

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي  
جامعة عبد الحميد بن باديس مستغانم  
كلية الحقوق والعلوم السياسية  
مخبر قانون العمل والتشغيل

مخبر قانون العمل والتشغيل



L A D R T E  
Laboratoire Droit du travail  
Et l'emploi

# مجلة

## قانون العمل والتشغيل

مجلة سداسية محكمة تعنى  
بالدراسات القانونية تصدر عن  
مخبر قانون العمل والتشغيل

المجلد 04 العدد 02 / ديسمبر 2019 / ISSN:2437 1157 - EISSN: 2661 – 7382

مجلة

# قانون العمل والتشغيل

مجلة اكاڤمفة سءاسفة مءمة مصنفة - ء C - ءصء عن مءبر  
قانون العمل والتشغل بكلفة الءقوق والعلوم السفساسفة ءامعة عبء الءمفء  
بن باءفس مسءغانم الءزائر

المءءل 04 العءء 02

ءفسمبر 2019

البرفء الالءءرونف

[revuedroit.travail@yahoo.com](mailto:revuedroit.travail@yahoo.com)

الافءاع القانونف

EISSN 2661 – 7382

ISSN 2437 – 1157

- رابء المءلة عبء البوابة الالءءرونفة للمءلاء العلمفة ASJP :

<https://www.asjp.cerist.dz/en/PresentationRevue/529>

# مجلة قانون العمل والتشغيل

## هيئات المجلة

### هيئة التحرير

أ. د. بن عزوز بن صابر / القانون الاجتماعي / مدير مخبر قانون العمل و التشغيل

د. ماموني فاطمة الزهرة - القانون الاجتماعي كلية الحقوق جامعة مستغانم

د. بن سالم كمال - القانون الاجتماعي كلية الحقوق جامعة مستغانم

د. بلعبدون عواد - القانون الاجتماعي كلية الحقوق جامعة مستغانم

### أمانة التحرير

ط. د. بلعميري عسري

ط. د. بن صالح عادل

ط. د. طوريش عبد المالك

### أعضاء الهيئة العلمية للمجلة

#### من داخل الوطن

أ. د. محمد نصر الدين قوريش جامعة الجزائر 3	أ. د. احمية سليمان جامعة الجزائر
أ. د. حمدان ليلي جامعة وهران 2	أ. د. بولنوار مليكة جامعة وهران 2
أ. د. بوعناقطة سعيد جامعة قسنطينة	أ. د. سمار نصر الدين جامع جيجل
أ. د. بن عزوز بن صابر جامعة مستغانم	أ. د. بوكلي حسن شكيب جامعة سعيدة
أ. د. بوسماحة الشيخ جامعة تيارت	أ. د. مقني بن عمار جامعة تيارت
أ. د. معاشو فطمة جامعة تيزي وزو	أ. د. صبايحي ربيعة جامعة تيزي وزو
أ. د. خلفي عبد الرحمان جامعة بجاية	أ. د. ايت منصور كمال جامعة بجاية
أ. د. ارزيل الكاهينة جامعة تيزي وزو	أ. د. معوان مصطفى جامعة سيدي بلعباس
د. ماموني فاطمة الزهرة جامعة مستغانم	د. عباسة جمال جامعة مستغانم
د. رشيد واضح جامعة تيزي وزو	د. مكي خالديتة جامعة تيارت
د. بلعبدون عواد جامعة مستغانم	د. بن سالم كمال جامعة مستغانم
د. فتحي وردية جامعة تيزي وزو	د. بن قوامال جامعة مستغانم
د. صغير بيرم عبد المجيد جامعة المسيلة	د. بلميهور عبد الناصر جامعة تيزي وزو

د . رحوي فؤاد جامعة مستغانم	د . غالي كحلته جامعة وهران 2
د . حميش يمينة جامعة مستغانم	د . لعيمش غزالتة جامعة مستغانم
د . بنور سعاد جامعة مستغانم	د . بوسحبة جيلالي جامعة مستغانم
د . مشرفي عبد القادر جامعة مستغانم	د . مزبود بصيفي جامعة مستغانم
<b>من خارج الوطن</b>	
د . رباغ جواد كلية الحقوق جامعة ابن زهر اكادير المغرب .	Pr Delebecque Philippe, Université Paris I, Panthéon-Sorbonne France.
أ . د . الذنبيات معاذ يوسف جامعة الطائف المملكة العربية السعودية	أ . د . مرتضى خيرى عبد الله كلية الحقوق جامعة الظفار سلطنة عمان .
أ . د . عبو عبد الصمد جامعة مولاي إسماعيل مكناس المغرب	أ . د . القوصي همام جامعة حلب سوريا
د . عبد الرحمان الشرقاوي جامعة الرباط المغرب	د . منير مهدي جامعة الرباط المغرب
أ . د . نذير بشرى جامعة الرباط المغرب	د . منير مهدي جامعة الرباط المغرب
أ . د . براء منذر كمال جامعة تكريت العراق	أ . د . نوري مزيد كلية الحقوق صفاقص تونس

# شروط النشر بالمجلة

مجلة قانون العمل و التشغيل، مجلة مصنفة ' ج - C ' دورية علمية دولية محكمة متخصصة في مجال القانون الاجتماعي ، تصدر عن مخبر قانون العمل و التشغيل كلية الحقوق و العلوم السياسية جامعة عبد الحميد بن باديس مستغانم - الجزائر، كل ستة أشهر (جوان - ديسمبر من كل سنة)، مع إمكانية نشر أعداد خاصة دون اعتبار للمدة القانونية للإصدار.

- تقبل البحوث ذات الصلة بالقانون الاجتماعي (قانون العمل، الضمان الاجتماعي، قانون المؤسسة، قانون البيئة ..... ) و باللغة العربية أو الفرنسية أو الإنجليزية على حد سواء .  
- يشترط في المقال ألا يكون قد سبق نشره أو تم تقديمه للنشر في جهات أخرى، أو مشاركاً به ضمن ملتقى.

- أن لا يكون البحث جزء من كتاب، أو فصلاً من رسالة أو أطروحة جامعية.  
- يتعين أن لا يزيد عدد صفحات البحث عن 20 صفحة، و أن لا يقل عن 12 صفحة بما في ذلك المراجع و الهوامش و الملاحق إن وجدت. مع إرفاقه بملخص لا يتجاوز عشرة 10 اسطر باللغة العربية، و آخر باللغة الانجليزية يتضمن كل منهما الكلمات المفتاحية لا تقل عن خمسة 05 كلمات .

- تقوم هيئة التحرير بالمراجعة اللغوية و العلمية للمقال و تحكيمه.  
- تصبح البحوث والمقالات ملكاً للمجلة، و لا يحق للباحث أن يطالب بإعادتها أو إعادة نشرها إلا بعد الموافقة من طرف إدارة المجلة.  
- يخضع ترتيب البحوث و المقالات لاعتبارات فنية فقط دون سواها.  
- يراعى في المقال اعتماد الأصول العلمية والمنهجية المتعارف عليها في كتابة البحوث الأكاديمية.

- الصفحة من الحجم A4 .  
- الهوامش تكون في أسفل كل صفحة و ليس في آخر المقال بالطريقة الإلكترونية، الإحالة تكون بدون وضع الأقواس مثل (1) في المتن أو في الهامش.  
- يجب ذكر قائمة المصادر والمراجع في نهاية المقال.  
- ضروري أن تحتوي خاتمة البحث على استنتاجات و اقتراحات، و ليس ملخص للمقال.

- لا تعبر بالضرورة البحوث و المقالات التي تنشر لأصحابها عن وجهة رأي المجلة .
- يتم إرسال المقال عبر البوابة الإلكترونية للمجلات العلمية وفق الرابط التالي:

<https://www.asjp.cerist.dz/en/PresentationRevue/529>

- لأي استفسار يمكن التواصل بواسطة الإيميل التالي:\_\_\_\_\_:

[revuedroit.travail@yahoo.com](mailto:revuedroit.travail@yahoo.com)

### ملاحظة:

- يجب الإبقاء على حجم وشكل النموذج كما هو، واستعمال طريق نسخ ولصق لإدخال محتوى المقال داخل النموذج.
- كل مقال لا يحترم شكل النموذج المحدد او يعدل منه بالزيادة او بالنقصان يرفض تلقائيا.
- لا تتم ترجمة ملخص المقال باللغة الإنجليزية عن طريق الانترنت بل لا بد من الرجوع الى اهل الاختصاص و الا سيرفض المقال.
- ضرورة ارسال تصريح باصالة المقال بعد المصادقة عليه المتوفر عبر الأرضية تحت طائلة رفض المقال.
- تخضع المقالات الى التحكيم وجوبا من قبل محكمين بعد اغفال اسم و لقب صاحب المقال.
- يلتزم صاحب المقال باجراء التعديلات الضرورية التي يبلغ بها عبر الأرضية في اجل لا يتجاوز اسبوع واحد.

# الفهرس العام للمجلد 04 العدد 02 / ديسمبر

2019

هيئات المجلة			
قواعد النشر			
الفهرس العام			
01 - 11	العقود المحددة المدة بين النصوص التشريعية والممارسات القضائية	أ. د. بن عزوز بن صابر كلية الحقوق جامعة مستغانم	01
12 - 38	الأحكام الناظمة لتأمين التعطل عن العمل وفقا للتشريع الأردني	د. هاني هليل الفليح المملكة الأردنية الهاشمية	02
39 - 65	تأمين بيئة العمل من الأمراض المهنية تحديات ماثلة في الأفق لبلوغ عمل آمن	د. ماموني فاطمة الزهرة كلية الحقوق جامعة مستغانم	03
66 - 96	نظام التقاعد في الجزائر بين معادلت الحماية الاجتماعية والأزمة المالية.	د. العايب سامية كلية الحقوق جامعة قالم	04
97 - 113	التسوية غير القضائية لمنازعات التكليف في مجال الضمان الاجتماعي؛ أي فعالية	د. عباسة جمال كلية الحقوق جامعة مستغانم	05
114 - 143	قراءة في التنظيم القانوني لعمل المرأة ليلا على ضوء القانون 90 / 11 - دراسة مقارنة	د. داود احمد رقية كلية الحقوق جامعة تلمسان	06
144 - 171	الحماية القانونية للحقوق الناشئة عن اختراعات العمال (دراسة مقارنة)	ط. د. د. زواتين خالد - د. زهدور كوثر كلية الحقوق جامعة مستغانم	07
172 - 193	النظام القانوني للمصنفات التي يتوصل إليها العمال في إطار تنفيذ عقد العمل	د. بلقنيشي حبيب كلية الحقوق جامعة تيارت	08
194 - 217	آليات الدعم والمرافقة للمقاوماتية في الجزائر	د. خراز حليمه كلية الحقوق جامعة مستغانم	09
218 - 239	مراجعة ونقض الاتفاقيات الجماعية للعمل (دراسة مقارنة)	د. غالي كحلته كلية الحقوق جامعة وهران 2	10
240 - 256	الحق في ظروف عمل تكفل السلامة والصحة المهنية	د. بوزيد خالد كلية الحقوق جامعة مستغانم	11
257 - 277	بطلان عقد العمل في ظل القانون رقم 90 /	د. بن بعلاش خاليدة كلية الحقوق جامعة تيارت	12

294 - 278	دور طبيب العمل في الحماية من المخاطر الكيميائية داخل المؤسسة	د . لطروش امينة كلية الحقوق جامعة مستغانم	13
309 - 295	مظاهر حماية الأجير في عقد العمل البحري	د . بوراس محمد المركز الجامعي بتسمسيلات	14
333 - 310	الحوار الاجتماعي في مستويات العمل الدولية	د . بن عزوز سارة كلية الحقوق جامعة مستغانم	15
348 - 334	المساءلة الجزائية والتأديبية للعمال الأجراء نظير خرقهم للالتزامات الأرغونومية	د . جهل محمد كلية العلوم الاقتصادية جامعة معسكر	16
373 - 349	صيغ التشغيل في إطار نظام التأمين عن البطالة بالجزائر في ظل التحولات	د . بلكرشة محمد مولاي كلية الحقوق جامعة مستغانم	17
388 - 374	مدى التزام المؤسسة الاقتصادية بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية الايزو OHSAS 18001	ط . د . بلعميري عسري - ط . د . بوجمعي حبيب كلية الحقوق جامعة مستغانم	18
418 - 389	الوساطة في القضايا العمالية	د . سليمان صبرينة كلية الحقوق جامعة وهران 2	19
431 - 419	نظام انهاء عقود اللاعبين على ضوء لوائح الفيضا	د . بافضل محمد بلخير كلية الحقوق جامعة مستغانم	20
463 - 432	التعويض عن العجز الدائم الناتج عن حوادث العمل في القانون الجزائري.	د . الشارف بن يحيي كلية الحقوق جامعة تيارت	21
481 - 464	العمال ومخاطر مخابر التحاليل الطبية؛ أي حماية	ط . د . سلطان بن علو الزهرة د . بن قوامال كلية الحقوق جامعة مستغانم	22
497 - 482	دور الاستثمار الأجنبي للمؤسسات في تحقيق التنمية الاقتصادية	د . حميدة فتح الدين محمد كلية الحقوق جامعة مستغانم	23
514 - 498	نطاق الاستعجال في المواد الاجتماعية على ضوء التشريع والاجتهاد القضائي	ط . د . بن طاع الله زهيرة د . تيرس مراد كلية الحقوق جامعة سيدي بلعباس	24
528 - 515	ادماج البعد البيئي في المؤسسات الاقتصادية لحماية البيئة	د . دويدي عائشة كلية الحقوق جامعة مستغانم	25
552 - 529	التزام العامل بعدم منافسة المستخدم في التشريع الجزائري (شرط عدم المنافسة في عقد العمل)	د . موسى ناصر كلية الحقوق جامعة معسكر	26
569 - 553	حقوق الأم العاملة بين التشريع الدولي والتشريع الوطني	ط . د . بن صالح عادل كلية الحقوق جامعة مستغانم	27
596 - 570	نظام التأمين عن البطالة - بين المزايا والمتطلبات -	د . بن سالم كمال كلية الحقوق جامعة مستغانم	28
621 - 597	إبرام عقد العمل الرياضي	وزقيير محمد كلية الحقوق جامعة سيدي بلعباس	29



643- 622	مبدأ الوجاهية في الدعوى التأديبية كآلية لحماية حق العامل في ظل قانون العمل	ط . د . بن حميد عبد القادر- د . برزوق الحاج كلية الحقوق جامعة مستغانم	30
667-644	عقد التمهين كاستثناء عن الأهلية القانونية للالتحاق بالعمل	د . بوسحابة لطيفة كلية الحقوق جامعة تيارت	31
682-668	La législation nationale et internationale de protection sociale de gens de mer	BELEBNA Mohamed Faculté de Droit de Sciences Politiques Université – Mostaganem	32