد الحسن عبد الرحمان جامعة بخت الرضا السوان
أ. د. عبد السلام عباس جهان جامعة القاهرة مصر	أ.د مراد كرتوس جامعة بريست – فرنسا
أ. د بن بوزيان محمد ، جامعة أبو بكر بلقايد تلمسان	د. عية عبد الرحمان، جامعة ابن خلدون تيارت-الجزائر
أ. د راتول محمد ، جامعة حسيبة بن بوعلي الشلف- الجزائر	د. لراذي سفيان ، جامعة البليدة 2 – لونيبي علي- الجزائر
أ. د ناصر دادي عدون ، المدرسة العليا للتجارة- الجزائر	أ.د عدالة لعجال ، جامعة مستغانم – الجزائر
أ. د أوكيلعمار جامعة السلطان قابوس مسقط ، عمان	د. إيسيا ريس أحمد، جامعة سينس ، ماليزيا
أ. د كايا سيد علي كمال ، جامعة تولوز ، فرنسا	د نشأت إدوارد م ع العالي للإدارة والحاسبات مصر
أ.د ولد حام الطالب مصطفى جامعة نواكشوط مورطانيا	د. جبريل وائل محمد ، جامعة عمر المختار، ليبيا.
أ. د السدراوي طارق ، جامعة المهديّة ، تونس .	د. ديبشي عقيلة ، جامعة باريس 8 ، فرنسا
أ. د العبيدي إلهام ، الجامعة العراقية ، العراق .	د. فرحي فيصل ، جامعة مونتيال، كندا
د قدرى سليمان مصطفى الشكري جامعة علجون الوطنية الاردن	د. سمية محمد مصطفى محمد الامين سمية ، جامعة كسلا السودان
أ.د سملاي يحضية ، جامعة الملك فيصل - السعودية	د. ماريا بيسكارو جامعة بيتيتي رومانيا
د. معزوز لقمان ، جامعة الامام عبد الرحمان بن فيصل السعودية	د. بلجيلالي فتيحة ، جامعة ابن خلدون – تيارت- الجزائر

## أعضاء اللجنة العلمية والاستشارية للمجلة:

الاسم واللقب	المؤسسة الجامعية	البلد
أ.د. يدو محمد	جامعة البليدة 2 - لونيبي علي	الجزائر
أ. د محمد راتول	جامعة حسيبة بن بوعلي - الشلف	الجزائر
أ. د. ثائر أحمد سعدون السمان	جامعة الموصل	العراق
أ. د السدراوي طارق	جامعة المهديّة	تونس
أ. د قدي عبد المجيد	جامعة الجزائر 3	الجزائر
أ.د. لحشم قسمية	جامعة البليدة 2 - لونيبي علي	الجزائر
أ. د تقوروت محمد	جامعة حسيبة بن بوعلي الشلف	الجزائر
أ. د بن بوزيان محمد	جامعة أبو بكر بلقايد - تلمسان	الجزائر
أ. د. للوشي محمد	جامعة البليدة 2 - لونيبي علي	الجزائر
أ. د. بن عبد الله مونيا	جامعة تولون	فرنسا
أ. د. آيت عيسى عيسى	جامعة ابن خلدون تيارت	الجزائر
د. ابراهيم علي جماع الباشا	جامعة القرآن الكريم وتأسيس العلوم	جمهورية السودان
د. جيهان عبد السلام عباس محمود	جامعة القاهرة	جمهورية مصر العربية
د. لراي سفيان	جامعة البليدة 2 - لونيبي علي	الجزائر
د. معزوز لقمان	جامعة الامام عبد الرحمان بن فيصل	المملكة العربية السعودية
د. براضية حكيم	جامعة الجوف	المملكة العربية السعودية
د. بريار نورالدين	جامعة ابن خلدون تيارت	الجزائر
د. بلجيلالي فتيحة	جامعة ابن خلدون تيارت	الجزائر
د. تمار أمين	جامعة البليدة 2 - لونيبي علي	الجزائر
د. إحسان خليفة	جامعة ابن طفيل	المغرب
د. بن حاج جلول ياسين	جامعة ابن خلدون تيارت	الجزائر
د. بن مسعود آدم	جامعة البليدة 2 - لونيبي علي	الجزائر
د. ايمان محمد سلام ايمان محمد	وزارة المالية	جمهورية مصر العربية
د. لكحل الأمين	جامعة ابن خلدون تيارت	الجزائر
د. قرامطية زهية	جامعة البليدة 2 - لونيبي علي	الجزائر
د. قلمين محمد هشام	جامعة مولود معمري - تيزي وزو	الجزائر
د. دحاك عبد النور	جامعة مولود معمري - تيزي وزو	الجزائر
د. مجدوب خيرة	جامعة ابن خلدون تيارت	الجزائر
د. مكرسي لمياء	جامعة العربي بن المهدي أم البواقي	الجزائر
مراح ياسين	جامعة العقيد ألكلي محند أولحاج البويرة	الجزائر
رابية لمياء	المدرسة الوطنية للتسيير والاقتصاد الرقمي	الجزائر
د. بوجنان خالدية	جامعة ابن خلدون تيارت	الجزائر

الجزائر	جامعة زيان عاشور الجلفة	د. دهيليس سمير
الجزائر	جامعة عمار ثليجي الأغواط	د. مخلوفي عزوز
جمهورية مصر العربية	معهد العبور العالي للإدارة والحاسبات	د. نشأت إدوارد ناشد
الجزائر	جامعة الشاذلي بن جديد الطارف	د. بوسيف سيد أحمد
ماليزيا	جامعة سينس	د . أحمد إيسيا ريس
جمهورية مصر العربية	جامعة أسيوط	د . أحمد عبد الصبور الدلجاوي
الجزائر	جامعة البليدة 2 – لونيبي علي	د . رضا بوشنافة
ماليزيا	الجامعة الإسلامية العالمية	د . يوسف ناصر
الجزائر	جامعة برج بوعريج	د . ملالة إيمان
الجزائر	جامعة فرحات عباس – سطيف 1-	د. صاري إسماعيل
الجزائر	جامعة تيارت	د. بنية صابرينة
السودان	جامعة كسلا	د. سمية سمية مصطفى محمد الأمين
العراق	الجامعة التقنية الشمالية	د. سلطان عبد الرحمان فتحي
ليبيا	جامعة عمر المختار	د . جبريل وائل محمد
فلسطين	جامعة القدس المفتوحة	د. ملحم ماجد
الجزائر	جامعة ابن خلدون تيارت	زياني عبد الحق
الجزائر	جامعة العقيد آكلي محند أولحاج البويرة	مداحي محمد
الجزائر	جامعة ابن خلدون تيارت	د. عبد الهادي مختار

## شروط وقواعد النشر في المجلة:

تنشر مجلة الدراسات التجارية والاقتصادية المعاصرة JCBES المقالات العلمية التي تهتم بمجالات الاقتصاد والتجارة والمحاسبة والتسويق والتسيير، وتنتشر باللغات العربية والفرنسية والانجليزية، هذا مع ضرورة احترام الشروط التالية:

- 1- يجب ألا يكون البحث المقدم للنشر في هذه المجلة قد نشر أو قدم للنشر في مجلات أو دوريات أخرى، أو قدم ونشر في ملتقيات أو مؤتمرات أو ندوات.
- 2- الالتزام بالتحليل العلمي والتفيد بالشروط العلمية والمنهجية المتعارف عليها.
- 3- كتابة في الصفحة الأولى عنوان المقال باللغتين العربية والانجليزية والاسم واللقب والدرجة العلمية ومؤسسة الانتماء والبريد الإلكتروني، والملخص بلغتين.
- 4- يرفق البحث بملخصين؛ أحدهما بلغة البحث والثاني باللغة الانجليزية وجوبا في حدود 100 كلمة مرفقة بالكلمات المفتاحية.
- 5- يتم الإشارة إلى المصادر العلمية في متن المقال بين قوسين، والمراجع في آخر المقال باستعمال أسلوب الجمعية الأمريكية لعلم النفس في ذكر المراجع (APA Style).
- 6- يجب أن يكون المقال مدعوما بالمراجع الأصلية، خاصة بالنسبة للأفكار والأحكام والتعاريف والنماذج والنظريات ونتائج الدراسات السابقة ومصادر البيانات والأشكال.
- 7- يحرر المقال وفق برنامج Microsoft Word بخط SimplifiedArabic مقاس 13 وتباعد الأسطر 1. حجم الصفحة A4 (الطول 29.7 سم، العرض 21 سم) مع تأطير الهوامش بصيغة En miroire بالنقر على Mise en page ثم Marges
- 8- يجب ألا يتعدى المقال 25 صفحة ولا يقل عن 12 صفحة بما في ذلك الأشكال والجداول والمراجع.
- 9- ترقم الصفحات في الوسط أسفل الصفحة.
- 10- أن يكون المقال خاليا من أخطاء علامات الترقيم، ومن الأخطاء اللغوية والنحوية والإملائية.
- 11- تخضع جميع المقالات المرسلة إلى المجلة للتقييم من طرف أعضاء اللجنة العلمية للمجلة، ويبلغ الباحث إلكترونيا بنتيجة التقييم عبر حسابه في البوابة الوطنية للمجلات العلمية. و يجب على الباحث الالتزام التام بما ورد في دليل المؤلف وتعليمات للمؤلف الموجودة على حساب المجلة في (ASJP) <https://www.asjp.cerist.dz/en/PresentationRevue/617> وترسل التعهدات عبر البريد الإلكتروني ممضاة من قبل الباحثين عبر البريد الإلكتروني للمجلة ، بالإضافة إلى أي استفسار [revuejcbes@univ-tiaret.dz](mailto:revuejcbes@univ-tiaret.dz) [revuejcbes@yahoo.com](mailto:revuejcbes@yahoo.com)
- 12- ترسل المقالات حصريا عبر حساب المجلة على البوابة الجزائرية للمجلات العلمية وفق الرابط أعلاه
- 13- المجلة غير مسؤولة عن السرقات العلمية وما يرد في المقالات هو تعبير عن رأي أصحابها ولا تمثل وجهة نظر إدارة المجلة أو الجهة المصدرة ممثلتا بملحقة قصر الشلالة بجامعة ابن خلدون تيارت.

فهرس المجد (05) العدد (02) (أفريل 2022)

P (11 - 25)	<p><b>Students Benefits Of Higher Education Internationalization In Libya</b></p> <p>Rashad Brydan..... University of Derna (Libya)</p> <p>Miftah Abdulnabi..... University of Derna (Libya)</p>
P (26 -42 )	<p><b>The Situation Of Sustainable Development Goals In The Arab States-a Reference To Algeria</b></p> <p>Nessraoui Dounia Zed..... University of Khenchela (Algeria)</p> <p>Habbaz Nahed..... University of Khenchela (Algeria)</p>
P (43-58)	<p><b>The Effect Of Integration Of The Households Savings Into The Banking System On GDP By Late 2022</b></p> <p>Benmakrelouf Khaled..... CREAD( Algeria)</p> <p>Guelmine Mohamed Hichem..... University of Mouloud Mammeri-Tizi-Ouzou( Algeria)</p>
P (59-73)	<p><b>E-government in Northern Africa countries: Ranking and performance evaluation through the last three sessions 2016, 2018, 2020</b></p> <p>Azzoune Farouk .....University of Lounici Ali, Blida 2 ( Algeria)</p>
P (74-88)	<p><b>The Importance Of Financial Inclusion In Achieving Sustainable Development In Arab Countries</b></p> <p>Belaa Djaouida..... University of Setif 1 ( Algeria)</p>
P (89- 100)	<p><b>Controverses autour de l'application de la théorie de l'agence au cadre société de capital risque (SCR) - start-up.</b></p> <p>Boumendil Maçyl..... Université de Mouloud Mammeri-Tizi-Ouzou(Algérie)</p>
P (101-117)	<p><b>Les ressources territoriales en Kabylie : l'oléiculture de Tizi-Ouzou comme ressource spécifique du développement local</b></p> <p>Choukache Kahina..... UMMTO (Algérie)</p> <p>Aknine Souidi Rosa..... UMMTO (Algérie)</p>
P (118-131)	<p><b>La corruption financière entre la théorie et les mécanismes juridiques internationaux de sa lutte</b></p> <p>Mouzaoui Aicha .....Université de Médéa (Algérie)</p> <p>Baar Abdelhamid ..... Université de Bejaia (Algérie)</p> <p>Boras Boudalia..... Université d'Ain Temouchent (Algérie)</p>



P (132-143)	<b>L'Apprentissage Organizationnel Comme Acte Manageriale De Conduite De Changement De L'Entreprise Moderne, Contribution A L'Etude De Cas Du Secteur De L'Industrie</b> <b>SAADI Hêêlê ..... Ecole Supérieur des Sciences de l'Aliment et des Industries Agroalimentaires (Algérie)</b> <b>Madagh Mohamed Cherif..... Ecole des Hautes Etudes Commerciale (Algérie)</b>
ص ( 144 - 167 )	<b>دراسة أهمية القيادة الأخلاقية في تحقيق الرضا الوظيفي -دراسة حالة بنك السلام، الجزائر-</b> <b>أمينة مزيان.....جامعة امحمد بوقرة، بومرداس (الجزائر)</b>

### The opening :

Within this special issue, 10 articles were accepted as follow:

The first article entitled: **Students Benefits Of Higher Education Internationalization In Libya**, for the two researchers Rashad&Miftah; this study aimed to identify the benefits of higher education (HE) internationalization on Libyan students taking example of Omar Al-Mukhtar university (OMU) to point out the improvement of usable knowledge, skills and attitude. It concluded that the goals of higher education internationalization should be made explicit at a student and institutional levels to achieve the targeted employability skills and to produces the required quality graduates ready to join the labor market.

As for the second article which entitled: **The Situation Of Sustainable Development Goals In The Arab States-a Reference To Algeria** for the two researchers Nessraoui&Habbaz; their study aimed to provide an extensive analysis of the progress made by the Arab States in general and Algeria in particular in achieving the sustainable development goals adopted in 2015, using the descriptive approach and content analysis method. They found that the Arab States achieved 68% of the sustainable development goals in 2020, with the progress of 10% over 2019, reaching 58% of the sustainable development goals (17/17 goals, 100/169 goals). However, it should redouble efforts to achieve the 2030 agenda. Algeria has achieved Arab and African rankings of countries in terms of the sustainable development goal index. Nevertheless, analysis of the evolution of each development goal shows that Algeria has much to achieve in the area of sustainable development goals.

While the third article which entitled **The Effect of Integration of the Households Savings into the Banking System on GDP by Late 2022** for the two researchers Benmakrelouf&Guelmine; this study aimed to measure the effect of the integration of the households savings into the banking system on the economic growth, this savings that represent an important portion of the parallel market, estimated in mid-2018 from 7.72% to 10.29 of the GDP, and the government put this integration as one of its major objectives, facilitating a platform which is the Islamic finance using it as a tool to attract the households savings; and because of the weak dynamic of our inefficient economy translated by a high I.C.O.R rate, even with the rise of the lending capacity to 35.67%, the integration will have a weak effect with 1.7% economic growth.

The fourth article included a study entitled: **E-government in Northern Africa countries: Ranking and performance evaluation through the last three sessions 2016, 2018, 2020** for the researcher Azzoune; the purpose of his study is to demonstrate the Northern Africa countries performance through their rankings in E-government adoption among the 193 United Nation Member States during the last three sessions 2016-2018-2020; according to UN Department of Economic and Social Affairs and assesses their e-government readiness. The study results found that most Northern Africa countries are still ranked under the world average and too much far from world leaders; all of them are in the late 50 percentile of the ranking; except for Tunisia which stands on the top Northern Africa ranks with high EGDI and EPI Levels. However, this bad ranking does not mean that they have not achieved any positive progress in e-government implementation.

Concerning the fifth article entitled: **The Importance of Financial Inclusion in Achieving Sustainable Development in Arab Countries** for the researcher Belaa, it aimed to clarify concepts about financial inclusion, its importance, objectives, and role in sustainable development. The emergence of many innovative financial services contributed to the spread of financial inclusion and pursued its strategy to ensure sustainable development in many Arab countries. This study concluded that financial inclusion provides developed financial services to broad segments of society at reasonable prices and in a sustainable way.

The sixth article entitled: **Controversies around the application of agency theory to the venture capital company - start-up framework** for the researcher Boumendil; their study aimed to bring together the various criticisms associated with this theory in the above-mentioned framework. The results of the literature review indicate that the controversies associated with the application of agency theory to the VC -start-up framework focus on two areas, namely the occurrence of agency problems and the limitations of contracts.

While the seventh article entitled: **Territorial resources in Kabylia: olive growing in Tizi-Ouzou as a specific resource for local development** for the two researchers Choukache&Aknine; the purpose of this study is to understand the process of transforming a territorial resource into a local development asset ( the olive growing of Tizi-Ouzou). The analysis carried out for olive cultivation revealed the possibilities offered for its development, their potentialities present great prospects for the development of the olive tree. The activation and the appropriation of the olive oil resource is an action supported by the territorial actors, in this perspective, several actions have been carried out for the valorisation of the resource in question, in this case, the creation of a cooperative for its labelling.

Regarding the eighth article that entitled: **Financial corruption between theory and the international legal mechanisms of its struggle** for the researchers Mouzaoui et al; which came to clarify the concept of financial corruption and discuss the legal solidarity of its struggle in the world. This by emphasizing the measures put in place to prevent and fight against financial corruption. The results showed that a panoply of mechanisms, means and legal tools are used by international organizations in the fight against corruption, but it remains insufficient unless all government agencies, civil society organizations and the fourth authority represented by the various media are involved.

The ninth article entitled: **Organizational learning as a managerial act of conduct of modern business change, contribution to the case study of the industry sector** for the two

researchers Saadi&Madagh; Their objective of this research is to study factors that influence designed organizational learning as a managerial act of organizational change management. To achieve this objective, they have used a sample survey as a research device, the main problem revolves around the capacity of the industrial sector to carry out a real transfer of skills and effective intergenerational knowledge of all human resources. The field results shed light on the fact that there is a positive correlation between the variables: team collaboration, dialogue and leadership and the learning process.

The last article entitled: **Study on the importance of ethical leadership to contributing to a satisfaction job - a case study of Al Salam Bank (Algeria)** for the researcher Meziane, he examine the impact of ethical leadership on job satisfaction due to the importance of these two concepts and their impact on the organization as they will be reflected on performance employees. In order to study the reality of ethical leadership and job satisfaction, she established an empirical study among employees of the bank "assalam" as a case study through a sample of 73 employees. Data were collected through a questionnaire which served as a study tool. The results confirm that the application of ethical leadership has an effect on job satisfaction, but the degree of this effect is below average.

**Editorial Committe**