

وزارة التعليم العالي و البحث العلمي



جامعة الجزائر II
أبو القاسم سعد الله

مخبر علم اجتماع المنظمات و المناجمت



مجلة دراسات في علم اجتماع المنظمات
العدد

مجلة دراسات في علم اجتماع المنظمات

تصدر عن مخبر علم اجتماع المنظمات و المناجمت

مجلة سداسية أكاديمية متخصصة محكمة



الإيداع القانوني: 2013-8233

ردمد: 2437 - 0827

العدد

Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche scientifique



Université Alger II
ABOU ELKACEM SAAD ALLAH

Laboratoire de Sociologie
des Organisations et de Management



REVUE DES ETUDES EN SOCIOLOGIE DES ORGANISATIONS

Publiée par le laboratoire de
sociologie des organisations et de management

Revue Académique Semestrielle Spécialisée

Numéro

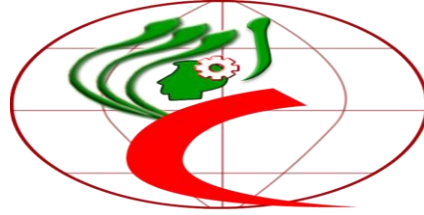
Dépôt légal : 2013 - 8233

ISSN : 2437 - 0827



REVUE DES ETUDES EN SOCIOLOGIE DES ORGANISATIONS
NUMERO

مجلة مخبر علم اجتماع المنظمات والمناجنت
جامعة الجزائر 2 أبو القاسم سعد الله



SORGAM

مخبر علم اجتماع
المنظمات والمناجنت

مجلة سداسية أكاديمية متخصصة محكمة

العدد الثالث عشر (13) / السداسي الأول 2019

الإيداع القانوني: 2013-8233

DOI: 5424/IJO/21547

ISSN: 2437-0827

جميع حقوق الطبع محفوظة

المراسلات:

مخبر علم اجتماع المنظمات والمناجنت

جامعة الجزائر 2 - أبو القاسم سعد الله

شارع جمال الدين الأفغاني، بوزريعة، الجزائر

هاتف: 0662050385 0771712618

البريد الإلكتروني: labosorgam@uni-alger2.dz



الرئيس الشرفي:
أ.د. زرداوي فتيحة
مدير جامعة الجزائر 2- أبو القاسم سعد الله

المدير المسؤول:
أ.د. مقراني الهاشمي
مدير المخبر

رئيس التحرير:
د. حريرية عتيقة

سكرتير التحرير:
د. فؤاد نعوم
أ. سيفون فريال
أ. خيرى نوح
أ. لعجال باية

الهيئة العلمية الوطنية:

أ.د. مقراني الهاشمي	جامعة أبو القاسم سعد الله - الجزائر 2	أ.د. محمد بومخلوف	جامعة أبو القاسم سعد الله - الجزائر 2
أ.د. أحمد حويطي	جامعة أبو القاسم سعد الله - الجزائر 2	أ.د. حسين عبد اللاوي	جامعة أبو القاسم سعد الله - الجزائر 2
أ.د. حمدوش رشيد	جامعة أبو القاسم سعد الله - الجزائر 2	أ.د. تريا تيجاني	جامعة أبو القاسم سعد الله - الجزائر 2
أ.د. معتوق جمال	جامعة لونيسي علي - البلدة 2	أ.د. رتيمة الفضيل	جامعة لونيسي علي - البلدة 2
أ.د. بوقرة بلقاسم	جامعة الحاج لخضر باتنة	أ.د. دليو فضيل	جامعة عبد الحميد مهري - قسنطينة 2
أ.د. سعادة مولود	جامعة الحاج لخضر باتنة	أ.د. برقوق عبد الرحمن	جامعة محمد خيضر - بسكرة
أ.د. بن صافية عائشة	جامعة أبو القاسم سعد الله الجزائر 2	أ.د. سليم العايب	جامعة لونيسي علي - البلدة 2
أ.د. درواش رايح	جامعة لونيسي علي - البلدة 2	أ.د. براح أحمد	المدرسة التحضيرية المتعددة التقنيات - الجزائر
أ.د. بوكريوط عز الدين	جامعة عاشور زيان - الجلفة	أ.د. لعلي بوكميش	جامعة أحمد دراية - أدرار
أ.د. شويبات كريم	جامعة لونيسي علي - البلدة 2	د. بويحيوي عبد الكريم	جامعة أبو القاسم سعد الله - الجزائر 2
أ.د. رحالي حجيبة	المركز الجامعي - تيبازة	د. حررايرية عتيقة	جامعة أبو القاسم سعد الله - الجزائر 2
د. دريس سفيان	جامعة أبو القاسم سعد الله - الجزائر 2	د. طايبي رتيبة	جامعة لونيسي علي - البلدة 2
د. حلمي دريدش	جامعة لونيسي علي - البلدة 2	د. لغويل سميرة	جامعة الحاج لخضر باتنة
د. ولد محي الدين نبيل	جامعة يحي فارس - المدية	د. حدرياش بشير	جامعة عبد الرحمان ميرة - بجاية
د. قريمس مسعود	جامعة تيزي وزو	د. عيشاوي وهيبة	جامعة علي الونيسي - البلدة 2

الهيئة العلمية الدولية:

Univ. Franche Comité Besançon France	Pr. Gilles Fereol
Metz France -Université lorraine	Pr. Pierro Galloro
Doha Institute for Graduate Studies, Qatar	Pr. Moosa. ELAYAH
جامعة القاهرة - مصر	أ.د. أحمد عبد الله زايد
جامعة فاس المملكة المغربية	أ.د. عبد الرحمن المالكي
Heller School for Social Policy and Management, Brandeis University	Dr. Abeer MUSLEH
المركز القومي للبحوث الاجتماعية والجنايئة - مصر	د. وليد رشاد ذكي عمر
جامعة المرقب - ليبيا	د. عبد السلام ميلاد صالح
العمل في المركز الوطني للتقويم والاعتماد المهني بالمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني	محمد بن أحمد باكرمان
DEAN Faculty Of Economics And Social Studies	Dr. Sameh Atout
جامعة الأمير خالد - المملكة العربية السعودية	د. بوسعدة عمر
الأكاديمية العربية في الدنمارك. الدنمارك، كوبنهاغن /جامعة أم درمان الإسلامية. السودان.	د.قذري سليمان الشكري

شروط النشر

تنشر مجلة "دراسات في علم اجتماع المنظمات" الأبحاث والدراسات العلمية والفكرية الأصيلة في تخصصات العلوم الإنسانية والاجتماعية باللغات العربية والفرنسية والإنجليزية وفقاً للشروط التالية:

1. أن يتسم البحث بالأصالة والجدية والقيمة العلمية وبسلامة اللغة ودقة التوثيق.
2. ألا يكون جزءاً من بحث سابق منشور أو من رسالة جامعية وأن يقدم الباحث إقراراً خطياً بالألا يكون البحث منشوراً أو معروضاً للنشر على مجلة أخرى.
3. تقدم المقالات في حدود 15-20 صفحة، وفق برنامج Microsoft Word بالنسق العادي.
4. تتضمن الورقة الأولى إلزامياً العنوان الكامل للمقال، اسم الباحث ورتبته العلمية، المؤسسة التابع لها (قسم، كلية وجامعة)، الهاتف، العنوان الإلكتروني، وملخصين للموضوع في حدود مئة كلمة أو ثمانية أسطر أحدهما بلغة المقال والثاني بلغة أجنبية على أن يكون أحد الملخصين باللغة العربية.
5. تكتب المادة العلمية العربية بخط من نوع Simplified Arabic مقاسه 12، بمسافة 1.15 نقطة بين الأسطر، العنوان الرئيسي Simplified Arabic 14 Gras ، العناوين الفرعية Simplified Arabic 12 Gras، أما الفرنسية أو الانجليزية فتقدم بخط من نوع Times New Roman مقاسه 12.
6. الصفحة (A4) بهوامش 2.5 سم للجهاات الأربع.
7. تضبط الجداول والأشكال مرقمة ومعنونة وفقاً لهوامش الصفحة الآتفة الذكر، ويستحسن أن تعد بالطريقة الآلية أي بالبرامج المخصصة لها.
8. يرقم التهميش والإحالات بطريقة آلية "Note de Fin" على أن تعرض قائمة المراجع في نهاية المقال بالترتيب التالي:
المؤلف، عنوان الكتاب أو المقال، عنوان المجلة أو الملتقى، الناشر، البلد، السنة، الطبعة والصفحة.
9. يحق للهيئة العلمية للمجلة طلب إجراء بعض التعديلات الشكلية أو بعض الإضافات على المادة المقدمة متى لزم الأمر.
10. كل مقال لا تتوفر فيه هذه الشروط فهو مرفوض.
11. المقالات المنشورة في هذه المجلة لا تعبر إلا عن آراء أصحابها.
12. يتم إرسال المادة المقترحة للنشر لرئيسة تحرير المجلة عبر البوابة الإلكترونية للمجلات الجزائرية، عبر الرابط التالي:

<https://www.asjp.cerist.dz/revues/234>.

الإفتاحفة

الإفتاحفة

بعون الله وحسن توففقه تم إخراج العدد الثالث عشر من مجلة دراسات فف علم اءتماع المنظمات عبر البوابة الجزائرففة للمجلات العلمفة؁ فف محاولة للمساهمة فف نشر الدراسات والأبحاث الجادة؁ والفف فءتهد أصحابها كما فءتهد المسؤولون على المجالات لتقءفمها للقارئ فف الصورة العلمفة المنشودة.

فف هذا السفاق؁ فأتف هذا العدد من مجلة دراسات فف علم اءتماع المنظمات لفسلط الضوء على مجموعة من القضافا الفف فف فف الأساس بالهوفة السوسفوفأفافة للمقاول الجزائرفف من فلال عرض لبعض الفصائص الالف ففمفز بها المقال فف ولاة ورقله؁ بالفضافة إلى مقال فلفلف حول سوسفولوجفة منظمة المقاوله فف الجزائر .

ومن الموضوعف المقترحة فف هذا العدد أيضا؁ جملة من القضافا المرتبطة بففسفر المؤسسة ومحفطها سفما:

- الاسفثمار فف رأس المال الفكرفف ومفطبات ففبفق الإدارة الالفرونفة
- الففادة الفحولففة فف المؤسسة الجزائرففة
- فقاافة الجودة بالمؤسسة المعاصره
- عملفة الفصنفق والمؤسسة الصناعفة العمومفة
- دور الفرفب فف ففسفن المقدره على الفعفر الفففظمف بالمنظمة الجزائرففة
- نظام الفرففة وأفرفه فف أداء الموارء البشريه

كما ففضمن العدد مقالا حول آفاة فطوفر السفاحه الصحراوفه بالجزائر من منظور الففمفة السفاحة المسفءامة؁ ومقال باللغة الأجنبية فسلط الضوء على آراء الفباب الففن تم إءمافهم فف إطار برنامج جهاز المساعدة على الإءماج المهفف DAIP والدراسة موجه نحو الفباب فرفف الفعلم العالف؁ وهف مءعمة بمجموعة هامة من الإحصائفاة حول الموضوع؁ هذا وقد ففوعف مآالات اهمفام الأوراق البحنفة المءرجه فف هذا العدد بفن عدة فخصصاف الفف فهفم بدراسة الفففظماف على اءفلافها عمومفة أو خاصة؁ فف إطار نظرة فلفلففة وففسفصففة فهفم بعصرنه المؤسسات.

فف الآخر؁ وإفمانا من أســـــرة المآلة بأهمفة النقء البناء فف فوففه وفطوفر الجهود المبذولة نرهب بكل الآراء والافنقافات على البرفء الإلكتروني لرئفس الففرفر : atika.herairia@univ-alger2.dz أو atika176@hotmail.com
كما نسعد بأسفبالكم على البرفء الإلكتروني للمآبر : labosorgam@uni-alger2.dz

ء. عففة فـــــررففة

رئفسه ففرفر المآلة

فهرس المحتويات

07	الهوية السوسيوثقافية للمقاول بورقلة: امتدادية أم قطيعة	د. بودبزة ناصر الباحث: بجاج أحمد
18	مقاربات سوسيوولوجية حول منظمة المقاومة في الجزائر - دراسة تحليلية	د. دناقسة أحمد د. سحوان عطاء الله
26	الاستثمار في رأس المال الفكري ومتطلبات تطبيق الإدارة الالكترونية: رؤية تحليلية في ظل دراسات سابقة	أ.د. مقراني الهاشمي الباحثة: براهيمى نجاة
39	مدخل سوسيو تنظيمي للقيادة التحويلية في المؤسسة الجزائرية	د. زعموشي رضوان عطاء الله فاطمة
44	محاولة في الاتجاهات السوسيوولوجية للتنظيم: النظرية الكلاسيكية للتنظيم: "كارل ماركس، ماكس فيبر، روبرت ميشلز"	د. علي عليوة
59	التصنيع والمؤسسة الصناعية العمومية: قراءة سوسيو-تاريخية وحوصلة تقييمية للتجربة التصنيعية في الجزائر	الباحث: بودراع فوزي
82	ثقافة الجودة بالمؤسسة المعاصرة: بين التصور النظري والممارسة العملية	د. عتيقة حرارية الباحثة: عائشة بن بادة
93	دور التدريب في تحسين المقدرة على التغيير التنظيمي بالمنظمة الجزائرية	د. الطاهر غراز د. نورية سواليمة
113	نظام الترقية وأثره في أداء الموارد البشرية	د. سفيان بوعطيط الباحث: صالح خرواطي
107	آليات تطوير السياحة الصحراوية بالجزائر من منظور التنمية السياحية المستدامة	أ. عبد المالك همال
120	Etude de l'opinion des jeunes diplômés insérés sur le processus de L'insertion professionnelle à travers les genres d'emplois générés par les organismes employeurs dans le cadre du dispositif DAIP Etude de cas : La wilaya de Bejaia	Dr. KICHER Idir