

# مجلة التنمية وإدارة الموارد البشرية. - بحوث ودراسات -

مجلة دولية علمية دورية محكمة تصدر عن  
مؤتمر التنمية والتنظيمية وإدارة الموارد البشرية.  
باللغة العربية؛ الفرنسية؛ الانجليزية.

## العدد الرابع عشر 2019

ISSN:2437-0657

EISSN:2602-6937

تصدر

# عن مخبر التنمية التنظيية وإدارة الموارد البشرية

كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية

قسم العلوم الاجتماعية

بجامعة لونيبي علي - البليدة 2-

ISSN:0657-2437

EISSN:6937-2602

رئيس تحرير المجلة : الأستاذ الدكتور ريمي الفضيل

## فريق العمل

الدور	البلد	اسم ولقب الأستاذ
رئيس تحرير	الجزائر	أ.د. رتيمي الفضيل
محرر مساعد	مصر	د.الرميدي بسام
محرر مساعد	الجزائر	د. عوادي مصطفى
محرر مساعد	السودان	أ.أشرف محمد آدم أدهم
محرر مساعد	العراق	د.المحياوي صباح
محرر مساعد	تركيا	د.النجمي إيهاب
محرر مساعد	الجزائر	بركة بلاغماس
محرر مساعد	السعودية	د.جمال لعمارة
محرر مساعد	العراق	د.سلطان عبد الرحمن فتحي
محرر مساعد	الجزائر	د.سمير فراطسة
محرر مساعد	فلسطين	د.شاهر عبيد
محرر مساعد	الجزائر	د.لوشان وليد
محرر مساعد	الأردن	أ.محمد الحسينات
سكرتير	الجزائر	د.بركة بلاغماس
سكرتير	الجزائر	د.سمير فراطسة
مراجع	الجزائر	د.عيشاوي وهيبة
مراجع	الجزائر	د.بن رحو سهام
مراجع	الجزائر	د.بن سعيد أمين
مراجع	الجزائر	د.بوعشري أمينة
مراجع	الجزائر	د.بوسهوة نذير
مراجع	الجزائر	د.شرع الله إبراهيم
مراجع	الجزائر	أ.د.كويحل فاروق
مراجع	الجزائر	د.لعجلات إبراهيم

مراجع	الجزائر	د.مطرفي أمال
مراجع	الجزائر	أ.د.رتيمي الفضيل
مراجع	الأردن	د. محمد بن علي بن مسعود العوفي
مراجع	الجزائر	د.بخوش مديحة
مراجع	الجزائر	د.بركة بلاغماس
مراجع	الجزائر	أ.د.درديش أحمد
مراجع	الجزائر	د.رشيدة عداد
مراجع	الجزائر	د.سعيداني سميرة
مراجع	مصر	د.عبد القادر اكرم
مراجع	الجزائر	د.عبد الله صحراوي
مراجع	الجزائر	د.عجراد شرحبيل
مراجع	الجزائر	د.قاسم سمية
مراجع	الجزائر	د.ليلي محمد يسعد
مراجع	الأردن	أ.محمد الحسينات
مراجع	الجزائر	د.مولاي علي الزهرة

## الفهرس

الصفحة	صاحب المقال	العنوان
28-7	عماد العيد رندة شاوي	واقع تشغيل خريجي الجامعة بين مواصفات الشهادة الجامعية ومتطلبات سوق العمل - دراسة ميدانية على عينة من خريجي الجامعة العاملين في إطار عقود الإدماج
50-29	فيروز بوزورين	المفهوم والنظريات المفسرة للحوافز في المنظمات
71-51	أحمد دريدش	التتمية البشرية: مفومها، مؤشراتها وكيفية قياسها
91-72	سعيد سبعون وداد دريوش	المؤسسة الجزائرية من السبعينيات إلى المرحلة الحالية : الكرونولوجيا والسوسولوجيا
113-92	زكريا صديق	أثر تحفيز العاملين من قبل القائد الإداري على أداء مؤسسات أوريدو بالجنوب الغربي الجزائري

## الكلمة الافتتاحية

تزداد أهمية المجلة بازدياد أهمية الموضوعات والبحوث التي تنشر من خلالها، كما أنها ترتقي برقيها، فكلما تميز البحث بالجدية، الأصالة، سلامة المنهجية، الموازنة بين النظري والتطبيقي، وطبعاً دون اغفال للجانب الشكلي الذي يعد قلباً وحاملاً للمحتوى، وكلما كان الاحترام لقواعد النشر التي وضعتها بوابة المجالات وللشروط الشكلية والنموذج المقترح من قبل فريق عمل المجلة، كانت المجلة ذات قيمة علمية وعملية؛ الأمر الذي سيكسبها الصبغة العالمية ويجعلها في مصاف المجالات المصنفة، خاصة وأن مجالات اهتمامها متنوعة وتخص في عمومها المنظمة والمورد البشري للذان يعدان القاسم المشترك بين العديد من التخصصات الأكاديمية، مما يتيح المجال للتنوع في التحليل، أما عن مضمون العدد الذي بين أيدينا فيتمثل في التشكيلة المميزة من البحوث النظرية والتطبيقية التي تناولت موضوع المؤسسة على اختلاف طبيعتها من خلال المتغيرات: الحوافز، المشاركة في اتخاذ القرار، التنمية البشرية، واقع التشغيل، معوقات التعليم، إدارة المعرفة وتقنية باريتو ودورها في تحسين الأداء كما اهتم بعضها بالقراءة السوسولوجيا للموروث الثقافي ودوره في الحفاظ على الهوية الثقافية، في حين عمد بعضهم الى اظهار تطور المؤسسة الجزائرية في كرونولوجيا تاريخية مدعمة بالتحليل السوسولوجي.

أ.د. رتيمي الفضيل