

ISSN : 2661 – 7153

الإيداع القانوني: جانفي 2018



# مجلة الدراسات التجارية والاقتصادية المعاصرة

مجلة علمية دولية محكمة، تصدر عن الملحقة  
الجامعية قصر الشلالة، جامعة ابن خلدون -  
تيارت (الجزائر)

جانفي 2020

المجلد (03) العدد (01)

JCBES Journal of Contemporary Business & Economic Studies Vol(03) N°: 01- January 2020

Volume(03) Number (01)

January 2020

JOURNAL OF  
*Contemporary Business  
and Economic Studies*

JCBES



جامعة ابن خلدون - تيارت  
الملحقة الجامعية قصر الشلالة

# مجلة الدراسات التجارية والاقتصادية المعاصرة

دورية علمية دولية محكمة متخصصة

المجلد (03) العدد (01) جانفي 2020

ISSN : 2661 – 7153

الإيداع القانوني: جانفي 2018



## مجلة الدراسات التجارية والاقتصادية المعاصرة

دورية علمية دولية محكمة، متخصصة في النشر العلمي بميدان العلوم الاقتصادية والعلوم التجارية وعلوم التسيير، تصدر عن الملحقة الجامعية قصر الشلالة لجامعة ابن خلدون- تيارت، الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

الرقم التسلسلي المعياري الدولي: ISSN : 2661 - 7153  
الإيداع القانوني: جانفي 2018

المجلد (03) العدد (01) جانفي 2020

### المراسلات

السيد: مدير مجلة الدراسات التجارية والاقتصادية المعاصرة  
الملحقة الجامعية قصر الشلالة، جامعة ابن خلدون- تيارت، الجزائر.

البريد الإلكتروني للمجلة  
[revuejcbes@yahoo.com](mailto:revuejcbes@yahoo.com)

### مكتب التوزيع والاشتراكات

مكتبة الملحقة الجامعية قصر الشلالة، جامعة ابن خلدون- تيارت

جميع حقوق النشر محفوظة للمجلة

# مجلة الدراسات التجارية والاقتصادية المعاصرة

دورية علمية دولية محكمة متخصصة تصدر عن الملحقة  
الجامعية قصر الشلالة، جامعة ابن خلدون تيارت - الجزائر

## المدير الشرفي للمجلة:

أ. د. ميموني عبد النبي مدير جامعة ابن خلدون - تيارت

## مدير النشر المشرف العام:

أ. وعراب بوبكر، مدير الملحقة الجامعية قصر الشلالة جامعة ابن خلدون تيارت

## مدير المجلة:

د. بربار نورالدين جامعة ابن خلدون تيارت

## نائب مدير المجلة :

د. آيت عيسى عيسى جامعة ابن خلدون تيارت

## رئيس التحرير:

د. بلجيلالي فتيحة جامعة ابن خلدون تيارت

## أمانة المجلة:

د. لراذي سفيان جامعة البليدة 2

## هيئة التحرير:

- د. بركان بن خيرة جامعة تيارت  
د. زرقط رشيد جامعة تيارت  
د. معزوز لقمان جامعة الملك فيصل، المملكة العربية السعودية  
د. مراح ياسين جامعة البويرة  
د. بنية صابرينة جامعة تيارت  
أ. ايمان محمد السيد عبد الصمد جامعة القاهرة ، جمهورية مصر العربية  
أ. صراع توفيق جامعة البليدة 2  
د. لكحل الأمين جامعة تيارت

## أعضاء اللجنة العلمية والاستشارية للمجلة:

الاسم واللقب	المؤسسة الجامعية	البلد
أ.د. يدو محمد	جامعة لونيبي علي البلدية 2	الجزائر
أ. د. شريط عابد	جامعة ابن خلدون تيارت	الجزائر
د. آيت عيسى عيسى	جامعة ابن خلدون تيارت	الجزائر
د. ابراهيم علي جماع الباشا	جامعة القرآن الكريم وتأسيس العلوم	جمهورية السودان
د. جيهان عبد السلام عباس محمود	جامعة القاهرة	جمهورية مصر العربية
د. لراي سفيان	جامعة البلدية 2 - لونيبي علي	الجزائر
د. معروز لقمان	جامعة الملك فيصل	المملكة العربية السعودية
د. براضية حكيم	جامعة الملك فيصل	المملكة العربية السعودية
د. مداحي محمد	جامعة العقيد آكلي محند أولحاج البويرة	الجزائر
د. بربار نورالدين	جامعة ابن خلدون تيارت	الجزائر
د. بلجيلالي فتحة	جامعة ابن خلدون تيارت	الجزائر
د. تمار أمين	جامعة البلدية 2 - لونيبي علي	الجزائر
د. بركان بن خيرة	جامعة ابن خلدون تيارت	الجزائر
د. قاسي ياسين	جامعة البلدية 2 - لونيبي علي	الجزائر
د. بن مسعود آدم	جامعة البلدية 2 - لونيبي علي	الجزائر
د. غادة إمام عبد المتعال محمد	جامعة عين الشمس	جمهورية مصر العربية
د. محمد عبد العزيز محمد مشهور	معهد العبور العالي للإدارة والهندسة	جمهورية مصر العربية
د. بودرجة رمزي	المركز الجامعي عبد الحفيظ بوصوف ميله	الجزائر
د. قلمين محمد هشام	جامعة مولود معمري - تيزي وزو	الجزائر
د. دحاك عبد النور	جامعة مولود معمري - تيزي وزو	الجزائر
د. نشأت إدوارد ناشد	معهد العبور العالي للإدارة والحاسبات	جمهورية مصر العربية
	ونظم المعلومات	
د. أحمد عبد الصبور الدلجاوي	جامعة أسيوط	جمهورية مصر العربية
د. رضا بوشنافة	جامعة البلدية 2 - لونيبي علي	الجزائر

## شروط وقواعد النشر في المجلة:

تنشر مجلة الدراسات التجارية والاقتصادية المعاصرة JCBES المقالات العلمية التي تهتم بمجالات الاقتصاد والتجارة والمحاسبة والتسويق والتسيير، وتنتشر باللغات العربية والفرنسية والانجليزية، هذا مع ضرورة احترام الشروط التالية:

- 1- يجب ألا يكون البحث المقدم للنشر في هذه المجلة قد نشر أو قدم للنشر في مجلات أو دوريات أخرى، أو قدم ونشر في ملتقيات أو مؤتمرات أو ندوات.
- 2- الالتزام بالتحليل العلمي والتقيد بالشروط العلمية والمنهجية المتعارف عليها.
- 3- كتابة في الصفحة الأولى عنوان المقال باللغتين العربية والانجليزية والاسم واللقب والدرجة العلمية ومؤسسة الانتماء والبريد الإلكتروني، والملخص بلغتين.
- 4- يرفق البحث بملخصين؛ أحدهما بلغة البحث والثاني باللغة الانجليزية وجوبا في حدود 100 كلمة مرفقة بالكلمات المفتاحية.
- 5- يتم الإشارة إلى المصادر العلمية في متن المقال بين قوسين، والمراجع في آخر المقال باستعمال أسلوب الجمعية الأمريكية لعلم النفس في ذكر المراجع (APA Style).
- 6- يجب أن يكون المقال مدعوما بالمراجع الأصلية، خاصة بالنسبة للأفكار والأحكام والتعاريف والنماذج والنظريات ونتائج الدراسات السابقة ومصادر البيانات والأشكال.
- 7- يحرر المقال وفق برنامج Microsoft Word بخط Simplified Arabic مقاس 13 وتباعد الأسطر 1. حجم الصفحة A4 (الطول 29.7 سم، العرض 21 سم) مع تأطير الهوامش بصيغة En miroire بالنقر على Mise en page ثم Marges
- 8- يجب ألا يتعدى المقال 25 صفحة ولا يقل عن 12 صفحة بما في ذلك الأشكال والجداول والمراجع.
- 9- ترقم الصفحات في الوسط أسفل الصفحة.
- 10- أن يكون المقال خاليا من أخطاء علامات الترقيم، ومن الأخطاء اللغوية والنحوية والإملائية.
- 11- تخضع جميع المقالات المرسلة إلى المجلة للتقييم من طرف أعضاء اللجنة العلمية للمجلة، ويبلغ الباحث إلكترونيا بنتيجة التقييم.
- 12- لا ترد البحوث المرسلة إلى المجلة سواء نشرت أو لم تنشر.
- 13- ترسل المقالات إلى البريد الإلكتروني الخاص بالمجلة [revuerjcbes@yahoo.fr](mailto:revuerjcbes@yahoo.fr)
- 14- المجلة غير مسؤولة عن السرقات العلمية وما يرد في المقالات هو تعبير عن رأي أصحابها.

## فهرس المجلد (03) العدد (01) (جانفي 2020)

1. مقارنة نظرية تحليلية لواقع التكوين المهني وعلاقته بالتشغيل : التصورات  
والمشغلات في ظل الرهانات  
د . خرموش منى ، د . بحري صابر جامعة سطيف 2 - الجزائر
2. دور السياسة التشغيلية بالجزائر في محاربة البطالة - اختبار السببية بين الانفاق  
الحكومي والبطالة للفترة ( 1990 - 2017 )  
د . بن لخضر عيسى ، د . بلعدي زكرياء ، جامعة سيدي بلعباس - الجزائر
3. أثر تطبيق محاسبة الموارد البشرية على مؤشرات الأداء المالي دراسة حالة شركة  
سونلغاز وحدة سكيكدة .  
د . بودرجة رمزي ، المركز الجامعي ميلة - الجزائر  
ط . د عبير لخشين ، جامعة سكيكدة - الجزائر
4. أهمية التقارير المتكاملة (IR) في تحقيق استدامة الشركات:  
دراسة ميدانية  
د . غلاب فاتح ، جامعة المسيلة - الجزائر
5. دور التعليم الالكتروني في تحسين جودة التعليم العالي : تجربة الجزائر  
د . حرنان نجوى ، أ . حجال سعيد ، جامعة خنشلة - الجزائر
6. تطبيقات تكنولوجيا المعلومات في مجال النقل البحري  
د . رصاع حياة ، أ . بوحرقات بوعلام ، جامعة تيارت - الجزائر.
7. متطلبات تطوير إدارة الموارد البشرية في خلق ثقافة التميز التنظيمي.  
د . رضا بوشنافة ، د . بضياف صالح ، جامعة البليدة 2 - الجزائر.
- 8 - أثر تطبيق الإدارة الإلكترونية على ترشي الخدمات  
"دراسة حالة مؤسسة اتصالات الجزائر بالمدية"  
ط . د . عزي هاجر جامعة المدية - الجزائر.  
ط . د . عروس أمينة ، ط . د . إدير رانية ، جامعة البليدة 2 - الجزائر
- 9- الصكوك المالية الإسلامية بين الضوابط الشرعية وتحديات التطبيق  
د . عزوز أحمد ، د . عبيدات عبد الكريم ، جامعة البويرة - الجزائر
- 10- دراسة قياسية لأثر الجباية البترولية على الدورات الاقتصادية في الجزائر للفترة  
( 2000 - 2016 ) د . مراح ياسين جامعة العقيد آكلي محند أولحاج البويرة - الجزائر
- 11- L'IMPACT DU SYSTEME D'APPRECIATION SUR LA FORMATION AU SEIN DE  
LA SONELGAZ DR : AMARI Sofiane Salah-Eddine, l'ENPO d'Ora  
P(180-195)  
Dr :BENKAMLA Mohammed Abdelaziz, -Université d'Oran2

## الإفتاحية :

يطل علينا العدد الخامس من مجلة الدراسات التجارية والاقتصادية المعاصرة بعد إحصائه من قبل المديرية العامة للبحث العلمي والتطوير التكنولوجي ، وبخطى ثابتة تواصل إدارة المجلة عزمها على تقديم بحوث نوعية والعمل على الارتقاء بها الى الأفضل لتكون منارة فكرية تجمع أفكار ورؤى باحثين من داخل وخارج الجزائر في مواضيع اقتصادية متفرقة فالعدد الخامس تضمن احدى عشر بحثا تناولت مواضيع متفرقة .

تضمن المقال الأول دراسة بعنوان : **مقاربة نظرية تحليلية لواقع التكوين المهني وعلاقته بالتشغيل :** التصورات **والمنظرات في ظل الرهانات للباحثين خرموشي وبحري** حيث كانت دراستهما تنصب على فكرة اساسية أن مخرجات التكوين المهني ترتبط ارتباط وثيقا بسوق العمل حيث يطرح التكوين المهني تخصصات مهنية تتماشى مع مايتطلبه سوق العمل وركزا الباحثان على ضرورة تفعيل أكثر لمنظومة التكوين الجزائرية حتى تصبح تتماشى مع احتياجات سوق العمل المتزايدة .

أما المقال الثاني فكان بعنوان : **دور السياسة التشغيلية بالجزائر في محاربة البطالة - اختبار السببية بين الانفاق الحكومي والبطالة للفترة ( 1990 - 2017 )** للباحثين بن لخضر و بلعدي حيث قام الباحثان بتصميم نموذج قياسي لاختبار العلاقة بين البطالة والانفاق الحكومي حيث توصلوا الى عدم وجود علاقة توازنية بين الانفاق العام وتطور معدلات البطالة في الجزائر وطرح فكرة انتاج الثروة من المؤسسة الخاصة وليس من الانفاق الحكومي وحده.

في حين جاء المقال الثالث بعنوان : **أثر تطبيق محاسبة الموارد البشرية على مؤشرات الأداء المالي** دراسة حالة شركة سونلغاز وحدة سكيكدة للباحثين بوجدة ولخشين حيث حاولا الباحثان تطبيق نموذج القياس المحاسبي على اثر التوازن المالي لشركة سوناطراك وحدة سكيكدة حيث توصلوا الى وجود اثر ايجابي من جراء تطبيق محاسبة الموارد البشرية على مؤشرات الهيكلية المالية بالشركة محل الدراسة.

بينما تضمننا المقال الرابع دراسة تحمل عنوان : **أهمية التقارير المتكاملة (IR) في تحقيق استدامة الشركات** للباحث فاتح غلاب فمن خلال دراسة ميدانية قام بها الباحث على عينة من المؤسسات الاقتصادية توصل إلى أن المؤسسات محل الدراسة تدرك بشكل جيد أهمية التقارير المتكاملة في اشباع رغبات الاطراف ذات الصلة بالمؤسسة ، وتساهم مساهمة فعالة في استدامة الشركات.

أما المقال الخامس فكان بعنوان : **دور التعليم الالكتروني في تحسين جودة التعليم العالي : تجربة الجزائر** للباحثان حرنان وجمال استعرض من خلال دراستهما اهمية الاعتماد على وسائل تكنولوجيا المعلومات والاتصال في ترقية الفعل التعليمي بالجامعة من خلال تفعيل التعليم عن بعد وتوصل الباحثان الى نتيجة مفادها رغم الجهود المبذولة في الجزائر لتطوير التعليم الالكتروني الا ان هناك العديد من النقائص التي يجب ان يتم تصحيحها قصد تفعيل هذه التجربة الرائدة في كبريات الجامعات العالمية.

في حين يذهب الباحثان رصاع وبوحركات في نفس النهج السابق من خلال دراستهما الموسومة بعنوان **تطبيقات تكنولوجيا المعلومات في مجال النقل البحري** إلى ابراز اهمية تكنولوجيا المعلومات والاتصال في



تطوير تسيير الموانئ بصفة خاصة والنقل البحري بصفة عامة حيث توصلوا الى الدور الكبير الذي تلعبه أنظمة المعلومات المستخدمة في تحسين جودة التسيير للمنشآت البحرية وهذا راجع الى دور وسائل تكنولوجيا المعلومات في تقليل التكلفة وضبط امور التسيير ، وفي سياق مغاير تماما يذهب كلا من بوشنافة وبضياف في دراستهما الموسومة بـ **متطلبات تطوير إدارة الموارد البشرية في خلق ثقافة التميز التنظيمي** إلى تحديد المنطلقات الواجب توفيرها في ادارة الموارد البشرية للمؤسسات قصد اعطاء دفع يعطي خاصية التميز للمؤسسة والذي لا يكون الا اذا كان المورد البشري للمؤسسة متميزا عن غيره من العمال في مؤسسات اخرى وتوصل الباحثان الى ان الاستثمار في المورد البشري من خلال التكوين والتحفيز يعتبر المدخل الاساسي لخلق ثقافة التميز في المنظمة.

جاء البحث الثامن بعنوان : **أثر تطبيق الإدارة الإلكترونية على ترشي الخدمات "دراسة حالة مؤسسة اتصالات الجزائر بالمدينة"** للباحثين عزي، عروس وادير بدراسة على اهمية تطبيق الادارة الالكترونية التي اصبحت سمت العصر وضرورة حتمية غير ان الدراسة توصلت الى نتيجة مفادها رغم ما تمنحه الادارة الالكترونية من تسهيلات الا ان تطبيقها لايزال يواجه العديد من الصعوبات لعل اهمها ثقافة التعامل مع الادارة الالكترونية من قبل المواطن لذا يتوجب العمل وبشكل مكثف على تسويق خدمات الادارة الالكترونية يذهب المقال التاسع الى دراسة بعنوان : **الصكوك المالية الاسلامية بين الضوابط الشرعية وتحديات التطبيق** للباحثان عزوز وعبيدات هذا الموضوع الذي فرض نفسه في السنوات الاخيرة كبديل للبنوك التقليدية التي انهكتها الازمات المالية ففكرة الصيرفة الاسلامية التي تتميز بمتانة منتجاتها اصبحت البديل لحل مشكل التمويل في الكثير من الاقتصاديات العالمية ولعل ابرز تلك المنتجات نجد الصكوك الاسلامية. المقال العاشر للباحث مراح تناول دراسة بعنوان : **دراسة قياسية لأثر الجباية البترولية على الدورات الاقتصادية في الجزائر للفترة (2000 – 2016)** حاول الباحث من خلال الدراسة تحليل العلاقة بين اسعار النفط من جهة وتطور مستوى الجباية البترولية من جهة اخرى ليحدد تأثيرها على الناتج المحلي الحقيقي والذي أكد من خلال الدراسة وجود علاقة مباشرة بين هذه المتغيرات.

المقال الاخير للباحثان بن كاملة وسفيان بعنوان : **L'IMPACT DU SYSTEME D'APPRECIATION SUR LA FORMATION AU SEIN DE LA SONELGAZ** حاول الباحثان دراسة مدى فعالية نظام التحفيز والتقدير والتكوين في تحسين اداء الموظفين مع اسقاط دراسة الحالة على مؤسسة سونلغاز توصل الباحث الى ان نظام التكوين في المؤسسة المعنية غير قادر على ادماج العاملين في عملية اتخاذ القرار ومن الضروري اعادة النظر في دور عملية التكوين والتحفيز للعامل لتحقيق اهداف المؤسسة.

تبقى هذه البحوث تعبر عن رأي أصحابها وليست رأي المجلة ، نتمنى لهذا الصرح العلمي الاستمرارية ، ونجدد دعوتنا لكافة الباحثين للإسهام بكتابتهم في الاعداد القادمة.

**مدير المجلة**

**الدكتور: بربار نورالدين**