



جامعة البليدة 2
- لونيبي علي -
مخبر التنمية التنظيمية وإدارة الموارد البشرية.



مجلة

التنمية وإدارة الموارد البشرية.

- بحوثٌ ودراساتٌ -

تصدر عن مخبر التنمية التنظيمية وإدارة الموارد البشرية

قسم العلوم الاجتماعية

كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية - جامعة البليدة 02 - لونيبي علي -

Labo.domrh@.com

موقع المجلة بقواعد البيانات العالمية :

قاعدة ASKZED على الموقع WWW.AZKZAD.COM

قاعدة بيانات المنهل www.almanhal.com

العدد التاسع جوان 2017

الجزء الأول

العدد التاسع جوان 2017

الجزء الأول

تصدر

عن مخبر التنمية التنظيمية وإدارة الموارد البشرية

قسم العلوم الاجتماعية

كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية

جامعة البليدة 02 - لونيبي علي -

Labo.domrh@.com

رقم الإيداع القانوني: 2015-3346

ر.د.م.د. 2437-0657

دار التل للطباعة- — البلدية (الجزائر)

-جميع حقوق الطبع محفوظة-

الرئيس الشرفي: أ.د. أحمد شعلال
رئيس جامعة البليدة -2- لونيبي علي
مدير المجلة: أ.د. الفضيل رتيمي.
رئيس التحرير: أ.د. ناصر قاسيمي.

هيئة التحرير:

د. سبعون سعيد.

د. سمية قاسم.

د. زهرة مولاي علي

د. غنية ايطاطاين.

د. بلاغماس بركة.

د. فاروق مداس.

المدقق اللغوي (الإنجليزية)

أ. شرع الله إبراهيم

الهيئة العلمية

- أ.د. أكرم عبد القادر المنظمة العربية للتدريب وتنمية الموارد البشرية- مصر
- أ.د. يحيى عبد الحميد يحيى المنظمة العربية للتدريب وتنمية الموارد البشرية- مصر.
- أ.د. طاهر سواكري جامعة البليدة2
- أ.د. بويحيوي عبد الكريم الجزائر 2
- أ.د. ضامر وليد عبد الرحمان جامعة الشلف.
- أ.د. مراد نعموني، جامعة البليدة2
- أ.د. بوسالم عبد العزيز، جامعة البليدة - 2
- أ.د. لورسي عبد القادر، جامعة البليدة2
- د سعيد سبعون؛ جامعة البليدة - 2
- د. لطيفة طبال؛ جامعة البليدة 2
- د. وهيبة عيشاوي؛ جامعة البليدة 2
- د. مولاي علي زهرة جامعة البليدة2
- د. رتيبة طايبي جامعة البليدة2
- د. سبخاوي خديجة جامعة البليدة2.
- د. بركة بلاغماس جامعة الجزائر 3
- د. أسماء رتيمي جامعة المدية
- د. كريم شويمات، جامعة البليدة2
- د. حسين حميدة جامعة البليدة2
- د. يوسف جغولي جامعة المسيلة
- د. سمية زبوج جامعة البليدة2
- د. نوري محمد جامعة الأغواط
- د. ناني نبيلة؛ جامعة البليدة2
- د. كويحل فاروق جامعة البليدة2
- د. شيخي رشيد جامعة البليدة2
- د. بن عيسى غلال جامعة البليدة2
- د. أحمد درديش جامعة البليدة2.
- أ.د. الفضيل رتيمي؛ جامعة البليدة - 2
- أ.د. جمال معتوق؛ جامعة البليدة - 2
- أ.د. ناصر قاسمي؛ جامعة البليدة - 2
- أ.د. سعيد عيادي ، جامعة البليدة2
- أ.د. الهاشمي مقراني؛ جامعة الجزائر-2
- أ.د. أحمد طوران آرسلان؛ جامعة محمد الفاتح -استانبول.
- أ.د. علي بولوط؛ جامعة محمد الفاتح -استانبول-
- أ.د. كمال علي مازيغي جامعة الجزائر 2
- أ.د. خليفة بوزبرة، جامعة الجزائر-2
- أ.د. لحسن بوعبد الله؛ جامعة سطيف2.
- أ.د. محمد مقداد؛ جامعة البحرين.
- أ.د. محمد الدقس الجامعة الأردنية
- أ.د. اسماعيل بيكيت؛ جامعة محمد الفاتح -استانبول-
- أ.د. محمد بومخولف؛ جامعة الجزائر-2-
- أ.د. خالد راغب الخطيب مركز الرماح الأردن
- أ.د. رابع درواش؛ جامعة البليدة - 2-
- أ.د. أحمد براح؛ المدرسة المتعددة التقنيات الجزائر
- أ.د. بدروني محمد البليدة2
- أ.د. حمادوش رشيد جامعة الجزائر 2
- أ.د. هشام حسان جامعة زيان بن عاشور الجلفة.
- أ.د. سيد أحمد نقاز، جامعة البليدة2.
- أ.د. إبراهيم بويحيوي البليدة2
- أ.د. سليم العايب، البليدة2
- أ.د. سعاد العربي بطي المنظمة العربية للتدريب وتنمية الموارد البشرية- مصر
- أ.د. محمد محسن الحسينات جامعة البلقاء
- التطبيقية الأردن

نهج المجلة في النشر.

مجلة التنمية التنظيمية وإدارة الموارد البشرية مجلة علمية تصدر عن مخر التنمية التنظيمية وإدارة الموارد البشرية قسم العلوم الاجتماعية - كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية - جامعة البليدة 02 تعنى بالأبحاث والدراسات الفكرية التي تهتم أساساً بقضايا الموارد البشرية وتنميتها، وكل ما يتعلق بعلم اجتماع المنظمات عموماً، ولأن لها طابع دولي فهي فضاء مفتوح لجميع الأساتذة والباحثين من داخل وخارج الوطن، من أجل نشر مقالاتهم سواء كانت مكتوبة باللغة العربية أو الفرنسية أو الانجليزية.

الضوابط الشكلية للنشر في المجلة:

تخضع البحوث المؤهلة للنشر في المجلة لمجموعة من الشروط والضوابط الشكلية التي يتوجب على الباحثين مراعاتها حيث يجب:

- أن يكون موضوع البحث المرسل جديداً ولم يسبق نشره وأن تتوفر فيه شروط البحث العلمي ومعاييرته حتى يرقى لمستوى تحكيم الهيئة العلمية للمجلة.

أن لا يزيد عدد صفحات المداخلة عن عشرين (20) صفحة متضمنة الهوامش والمراجع والملاحق.

أن ترفق بملخصين أحدهما باللغة العربية (لا يزيد عن 250 كلمة)، وآخر باللغة الأجنبية

التهميش يكون في نهاية المداخلة بشكل كامل ودقيق مع الإشارة إليه في العرض (متن المقال) .

تحرر البحوث باستخدام Word كما يأتي:

للمقدمة المقالات باللغة العربية من خلال الاعتماد على خط Simplified Arabic بحجم 14

للمقدمة الهوامش فهي تقدم بحجم 12، وبنفس نمط الخط.

للمقدمة المقالات باللغة الأجنبية من خلال الاعتماد على خط Times New Roman

حجم 12، أما الهوامش فهي تقدم بحجم 10، وبنفس نمط الخط.

للمقدمة ترك مسافة 1.15 سم بين السطور، و2 سم على جوانب الصفحة.

ترسل المقالات إلى هيئة تحرير المجلة على البريد الإلكتروني الآتي:

Labo.domrh@gmail.com

فهرس المواضيع

الصفحة	الموضوع
9	الافتتاحية
11	تنمية المورد البشري في ظل ابعاد الصحة المنظمية " نحو رؤىة لتضمن ثقافة الحس التنظيمي " د.اسمهان بلوم، د. يوسف جغولي: جامعة المسيلة
29	إشكالية القيادة في المؤسسة الاقتصادية الجزائرية- مجمع السونلغاز نموذجا- أ.د.محمد مبرود، أ.بهية صادق: جامعة الجزائر2-
35	دور العلاقات العامة في إدارة الأزمات في المنظمات د. طايبي رتيبة جامعة البلدة-2- أ. بوشول ليلى جامعة البلدة02
48	نظام معلومات الموارد البشرية وعلاقته بوظائف إدارة الموارد البشرية د. بلاغماس بركة جامعة الجزائر03
67	المنظمة الصناعية بين اليقظة الإستراتيجية و إدارة الأزمات أ.عطاء الله فاطمة جامعة البلدة 02
79	تنمية الموارد البشرية والتحول الاجتماعي في الجزائر أ.مرابط أسماء جامعة البلدة02
88	العدالة التنظيمية ودورها في تنمية المورد البشري في المنظمة أ . تواتي سومية: جامعة البلدة -2-
100	اثر استراتيجية التدريس الاتقالي في تعلم مهارات كرة الطائرة في حصة التربية الرياضية د.حامد محمد دعوم استاذ مشارك - المناهج في التربية الرياضية،جامعة البلقاء التطبيقية
112	دور النشاط الثقافي في تنمية الموارد البشرية -دراسة حالة التلاميذ الموهوبين والمتفوقين- أ.شرع الله إبراهيم جامعة الجزائر2
118	مقاربة للتنظيم الداخلي للتصورات الاجتماعية حسب نظرية النواة المركزية: د. عيلان زكري جامعة البلدة02
128	الإشهار التلفزيوني والقيم الاجتماعية عند المرأة الجزائرية. أ.محمد بوزيان شريفة. جامعة لونيبي علي -البلدة 2-.
136	دور نظام المعلومات الإدارية في ترشيد القرار بالمؤسسة د.بركان أسماء المركز الجامعي مرسلبي عبدالله تيبازة
158	درجة ممارسة القيادات الأكاديمية بالجامعات السعودية للحرية الأكاديمية د. توفيق زايد محمد الرقب جامعة الملك سعود - أستاذ القيادة التربوية المساعد
204	إشكالية التنظيم في الادارة المحلية الجزائرية-دراسة حالة دائرة الدبيلة_ الوادي- أ. محمد الصالح عوين جامعة: (البلدة 2-) لونيبي علي

217	مرجعيات الوظائف والكفاءات كأداة للتسيير التقديري للموارد البشرية د.لعلى نورية - مخبر تحليل واستشراف وتطوير الكفاءات جامعة مصطفى اسطمبولي معسكر
229	إشكالية الدسيومولوجيا وسيرورة تقويم الطالب في الجامعة الجزائرية أ.شريف فطيمة ، أ.د. علي عبدالله د. حسين زكرياء جامعة الجزائر 3

الافتتاحية

إنه لمن دواعي الرضا التام هو أن يجد الباحث عن حقيقة اليقين، فيجدها في ثنايا العلم، و كتب العلماء، ولا يتأتى ذلك إلا من خلال المثابرة، والبحث والتحقيق في كنوز المعرفة التي يستطيع بها الوصول إلى درب الأمان، دون نسيان الصعاب، والتي يتخطاها بالجهد والصبر والرغبة الشديدة في التميز، و إذا لزم النقد ، فلا يكون الباعث الحقد ، ولكن موجهها إلى الآراء بالتمحيص لا إلى الأشخاص بالتنقيص.

مدير المجلة

أ.د.الفضيل رتيمي

