



جامعة البليدة 2

لونيسى علي -

مخبر التنمية التنظيمية وإدارة الموارد البشرية .



مجلة

التنمية وإدارة الموارد البشرية.

- بحوث ودراسات -

مجلة علمية دورية دولية محكمة تصدر عن:

مخبر التنمية التنظيمية وإدارة الموارد البشرية .

باللغة العربية؛ افرنسية؛ الانجليزية.

ا بجلد السادس

العدد لتاسع

تاريخ النش 8 . 2 . 2018

تصدر

عن مخبر التنمية التنظيمية وإدارة الموارد البشرية

قسم العلوم الاجتماعية

كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية

جامعة البليد 02 . لونيبي علي -

Labo.domrh@.com

ISSN *

2437-0657

EISSN

2602-6937

فريق عمل المجلة

أ.د.رتيمي الفضيل رئيس التحرير

د. بركة بلاغماس سكرستير ومساعد تحرير

د. آمال موترفي مدقق اللغة الأجنبية

البلد	الدور	اسم ولقب الأستاذ
الجزائر	رئيس تحرير	رتيمي الفضيل
تونس	محرر مساعد	أحمد بلالي
السودان	محرر مساعد	أشرف محمد آدم أدهم
الجزائر	محرر مساعد	بركة بلاغماس
الجزائر	محرر مساعد	سمير فراطسة
تركيا	محرر مساعد	علي بولوط
الجزائر	سكرتير	بركة بلاغماس
الجزائر	سكرتير	سمير فراطسة
الجزائر	مراجع	عيشاوي وهيبة
الجزائر	مراجع	سهام بن رحو
الجزائر	مراجع	نذير بوسهوة
الجزائر	مراجع	إبراهيم شرع الله
الجزائر	مراجع	كويحل فاروق
الجزائر	مراجع	لجلط إبراهيم
الجزائر	مراجع	موترفي آمال
الجزائر	مراجع	الفضيل رتيمي

الجزائر	مراجع	سبعون سعيد
مصر	مراجع	أميرة محمد عبد الحليم
سلطنة عمان	مراجع	الدكتور قاسم بن محمد بن علي المعمري
سلطنة عمان	مراجع	الدكتور محمد بن علي بن مسعود العوفي
الجزائر	مراجع	بخوش مديحة
الجزائر	مراجع	بركة بلاغماس
الجزائر	مراجع	درديش أحمد
الجزائر	مراجع	رابح درواش
الجزائر	مراجع	رشيدة عداد
مصر	مراجع	عبد القادر اكرم
تركيا	مراجع	علي بولوط
الجزائر	مراجع	ليلي محمد يسعد
الأردن	مراجع	محمد الحسينات
الجزائر	مراجع	مولاي علي الزهرة
الجزائر	مراجع	ناصر قاسيمي

نهج المجلة في النشر.

مجلة التنمية التنظيمية وإدارة الموارد البشرية مجلة علمية تصدر عن مخبر التنمية التنظيمية وإدارة الموارد البشرية قسم العلوم الاجتماعية - كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية - امعة البلدية 02 تعنى الأبحاث والدراسات الفكرية التي تهتم أساساً بقضايا الموارد البشرية وتنميتها، وكل ما يتعلق بعلم اجتماع المنظمات عموماً، ولأن لها طابع دولي فهي فضاء مفتوح لجميع الأساتذة والباحثين من داخل وخارج الوطن ، من أجل نشر مقالاتهم سواء كانت مكتوبة باللغة العربية أو الفرنسية أو الانجليزية.

الضوابط الشكلية لشر في المجلة:

تخضع البحوث المؤهلة للنشر في المجلة لمجموعة من الشروط والضوابط الشكلية التي يتوجب على الباحثين مراعاتها حيث يجب:

- أن يكون موضوع البحث المرسل جديدا ولم يسبق نشره وأن تتوفر فيه شروط البحث العلمي ومعاييرته حتى يرقى لمستوى تحكيم الهيئة العلمية للمجلة.
- أن لا يزيد عدد صفحات المداخلة عن عشرين (0) صفحة متضمنة الهوامش والمراجع والملاحق .
- ان ترفق بملخصين أحدهما باللغة العربية (لا يزيد عن 50 كلمة)، وآخر باللغة الانجليزية التهميش يكون في نهاية المداخلة بشكل كامل ودقيق مع الإشارة إليه في العرض (متز المقال) .
- تحرر البحوث باستخدام Word كما يأتي:

🔹 تقدم المقالات باللغة العربية من خلال الاعتماد على خط implified Arabic بحجم 14

🔹 أما الهوامش فهي تقدم بحجم 2 ، وبنفس نمط الخط.

🔹 تقدم المقالات باللغة الأجنبية من خلال الاعتماد على خط Times New Roman بحجم 12، أما

الهوامش فهي تقدم بحجم 0 ، وبنفس نمط الخط.

🔹 ترك مسافة 1.15 سم بين السطور، 2 سم على جوانب الصفحة.

ترسل المقالات إلى هيئة تحرير المجلة على البوابة الجزائرية للمجلات العلمية المحكمة:

<https://www.asjp.cerist.dz/revues/357/details/edit>

الفهرس

صفحة من . إلى	العنوان	تاريخ الارسال	تاريخ القبول
	واقع القطاع السياحي في الجزائر وإستراتيجية إعادة تأهيله: الواقع والمأمول	2018- 09-23	2018- 10-01
	واقع القراءة لدى طلبة الجامعة	2018- 11-05	2018- 11-05
	دور تكنولوجيا المعلومات والاتصال في تحسين أداء المنظمات المعاصرة	2018- 10-20	2018- 11-10
	دور القيادة الإدارية في تنمية الموارد البشرية.	2018- 10-19	2018- 11-15
	دراسة تنمية الموارد البشرية في المؤسسات المعاصرة	2017- 12-30	2018- 10-01
	تنمية الموارد البشرية كمتغير جوهري في العملية التنموية في الجزائر	2018- 09-30	2018- 10-01
	تدريب القيادات الإدارية كمدخل لتحقيق الميزة التنافسية في المؤسسة	2017- 10-16	2018- 10-01
	تحديد الكفاءات الفردية والجماعية كمتطلب لإدارة الجودة في المؤسسة الصناعية أنابيب	2018- 04-12	2018- 11-10
	الممارسات الاستراتيجية للموارد البشرية لمنظمات الأعمال الجزائرية - مؤسسة اتصالات الجزائر أممؤذ: -	2018- 02-24	2018- 10-01
	المعوقات التي تواجه الإدارة المدرسية في تدريس مادة التربية البدنية	2018- 06-26	2018- 10-01
	الفعل التنظيمي للمورد البشري بين المطلب التنظيمي واشكالية الثقافة المجتمعية.	2018- 01-22	2018- 11-16

صفحة من إلى	العنوان	تاريخ الارسال	تاريخ القبول
	إستراتيجية المورد البشري في ظل تطبيق الإدارة الإلكترونية	2018- 06-19	2018- 10-18
	أثر التكنولوجيا على السلوك التنظيمي والتحويلات التنظيمية	2018- 12-01	2018- 12-03
	أثر التقاعد المسبق و انسحاب الخبرات على الأداء التنظيمي في ظل التحول نحو اقتصاد المعرفة	2018- 05-23	2018- 10-18
	آليات تنمية رأس المال البشري في ظل التحول نحو الاقتصاد الرقمي	2018- 10-31	2018- 11-05
	آثار العولمة السياسية على تنمية الموارد البشرية: رؤى متنا طعة	2018- 10-03	2018- 10-18
	L'intelligence économique, un processus informationnel pour le développement des ressources humaines cognitives	2018- 02-06	2018- 10-19
	Le chômage déguisé après la révolution sous la culture argumentative, le terrorisme, le développement et le sous développement	2018- 11-11	2018- 11-19
	L'évaluation RH en Algérie; un outil au service du développement professionnel	2018- 04-30	2018- 10-28
	l'identification sociale comme un des facteurs qui peuvent favoriser ou brider l'apprentissage organisationnel dans les alliances stratégiques asymétrique . Cas de deux cimenteries algériennes.	2018- 07-10	2018- 10-18

الافتتاحية

يطل علينا عدد آخر من مجلة التنمية وإدارة الموارد البشرية، وكعادته يزخر بمواضيع دسمة ساهم بها باحثين من داخل وخارج الوطن تناولت ، التقاعد المسبق ، البطالة المقنعة، العمالة، تكذ لوجيا المعلومات، القيادة الإدارية... وعلاقة كل ذلك بتنمية الموارد البشرية ، وان تعددت المتغيرات والاشكاليات فإن الهدف واحد وهو التعرف على أهم آليات تنمية الرأس المال البشري في ظل التحديات والتحول التي يشهدها عالم الأعمال اليوم والتي منها التحول الرقمي.

رئيس التحرير

البروفسور رتيمي الفضيل