

جامعة محمد بوضياف بالمسيلة

كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير



مجلة البحوث الإدارية والاقتصادية

مجلة علمية محكمة سداسية تصدر عن مخبر

الاستراتيجيات والسياسات الاقتصادية في الجزائر جامعة المسيلة

Université Mohammed Boudiaf -M'sila
Faculté des sciences économiques, commerciales
Et sciences de gestion



Revue des Recherches Managériales et Economiques

*Revue scientifique périodique, éditée par
le Laboratoire des Stratégies et Politiques
Économiques en Algérie (SPEA)
Université de M'Sila*

العدد رقم : 2020/07

N°: 07/2020

المجلد (04) العدد: 01 سنة 2020، (الرقم التسلسلي 07) ر ت م د ا : 8816-2716

Volume (04) N° 01 Année 2020, (N.S:07) EISSN 8816-2716

رقم الإيداع : 2571-9750

ISSN : 2571-9750

جامعة محمد بوضياف بالمسيلة

كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

مجلة البحوث الإدارية والاقتصادية

مجلة علمية دورية محكمة تصدر عن مخبر الاستراتيجيات والسياسات الاقتصادية في الجزائر
جامعة محمد بوضياف بالمسيلة – الجزائر -

رئيس التحرير

الاستاذ الدكتور: شريط صلاح الدين

9750 - 2571 ISSN

E- ISSN : 8816-2716

salaheddine.cheriet@univ-msila.dz

Tel: 00213661918253

المراسلات

مخبر الاستراتيجيات والسياسات الاقتصادية في الجزائر

جامعة محمد بوضياف – المسيلة

هاتف/فاكس: 035557342

البريد الالكتروني: revue.rme@yahoo.com

الموقع الالكتروني:

http://virtuelcampus.univ-msila.dz/facsegc/?page_id=5238

التعريف بالمجلة:

مجلة البحوث الادارية والاقتصادية هي مجلة علمية دورية محكمة دوليا تعنى بالدراسات الإدارية والاقتصادية وتصدر كل ستة أشهر عن كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير بجامعة محمد بوضياف بالمسيلة - الجزائر. ، كما تنشر المجلة البحوث الأصيلة المكتوبة باللغات العربية والإنجليزية والفرنسية في أي حقل من حقول العلوم الإدارية والاقتصادية.

قواعد النشر بالمجلة

يشترط النشر بمجلة البحوث الإدارية والاقتصادية جملة من القواعد يجب الالتزام بها، تتمثل في:

- يكون المقال أصيلا وجديدا لم يسبق نشره أو تقديمه لأي جهة أخرى للنشر.
- يكون المقال مصحوبا بملخص بلغة المقال وملخص باللغة الإنجليزية على أن يكون الملخص الثاني باللغة العربية..
- الالتزام بالتحليل العلمي والتقييد بالمعالجة الموضوعية والطريقة المنهجية في كتابة المقال.
- كتابة المقال باللغة العربية تكون بخط Traditional Arabic بحجم 13، وبالنسبة للمقال باللغات الأجنبية فتكون ب Times New Roman حجم 12، مع هامش 2 سم على كل جوانب الصفحة.
- لا يقل حجم المقال عن 10 صفحات ولا يزيد عن 20 صفحة بما في ذلك الهوامش.
- تكتب الهوامش في نهاية المقال مع الإشارة إلى أرقامها في ثنايا المقال.
- يرسل المقال عن طريق البريد الإلكتروني للمجلة: revue.rme@yahoo.com
- المقالات المرسلة لا تعاد لأصحابها إلا للمراجعة والتصحيح فقط.
- لا تقبل إلا المقالات المتخصصة في العلوم الإدارية والاقتصادية والحقول ذات الصلة بها.
- يمكن للجنة القراءة إجراء بعض التعديلات على المقال دون المساس بالمحتوى.

المقالات المنشورة في المجلة لا تعبر إلا عن آراء أصحابها

الرئيس الشرفي للمجلة

أ.د: بداري كمال – رئيس الجامعة

رئيس التحرير

أ.د: شريط صلاح الدين

أعضاء هيئة التحرير

جامعة محمد بوضياف- المسيلة

- أ.د. بلعجوز حسين

- أ.د. برحومة عبد الحميد

- أ.د. بوقرة رايح

- أ.د. فرحات عباس

- د. بيصار عبد المطلب

سكرتير

د. شوبار الياس

الهيئة العلمية:

جامعة تلمسان	أ.د. كرزابي عبد اللطيف	جامعة المسيلة	أ.د. خبايا عبد الله
جامعة الجزائر	أ.د. ياحة عيسى	الجامعة الاسلامية ماليزيا	أ.د. أحسن لحسانة
جامعة السليمانية/ العراق	د. حيدر حمزة جودي الدليهي	جامعة حلوان / مصر	د. سهير حسين ابراهيم الدمهورى
جامعة سطيف	أ.د. ملياني حكيم	جامعة تلمسان	أ.د. كازي أمال
جامعة سطيف	د. هباش فارس	جامعة تلمسان	أ.د. مليكي سمير
جامعة تلمسان	د. العشعاشي عبد الحق	جامعة صفاقص تونس	أ.د. الهيلالي كمال
جامعة عين السبع / المغرب	د. كبة اسماعيل	جامعة اليرموك / الأردن	أ.د. أحمد إبراهيم الملاوي
المدرسة العليا لإدارة الأعمال/ تلمسان	د. شنيبي موسى	جامعة ليل فرنسا	د. كرمانى كريم
المركز الجامعي عين تموشنت	د. بوقناديل محمد	جامعة الأردن	د. علي الهلال البقوم
جامعة بشار	د. عيشوش خيرة	جامعة المسيلة	أ.د. دبي علي
جامعة المسيلة	د. مير أحمد	جامعة المسيلة	أ.د. مقران الرفاع
جامعة المسيلة	د. بركاتي حسين	جامعة المسيلة	أ.د. معزوز المختار
جامعة المسيلة	د. بعيطيش شعبان	جامعة المسيلة	أ.د. سعدي يحي
جامعة المسيلة	د. لقواق عبد الرزاق	جامعة المسيلة	أ.د. قاسمي كمال
جامعة المسيلة	د. فراحتية العيد	جامعة سطيف	أ.د. بن يعقوب الطاهر
جامعة المسيلة	د. بن البار موسى	جامعة سطيف	أ.د. يقة الشريف
جامعة المسيلة	د. بلواضح الهاشي	جامعة سطيف	أ.د. شريف عمر
جامعة المسيلة	د. فرحات عباس	جامعة تلمسان	أ.د. بوتلجة عبد الناصر
جامعة المسيلة	د. عماري زهير	جامعة باتنة	أ.د. يحيواوي الهام
جامعة المسيلة	د. حريزي فاروق	جامعة باتنة	أ.د. لحول سامية

جامعة المسيلة	د. زغبة طلال	جامعة المسيلة	د. بوعبد الله الصالح
جامعة المسيلة	د. عريوة محاد	جامعة المسيلة	د. بدار عاشور
جامعة المسيلة	د. القرني عبد الرحمن	جامعة المسيلة	د. بوتيارة عنتر
جامعة المسيلة	د. عز الدين عبد الرؤوف	جامعة المسيلة	د. بوعاياة حسان
جامعة المسيلة	د. بيصار عبد المطلب	جامعة المسيلة	د. صلاح محمد
جامعة المسيلة	د. قمان مصطفى	جامعة المسيلة	د. ولهي بوعلام
جامعة تمسان	د. قراري يمينة	المدرسة العليا لإدارة الأعمال/ تمسان	أ.د. بسوح نضيرة
جامعة مستغانم	د. رمضان محمد	جامعة الجزائر 03	د. بن سعيد أمين
المركز الجامعي غيليزان	د. هاملي عبد القادر	جامعة البويرة	د. أوكيل رابح
جامعة المسيلة	د. قروش عيسى	جامعة المسيلة	د. غربي حمزة
جامعة المسيلة	د. تمار توفيق	جامعة المسيلة	د. رحمانى سناء
جامعة المسيلة	د. نوي نبيلة	جامعة المسيلة	د. بتغة صونيا
جامعة المسيلة	د. محمودي مليك	جامعة المسيلة	د. نوي نور الدين
المركز الجامعي عين تيموشنت	د. بن مسعود نصر الدين	جامعة المسيلة	د. زاوش رضا
جامعة المسيلة	د. غلاب فاتح	المركز الجامعي/ تيسمسيلت	د. العقاب كمال
		جامعة سيدي بلعباس	د. داتو سعيد عماد

الفهرس

الصفحة	الجامعة	الكاتب	الموضوع	الرقم
01-12	جامعة المسيلة	د. بوبعاية حسان ط/د: عبد الحفيظ حسام الدين	دور نظم المعلومات الاستراتيجية في ترشيد قرارات المؤسسات الناشئة دراسة استطلاعية على عينة من المؤسسات الناشئة بولاية المسيلة	01
13-24	جامعة بسكرة	د. جودي أمينة د. بن غزال ابتسام	دور التعليم الريادي في تنمية مهارات رائد الأعمال في ظل اقتصاد المعرفة دراسة استطلاعية لأراء عينة من أعضاء هيئة التدريس بجامعة بسكرة- الجزائر	02
25-35	جامعة المسيلة جامعة المسيلة جامعة سطيف جامعة سطيف	بن لخضر السعيد شني صورية مخناش ياسمينه بريك أحمد	مفهوم المؤسسات الناشئة في الجزائر بين التبني والواقع	03
36-51	جامعة تلمسان	بوعدلة سارة بن طيب هديات خديجة	قدرات وتحديات حاضنات الأعمال ودورها في مراقبة المؤسسات الناشئة - مع الإشارة لحالة الجزائر-	04
52-64	جامعة البويرة جامعة الجزائر 03 جامعة الجزائر 03	د. زبيري نورة د. بن عثمان عائشة د. فخاري فاروق	دور حاضنات الأعمال في دعم وترقية المؤسسات الناشئة -بالإشارة إلى حالة الجزائر-	05