

منشورات جامعة عبد الحميد مهري
قسنطينة 2



Publications de l'Université Abdelhamid Mehri
Constantine 2



مجلة للعلوم الإنسانية والاجتماعية، عدد 51، جوان 2019

Revue des Sciences Humaines & Sociales N°51, Juin 2019



عدد 51، جوان 2019
رسم: 2392 5140

N° 51, Juin 2019
ISSN: 2392 5140

أ.د. فاطمة الزهراء قشي

اجتهدنا في هذا العدد 51 لشهر جوان 2019 من مجلة العلوم الإنسانية والاجتماعية - جامعة قسنطينة2- عبد الحميد مهري، أن ننشر جُل المقالات المقبولة ، تلبية لطموحات أصحابها في اجتياز مراتب علمية في أوانها.

بلغ عدد المقالات 26 مقالا ولا يمكن تناولها هنا بالتفصيل لتنوع موضوعاتها. لكن ننتهز الفرصة للتذكير ببعض الحثيات التي كثيرا ما يتساءل عنها المؤلفون، الذين نحثهم على الاطلاع الأولي على موقع المجلة في المنصة قبل الكتابة.

عند وصول المقال إلى مجلتنا، تقوم الأمانة بفحص المقال من حيث احترامه لضوابط النشر ومكونات المقال الخاصة بكل مجلة، والواجب الاستئناس بها عند التحرير قبل إرسال المقال إلى مجلة ما. قد يُرفض المقال أول مرة لعدم استيفائه ضوابط النشر، ويمكن للمؤلفين التصحيح والتعديل وإعادة إرساله في القالب المناسب.

عندما يُقبل المقال شكلا، من حيث ضوابط النشر الخارجية، يرسل إلى الناشرين المساعدين للنظر فيه وتوجيهه إلى محكمين اثنين للقيام بعملية الخبرة والتقويم من حيث المتن. وللناشر المساعد، أن يرفض مقالا لا يستوفي الشروط العلمية في الموضوع المقترح، تخفيفا على المحكمين وكسبا للوقت بالنسبة للمقالات الجيدة أو الجادة التي تستحق المتابعة والتقويم وذلك باقتراح تعديلات قبل القبول.

تعبنا كثيرا في السنوات الماضية في المراجعة اللغوية للمقالات وخاصة في الملخصات بالفرنسية والانجليزية. التعامل عبر المنصة يجعل مهمة المراجعة أصعب، وعليه سيتمنح لصاحب المقال المقبول للنشر، من حيث المبدأ، مدة تتراوح بين شهر وأسبوع - (قبل موعد إغلاق العدد)- للقيام بالتصحیحات والتصويبات التي تجعل المقال يرقى إلى النشر الدولي وأن يطلع عليه المختصون والهواة في أنحاء العالم.

بتصنيف مجلتنا بين المجلات المعتمدة، رفع من عبء المسؤولية وتسارعت حدّة المنافسة، وهي عملية صحية يفرضها الطموح إلى الجودة واحترام شروطها.

إن اشتراط الملخصات بلغات ثلاثة هدفه توسيع المرئية الدولية بالنسبة لمجلتنا وهدفه الآخر هو حث الطلبة والباحثين على التعامل باللغات الأجنبية، بجانب اللغة العربية، في أبحاثهم. ولذا يجب احترام مُكوّنات الملخص (الموضوع والمصادر والمنهجية والنتائج)؛ وحجمه حتى يكون فعلا بوابة للباحثين الأجانب قصد التعرف على الإنتاج العلمي الجزائري.

كما يجب الحرص على الكتابة السليمة للمقال وملخصاته، والابتعاد عن الترجمة الحرفية من مواقع الشبكة والاستعانة بخبراء في اللغة، وإن كانت لغة التخصص تشترط مهارات أدق.

كنا ننتظر قبول المقال من قبل مُحكمين اثنين قبل إشعار صاحبه، ولكن كسبا للوقت في التعديلات، أصبحنا نُشعر المؤلفين بنتيجة كل خبرة.

عندما يقبل المقال من أحد المحكمين، ويُرفض من المحكم الثاني، نقترح محكما ثالثا. وفي كل الأحوال، يجب على المحكمين إبراز نقاط القوة عندما يُقبل المقال دون تعديل ويجب ذكر النواقص بوضوح في حالة الرفض. هذا، وقد يحدث إن يكون العمل المقترح ضعيفا لا يستوفي مقومات المقال، عندها يمكن الإشارة إلى بعض نقاط الضعف التي تجعله مرفوضا من الأساس.

عندما يقبل المقال بتعديلات، ويطلب من المؤلفين القيام بالعمل، يرجى القيام بالمهمة بكل جدية لأن المنصة لا تسمح بأكثر من تعديل، وإذا اتضح أن التصحيحات أو التعديلات لم تمس جوهر المطلوب واكتفت ببعض النقاط الهامشية ورفضت من قبل المحكمين، فلا يمكن تمريره ثانية.

عند قبول المقال ونشره عبر المنصة، يمكن للمؤلفين تسليم نسخة منه مع واجهة المجلة و الفهرس مع ذكر الرابط الإلكتروني: cerist.dz/ASJP متبوعا باسم المجلة وجامعة الانتماء، لوجود أسماء متشابهة أو مكررة.

يمكن مكاتبنا-للضرورة القصوى فقط-على البريد الإلكتروني للمجلة revueuc2@univ-constantine2.dz لأن التعامل عبر المنصة كفيل بالإجابة على تساؤلاتكم، سواء حول فحوى التعديلات أو حول مسار المقال.

فمثلا، لا يمكن أن نجيب كل المؤلفين على سؤال: أين وصلت الخبرة؟ وذلك لأن المنصة تبرز ذلك؛ وإن تأخر ناشر مساعد أو محكم عن الاستجابة في الآجال الممنوحة، فنحن نعمل على حل المشكلة ولكن لسنا مطالبين بإعطاء التفاصيل.

متى تصدر المجلة؟ الجواب معلوم: إنها مجلة نصف سنوية تصدر في جوان وديسمبر من كل سنة، وهي معلومات موجودة في تعريف المجلة. وقد احترمنا هذه المواعيد إلى حد كبير بنشر الأعداد عبر المنصة.

حول الوعد بالنشر، لا يمكن تسليم أي وعد بالنشر قبل أن يُقبل المقال نهائيا من قِبل مُحكمين اثنين ويصل الإشعار إلى أصحاب المقال عبر المنصة الجزائرية للمجلات الجامعية.

نحن نجتهد لرفع مستوى الأداء العلمي من جهة وترسيخ مبدأ الأمانة العلمية عند المؤلفين وعند المحكمين للقيام بواجب التحكيم بجدية وعلمية وسرية؛ وإن عرف بطريق مباشر أو غير مباشر (بحكم التخصص الدقيق مثلا) هوية صاحب/ة المقال.

لا يُسمح للمؤلفين ولا يُقبل، إن علموا اسم المحكم/ة عرضا، الاتصال به أو بها، مهما كان المطلب أو الملاحظة أو لممارسة أي نوع من الضغط أو المساومة. وقد حدث هذا مرة واحدة، ولا يُقبل أن يتكرر وإن حدثت مثل هذه التجاوزات، سيرفض المقال ويسحب من النشر فورا.

على المؤلفين تفادي إرسال نفس المقال إلى عدة مجلات، في انتظار أن تقوم المنصة الجزائرية للمجلات العلمية بفرز هذا الوضع آليا، ذلك لأننا نُخصص وقتا ثميننا في التوزيع والتقييم ثم نكتشف أن المقال قد قُبل للنشر في مجلة مجاورة.

إن عملية الإشراف على المجلة والحرص على تقييم مقالاتها يفترض أن يتم في هدوء وسرية، ولا يجب أن يُصبح مقر المجلة - في جامعتنا أو في غيرها- مقرا لتسليم الوعود بالنشر وختتم المقالات المنشورة- وقد نتفهم هذا المطلب و يمكن القيام به بريديا- في الحالات المستعجلة فقط.

ولذا، نلفتُ عناية المسؤولين، في الأقسام والكليات والجامعات، إلى أن هدف النشر عبر المنصة الافتراضية هو ضمان الشفافية على مسار تقييم المقالات وضمان مصداقيتها وتوسيع دائرة النشر جغرافيا. وعليه نرجو من رؤساء المجالس العلمية ولوج المنصة من أجل التحقق من الصدور الفعلي لهذا المقال وقبول الآخر إلى النشر في

موعد لاحق (وهذا ما تُشير إليه التعليمات الوزارية). أما أن يأتي المؤلفون - من أماكن قريبة وبعيدة- إلى مقر المجالات لوضع ختمها على كل صفحات المقال (مرفقا بالفهرس وصورة الغلاف) الذي تم تنزيله وطبعه، فهذا ما أراد القائمون على تطوير البحث العلمي تفاديه. يُعد هذا الختم تزكية، لكنه لا يزيد المقال مصداقية ولا ينقصها ما دام متوفرا للقراء في المنصة. لقد حصل - قبل انطلاق المنصة- أن مُنحت وعود بالنشر أو نسخ محتومة من مقال موجود في فهرس المجلة، ولكنه لم ينشر فيما بعد بصفة فعلية.

وعليه، ناشد الزملاء في مواقع القرار أن يساعدونا على إرساء قواعد متينة للعمل البحثي والتفرغ للتقويم والتحكيم وتشجيع الإبداع خدمة للجامعة والوطن.

في ختام هذه الكلمة الافتتاحية للعدد 51، جوان 2019، أتقدم بأسمى عبارات الشكر والتقدير لفريق التحرير وكل الناشرين المساعدين من خارج الجامعة وكل المحكمين الذين سهروا الليالي في بيوتهم (لضعف تدفق الانترنت عامة وقلته في مقرنا مثلا- طوال هذه السنة الجامعية) لمتابعة عشرات المقالات والتودد للمُحكّمين حرصا على التعامل عبر المنصة الافتراضية.

نُجتهد دوما في تحسين الأداء رغم حجم العمل المتزايد. إليكم هذه الباقة من المقالات المتميزة.

قسنطينة، 20 جوان 2019

الأستاذة فاطمة الزهراء قشي

رئيسة التحرير

فهرس العدد

الرقم	العنوان	المؤلف	الصفحة
01	المتكف والسُلطة من خلال نص "الفضائح الباطنية" للغزالي	زين العابدين مغربي	11-1
02	القراءات الفلسفية للقياس الأرسطي	محمد وادفل	26-12
03	مكانة المعرفة في فكر محمد حسين الطباطبائي	محمد بن سباع	44-27
04	ميدولوجية الصورة عند ريجيس دوبري	وردة بوعائشة	57-42
05	سفارات الكنيسة الأرمنية إلى القسطنطينية وروما والقاهرة وأثرها على اندلاع الحروب الصليبية	محمد زرقوق	71-58
06	موظفو الجوامع في مدينة الجزائر خلال العهد العثماني " من خلال سجلات البايلك	محمد ميلودي جمية معاشي	85-72
07	منهجية مناقشة النتائج في البحث السوسولوجي	مومية عزري	109-86
08	النجاح الوظيفي من وجهة نظر الإطارات النسوية	ليلي قريدي	-110 124
09	الإجهاد المهني لدى إطارات الجماعات المحلية: حسب نموذج كرازك	هوارى بغو مراد خلاصي	-125 142
10	تشخيص واقع الصناعة في الجزائر دراسة تحليلية خلال الفترة (1990-2016)	الهادي براى عبد القادر خليل	-143 163
11	الذكاء الاقتصادي كآلية لتحقيق الميزة التنافسية في المؤسسة الاقتصادية	سارة كنزة بوحسان مبارك بوعشة	-164 193
12	تطبيق الذكاء الاقتصادي في المؤسسات الصغيرة والمتوسطة: دراسة ميدانية على عينة من المؤسسات الجزائرية	عز الدين هروم عبد الفتاح بوخمحم	-194 214
13	تقييم الأداء المالي للمصارف الإسلامية الماليزية خلال الفترة (2008-2014)	عبلة لمسلف	-215 230
14	تحليل خصائص تقييمات مجلس المحاسبة الجزائري في ظل تبنيه للخطوط التوجيهية لتقييم السياسات العمومية 9400 لمنظمة الانتوساي	مفيدة عطية عميروش بوشلاغم	-231 247

248-270	محمد خليل بوحلايس وليد بشيشي	استخدام التحليل العملي في تحديد أسباب الاحتراق الوظيفي عند الطاقم الطبي في قطاع الصحة تبعا لآرائهم -دراسة حالة مستشفى واد الزناتي قالمة	15
271-298	زهراء جبالي	أثر إدارة الوقت الشخصي على الأداء الوظيفي لموظفات جامعات قسنطينة	16
299-314	نوال نمور	التصنيفات الدولية كأداة لتقييم أداء مؤسسات التعليم العالي: فرص مؤسسات التعليم العالي الجزائرية	17
315-328	فاروق طباع	تقييم التقييم: نحو رؤية جديدة لمعايير جودة برامج تقييم الكفاءات	18
329-346	سمية بن عمورة ناجي بن حسين	دور وأثر الإنفاق العام الموجه لرأس المال البشري في النمو الاقتصادي بالجزائر للفترة (2000-2015)	19
347-368	وردة مصيحي	تطبيق إدارة الجودة الشاملة وأثره على العملية التعليمية دراسة ميدانية بمعهد علم المكتبات والمعلومات -قسنطينة2	20
369-384	رجاء لعابينة محمد الصالح نابي	الإتاحة المفتوحة للكتب: بين مؤيد و معارض	21
385-399	نسيم بن حراث	الإحماء وتأثيره على دافعية الإنجاز أثناء حصة التربية البدنية والرياضية لدى تلاميذ مرحلة التعليم المتوسط	22
400-409	سهير بوعلي كنزة بحري شاكر بوناب	تأثير تمارين الاستطالة العضلية كوسيلة استرجاع بين التمارين على الاستهلاك الأقصى للأوكسجين عند عدائي 1200م أعمارهم أقل من 13 سنة.	23
421-410	Imen LOUCIF	The Rise of Modern Democracy	24
438-422	Sofiane BOUNOUNI Tahar BAOUNI	Pratiques De La Mobilité Face A L'étalement Urbain Dans L'aire Urbaine De Béjaia	25
452-439	Nadia, BENSAAËD REDJEL Belkacem LABII	Annaba : Formes Urbaines Et Architecturales Héritées De La Colonisation Française	26