

مجلة قانون العمل والتشغيل

مجلة أكاديمية دراسية محكمة مصنفة - ج C - تصدر عن مخبر قانون العمل

والتشغيل

بكلية الحقوق والعلوم السياسية جامعة عبد الحميد بن باديس مستغانم الجزائر

العدد الخاص

المجلد 05 اوت 2020

البريد الإلكتروني

revuedroit.travail@yahoo.com

الإيداع القانوني

EISSN 2661 - 7382

ISSN 2437 - 1157

- رابط المجلة عبر البوابة الإلكترونية للمجلات العلمية ASJP :

<https://www.asjp.cerist.dz/en/PresentationRevue/529>

مجلة قانون العمل والتشغيل

هيئات المجلة

هيئة التحرير

أ. د. بن عزوز بن صابر / القانون الاجتماعي / مدير مخبر قانون العمل والتشغيل

د. ماموني فاطمة الزهرة - القانون الاجتماعي كلية الحقوق جامعة مستغانم

د. بن سالم كمال - القانون الاجتماعي كلية الحقوق جامعة مستغانم

د. بلعبدون عواد - القانون الاجتماعي كلية الحقوق جامعة مستغانم

أمانة التحرير

ط. د. بلعميري عسري

ط. د. بن صالح عادل

ط. د. طوريش عبد المالك

أعضاء الهيئة العامة للمجلة

من داخل الوطن

أ. د. محمد نصر الدين قوريش جامعة الجزائر 3	أ. د. احمية سليمان جامعة الجزائر
أ. د. حمدان ليلي جامعة وهران 2	أ. د. بولنوار مليكة جامعة وهران 2
أ. د. بوعنافة سعيد جامعة قسنطينة	أ. د. سمار نصر الدين جامعة جيجل
أ. د. بن عزوز بن صابر جامعة مستغانم	أ. د. بوكلي حسن شكيب جامعة سعيدة
أ. د. بوسماحة الشيخ جامعة تيارت	أ. د. مقني بن عمار جامعة تيارت
أ. د. معاشو فطة جامعة تيزي وزو	أ. د. صبايحي ربيعة جامعة تيزي وزو
أ. د. خلفي عبد الرحمان جامعة بجاية	أ. د. ايت منصور كمال جامعة بجاية
أ. د. ارزيل الكاهينة جامعة تيزي وزو	أ. د. معوان مصطفى جامعة سيدي بلعباس

د. ماموني فاطمة الزهرة جامعة مستغانم	د. عباسة جمال جامعة مستغانم
د. رشيد واضح جامعة تيزي وزو	د. مكي خالدية جامعة تيارت
د. بلعيدون عواد جامعة مستغانم	د. بن سالم كمال جامعة مستغانم
د. فتحي وردية جامعة تيزي وزو	د. بن قو امال جامعة مستغانم
د. صغير بيرم عبد المجيد جامعة المسيلة	د. بلميهوب عبد الناصر جامعة تيزي وزو
د. رحوي فؤاد جامعة مستغانم	د. غالي كماللة جامعة وهـران 2
د. حميش يمينة جامعة مستغانم	د. لعيمش غزاله جامعة مستغانم
د. بنور سعاد جامعة مستغانم	د. بوسحبة جيلالي جامعة مستغانم
د. مشرفي عبد القادر جامعة مستغانم	د. مزبود بصيفي جامعة مستغانم
د. بن طرية معمر جامعة مستغانم	د. بن عديدة نبيل جامعة مستغانم
د. احمد داود رقية جامعة تلمسان	د. مازة عبلة جامعة وهـران 2
د. قويدر ميمونة جامعة تيارت	د. بن رجدال امال جامعة الجزائر

من خارج الوطن

د. رباع جواد كلية الحقوق جامعة ابن زهر اكادير المغرب	<i>Pr Delebecque Philippe, Université Paris I, Panthéon-Sorbonne France.</i>
أ. د. الذنيبات معاذ يوسف جامعة الطائف المملكة العربية السعودية	أ. د. مرتضى خيري عبد الله كلية الحقوق جامعة الظفار سلطنة عمان .
أ. د. عبو عبد الصمد جامعة مولاي إسماعيل مكناس المغرب	أ. د. القوصي همام جامعة حلب سوريا
د. عبد الرحمان الشرقاوي جامعة الرباط المغرب	د. منير مهدي جامعة الرباط المغرب
أ. د. نذير بشرى جامعة الرباط المغرب	د. منير مهدي جامعة الرباط المغرب
أ. د. براء منذر كمال جامعة تكريت العراق	أ. د. نوري مزيد كلية الحقوق صفاقص تونس
د. علي مجيد العكيلي جامعة المستنصرية العراق	د. علي فيصل علي الصديقي كلية القانون جامعة البصرة

شروط النشر بالمجلة

- مجلة قانون العمل و التشغيل، مجلة مصنفة ' ج - C ' دورية علمية دولية محكمة متخصصة في مجال القانون الاجتماعي ، تصدر عن مخبر قانون العمل و التشغيل كلية الحقوق و العلوم السياسية جامعة عبد الحميد بن باديس مستغانم - الجزائر، كل ستة أشهر (جانفي - جوان من كل سنة)، مع إمكانية نشر أعداد خاصة دون اعتبار للمدة القانونية للإصدار.
- تقبل البحوث ذات الصلة بالقانون الاجتماعي (قانون العمل، الضمان الاجتماعي، قانون المؤسسة، قانون البيئة.....) و باللغة العربية أو الفرنسية أو الإنجليزية على حد السواء.
- يشترط في المقال ألا يكون قد سبق نشره أو تم تقديمه للنشر في جهات أخرى، أو مشاركاً به ضمن ملتقى.
- أن لا يكون البحث جزء من كتاب، أو فصلاً من رسالة أو أطروحة جامعية.
- يتعين أن لا يزيد عدد صفحات البحث عن 20 صفحة، و أن لا يقل عن 12 صفحة بما في ذلك المراجع و الهوامش و الملاحق إن وجدت. مع إرفاقه بملخص لا يتجاوز عشرة 10 أسطر باللغة العربية، و آخر باللغة الانجليزية يتضمن كل منهما الكلمات المفتاحية لا تقل عن خمسة 05 كلمات.
- تقوم هيئة التحرير بالمراجعة اللغوية و العلمية للمقال و تقيمه.
- تصبح البحوث و المقالات ملكاً للمجلة، و لا يقبل للباحث أن يطالب بإعادتها أو إعادة نشرها إلا بعد الموافقة من طرف إدارة المجلة.
- يخضع ترتيب البحوث و المقالات لاعتبارات فنية فقط دون سواها.
- يراعى في المقال اعتماد الأصول العلمية و المنهجية المتعارف عليها في كتابة البحث الأكاديمية.
- الصفحة من الحجم A4 .
- الهوامش تكون في أسفل كل صفحة و ليس في آخر المقال بالطريقة الإلكترونية، الإحالة تكون بدون وضع الأقواس مثل (1) في المتن أو في الهامش.
- يجب ذكر قائمة المصادر و المراجع في نهاية المقال.
- ضروري أن تنتهي خاتمة البحث على استنتاجات و اقتراحات، و ليس ملخص للمقال.
- لا تعبر بالضرورة البحث و المقالات التي تنشر لأصحابها عن وجهة رأي المجلة .

- يتم إرسال المقال عبر البوابة الإلكترونية للمجلات العلمية وفق الرابط التالي:

<https://www.asjp.cerist.dz/en/PresentationRevue/529>

- لأي استفسار يمكن التواصل بواسطة الإيميل التالي:

revuedroit.travail@yahoo.com

ملاحظة:

- يجب الإبقاء على حجم وشكل النموذج كما هو، واستعمال طريق نسخ ولصق لإدخال محتوى المقال داخل النموذج.
- كل مقال لا يحترم شكل النموذج المحدد أو يعدل منه بالزيادة أو بالنقصان يرفض تلقائياً.
- لا تتم ترجمة ملخص المقال باللغة الإنجليزية عن طريق الانترنت بل لا بد من الرجوع الى أهل الاختصاص والاسيرفرض المقال.
- ضرورة ارسال تصريح باصالة المقال بعد المصادقة عليه المتوفر عبر الأرضية تحت طائلة رفض المقال.
- تخضع المقالات الى التحكيم وجوبا من قبل محكمين بعد اغفال اسم ولقب صاحب المقال.
- يلتزم صاحب المقال باجراء التعديلات الضرورية التي يبلغ بها عبر الأرضية في اجل لا يتجاوز اسبوع واحد.

الصفحة	صاحب المقال	عنوان المقال	الرقم
10-1	أ.د. نصر الدين محمد قریش كلية العلوم السياسية جامعة الجزائر	<i>Impact des mesures de lutte contre le Covid-19 sur les relations de travail</i>	01
21-11	د. خلود كلاش جامعة محمد خيضر-بسكرة صالح بنشوري أستاذ مساعد-أ. كلية الحقوق والعلوم السياسية جامعة عباس لغرور-خنشلة-	تدبير العطلة الاستثنائية مرفوعة الأجر في ظل جائحة فيروس كورونا والإشكالات المترتبة عليه	02
31-22	د. رشيد واضح كلية الحقوق جامعة تيزي وزو	انتشار جائحة كورونا ونظام البطالة الجزئية	03
44-32	د. شارف بن يحيى كلية الحقوق جامعة تيارت د. لعربط لمين كلية الحقوق جامعة المدية	جائحة كورونا وعقد العمل: تكيفها القانوني وعلاقتها بنظام التأمين على البطالة	04
57-45	د. بن عودة يوسف كلية الحقوق جامعة مستغانم	انعكاسات فيروس كوفيد-19 على الاقتصاد و العمالة في العالم	05
67-58	د. رضوان ربيعة جامعة قاصدي مرباح ورقلة	العمل عن بعد كحل لمواجهة فيروس كورونا المستجيب في ضوء اقتصاد المعرفة	06
78-68	د. بن دريس هليمة كلية الحقوق جامعة سيدي بلعباس	مدى حرية سلطة رب العمل في تعديل أجر العامل في ظل التراجعيات الاقتصادية لوباء كورونا على الحركة التجارية للمؤسسة	07
90-79	ط.د. بو عيسى يوسف كلية الحقوق جامعة سعيدة أ.د. بن احمد الحاج كلية الحقوق جامعة سعيدة	جائحة كورونا وأثرها على عقود العمل، قوة قاهرة أم ظرف طارئ (دراسة مقارنة بين الشرعيين الجزائري والفرنسي)	08

101-91	د. هاجال مختارية كلية الحقوق جامعة معسكر	الضمانات التشريعية في علاقات العمل في ظل جائحة كوفيد 19	09
110-102	د. بلميهور عبد الناصر كلية الحقوق تيزي وزو	حول إمكانية انسحاب العامل من مكان العمل بسبب فيروس كوفيد-19	10
119-111	د. بافضل محمد باخير كلية الحقوق جامعة مستغانم	تأثير (covid19) على تنفيذ عقود اللاعبين المحترفين.	11
129-120	د. بيران يعقوب الدرسة العليا للضمان الاجتماعي بن عكنون الجزائر العاصمة	حماية علاقة العمل في ظل جائحة كورونا	12
139-130	د. ميهوب يوسف المركز الجامعي البيض ط.د. ميهوب عاي جامعة النارتونس	الصحة البسيكولوجية للعامل وتأثيرها على بيئة العمل في ظل انعكاسات كوفيد 19	13
152-140	د. طيطوس فتحى كلية الحقوق جامعة سعيدة	من العامل في الوقاية في ظل فيروس كورونا المستجد كوفيد 19	14
162-153	د. بن عديدة نبيل ، كلية الحقوق جامعة مستغانم	انعكاسات جائحة كورونا (كوفيد 19) على نشاط المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر	15
172-163	د. عياش حمزة كلية الحقوق جامعة برج بوعريج	الآثار القانونية المترتبة على العمال و الموظفين خلال العطلة الاستثنائية في ظل جائحة كورونا "كوفيد 19"	16
186-173	هفناوي نصري الجزائر العاصمة	هل يمكن اعتبار كورونا كوفيد-19 قوة قاهرة؟	17
196-187	PhD student: BENZAID AMIRA Yahya Fares Medea University	PROTECTING WORKERS AND WORK RELATIONSHIPS IN NUCLEAR FACILITIES FROM CORONA VIRUS (COVID-19)	18

ما ينشر لا يعبر باضرورة عن رأي المجلة في أي حال من الأحوال.
يخضع ترتيب المقالات لاعتبارات فنية ولا علاقة لها بترتبة الباحث ولا بمكانته العلمية.