

العنوان

# مجلة المؤسسة

مخبر إدارة التغيير في المؤسسة الجزائرية  
كلية العلوم الاقتصادية و العلوم التجارية و علوم التسيير  
شارع أحمد واكد - دالي ابراهيم 16320 الجزائر 02

الموقع الالكتروني

[www.univ-alger3.dz/labo/labo\\_change\\_managment/index.html](http://www.univ-alger3.dz/labo/labo_change_managment/index.html)

البريد الالكتروني

reventreprise@gmail.com

حقوق النشر محفوظة للمجلة

: رقم الإيداع القانوني

رقم التسلسل المعياري الدولي : 1439 - 2335 ISSN :

# مجلة المؤسسة

مجلة علمية دورية محكمة في العلوم الاقتصادية و العلوم التجارية و علوم التسيير

تصدر عن مخبر إدارة التغيير في المؤسسة الجزائرية

جامعة الجزائر 3

العدد 4 / 2015

# المؤسسة

مجلة علمية دورية تصدر عن مخبر إدارة التغيير في المؤسسة الجزائرية  
كلية العلوم الاقتصادية و العلوم التجارية و علوم التسيير جامعة الجزائر 3 - الجزائر

الرئيس الشرفي: أ. د شريط رابح ، مدير جامعة الجزائر 3

مدير النشر: أ. د الداوي الشيخ ، مدير المخبر

رئيس التحرير: د. بوسعدة سعيدة

هيئة التحرير: - د. رياض عبد القاد - أ. بوقلاشي عماد - تواري سهام - رقية بوطويل

## اللجنة العلمية والاستشارية

جامعة المدية	أ. د. زغدار أحمد	جامعة الجزائر 3	أ. د أقاسم قادة
جامعة المدية	أ. د. يريقي حسين	جامعة الجزائر 3	أ. د عمر صخري
جامعة الملك سعود الرياض	أ. د. اوكيل محمد سعيد	جامعة الجزائر 3	أ. د أحمد باشي
جامعة الملك سعود المملكة السعودية	د. بورقبة شوقي	جامعة الجزائر 3	أ. د عبد المجيد قدي
جامعة سعد دحلب البليدة,	أ. د. بوخاري محمد	جامعة الجزائر 3	أ. د أحمد حمادوش
جامعة عمان العربية الأردن	أ. د أكثم عبد المجيد الصريرة	جامعة الجزائر 3	أ. د الداوي الشيخ
جامعة عمان العربية الأردن	أ. د علي مفلح الزعبي	جامعة الجزائر 3	أ. د لخلف عثمان
جامعة قسنطينة	أ. د شمام عبد الوهاب	جامعة الجزائر 3	أ. د علي عبد الله
جامعة نابلس فلسطين	أ. د. طارق الحاج	جامعة الجزائر 3	أ. د غول فرحات
المدرسة التحضيرية للاقتصاد والتجارة والمناجمنت الجزائر	أ. د حشماوي محمد	جامعة الجزائر 3	أ. د كساب علي
المدرسة العليا للتجارة	أ. د. دراجي سعيد	جامعة الجزائر 3	أ. د خالفي علي
جامعة ورقلة,	أ. د بن بلغيث مداني	جامعة الجزائر 3	أ. د بن موسى كمال
جامعة وهران	أ. د. زايري بلقاسم	جامعة الجزائر 3	أ. د نوفيل حديد
جامعة الاغواط	أ. د. عبيرات مقدم	جامعة الجزائر 3	أ. د زايد مراد
جامعة الجنان لبنان,	أ. د. رامز الطنبور	جامعة الجزائر 3	أ. د كواش خالد
جامعة العين الامارات العربية المتحدة,	أ. د. بلعربي عبد الحفيظ	جامعة الجزائر 3	أ. د. كيسرى مسعود
جامعة العين الامارات العربية المتحدة,	أ. د. غالب الرفاعي	جامعة الجزائر 3	أ. د حمدي رابح باشا
جامعة الجزائر 3	د. كاريش صليحة	جامعة الجزائر 3	د. شقبقب عيسى
جامعة الجزائر 3	د. مقدم يمينة	جامعة الجزائر 3	د. بوسعدة سعيدة

# الإفتاحية

بصدور هذا العدد تكون مجلة المؤسسة قد أكملت عامها الرابع من الصدور المنتظم مساهمةً في تبيين المعرفة ونشرها بغية تعظيم الاستفادة منها من طرف جمهور الباحثين والأساتذة والطلبة هذا من جهة؛ أما من جهة أخرى فإن ذلك يعكس قناعة مخبر إدارة التغيير في المؤسسة الجزائرية بأهمية ودور عملية نشر الأبحاث العلمية المحكمة في تقدم وتطور المجتمعات والدول، وكذا المؤسسات الجامعية باعتبار أن ذلك يعتبر أحد المؤشرات الأساسية في تصنيف الجامعات على المستوى العالمي.

إن هذا العدد يحتوي على عدة مقالات تعكس إنشغالات حديثة للباحثين في علوم التسيير والاقتصاد تتعلق بميادين إدارة الأعمال، المحاسبة، إدارة الموارد البشرية، التنمية البشرية، التنمية المستدامة... الخ؛ مما يتيح فرصة للباحثين لتعميق معارفهم، وتدعيم مصادر بحوثهم؛ خاصة وأن المجلة متاحة على الخط، إضافة إلى صدورها في نسخة ورقية.

نأمل أن تبقى مجلة المؤسسة منبراً للتواصل بين مختلف الباحثين والمفكرين أينما وجدوا، وجسراً للتفاعل الإيجابي بين الجامعة وبيئتها التي تنشط فيها، بما يقود إلى إيجاد حلول للمشكلات المطروحة، والوصول إلى صنع قرارات رشيدة تساعد على النجاح في عملية الاندماج في الاقتصاد المبني على المعرفة؛ ومن ثم الإسهام في تحقيق التنمية المستدامة المأمولة.

والله الموفق

مدير المخبر

أ.د. الداوي الشيخ

# شروط النشر بالمجلة

## الشروط العامة

- تحرر الورقة البحثية بأحد اللغات التالية: العربية، الفرنسية والإنجليزية مع تقديم مستخلصين أحدهما بلغة التأليف، والآخر بلغة أخرى من اللغات السالفة الذكر في حدود 10 أسطر لكل مستخلص، مرفقة بكلمات مفتاحية لا يتجاوز عددها 5 كلمات؛
- أن لا تكون الورقة البحثية قد قدمت في نشاط علمي آخر، أو نشرت في مجلة أخرى؛
- أن لا يتجاوز عدد صفحات الورقة البحثية 30 صفحة بالمقاس A4 شاملة المصادر والهوامش والجداول والرسوم التوضيحية؛
- لا ترد الأوراق البحثية المرسلة إلى المجلة سواء قبلت للنشر أم لم تقبل؛
- أن تعد الورقة البحثية بعناية وأن تكون موثقة جيدا بالمصادر العلمية مع الالتزام بالقواعد المنهجية وبالتحليل العلمي؛
- كتابة الهوامش أو توماتيكيا في نهاية الورقة البحثية؛
- تعطى الأولوية في النشر للدراسات التطبيقية، كما ترحب المجلة بالدراسات النقدية التي تتناول الكتب الجديدة والتعريف بها؛
- يعبر مضمون الورقة العلمية عن آراء أصحابها ولا يلزم المجلة أو المخبر؛
- لا ترسل الأوراق البحثية إلا عن طريق البريد الإلكتروني التالي  
revueentreprise@gmail.com

## الشروط التقنية للتحضير

### تحديد الصفحات

حجم الورق 24 x سم 17

الهوامش: أعلى: 2, سم / أسفل: 1.6 سم / يمين: 1.6 سم / يسار: 1.6 سم

### نوعية الخط

باللغة العربية 14 Simplified Arabic :

باللغات الأجنبية 12 Time New Roman

الهوامش: تكتب بطريقة آلية

باللغة العربية 12 Simplified Arabic

باللغات الأجنبية 12 Time New Roman

العناوين: خشنة

## المحتويات

- ...7... تطور قطاع التعليم العالي في الجزائر خلال الفترة 2004/2012  
أ.د. الداوي الشيخ أ. بن زرقة ليلي
- ...27... واقع وتحديات الأعمال المصرفية الإلكترونية المملكة العربية  
السعودية نموذج  
د. غربي عبد الحليم ، د. بورقبة شوقي
- ...59... مساهمات القطاع الفلاحي في التنمية المحلية في الجزائر ولاية  
معسكر نموذجا  
د. بوسعدة سعيدة ، أ. مستوي عادل
- ...82... فعالية لجان المراجعة للحد من آثار المحاسبة الإبداعية  
د. شقبق عيسى، زغاريحي
- ...102... أثر تكييف النظام المحاسبي المالي مع متطلبات الإفصاح الدولي وتبني  
مبدأ القيمة العادلة على جودة المعلومة  
أ.د. زغدار أحمد مخلوفي نعيمة
- ...117... أهمية الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية في تفعيل التغيير التنظيمي  
بالمؤسسات العمومية الإستشفائية دراسة حالة : المركز الإستشفائي  
الجامعي بني مسوس - الجزائر  
أ.يوسف بودلة
- ...149... التوجه نحو الاختيار القائم على أساس الكفاءات للتوظيف في الوظيفة  
- العمومية - دراسة ممارسات دولية  
بوطويل رقية
- ...166... الاستثمار في رأس المال البشري والعائد من التعليم  
أ. بعوني ليلي
- ...177... الإتجاهات الجديدة لنهج التنمية البشرية  
أ.بوعزارة أحلام
- ...194... سياسة الاجور ودورها في المحافظة على الموارد البشرية حالة نظام  
الاجور لشركة سوناطراك - نشاط المنبع  
د.رياض عبد القادر