



جامعة البليدة 2
- لونيبي علي -

مخبر التنمية التنظيمية وإدارة الموارد البشرية.

مجلة

التنمية وإدارة الموارد البشرية.
- بحوثٌ ودراساتٌ -

مجلة علمية دورية دولية محكمة تصدر عن:

مخبرالتنمية التنظيمية وإدارة الموارد البشرية.

باللغة العربية؛ الفرنسية؛ الانجليزية.

العدد السابع أكتوبر 2016

مجلة التنمية وإدارة الموارد البشرية.
- بحوثٌ ودراساتٌ -

تصدر

عن مخبر التنمية التنظيمية وإدارة الموارد البشرية

قسم العلوم الاجتماعية

كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية

جامعة البليدة 02 - لونيبي علي -

Labo.domrh@.com

موقع المجلة بقواعد البيانات العالمية :

قاعدة ASKZED على الموقع WWW.AZKZAD.COM

قاعدة بيانات المنهل www.almanhal.com

رقم الإيداع القانوني: 2015-3346

ر.د.م.د 2437-0657

دار التل للطباعة- — البليدة (الجزائر)

-جميع حقوق الطبع محفوظة-

الرئيس الشرفي: أ.د. أحمد شعلال

رئيس جامعة البليدة -2- لونيبي علي

مدير المجلة: أ.د. الفضيل رتيبي.

رئيس التحرير: أ.د. ناصر قاسيمي.

هيئة التحرير:

د. سبعون سعيد.

د. سمية قاسم.

د. زهرة مولاي علي

د. غنية ايطاطحين.

د. بلاغماس بركة.

د. فاروق مداس.

المدقق اللغوي (الإنجليزية)

أ. شرع الله إبراهيم

الهيئة العلمية

- أ.د. الفضيل رتيمي؛ جامعة البليدة - 2
أ.د. جمال معتوق؛ جامعة البليدة - 2
أ.د. ناصر قاسيمي؛ جامعة البليدة - 2
أ.د. سعيد عيادي، جامعة البليدة 2
أ.د. الهاشمي مقراني؛ جامعة الجزائر-2
أ.د. أحمد طوران أرسلان؛ جامعة محمد الفاتح -استانبول-
أ.د. علي بولوط؛ جامعة محمد الفاتح -استانبول-
أ.د عبد الحميد يحي عبد الحميد المنظمة العربية للتدريب وتنمية الموارد البشرية- مصر
أ.د كمال علي مازيغي جامعة الجزائر 2
أ.د خليفة بوزبرة، جامعة الجزائر-2
أ.د. لحسن بوعبد الله؛ جامعة سطيف 2.
أ.د مسعود دراوسي جامعة البليدة 2
أ.د كمال رزيق جامعة البليدة 2
أ.د. محمد مقداد؛ جامعة البحرين.
أ.د محمد الدقس الجامعة الأردنية
أ.د محي الدين عبد العزيز جامعة البليدة 2.
أ.د. اسماعيل بيكيث؛ جامعة محمد الفاتح -استانبول-
أ.د. محمد بومخولوف؛ جامعة الجزائر-2-
أ.د رميته أحمد جامعة الجزائر 2
أ.د. رابح درواش؛ جامعة البليدة - 2-
أ.د. أحمد براح؛ المدرسة المتعددة التقنيات الجزائر
أ.د لراري عبد السلام البليدة 2
أ.د بدروني محمد البليدة 2
أ.د حمادوش رشيد جامعة الجزائر 2
أ.د. هشام حسان جامعة زيان بن عاشور الجلفة.
أ.د سيد أحمد نقاز، جامعة البليدة 2.
أ.د. إبراهيم بويحياوي البليدة 2
أ.د.سليم العايب، البليدة 2
أ.د.سعاد العربي بطي المنظمة العربية للتدريب وتنمية الموارد البشرية- مصر
أ.د محمد محسن الحسينات جامعة البلقاء التطبيقية الأردن
أ.د خالد راغب الخطيب مركز البحث وتطوير الموارد البشرية الأردن
أ.د.أكرم عبد القادر المنظمة العربية للتدريب وتنمية الموارد البشرية- مصر
أ.د. ضامر وليد عبد الرحمان جامعة الشلف.
أ.د. دلاسي أمحمد جامعة الأغواط.
أ.د. مراد نعموني، جامعة البليدة 2
أ.د.بوسالم عبد العزيز، جامعة البليدة - 2
أ.د.لورسي عبد القادر، جامعة البليدة 2
أ.د.طاهر سواكري جامعة البليدة 2
أ.د.بويحياوي عبد الكريم الجزائر 2
أ.د. ربيع العزوزي جامعة البليدة 2
د.يوسف جغولي جامعة المسيلة 2
د. لطيفة طبال؛ جامعة البليدة 2

- د. بن عيسى علال جامعة البليدة 2
د. مخلوف بلحسين؛ جامعة البليدة - 2
د.أوموسى ذهبية، جامعة البليدة 2
د. كريم شويحات، جامعة البليدة 2
د. وهيبة عيشاوي؛ جامعة البليدة 2
د.طايبي رتيبة جامعة البليدة 2
د سعيد سبعون؛ جامعة البليدة - 2
د.محمد يدو جامعة البليدة 2
د. حسين حميدة جامعة البليدة 2
د. أسماء رتيمي جامعة يحي فارس المدية
د. توفيق قطوش جامعة البليدة 2
د. نوري محمد جامعة الأغواط
د. ناني نبيلة؛ جامعة البليدة 2
د. ميلود بكاي جامعة زيان بن عاشور الجلفة
د. كويحل فاروق جامعة البليدة 2
د. ميهوي فوزي، جامعة البليدة 2
د. شيخي رشيد جامعة البليدة 2
د.أحمد درديش جامعة البليدة 2.
د. حلمي دريدش جامعة البليدة 2

نهج المجلة في النشر.

مجلة التنمية التنظيمية وإدارة الموارد البشرية مجلة علمية تصدر عن مخبر التنمية التنظيمية وإدارة الموارد البشرية قسم العلوم الاجتماعية - كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية -جامعة البليدة 02 تعنى بالأبحاث والدراسات الفكرية التي تهتم أساساً بقضايا الموارد البشرية وتنميتها، وكل ما يتعلق بعلم اجتماع المنظمات عموماً، ولأن لها طابع دولي فهي فضاء مفتوح لجميع الأساتذة والباحثين من داخل وخارج الوطن، من أجل نشر مقالاتهم سواء كانت مكتوبة باللغة العربية أو الفرنسية أو الانجليزية.

الضوابط الشكلية للنشر في المجلة:

تخضع البحوث المؤهلة للنشر في المجلة لمجموعة من الشروط والضوابط الشكلية التي يتوجب على الباحثين مراعاتها حيث يجب:

- أن يكون موضوع البحث المرسل جديداً ولم يسبق نشره وأن تتوفر فيه شروط البحث العلمي ومعاييرته حتى يرقى لمستوى تحكيم الهيئة العلمية للمجلة.

أن لا يزيد عدد صفحات المداخلة عن عشرين (20) صفحة متضمنة الهوامش والمراجع والملاحق.

أن ترفق بملخصين أحدهما باللغة العربية (لا يزيد عن 250 كلمة)، وآخر باللغة الأجنبية

التهميش يكون في نهاية المداخلة بشكل كامل ودقيق مع الإشارة إليه في العرض (متن المقال) .

تحرر البحوث باستخدام Word كما يأتي:

للم تقدم المقالات باللغة العربية من خلال الاعتماد على خط Simplified Arabic بحجم 14

للم أما الهوامش فهي تقدم بحجم 12، وبنفس نمط الخط.

للم تقدم المقالات باللغة الأجنبية من خلال الاعتماد على خط Times New Roman بحجم 12، أما

الهوامش فهي تقدم بحجم 10، وبنفس نمط الخط.

للم ترك مسافة 1.15 سم بين السطور، و2 سم على جوانب الصفحة.

ترسل المقالات إلى هيئة تحرير المجلة على البريد الإلكتروني الآتي:

Labo.domrh@gmail.com

فهرس المواضيع

الصفحة	الموضوع
9	الافتتاحية
13	الثقة التنظيمية انطلاقا نحو بناء نموذج التمكين الإداري للعاملين في المنظمة د. لطيفة طبال جامعة البليدة 2 لونيبي على. أ.موساوي سمية جامعة البليدة 2 لونيبي على.
21	دور العلاقات العامة في الترويج السياحي د. مادوي نجية جامعة البليدة 2 لونيبي على
30	القيادة النسائية من منظور سوسولوجيا التنظيمات أ. كسور آسيا ب.
44	الولاء التنظيمي لدى الأفراد العاملين وأثره على الفعالية التنظيمية د. بركة بلاغماس جامعة الجزائر 03 أ. خالد زحراح جامعة البليدة 02
56	الفاعلون في عملية التغيير التنظيمي: قوة محرك أم مثبطة ؟ أ.أوصالح نوال
66	نشر المرأة اللاجئة السورية في المجتمع الجزائري د. نسيبة فاطمة الزهراء جامعة الجيلالي بونعامة خميس مليانة د. غولم أمينة جامعة يحي فارس المدية
82	واقع التسيير البيداغوجي وفق مشروع المؤسسة بالمدرسة الجزائرية أ. بن خورور خيرالدين
97	الثقافة التنظيمية في المؤسسة د. عيشاوي وهيبة جامعة البليدة 2 لونيبي على أ.عيشاوي هجيرة جامعة امحمد بوقرة بومرداس

106	الثقافة التنظيمية كمدخل لدراسة التغيير التنظيمي في المؤسسة الاقتصادية الجزائرية أ.د/ حسان هشام أ/ رحيمة غضبان جامعة البليدة 02 جامعة الجلفة
118	تخطيط المسار الوظيفي : بين الفرد و المنظمة أ.د. رتيمي الفضيل أ.رابع يحيياوي جامعة البليدة 2 جامعة البليدة 2
127	رقابة الإدارة على الجمعيات قراءة في قانون 06/12 المتعلق بالجمعيات د. بختة دندان جامعة مصطفى اسطمبولي معسكر-الجزائر
137	الاتصال غير الرسمي وتأثيره على بناء الثقافة الاستهلاكية للعمال. أ.بوحناش نادية.
143	الاتصال التنظيمي في ظل تكنولوجيا المعلومات و الاتصال أ. عيسات سومية جامعة البليدة 02

الافتتاحية

في كل صباح تستيقظ الغزلان وهي تدرك أن عليها أن تجري أسرع من الأسود وإلا فقدت حياتها،

وفي كل صباح تستيقظ الأسود وهي تعلم أنه عليها أن تكون أسرع من الغزلان وإلا ماتت جوعاً،

أيها الطالب والباحث عن الحقيقة واليقين

ليس مطلوباً منك أن تكون غزالاً ولا أسداً

المطلوب منك : أنه عندما تستيقظ أن تجري بأقصى ما تستطيع، فالحياة سباق والنجاح لمن يبذل جهداً

أكبر وأعلم أنه هناك مكاناً دائماً في القمة

البروفيسور الفضيل رتيمي

جامعة البليلة 20 الجزائر

