

وزارة التعليم العالي و البحث العلمي



جامعة الجزائر II
أبو القاسم سعد الله

مخبر علم اجتماع المنظمات و المناجمت



مجلة دراسات في علم اجتماع المنظمات

تصدر عن مخبر علم اجتماع المنظمات و المناجمت

مجلة سداسية أكاديمية متخصصة محكمة



الإيداع القانوني: 2013-8233

ردمد: 2437 - 0827

العدد

REVUE DES ETUDES EN SOCIOLOGIE DES ORGANISATIONS

NUMERO

العدد
مجلة دراسات في علم اجتماع المنظمات

Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche scientifique



Université Alger II
ABOU ELKACEM SAAD ALLAH

Laboratoire de Sociologie
des Organisations et de Management



REVUE DES ETUDES EN SOCIOLOGIE DES ORGANISATIONS

Publiée par le laboratoire de
sociologie des organisations et de management

Revue Académique Semestrielle Spécialisée

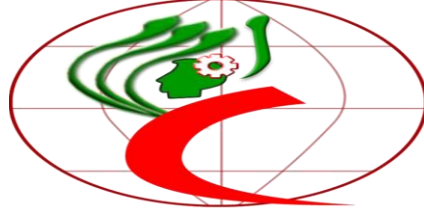
Numéro

Dépôt légal : 2013 - 8233

ISSN : 2437 - 0827



مجلة مخبر علم اجتماع المنظمات والمناجمت
جامعة الجزائر 2 أبو القاسم سعد الله



SORGAM
مخبر علم اجتماع
المنظمات والمناجمت

مجلة سداسية أكاديمية متخصصة محكمة

العدد العاشر (10) / السداسي الثاني 2017

الإيداع القانوني: 2013-8233

ISSN: 2437-0827

جميع حقوق الطبع محفوظة

المراسلات:

مخبر علم اجتماع المنظمات والمناجمت

جامعة الجزائر 2 - أبو القاسم سعد الله

شارع جمال الدين الأفغاني، بوزريعة، الجزائر

هاتف: 0662050385 0771712618

البريد الإلكتروني: labosorgam@yahoo.com



الرئيس الشرفي:
أ.د. زرداوي فتيحة
مدير جامعة الجزائر 2- أبو القاسم سعد الله

المدير المسؤول:
أ.د. مقراني الهاشمي
مدير المخبر

رئيس التحرير:
د. حريرية عتيقة

سكرتير التحرير:
أ. لعجال باية
أ. سيفون فريال

الهيئة العلمية:

أ.د. مقراني الهاشمي	جامعة أبو القاسم سعد الله - الجزائر 2	أ.د. محمد بومخلوف	جامعة أبو القاسم سعد الله - الجزائر 2
أ.د. أحمد حويطي	جامعة أبو القاسم سعد الله - الجزائر 2	أ.د. حسين عبد اللاوي	جامعة أبو القاسم سعد الله - الجزائر 2
أ.د. حمدوش رشيد	جامعة أبو القاسم سعد الله - الجزائر 2	أ.د. تريا تيجاني	جامعة أبو القاسم سعد الله - الجزائر 2
أ.د. معتوق جمال	جامعة لونييسي علي - البليدة 2	أ.د. رتيمي الفضيل	جامعة لونييسي علي - البليدة 2
Pr. Gilles Fereol	Univ. Franche Comité Besançon France	Pierro Galloro	Université lorraine - Metz France
أ.د. بوقرة بلقاسم	جامعة الحاج لخضر باتنة	أ.د. دليو فضيل	جامعة عبد الحميد مهري - قسنطينة 2
أ.د. سعادة مولود	جامعة الحاج لخضر باتنة	أ.د. برقوق عبد الرحمن	جامعة محمد خيضر - بسكرة
أ.د. عبد الرحمن المالكي	جامعة فاس المملكة المغربية	أ.د. سليم العايب	جامعة لونييسي علي - البليدة 2
أ.د. درواش رايح	جامعة لونييسي علي - البليدة 2	أ.د. براح أحمد	المدرسة التحضيرية المتعددة التقنيات - الجزائر
أ.د. بوكريوط عز الدين	جامعة عاشور زيان - الجلفة	أ.د. أحمد عبد الله زايد	جامعة القاهرة - مصر
أ.د. لغويل سميرة	جامعة العربي التبسي - تبسة	أ.د. لعلى بوكميش	جامعة أحمد دراية - أدرار
د. بويحيوي عبد الكريم	جامعة أبو القاسم سعد الله - الجزائر 2	د. حررايرية عتيقة	جامعة أبو القاسم سعد الله - الجزائر 2
د. بوسعدة عمر	جامعة الأمير خالد - المملكة العربية السعودية	د. وليد رشاد ذكي عمر	المركز القومي للبحوث الاجتماعية والجنائية - مصر
د. عبد السلام ميلاد صالح	جامعة المرقب - ليبيا	د. دريس سفيان	جامعة أبو القاسم سعد الله - الجزائر 2
د. شويحات كريم	جامعة لونييسي علي - البليدة 2	د. بن صافية عائشة	جامعة أبو القاسم سعد الله - الجزائر 2
د. حلمي دريدش	جامعة لونييسي علي - البليدة 2	د. حدرياش بشير	جامعة عبد الرحمان ميرة - بجاية
د. ولد محي الدين نبيل	جامعة يحي فارس - المدينة	د. عيشاوي وهيبه	جامعة علي الونيسي - البليدة 2
د. زروق حسن	جامعة عبد الرحمان ميرة - بجاية	د. قريمس مسعود	جامعة تيزي وزو

شروط النشر

تنشر مجلة "دراسات في علم اجتماع المنظمات" الأبحاث والدراسات العلمية والفكرية الأصيلة في تخصصات العلوم الإنسانية والاجتماعية باللغات العربية والفرنسية والإنجليزية وفقاً للشروط التالية:

1. أن يتسم البحث بالأصالة والجدية والقيمة العلمية وبسلامة اللغة ودقة التوثيق.
2. ألا يكون جزءاً من بحث سابق منشور أو من رسالة جامعية وأن يقدم الباحث إقراراً خطياً بالألا يكون البحث منشوراً أو معروضاً للنشر على مجلة أخرى.
3. تقدم المقالات في حدود 15-20 صفحة، وفق برنامج Microsoft Word بالنسق العادي.
4. تتضمن الورقة الأولى إلزامياً العنوان الكامل للمقال، اسم الباحث ورتبته العلمية، المؤسسة التابع لها (قسم، كلية وجامعة)، الهاتف، العنوان الإلكتروني، وملخصين للموضوع في حدود مئة كلمة أو ثمانية أسطر أحدهما بلغة المقال والثاني بلغة أجنبية على أن يكون أحد الملخصين باللغة العربية.
5. تكتب المادة العلمية العربية بخط من نوع Simplified Arabic مقاسه 12، بمسافة 1.15 نقطة بين الأسطر، العنوان الرئيسي Simplified Arabic 14 Gras ، العناوين الفرعية Simplified Arabic 12 Gras، أما الفرنسية أو الانجليزية فتقدم بخط من نوع Times New Roman مقاسه 12.
6. الصفحة (A4) بهوامش 2.5 سم للجهاات الأربع.
7. تضبط الجداول والأشكال مرقمة ومعنونة وفقاً لهوامش الصفحة الآتفة الذكر، ويستحسن أن تعد بالطريقة الآلية أي بالبرامج المخصصة لها.
8. يرقم التهميش والإحالات بطريقة آلية "Note de Fin" على أن تعرض قائمة المراجع في نهاية المقال بالترتيب التالي:
المؤلف، عنوان الكتاب أو المقال، عنوان المجلة أو الملتقى، الناشر، البلد، السنة، الطبعة والصفحة.
9. يحق للهيئة العلمية للمجلة طلب إجراء بعض التعديلات الشكلية أو بعض الإضافات على المادة المقدمة متى لزم الأمر.
10. كل مقال لا تتوفر فيه هذه الشروط فهو مرفوض.
11. المقالات المنشورة في هذه المجلة لا تعبر إلا عن آراء أصحابها.
12. يتم إرسال المادة المقترحة للنشر لرئيسة تحرير المجلة عبر البوابة الإلكترونية للمجلات الجزائرية، عبر الرابط التالي:

<https://www.asjp.cerist.dz/revues/234>.

الإفتاحية

بعون الله وحُسن توفيقه تم إخراج العدد العاشر من مجلة دراسات في علم اجتماع المنظمات في حلة جديد عبر البوابة الجزائرية للمجلات العلمية، التي نأمل ونعمل دوماً على أن تكون صرحاً علمياً لخدمة البحث والباحثين، في محاولة لمواكبة التطورات السريعة التي يشهدها عالمنا اليوم، ولأن الطابع الغالب للمجتمعات المعاصرة هو التنظيم، تأتي مجلة دراسات في علم اجتماع المنظمات لتسلط الضوء - في هذا العدد - على جملة من القضايا التي تتعلق بالأساس بـ:

- آليات تنمية وتطوِير المنظمات.
 - الأبعاد المرتبطة بتنمية الموارد البشرية (سيما التدريب، التفكير الإيجابي، الأداء)
 - الثوابت السوسيو - ثقافية والنظم السوسيو - تقنية التي من شأنها تحقيق الفعالية وتطوير المنافسة في المنظمات الحديثة.
 - إبراز واقع قطاع المقاولات والمقاولات النسوية في الجزائر.
- وقد تنوعت مجالات اهتمام الأوراق البحثية المدرجة في هذا العدد بين عدة تنظيمات منها الاقتصادية، مؤسسات الإعلام، وقطاع الصحة، وأيضاً الجامعة وعلاقتها بعالم الشغل.
- في الأخير، وإيماناً من أسرة المجلة بأهمية النقد البناء في توجيه وتطوير الجهود المبذولة نرحب بكل الآراء والانتقادات.

د. عتيقة حــــرايرية

رئيسة تحرير المجلة

فهرس المحتويات

08	قوة التفكير الايجابي ودوره في تنمية الموارد البشرية في المؤسسة الاقتصادية	أ. بوعنينة وهيبة
21	الدعم التنظيمي وعلاقته بجودة الحياة الوظيفية داخل المؤسسة - رؤية سوسيولوجية	أ.د. السعيد فكرون أ. حنان بن ضياف
40	الثوابت السوسيو- ثقافية في مواجهة عملية الهندرة الإدارية في المنظمات العربية	أ.د. عيشور نادية أ. آيت مهدي إيمان
53	سياسات الموارد البشرية مدخل لتعزيز الميزة التنافسية في منظمات الأعمال	أ. إيمان حمري أ.د. بن يمينة سعيد
62	النظم السوسيو - تقنية والسلوك القيادي: متابعة كرونولوجية	أ. بوشبور عبد الحميد
78	صعوبات تطبيق برنامج التطوير التنظيمي بمديرية الصيانة لولاية الاغواط: دراسة ميدانية بمؤسسة سوناطراك (DML)	أ. سعمال سومية
92	التدريب كآلية للاستثمار في رأس المال البشري: مقارنة نظرية تأصيلية	أ.د. مقراني الهاشمي أ. أماني سليم
106	التدريب وعلاقته بتنمية الموارد البشرية في المنظمات المعاصرة: مقارنة نظرية تحليلية	د. عتيقة حرابرية أ. هشام بوخاري
121	معايير قياس الأداء المهني لدى الصحفي الجزائري	أ. دهماني سهيلة
132	آليات المنظمات غير الحكومية في رفع الوعي البيئي في المجتمعات المحلية	د. أنس عرعار
145	التغيرات الجديدة في السياسة الصحية للجزائر	أ. صفيي ذهبية
161	قطاع المقاومة في الجزائر: خيار تنموي يخضع لتحديات البناء السوسيوثقافي للمجتمع	أ. بوعزة عبد الرؤوف
175	L'entrepreneuriat féminin en Algérie, Entre les exigences du changement social et les stéréotypes du genre	Dr.CHALAL Ferroudja
185	Le rôle du capital social et personnel dans l'entrepreneuriat féminin	Dr. DJADDA Mahmoud AITHEMOUDA Krime
203	La relation Université-Monde professionnel: L'employabilité en question	Dr. Zerrouk Ahcène