



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
REPUBLICUE ALGERIENNE DEMOCRATIQUE ET POPULAIRE
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique
جامعة الجزائر 2 (أبو القاسم سعد الله)
Université Alger 2 (Aboul Kacem Sadallah)
مخبر القياس والإرشاد النفسي
Laboratoire de Psychométrie & Counseling



المؤتمر العلمي الدولي الثاني الصحة والرفاهية في العمل

أيام 04، و 05 و 06 ديسمبر 2017
بقاعة المحاضرات الكبرى - جامعة الجزائر 2

بمساهمة:

بنك التنمية المحلية
BANQUE DE DEVELOPPEMENT LOCAL



الرئيس الشرفي للمؤتمر

أ.د/ فتيحة زرداوي "مديرة جامعة الجزائر2 أبو القاسم سعد الله

المنسق العام للمؤتمر:

أ.د/ ناصر الدين زبدي " مدير مخبر القياس والإرشاد النفسي "

رئيسة المؤتمر

أ.د/ فتيحة مزياني

رئيس اللجنة العلمية

أ.د/ أحمد دوقة

رئيس اللجنة التنظيمية

د/ فتحي زقعار

اللجنة العلمية للمؤتمر:

أساتذة محاضرون	أساتذة تعليم عالي
طبيبي فريدة / جامعة الجزائر 2	زبدي ناصر الدين/ مدير مخبر القياس والإرشاد النفسي
سائل حدة وحيدة/ جامعة الجزائر 2	مزباني فتيحة/ رئيسة المؤتمر
برزوان حسيبة / جامعة الجزائر 2	دوقة أحمد / رئيس اللجنة العلمية للمؤتمر
قايد عادل/ جامعة الجزائر 2	بوسنة محمود/ مدير الوكالة الموضوعاتية للبحث في العلوم الاجتماعية و الإنسانية
أرزقي عبد النور / جامعة البويرة	بلعربي الطيب/ جامعة الجزائر 2
بن صافية عائشة/ جامعة الجزائر 2	مسيلي رشيد/ جامعة الجزائر 2
عشوي عبد الحميد/ جامعة الجزائر 2	افن لوارور/ Cnam فرنسا
ياحي سامية/ جامعة الجزائر 2	محمد زكي أيدين/ جامعة مرمره تركيا
طوطاوي كريمة / جامعة الجزائر 2	لحرش محمد / جامعة الجزائر 2
صحراوي وافية / جامعة الجزائر 2	بوظريفة حمو/ جامعة الجزائر 2
بوسنة فطيمة/ جامعة الجزائر 2	بوظاف مسعود/ جامعة الجزائر 2
بن نبي نصيرة / جامعة الجزائر 2	سماح عبد الواحد / جامعة الجزائر 2
خطار زهية/ جامعة الجزائر 2	رياش سعيد/ جامعة الجزائر 2
زعرور لبنى/ جامعة الجزائر 2	عبد الحفيظ مقدم/ جامعة نايف بالسعودية
بوشدوب شهرزاد / جامعة الجزائر 2	عشوي مصطفى / جامعة الكويت
صالحي سعيدة / جامعة الجزائر 2	زاهي شهرزاد/ جامعة الجزائر 2
بوعمامة سماعيل/ جامعة الجزائر 2	عمر ربابة/ جامعة الأردن
سعدو سامية/ جامعة الجزائر 2	عبد الفتاح دويدار / جامعة الإسكندرية
بن لكحل سمير/ جامعة مديّة	بوزازوة مصطفى/ جامعة الجزائر 2
بلعسله فتيحة/ المدرسة العليا للأساتذة (بوزريعة)	فتاحين عائشة / جامعة الجزائر 2
سليمانتي جميلة / جامعة الجزائر 2	خطاش رببعة/ جامعة الجزائر 2
مهمل آسيا/ جامعة الجزائر 2	تير رضا/ جامعة الجزائر 2
بن قبدة مسعودة / جامعة الجلفة	عيسي محمد/ جامعة الجزائر 2
سليمانتي صبرينة / جامعة قسنطينة	فرشان لويزة/ جامعة الجزائر 2

مصطفى الطبيب/ جامعة ليبيا	تومي سميرة / جامعة الجزائر 2
أيت حمودة حكيمة/ جامعة الجزائر 2	زرقاق سعيدة/ جامعة الجزائر 2
طوطاوي زوليخة / المدرسة الوطنية روية	محيوز كريمة / جامعة الجزائر 2
خلفان رشيد/ جامعة تيزي وزو	فتال صليحة/ جامعة تيزي وزو
معروف لويزة/ جامعة تيزي وزو	صرداوي نزييم/ جامعة تيزي وزو
عمور عمر/ جامعة المسيلة	جازولي نادية / جامعة الجزائر 2
بيبي مرزاق / جامعة الجزائر 2	علاونة ربعة / جامعة سطيف
مجاهدي الطاهر/ جامعة المسيلة	سي بشير كريمة / جامعة الجزائر 2
بن قسبي الضاوية/ جامعة الجزائر 2	كوسة فاطمة الزهراء/ جامعة الجزائر 2

اللجنة التنظيمية للمؤتمر:
رئيس اللجنة التنظيمية: د. زقعار فتحي

محساس حسبية	أستاذة و باحث
أحباب فضيلة	مديرة تسيير الموارد البشرية و باحثة/جامعة الجزائر 2
باشن مصطفى	أستاذ و باحث
مجيدي الطيب	أستاذ و باحث
عيمر مراد	أستاذ و باحث
دريدي جهيدة	أستاذة و باحث /جامعة الجزائر 2
حاند تسعديت	أستاذة و باحث
فلاحي وهبية	أستاذة و باحث
زين عومار	باحث في الدكتوراه /جامعة الجزائر 2
بن صافية نوار	باحثة في الدكتوراه /جامعة الجزائر 2
لعبيدي ف. الزهراء	باحثة في الدكتوراه /جامعة البليدة
لفقير سهيلة	باحثة في الدكتوراه /جامعة الجزائر 2
بن صافية ف. الزهراء	باحثة في الدكتوراه /جامعة الجزائر 2
حجاب خيرة	باحثة في الدكتوراه /جامعة الجزائر 2
أمال كرون	باحثة في الدكتوراه /جامعة الجزائر 2
لبسيس مفيدة	باحثة في الدكتوراه /جامعة الجزائر 2

الإشكالية التي يطرحها موضوع التظاهرة :

كان العاملون في السابق و لمدة طويلة يعتبرون العمل وسيلة لكسب لقمة العيش دون أدنى اعتبار للرفاهية. أما اليوم فقد أصبحوا يبحثون أكثر فأكثر عن التطور و الازدهار و الرفاهية في العمل. في هذا الصدد أكد المركز الكندي للصحة و السلامة في العمل أن العاملين الذين يشعرون بتقدير واحترام الآخرين و بالرضا في بيئة عمل صحية و آمنة من المرجح أن يكونوا أكثر إنتاجية. في حين أن العاملين الذين يشعرون بتقدير واطئ و بعدم الرضا في بيئة عمل غير صحية و غير آمنة من المرجح أن يكونوا غير منتجين. بعبارة أخرى يمكن القول أن المحيط المهني غير الصحي و غير الآمن يؤثر سلبا على العامل و على المنظمة على حد سواء.

لذلك فإن الصحة و الرفاهية في ميدان العمل لا تعني الاهتمام بالاحتياجات الأساسية للعاملين فقط، بل تعني أيضا توفير مناخ عمل صحي يجعل بيئة العمل أكثر مواءمة، مما يقلل من المشاكل الصحية و النفسية للعاملين من جهة و يحفزهم على الأداء الأمثل من جهة أخرى.

و لقد أصبح الاهتمام بتعزيز الصحة و الرفاهية في العمل، في السنوات الأخيرة، الشغل الشاغل لكل من الأفراد و الجماعات و المجتمعات في مختلف دول العالم.

فمن أجل تحسين أداء منظماتهم أصبح المديرون يهتمون أكثر فأكثر بالعناصر الأساسية التي تعزز الصحة و الرفاهية في العمل كالأجر و تسيير الضغط و تجميل مساحة العمل و جعلها مريحة و إقامة علاقة اتفاق و ثقة بين الزملاء... و من جهتهم أولى المختصون و الباحثون في العلوم الاجتماعية اهتماما كبيرا بالمسائل المتعلقة بالصحة و الرفاهية في العمل من أجل إيجاد الحلول المناسبة لها.

و عليه تم اقتراح هذا المؤتمر من أجل إثارة نقاش علمي بين مختلف الخبراء و المختصين (في علم النفس العمل و علم النفس الإكلينيكي و علم النفس الاجتماعي و علم الاجتماع، و طب العمل...) حول عدد من المحاور المتعلقة بالصحة و الرفاهية في العمل من خلال طرح الأسئلة التالية: ما المقصود بالرفاهية في العمل؟ ما هي العوامل المحددة لهذه الرفاهية؟ ما هي محددات الصحة في العمل؟ كيف يتم تحسين نوعية الحياة المهنية للعمال؟ كيف يمكن تعزيز الرفاهية لديهم؟ ... هذه الأسئلة وغيرها سنحاول الإجابة عليها خلال هذا اللقاء العلمي الذي سيحضره العديد من الباحثين و الأساتذة، و الممارسين و المستشارين ...

المحاور الأساسية للتظاهرة العلمية :

- الصحة النفسية في العمل
- نوعية الحياة في العمل
- الرفاهية في العمل
- علم النفس المرضي في العمل
- الإرشاد النفسي في العمل

أهداف التظاهرة العلمية :

- 1- الجمع بين المختصين و الهيئات الممثلة للجمعيات، و المؤسسات، و السلطات العامة و الشركات، الخ... لتقاسم رؤاهم و إنجازاتهم حول موضوع الصحة و الرفاهية في العمل.
- 2- تقديم نظرة علمية لمختلف الأسئلة المتعلقة بالصحة و الرفاهية في العمل.
- 3- إثارة تأملات و نقاشات ذات مستوى فكري رفيع حول المحاور الرئيسية للمؤتمر
- 4- تعزيز الشراكة بين عالم الشغل و الجامعة
- 5- تشجيع المؤسسات على الاهتمام الفعلي بالصحة و الرفاهية في العمل
- 6- توعية مختلف العناصر الفاعلة في عالم الشغل (المدراء ، و الموظفين، و المؤسسات، و الشركاء الاجتماعيون، و أطباء العمل و المختصون في علم النفس العمل و التنظيم...) بغية تحسين صحة ورفاهية العاملين.