

جامعة سعد دحلب البليدة - الجزائر



مخبر التنمية الاقتصادية والبشرية في الجزائر



مجلة الاقتصاد والتنمية البشرية

دورية دولية علمية محكمة و مفهسة

العدد الثاني ديسمبر 2010

ر.د.م.ك ISSN 2253-0827

رقم الإيداع القانوني: 65-2011



دامر التل للطباعة



مجلة الاقتصاد والتنمية البشرية

دورية دولية علمية محكمة و مفهسة

ر.د.م.ك ISSN 0827-2253

رقم الإيداع القانوني: 2011-65

العدد الثاني ديسمبر 2010

المراسلات و الاستفسارات:

تبعث جميع المراسلات إلى الأستاذ الدكتور كمال رزيق

مدير مجلة الاقتصاد و التنمية البشرية

مخبر التنمية الاقتصادية و البشرية في الجزائر

جامعة سعد دحلب البلدية الجزائر

dehalg.revue@yahoo.fr

تاريخ الطبع 2012

اللجنة العلمية :

- أ.د كمال رزيق جامعة البليدة الجزائر
أ.د سويبي عبد الوهاب جامعة البليدة الجزائر
أ.د خالص صافي صالح جامعة البليدة الجزائر
أ.د صخري عمر جامعة الجزائر 3 الجزائر
أ.د علي عبد الله جامعة الجزائر 3 الجزائر
أ.د الطيب ياسين جامعة الجزائر 3 الجزائر
أ.د قدي عبد المجيد جامعة الجزائر 3 الجزائر
أ.د بن حمودة محبوب جامعة الجزائر 3 الجزائر
أ.د فريد كورتل جامعة سكيكدة الجزائر
أ.د صالح صالحي جامعة سطيف الجزائر
أ.د بوجلال محمد جامعة المسيلة الجزائر
أ.د هواري معراج جامعة غارداية الجزائر
أ.د عبد القادر بن عزوز جامعة الجزائر 2 الجزائر
أ.د زكان احمد م.و.ع.للتخطيط و الإحصاء الجزائر
أ.د زايري بلقاسم جامعة وهران الجزائر
أ.د مقلاتي صحراوي جامعة باتنة الجزائر
أ.د الطيب داودي جامعة بسكرة الجزائر
أ.د بلعزوز بن علي جامعة الشلف الجزائر
أ.د راتول محمد جامعة الشلف الجزائر
أ.د عبد الرزاق بن حبيب جامعة تلمسان الجزائر
أ.د عبيرات مقدم جامعة الاغواط الجزائر
أ.د رمضان الشراح جامعة الكويت الكويت
أ.د عبد الحفيظ بلعربي جامعة العين للعلوم و التكنولوجيا الامارات العربية
أ.د سامر مظهر قنطقجي سوريا
أ.د طارق الحاج جامعة النجاح فلسطين
د.زغدار احمد جامعة المدية الجزائر
د. منصورى الزين جامعة البليدة الجزائر
د.عمورة جمال جامعة البليدة الجزائر
د.علاش احمد جامعة البليدة الجزائر
د.غزالي عمر جامعة البليدة الجزائر
د.جليد نور الدين خميس مليانة الجزائر
د.مخلوفاي عبد السلام جامعة بشار الجزائر
د.حاكمي بوحفص جامعة وهران الجزائر
د.عبد الكريم احمد قندوز جامعة الملك فيصل السعودية
د.علي الشايح جامعة القصيم السعودية
د.سميرة صندوقة معهد الموجز للتعليم و التدريب السعودية
د.حيدر احمد عباس جامعة دمشق سوريا
د.محمد القاضي جامعة الزيتونة الأردن
د.حسن توفيق جامعة الزرقاء الأردن

مدير المجلة :

أ.د كمال رزيق

رئيس التحرير :

أ.رحمون بوعلام

هيئة التحرير :

أ.د كمال رزيق

د.منصوري الزين

د.عمورة جمال

د. للوشي محمد

د. مراكشي محمد ملين

د. عامر بشير

أ. قاسي ياسين

قواعد النشر بالمجلة :

تنشر مجلة الاقتصاد و التنمية البشرية ، الأبحاث و الدراسات العلمية غير المنشورة من قبل أو قدمت للنشر بمجلات أخرى أو مملتيقات ، في جميع تخصصات العلوم الاقتصادية و التجارية و علوم التسيير (إدارة الأعمال) ، و باللغات الثلاث : العربية ، الفرنسية و الانجليزية ، و التي تهتم بالدراسات التطبيقية و الإحصائية ، و دراسة الحالة فقط، وفق الشروط التالية :

- يرسل المقال فقط الكترونيا إلى مدير المجلة، في حدود 15 صفحة من صفحات المجلة.
- يكتب المقال باستخدام Microsoft Word ، وبخط Simplified Arabic للعربية ، و Times New Roman للفرنسية و الانجليزية، و بحجم خط 12، و بمسافة بين الأسطر 2.0، و العناوين و العناوين الفرعية تكتب بـ Gras.
- تتضمن الورقة الأولى ، العنوان الكامل للمقال، اسم الباحث و رتبته العلمية و المؤسسة الجامعية التابع لها ، العنوان الالكتروني، و ملخصين للموضوع في حدود 80 كلمة أو 05 اسطر ، احدهما بلغة المقال و الثاني بإحدى اللغتين الاخرتين، على أن يكون إجباريا احد الملخصين باللغة العربية.
- يتم الإشارة إلى المصادر العلمية في متن المقال و في النهاية، وفق الأصول العلمية.
- ترقم الجداول و الأشكال حسب ورودها في متن المقال.
- تخضع كافة المقالات المرسلة إلى المجلة للتقييم العلمي الموضوعي، و يبلغ الباحث بنتيجة التقييم، أو التعديلات التي تطلب منه، و لا يمكن للباحث الطعن في نتائج التقييم.
- لا ترد المقالات المرسلة إلى المجلة سواء قبلت للنشر أو لم تقبل.
- تصبح المقالات المنشورة ملكا للمجلة، فلا يجوز إعادة نشرها في مجلة أخرى أو استعمالها في أي ملتقي.
- المقالات المنشورة في هذه المجلة لا تعبر إلا عن آراء أصحابها.
- يحق لهيئة التحرير إجراء بعض التعديلات الشكلية على المقال المقدم متى لزم الأمر دون المساس بالموضوع.

حقوق النشر محفوظة للمجلة

فهرس العدد

- 7 معوقات الاستثمار الفكري في الوطن العربي
كمال رزيق، حيدر عباس
- 19 نحو تطوير رأس المال الفكري و توجيهه لتنويع القاعدة
الاقتصادية بالجزائر
عبد الكريم قندوز،
رضوان إنساعد
- 33 دور الفكر المعرفي المالي في منظمات الأعمال
منصوري الزين
- 51 قيادة المعرفة و دورها في تنمية رأس المال الفكري للمؤسسة
الإقتصادية: دراسة تجربة المؤسسة الوطنية لإنتاج و تسويق
المحروقات - سوناطراك -
فريد كورتل، مقيمح
صبري:
- 81 دور رأس المال الفكري في تنمية الكفاءات البشرية لتدعيم
الميزة التنافسية للمؤسسة الجزائرية
قاسي ياسين، غردي
محمد،
- 103 اثر استراتيجيات المعرفة التنظيمية في بلورة الإبداع الإداري
لدى مديري الشركات الصناعية الأردنية
كامل محمد يوسف
الحواجرة
- 139 دور الإدارة في تنمية واستثمار راس المال الفكري
درمان سليمان صادق
- 169 دور رأس المال الفكري في تحقيق الميزة التنافسية للمنظمة
ونادي رشيد، عامر بشير
- 181 الموارد البشرية النوعية و الشركات المتعددة الجنسيات في
ظل اقتصاد المعرفة
أيت عكاش سمير،
رحمون بوعلام
- 197 مكانة تكنولوجيا المعلومات و الإتصال في الاقتصاد المعرفي
غزاي عمر

الكلمة الافتتاحية

أثبتت الدراسات أن العنصر البشري كان ولا زال أهم مورد للمؤسسة مهما كان نشاطها، وأصبح التكوين والتدريب أهم أدوات دعم الجانب المعرفي لدى العاملين وإطارات المؤسسات، ينتج عن ذلك مع مرّ الزمن تراكم للخبرات والمعارف تشكل في مجموعها رأس مال للمؤسسة، يسمح لها بالحصول على ميزات تنافسية عن طريق الإبداع والابتكار والتجديد، ولا يقتصر رأس المال الفكري على المؤسسة فقط، وإنما يتعداه إلى الدولة التي يجب أن تسعى إلى تدعيم الكفاءات والخبرات والحد من هجرتها، يحتاج ذلك إلى إستراتيجية واضحة المعالم ومحددة الأهداف.

و الأوراق المنشورة هنا تحاول توضيح أهمية رأس المال البشري.