

ISSN: 2507-7201
EISSN: 2602-6899

مجلة تفوّق
في علوم
وتقنيات
النشاطات
البدنية
والرياضية

المركز الجامعي
نور البشير البيض



المجلد السابع العدد الثاني خاص 2022

مجلة دورية مصنفة c
متخصصة ومحكمة
تصدر عن قسم علوم
وتقنيات النشاطات
البدنية والرياضية

WEB SITE: <http://bib.cu-elbayadh.dz/staps/>
E-MAIL: staps.revue32@gmail.com
PHONE NUMBER: (+213) 49612739

المركز الجامعي نور البشير البيض ص ب 900 طريق آفلو 32000



**University Center Nour
Bachir El Bayadh**



CU-STAPS

ISSN: 2507-7201

EISSN: 2602-6899

**THE EXCELLENCE JOURNAL IN
SCIENCES
TECHNIQUES OF PHYSIQCAL
ACTIVITY AND SPORTS**



WEB SITE: <http://bib.cu-elbayadh.dz/staps/>

E-MAIL: staps.revue32@gmail.com

PHONE NUMBER: (+213) 49612739

المركز الجامعي نور البشير البيضاء ص ب 900 طريق آفلو 32000

المركز الجامعي نور البشير

معهد العلوم الإنسانية والعلوم الاجتماعية

قسم علوم وتقنيات النشاطات البدنية والرياضية



مجلة تفوق في علوم وتقنيات النشاطات البدنية والرياضية

*مجلة دورية متخصصة ومحكمة تصدر عن قسم علوم وتقنيات النشاطات البدنية

والرياضية - المركز الجامعي نور البشير - البيضا *

المجلد السابع العدد الثاني خاص 2022

رقم الإيداع القانوني: 787 – 2016.

الرقم المعياري: 2507-7201

الرقم المعياري الإلكتروني: 2602-6899

العنوان: المركز الجامعي نور البشير – طريق آفلو 32000 البيض.

هاتف رقم: 049-61-27-39

فاكس رقم: 049-61-27-57

توجه جميع المراسلات للنشر إلى: البوابة الجزائرية للمجلات العلمية ASJP

<https://www.asjp.cerist.dz/en/PresentationRevue/208>

إدارة المجلة

الرئيس الشرفي للمجلة:

البروفيسور عطايف بن عودة - مدير المركز الجامعي نور البشير.

منسق اللجنة العلمية:

الدكتور الوصايي عبد العزيز

مدير المجلة

الأستاذ الدكتور بن الدين كمال

رئيس تحرير المجلة:

الأستاذ الدكتور مسعودي خالد

سكرتير المجلة

الدكتور العربي محمد - الأستاذ حسني فضلاوي

المحررون المساعدون

الأستاذ الدكتور عمروش مصطفى

الأستاذ الدكتور بن قوة علي

الأستاذ الدكتور سعيديا الهواري

الدكتور مداني محمد

شروط النشر وضوابطه: يجب أن تستوفي جميع الأبحاث والمقالات على الأسس العلمية المنهجية المتفق عليها في ميدان العلوم الإنسانية والاجتماعية ووفقاً لمنهجية الكتابة الحديثة بالخصوص في ميدان علوم وتقنيات النشاطات البدنية والرياضية وذلك بمراجعة ما يلي:

. يجب أن يتماشى البحث أو المقال وفقاً للحدثة في الطرح والتحليل وتجنب تكرار البحوث السابقة.

. يجب ألا يكون المقال أو البحث قد سبق نشره أو المشاركة به في التظاهرات العلمية المختلفة.

. أن يمد البحث إضافات إلى القارئ من طلبة وأساتذة وباحثين في المجال ذي الصلة.

. يجب أن يراعى في متن البحث الكتابة **بنمط Traditional Arabic** بالبند العريض **حجم 14**

في العناوين وبالبند الرقيق **حجم 14** في المحتوى وبفاصل بين الفقرات **بحجم 1**.

. يجب قبل إرسال البحث التأكد من حدود الصفحات وفقاً لما يلي:

- نمط الصفحة يجب أن يكون بمقاس 24/16 وحدودها بـ: 2سم من الأعلى والأسفل و2سم عن اليمين واليسار.

. تخضع جميع البحوث لشرط التحكيم والخبرة من طرف لجان مختصة تمثل اللجنة العلمية لهذه المجلة ووفقاً للمعايير المعمول بها في البوابة الجزائرية للمجلات العلمية.

. يعاد توجيه المقال أو البحث إلى صاحبه إلا في حالات طلب تعديلات.

. تحتفظ المجلة بحقوقها في إجراء بعض التعديل اليسير بما يتوافق مع أغراض الصياغة والمنهج العلمي المتبع.

. لا يمكن أن تعبر آراء وأفكار الباحثين إلاّ عن آرائهم الشخصية المذكورة في أبحاثهم.

أمثلة:

حرف الواو يكون ملتصقاً بالكلمة "آراء وأفكار"

الفاصلة تكون ملتصقة في آخر الكلمة "الرياضيين، يجرون"

النقطة تكون ملتصقة مع الكلمة الأخيرة "في أبحاثهم."

النقطتان تكونان ملتصقتان بالكلمة بعدها مباشرة "التالي: نحو"

الأقواس يكونان ملتصقتان مع الكلمة والأرقام (الفاء) (55)

الجداول والأشكال تكون **بحجم 10** وتكون بالجداول العادية دون وضعها بالنمط الخشن أو أي نوع آخر من الجداول.

علامة الاستفهام تكون ملتصقة بالكلمة مباشرة هل هناك؟

نفس الشيء عند الكتابة باللغة العربية إلا الخط يكون **بحجم 12**.

الهيئة العلمية والاستشارية للمجلة (قائمة المراجعين):

أ.د. يوسف سليمان عبد الواحد - مصر	Pr. Enric M Sebastiani O -Espagne
أ.د. إبراهيم حيدر عبد الحليم - مصر	أ.د. فاضل محمد الولاني بشينة - مصر
أ.د. عمروش مصطفى - جامعة الجزائر 3	أ.د. حنان درويش - مصر
أ.د. حريتي حكيم - جامعة الجزائر 3	أ.د. وسام الشبخلي - بريطانيا
أ.د. مقرواني جمال - جامعة مستغانم	أ.د. آمال إبراهيم بابكر السودان
أ.د. بن عكي محند آكلي - جامعة الجزائر 3	أ.د. بن برنو عثمان - جامعة مستغانم
أ.د. عمروش مصطفى - جامعة الجزائر 3	د. بكرتي لخضر - المركز الجامعي البيض
د. يوسف فتحي - جامعة الجزائر 3	د. كوتشوك سيدي محمد - جامعة مستغانم
د. بن رابح خير الدين - المركز الجامعي تيسمسيلت	د. حرياش ابراهيم - جامعة مستغانم
د. بوراس محمد - جامعة الجزائر 3	أ.د. حربي سليم - جامعة الجلفة
د. سعائدي هوارى - المركز الجامعي تيسمسيلت	أ.د. خوجة عادل - جامعة المسيلة
د. خيرى جمال - جامعة البويرة	د. بن الشيخ يوسف - جامعة عنابة
د. نحال حميد - المركز الجامعي تيسمسيلت	د. سعدي زروقي يوسف - جامعة الشلف
د. نمرود بشير - جامعة خميس مليانة	أ.د. دودو بلقاسم - جامعة ورقلة
د. ربوح صالح - المركز الجامعي تيسمسيلت	د. مهدي محمد - جامعة إيسطو وهران
د. مجادي مصطفى - جامعة الأغواط	د. بلعيد عبد القادر عقيل - جامعة خميس مليانة
د. عياد مصطفى - جامعة ورقلة	أ.د. عيسى الهادي - جامعة الجلفة
د. غوال عدة - جامعة مستغانم	د. بوبكر محمد - المركز الجامعي البيض
د. بن ساسي سليمان - جامعة وهران	د. براهيمى قدور - جامعة ورقلة
أ.د. بن علي قوراري - جامعة مستغانم	أ.د. قاسمي بشير - جامعة وهران
د. صادق بوبكر - جامعة بومرداس	د. ضيف عادل - جامعة الجلفة
د. رامي عزالدين - جامعة المسيلة.	د. مداني محمد - جامعة خميس مليانة
أ.د. بن سي قدور حبيب - جامعة مستغانم	د. عبد الدايم عدة - جامعة مستغانم

كلمة العدد

بسم الله الرحمن الرحيم

والحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على سيد الأولين والآخرين وعلى آله وصحابه أجمعين
أما بعد/

- السيد مدير جامعة الجليلي بونعامة خميس مليانة الرئيس الشرفي للملتقى البروفيسور براهيم محمد
الشيخ

-السيد مدير معهد علوم وتقنيات النشاطات البدنية والرياضية، الدكتور بوكراتم بلقاسم
-مدير مخبر الرياضة الصحة والأداء، بجامعة خميس مليانة

-السيد مدير مخبر علوم وتقنيات النشاطات البدنية والرياضية بجامعة الجزائر3، البروفيسور ثابت
محمد

-السيد مدير مخبر حوكمة الإعلام الرياضي والتسيير الرياضي في الجزائر بجامعة المسيلة، الدكتور
جلال صلاح الدين

-السيد مدير مخبر أبحاث معاصرة في منظومة التدريب الرياضي والحركات الإنسانية بالمركز
الجامعي البيض، الدكتور العربي محمد

-السيد رئيس مشروع وحدة البحث (PRFU) الممارسة الرياضية في الوسط الجامعي بين
الاحتياجات النفسية/ الاجتماعية والالتزامات البيداغوجية بجامعة بومرداس، البروفيسور بن حامد
نور الدين

-السادة الأساتذة الإداريين والسادة المبدعون في التسيير الرياضي
-السادة الأساتذة الباحثين الطلبة والطالبات / أسرة الإعلام والخبراء والمهتمين في هذا المجال.

سلام الله عليكم ورحمة الله تعالى وبركاته

اسمحولي في عجاله أن أعرض على مسامعكم إشكالية هذا الملتقى والتي نقول فيها بأن الإدارة
الرياضية تعرف الكثير من التحولات البونياوية والموضوعاتية، فبمدى قدرة الإرادة السياسية
المنتهجة على إشباع احتياجات مواطنيها تكتسب الدول مناعتها وقوتها وقدرتها على النهوض في

المجال الرياضي، من خلال تفعيل الكوادر البشرية للمنطق والفكر الاستراتيجي للمشاريع الاحترافية في اختيار البديل الاستراتيجي الرشيد لتحقيق الأهداف بكفاءة وبدقة.

وما تزال الإدارة الرياضية تثير عدد من الأسئلة وتطرح كثير من القضايا الجديدة المتعلقة أساساً بالتحويلات السياسية والاجتماعية، ولقد تطور مفهوم الإدارة الرياضية في الجزائر بتطور المجتمع الجزائري وتقدمه وبتطور وظيفة الدولة الحديثة، وتحقق هذا التطور بتأثير عوامل تشاركية في التسيير الرياضي، بدءاً من جيل التأسيس للقضية الإدارية في مجال التسيير الرياضي إلى جيل التخصص لفن الإدارة الرياضية والتقنية.

فالتغيرات الحاصلة في العالم، والتسارع الهائل في احترافية الإدارة الرياضية وتغيرها من لحظة إلى أخرى يفرض علينا التأقلم معها والانصهار في كيانها، بحيث نحافظ على هويتنا ومعتقداتنا وثقافتنا، هكذا يستقر النظر الإنساني إلى ممارسة الرياضة باعتبارها حقاً رئيسياً لكل مواطن جزائري،

وقد غدت الحركة الرياضية في المجال الإداري رؤية في الإرتحال والبحث عن نموذج تتجدد فيه وتتمظهر على جسده تلك التحويلات، فمن الجيل التأسيسي إلى الجيل المجدد اجتهدت الإدارة الرياضية في متابعة الأحداث .

فالإدارة الناجحة هي الأساس في نجاح المنظمة الرياضية وتفوقها على منافسيها، فهي عملية تحقيق الأهداف المرسومة بالاستخدام الأمثل للموارد المتاحة، وفق منهج محدد، وضمن بيئة معينة، فالممارسة الفعالة للإدارة الاستراتيجية في المجال الرياضي هي أحد الأسباب الهامة التي تميز المؤسسات الرائدة عن المؤسسات التابعة وتميز المؤسسات الناجحة المستقرة عن المؤسسات الأخرى غير المستقرة .

ومن أبرز ما يمكن استشكاله في هذا الملتقى:

طرح إشكالية عامة تدور حول واقع الإدارة والتسيير الرياضي بالجزائر في ضوء إستراتيجية المشاريع الاحترافية وسبل تطويرها؟

لذا يحاول هذا الملتقى أن يبحث في نصوص مداخلات هؤلاء الباحثين وفي نصوص بحوث الرواد والخبراء ليعاين البنيان الهيكلي للإدارة الرياضية ومعرفة الأساليب الإدارية ومختلف الموضوعات ومدى احترام الثوابت الفنية والشكلية لها، وليضعهم أمام العين الناقدة ليتعرف الإداري الرياضي على إخفاقاته داخل هذا الإطار وليتعرف كذلك على تجارب ناجحة لخبراء يحتك بهم.

ويكمن الهدف الرئيسي من هذه التظاهرة العلمية في منح فرص للمشاركين الباحثين والخبراء المتخصصين في شتى المجالات ومن مختلف المستويات وكذا الجامعات والمراكز البحثية من أجل الاستفادة من خبراتهم وتجاربهم الرائدة في القطاع الرياضي، ووضع معالم واضحة للإدارة الاستراتيجية السائدة خاصة تلك التي لها صلة بمختلف الإصلاحات التي مرّ بها قطاع الرياضة في ظل المتغيرات السياسية المنافسة، والتعرف على مختلف الآليات والإجراءات المساعدة على تطوير المنهجيات الحديثة للبحث العلمي في ظل جودة التسيير الرياضي لبناء إدارة رياضية اقتصادية محترفة ومتنوعة وتشخيص التحديات والمشاكل التي تواجهها من الجهات الوصية ذات العلاقة بالتأطير القانوني والتكنولوجيا الحديثة في التسيير وربطها بالجانب الأكاديمي للنهوض بالرياضة في الجزائر والخروج بتوصيات يستفاد منها لاحقا.

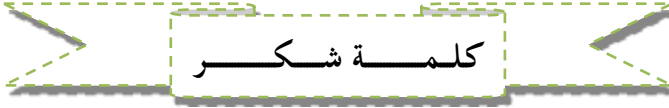
كما لا يسعني في هذا المقام ونحن نجتمع في معهد علوم وتقنيات النشاطات البدنية والرياضية بتقنية التحاضر المرئي عند بعد إلى أن أقدم بجزيل شكري ووافر إمتناني لإدارة وأساتذة المعهد واللجنة التنظيمية،

كذلك أود أن أقدم جزيل شكري للجنة التحضيرية واللجنة العلمية على ما بذلته من جهود كما أقول وبكل أرياحية ووضوح لم نجد في المعهد لا شرط ولا قيد فلم أجد من مدير المعهد إلا أنني عبرت عن رغبتني في إنجاز ملتقى وتنظيم تظاهرة علمية فقال ليبيك وعندما اطلب منه شيء استفسار تشاور... الخ إلا أنه يعيد مباشرة مهاتفتي بعد 02 دقيقتين ويقول الأمر تم.... ولم أجد كذلك من الساهرين والتقنيين مدراء المحابر وزملائي الأساتذة إلا جودة التواصل وسرعته،

هنا جميع الآراء مفتوحة نجتمع جميعا لإنجاح هذا الحوار ليكون بين جزائريين مبدعين وبين مثقفين باحثين وخبراء يسعون إلى إحياء فن الإدارة والتسيير الرياضي في الجزائر فبناء السيناريوهات يستلزم تفعيل المشاركة الجماعية في الآراء والمقترحات، والأكثر من ذلك تشجيع الاختلاف في تلك الآراء وافتعال التقاطعات لتوسيع عملية التفكير. من هذه الآراء هنا تتعدد الجزائر هنا تجتمع الأفكار هنا تطرح التساؤلات وفيها نبحث عن المشكلة الإدارية ونعالجها باقتراح الحلول وإعطاء النماذج والبدائل.

وأخيرا أتمنى للملتقانا هذا أن يكون النجاح حليفه وشكرا لكم جميعا والسلام عليكم ورحمة الله تعالى وبركاته

وبركاته



"تحديات ورهانات الإدارة والتسيير الرياضي بالجزائر في ضوء إستراتيجية المشاريع

الاحترافية وسبل تطويرها"

عبر تقنية التحاضر المرئي عن بعد

بمعهد علوم وتقنيات النشاطات البدنية والرياضية، جامعة الجيلالي بونعامة خميس مليانة ولا يسعني في هذا المقام ونحن نجتمع عن بعد في فضاء المعهد إلى أنني أتقدم بجزيل شكري ووافر إمتناني لإدارة وأساتذة المعهد واللجنة التنظيمية، واللجنة التحضيرية واللجنة العلمية وكل المشاركين والمتدخيلين على ما بذلته من جهود

شكرا لكل من حضر وحضر وحاضر لإنجاح هذا الملتقى العلمي بتقنية التحاضر المرئي

عن بعد

شكرا لكل الساهرين والتقنيين مدراء المخابر ومدراء المجالات أمانة الملتقى ولجنة التوصيات وزملائي الأساتذة الجزائريين المبدعين والباحثين والخبراء الذين يسعون إلى إحياء فن الإدارة والتسيير الرياضي في الجزائر

شكرا لكم جميعا والسلام عليكم ورحمة الله تعالى وبركاته

فهرس مقالات العدد

- 1 – أهمية الثقافة التنظيمية في المحافظة على العلاقات الاجتماعية داخل المنشآت الرياضية (دراسة ميدانية بالمركب الرياضي محمد بوضياف-الجزائر).
- د. تومي مباركة صونيا¹، د. لعجال يحي² 35
- 2- العلاقة الاتصالية بين المعلم و المتعلم أثناء حصّة التربية البدنية و الرياضية للمرحلة الثانوية 15-18 سنة.
- بوحاج سباع^{1*}، بن ديدة مصطفى²، ربوح صالح³ 55
- 3- مساهمة التسيير الإداري في انتقاء الموهوبين الممارسين للرياضة المدرسية.
- رزاقى حمزة*¹، بن جدو بوطالبي² 75
- 4- دور إدارة الموارد البشرية في تطبيق إدارة الجودة الشاملة بالمؤسسات الرياضية.
- قطاب محمد¹، عايدي مراد²، ساغي عبد القادر³ 95
- 5- واقع المنشآت الرياضية وانعكاساتها على تكوين طلبة التربية البدنية والرياضية.
- درار محمد أمين¹، سلامي سيد علي² 110
- 6- دراسة نظرية لأهم العراقل التي تواجه تسيير المنشآت الرياضية في الجزائر والوضعية التي آلت إليها.
- قروش النوارى¹، بوساق بدر الدين²، خلادي مراد³ 137
- 7- مدى مساهمة التسيير الاداري في تحسين مستوى الرياضية المدرسية الجزائرية.
- سعدى سعدي محمد^{1*}، زراولة علي²، خلفي عبد العزيز³ 152
- 8- الإدارة والتسيير الرياضي (الإدارة الرياضية، الإدارة التربوية، مقارنة مفاهيمية).
- درويش يحي^{1*}، ربيعي هشام² 172
- 9- الصحة النفسية وعلاقتها بتقدير الذات لدى العاملين بالمنشآت الرياضية لولاية خنشلة.
- عبابسة يوسف^{1*}، مساحلي الصغير²، ساغي عبد القادر³ 192
- 10- الثقافة التنظيمية ومكانتها في الإدارة الرياضية.
- قرصان عبد الحق^{1*}، طراد توفيق² 211
- 11- مدى مساهمة الإدارة الرياضية في تحسين تسيير المنشآت الرياضية.
- نجيب زرواق^{1*}، عبد القادر ساغي²، سعدي سعدي محمد³ 231
- 12- الأساليب الإدارية الحديثة ودورها في النهوض بالرياضة المدرسية.
- مسعودي خالد¹، زياني زكريا*²، فضلاوي حسني³ 256

- 13- هندسة التخطيط لحصة التربية البدنية والرياضية وأثرها في التقليل من قلق الامتحانات لدى تلاميذ الطور الثانوي.
- ساغي عبد القادر¹، بختاوي جمال²، بن سيفي فتحي³..... 278
- 14- المنشآت الرياضية الحديثة ودورها في تحقيق التماسك الاجتماعي بين لاعبي الفرق الرياضية. - دراسة ميدانية بالمركبات الرياضية لولاية تيسمسيلت -
- ص ديلم رضوان^{1*}، نحال حميد²..... 296
- 15- واقع التكوين بالنوادي الرياضية الهاوية والنوادي الرياضية المحترفة في الجزائر دراسة حول مدارس وأكاديميات كرة القدم.
- معروف سعيد^{1*}، زمام عبد الرحمان²..... 309
- 16- Contribution au diagnostic stratégique de l'environnement des organisations sportives de football. Analyse par la methode PESTEL
- 319..... *Batache Abderrahmane
- 17- تطوير الإدارة الرياضية في ضوء إدارة التميز.
- فليفلة عبد الباقي بهاء الدين^{1*}، جوبر خالد²، يحيايو عبد الرحيم³..... 340
- 18- الإدارة الاستراتيجية كآلية في تحقيق الأداء المتميز من وجهة نظر إداري مديرية الشباب والرياضة لولاية برج بوعرييج.
- عبد الحكيم لعياضي^{1*}..... 352
- 19- دور الحوكمة في تحسين أداء المنشآت الرياضية.
- سعدودي شيخ^{1*}، لعباسي كمال²..... 372
- 20- الاقتصاد الرياضي الحديث في الجزائر دراسة ميدانية بالهيئات الرياضية.
- ناصر عبد القادر^{1*} بن عكي رقية صونية²..... 390
- 21- واقع الأندية المحترفة في التسيير الإداري والمالي "بحث مسحي أجري على لاعبي وإداري شبيبة الساورة".
- بورزامة داود¹، هاشيمي يزيد²..... 419
- 22- الإدارة الرياضية ودورها في الاحتراف الرياضي.
- اوسماعيل صافية^{1*}، بن بعيود فراح عزيزة²..... 432
- 23- دور التسويق الرياضي للمؤسسات الاقتصادية الخاصة في تحسين مردود الأندية الرياضية.
- جامع محمد الأمين^{1*}..... 450
- 24- استراتيجية التسويق الرياضي للاستثمار بالمؤسسة الرياضية دراسة ميدانية بالمؤسسات الرياضية.
- ناصر عبد القادر^{1*}..... 467

- 25- دور مبادئ الحوكمة في تحسين الاداء الاداري في النوادي الرياضية بولاية المسيلة.
فاروق زقعار¹، فتيحة بوساق²، خالد خضار³..... 496
- 26- دور التسيير الاستراتيجي للموارد البشرية في تطوير الإدارة الرياضية الحديثة.
معزوز شعيب^{1*}، عمران أحمد حكيم²..... 518
- 27- متطلبات إدارة الجودة الشاملة في ميدان علوم وتقنيات النشاطات البدنية الرياضية.
بطاط نورالدين^{1*}..... 538
- 28- شروط تأسيس النادي الرياضي المحترف حسب التشريع الجزائري.
عويسي إيمان^{1*}..... 555
- 29- مقومات التحول نحو الإدارة الالكترونية بمعاهد علوم وتقنيات النشاطات البدنية والرياضية من وجهة نظر الأساتذة -معهد جامعة سوق أهراس أنموذجا.
سمير بن سايح^{1*}..... 580
- 30- دور الإدارة الالكترونية في تحديث الإدارة الرياضية وابرز إسهامات تطبيقات الذكاء الاصطناعي في المجال الرياضي.
زغلاش الياقوت دنيا^{1*}، دهبينه رضوان²..... 598
- 31- الاتجاهات النفسية اتجاه الرياضة وعلاقتها بأبعاد الصلابة النفسية لطلبة معهد علوم وتقنيات النشاطات البدنية والرياضية.
غانس محمد^{1*}..... 616
- 32- واقع وأفاق التسويق الرياضي في الأندية الرياضية الهاوية لكرة القدم من وجهة نظر مسئولها.
ب حججاج أحمد^{1*}، بوركاب رانيا²..... 634



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة الجيلالي بونعامة خميس مليانة



معهد علوم وتقنيات النشاطات البدنية والرياضية

بالتنسيق مع:

مخبر الرياضة الصحة والأداء، جامعة خميس مليانة

مخبر علوم وتقنيات النشاطات البدنية والرياضية، جامعة الجزائر3

مخبر أبحاث معاصرة في منظومة التدريب الرياضي والحركات الإنسانية، المركز

الجامعي - البيض

مخبر حوكمة الإعلام الرياضي والتسيير الرياضي في الجزائر، جامعة المسيلة

وحدة البحث (PRFU) الممارسة الرياضية في الوسط الجامعي بين الاحتياجات

النفسية/ الاجتماعية والالتزامات البيداغوجية، جامعة بومرداس

في:

الملتقى العلمي الوطني السابع الموسوم بـ:

"تحديات ورهانات الإدارة والتسيير الرياضي بالجزائر"

في ضوء إستراتيجية المشاريع الاحترافية وسبل تطويرها"

يوم: 08 جوان 2022

عبر تقنية التحاضر المرئي عن بعد (Google Meet) و QR (Barcode Scanner)



نتائج الملتقى وتوصياته

قائمة الورشات		
أ.د/ نمرود بشير	رئيس الورشة	الورشة الأولى
د/ بن حاج جيلالي سماعيل	مقرر الورشة	
د/ ملوك كمال	رئيس الورشة	الورشة الثانية
د/ سعدي سعدي محمد	مقرر الورشة	
د/ بورزامة داود	رئيس الورشة	الورشة الثالثة
د/ حملاوي محمد	مقرر الورشة	
د/ عبد الله نجايي نور الدين	رئيس الورشة	الورشة الرابعة
د/ عبد القوي رشيد	مقرر الورشة	
د/ زمام عبد الرحمن	رئيس الورشة	الورشة الخامسة
د/ حريزي عبد النور	مقرر الورشة	
د/ بن حاج الطاهر عبد القادر	رئيس الورشة	الورشة السادسة
د/ بودبزة مصطفى	مقرر الورشة	

محاو الملتقى	
المحور الأول	الأصول المعرفية للإدارة والتسيير الرياضي وعلاقتها بالإنسان والأنشطة البدنية والرياضية، التربية، الصحة والمجتمع (مقاربة مفاهيمية)
المحور الثاني	المنهجيات الحديثة لبناء إدارة رياضية اقتصادية محترفة ومتنوعة، (رؤية استشرافية لمستقبل الإدارة الاستراتيجية في تسيير القطاع الرياضي)
المحور الثالث	وضعية ومستقبل الإدارة والتسيير الرياضي في ظل المتغيرات السياسية المنافسة (إشكالية التأطير القانوني، وكيفية استغلال الأدوات القانونية في التشريع الرياضي)
المحور الرابع	طبيعة الإدارة الاستراتيجية السائدة في المجال الرياضي وعلاقتها بالتكنولوجيا الحديثة في التسيير، ما لها وما عليها (الحلول المقترحة، النماذج والبدائل)
المحور الخامس	استعراض التجارب الدولية الرائدة في تحقيق التنوع الإداري في مجال التسيير الرياضي ومحاولة الاستفادة منها

نتائج الملتقى العلمي الوطني

- للمناخ التنظيمي دور في تحسين أداء الموارد البشرية في الإدارة الرياضية.
- يساهم التسيير الإداري في انتقاء الموهوبين الرياضيين الممارسين للرياضة المدرسية.
- التسيير الإداري الإستراتيجي الفعال له دور في إنعاش الرياضة المدرسية.
- للإمكانيات المادية أهمية كبيرة في تحسين الرياضة المدرسية.
- للتنظيم أهمية بالغة في تحسين الرياضة المدرسية.
- للعوامل البشرية أهمية كبيرة في إنعاش الرياضة المدرسية.
- تساهم إدارة الموارد البشرية في تطبيق إدارة الجودة الشاملة بالمؤسسات الرياضية.
- المنشآت الرياضية بالجامعات غير كافية تمارس فيها أنشطة مختلفة وبكثافة مما ينعكس سلبا على عملية التكوين التطبيقي لدى طلاب معاهد وأقسام التربية البدنية والرياضية بالجزائر.
- تحقيق أهداف ومحتوى برامج المقاييس التطبيقية على مستوى معاهد وأقسام التربية البدنية والرياضية بالجامعات الجزائر مرهون بتوفر منشآت وتجهيزات رياضية كافية.
- جودة وصلاحيات المنشآت الرياضية تؤثر ايجابا على مرحلة التكوين لطلبة معاهد وأقسام التربية البدنية والرياضية.
- أدى نقص التردد على المنشآت الرياضية إلي التقليل في الإيرادات والمداخيل.
- أدت التكاليف لاستغلال الباهظة والمرتبطة باختيار نوعية المنشآت الرياضية.
- زاد نقص مساعدات الدولة في تدهور العملية التسييرية وغياب التريصات للتحضير المسيرين المتخصصين بالجزائر.
- تساهم الثقافة التنظيمية في الحفاظ على العلاقات الاجتماعية بين العمال داخل المنشأة الرياضية.
- تساهم المشاركة في اتخاذ القرار في الحفاظ على العلاقات الاجتماعية بين العمال داخل المنشأة الرياضية.

-يساهم احترام الوقت في الحفاظ على العلاقات الاجتماعية بين العمال داخل المنشأة الرياضية.

-تساهم المعتقدات التنظيمية والأعراف في الحفاظ على العلاقات الاجتماعية بين العمال داخل المنشأة الرياضية.

-يؤثر الإعلام الرياضي باختلاف وسائله على تنمية الثقافة الرياضية عند موظفي المنشآت الرياضية.

-لمواضيع الإعلام الرياضي اتجاهات ايجابية على موظفي المنشآت الرياضية. -هناك ارتفاع في نسبة متابعة موظفي المنشآت الرياضية لمختلف الوسائل الإعلامية الرياضية.

-للإعلام الرياضي انعكاسات على نشر الوعي الرياضية لدى موظفي المنشآت الرياضية.

-البرنامج التدريبي المقترح للتحضير البدني المدمج يؤثر إيجابيا في تطوير الجانب البدني لدى لاعبات كرة القدم.

-هناك فروق ذات دلالة إحصائية في نتائج الإختبارات البدنية البعدية بين العينة الضابطة والعينة التجريبية للبرنامج التدريبي المقترح للتحضير البدني المدمج.

-يساهم التسيير الإداري بدرجة كبيرة في تحسين مستوى الرياضية المدرسية الجزائرية.

-تساهم الإمكانيات المادية بدرجة كبيرة في تحسين مردود ونتائج الرياضة المدرسية.

-يساهم التنظيم بدرجة كبيرة في التسيير الإداري الجيد للرياضة المدرسية.

-توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين الصحة النفسية وتقدير الذات لدى العاملين بالمنشآت الرياضية.

-مستوى الصحة النفسية مرتفع لدى العاملين بالمنشآت الرياضية.

-مستوى تقدير الذات مرتفع لدى العاملين بالمنشآت الرياضية.

-للثقافة التنظيمية مكانة هامة في الإدارة الرياضية.

-يساهم التخطيط بدرجة كبيرة في تحسين تسيير المنشآت الرياضية.

- يساهم التنظيم بدرجة كبيرة في تحسين تسيير المنشآت الرياضية.
- تساهم الرقابة بدرجة كبيرة في تحسين تسيير المنشآت الرياضية.
- الأساليب الإدارية المطبقة في بعض المؤسسات التربوية تعمل على تنفيذ خطط الرياضة المدرسية.
- المؤسسات التربوية توفر الإمكانيات البشرية والمادية لتفعيل الرياضة المدرسية.
- توجد معوقات للنهوض بالرياضة المدرسية ببعض المؤسسات التربوية.
- هندسة التخطيط لحصة التربية البدنية والرياضية أثر في التقليل من قلق الامتحانات لدى تلاميذ الطور الثانوي.
- ينتاب تلاميذ الطور الثانوي راحة نفسية أثناء حصة التربية البدنية والرياضية.
- يتخلص تلاميذ الطور الثانوي من مظاهر القلق عند وصول حصة التربية البدنية والرياضية.
- يوجد انعكاس لحصة التربية البدنية والرياضية على الجانب النفسي لدى تلاميذ الطور الثانوي.
- للمنشآت الرياضية الحديثة دور في تحقيق التماسك الإجتماعي بين لاعبي الفرق الرياضية.
- تساهم المنشآت الرياضية الحديثة في خلق إنجذاب ورضى عن الجماعة بين لاعبي الفرق الرياضية.
- تساهم المنشآت الرياضية الحديثة في تحقيق تكامل بين لاعبي الفرق الرياضية.
- تساهم المنشآت الرياضية الحديثة في تنمية روح التعاون والتشارك بين لاعبي الفرق الرياضية.
- إدارة التميز تساهم في تطوير الإدارة الرياضية.
- أسلوب العمل الإداري بالإدارة الرياضية يتماشى مع المتغيرات الحديثة في الأساليب الإدارية.
- الإدارة الرياضية بحاجة إلى تطبيق إدارة التميز للوصول إلى مستويات عالية من الأداء والتنفيذ.

-الإدارة الاستراتيجية كآلية تساهم في تحقيق الأداء المتميز من وجهة نظر موظفي مديرية الشباب والرياضة.

-الإدارة الاستراتيجية كآلية تساهم في تحقيق على الأداء الفردي المتميز لدى موظفي مديرية الشباب والرياضة.

-الإدارة الاستراتيجية كآلية تساهم في تحقيق على الأداء الجماعي المتميز لدى موظفي مديرية الشباب والرياضة.

-يتحدد المفهوم الشامل لجودة الادارة الرياضية في ظل الحوكمة استناداً الى مجموعة من المعايير والمحددات والمبادئ التي تحكم إعداد هذه المعلومات.

-هناك ارتباط معنوي بين جودة الادارة الرياضية للوحدات الاقتصادية التي تطبق الحوكمة وحركة التداول في سوق الأوراق المالية وأسعار الأسهم لهذه الشركات.

-هناك ارتباط معنوي ذو ثقة بالبيانات المالية للوحدات الاقتصادية بين مستخدمي تلك البيانات وبين مراجعي الحسابات لها والتي تطبق الحوكمة.

-دور الإدارة الإستراتيجية في مختلف المؤسسات الرياضية الجزائرية عند قيامها بعملية التسويق الرياضي مع إدراج نظام الاحتراف من أجل الارتقاء بمستوى المالي والرياضي مما يعكس بالإيجاب على تحسين مستوى كرة القدم الجزائرية.

-الاعتماد على الإدارة الإستراتيجية في إدارة المؤسسة الرياضية هو نظام فعال من أجل إنجاز عملية التسويق الرياضي في المؤسسة الرياضية الجزائرية.

-دور الإدارة الإستراتيجية الرياضية من خلال عقود الاحتراف الرياضي والبعد الاقتصادي في جلب موارد التمويل للمؤسسة.

-دور التسويق الرياضي في جلب موارد مالية بديلة للمؤسسة من أجل تمويل نشاطاتها الإدارية والرياضية لتغطية حاجيات خلال موسم رياضي.

-للتسيير الإداري دور في نجاح الأندية المحترفة.

-للتسيير المالي دور في نجاح الأندية المحترفة.

-للتسويق الرياضي أفاق وتطلعات مستقبلية واعدة تساعد في إنجاز مشاريع ومخططات النوادي الرياضية الهاوية لكرة القدم.

- يرجع عدم إدراك أهمية التسويق الرياضي إلى قلة الوعي لدى القائمين على النوادي الرياضية وغياب الإدارة التسويقية.
- هنالك نقص في اللوائح والقوانين التسويق في مجال الرياضي على مستوى الأندية الرياضية الهواة لكرة القدم.
- التسيير الإداري الرياضي يساهم في رفع مستوى الاحتراف الرياضي في الجزائر.
- ينعكس التسيير الإداري بصفة مباشرة على المردود الرياضي للمحترفين.
- هناك علاقة بين التسيير الإداري ومستوى النخبة الرياضية.
- يساهم التسويق الرياضي للمؤسسات الاقتصادية الخاصة في تحسين مردود الأندية الرياضية.
- يساهم التسويق الرياضي في تحقيق الأرباح للمؤسسات الاقتصادية الخاصة.
- يساهم التسويق الرياضي في تطوير القطاع الرياضي.
- تتم إدارة فرق كرة القدم بالتسويق الرياضي من أجل تحسين مردود النادي.
- لمبادئ الحوكمة دور مهم في تحسين الأداء الإداري في النوادي الرياضية.
- لمبدأ الافصاح والمساءلة دور في تحسين الأداء الإداري في النوادي الرياضية.
- لمبدأ الشفافية دور في تحسين الاداء الإداري في النوادي الرياضية.
- التسيير الاستراتيجي للموارد البشرية له دور فعال في تطوير الإدارة الرياضية الحديثة.
- البعد الاستراتيجي لتخطيط الموارد البشرية له دور في تطوير الإدارة الرياضية الحديثة.
- البعد الاستراتيجي لاستقطاب الموارد البشرية له دور في تطوير الإدارة الرياضية الحديثة.
- البعد الاستراتيجي لاختيار وتعيين الموارد البشرية له دور في تطوير الإدارة الرياضية الحديثة.
- البعد الاستراتيجي لتدريب الموارد البشرية له دور في تطوير الإدارة الرياضية الحديثة.

-البعد الاستراتيجي لتحفيز الموارد البشرية له دور في تطوير الإدارة الرياضية الحديثة.

-للاتصال بين المعلم و المتعلم أثناء حصة التربية البدنية و الرياضية مكانة أساسية . في تحقيق أهداف حصة التربية البدنية والرياضية.
-يتميز الاتصال بين المعلم والمتعلم بالاتصال اللفظي و الغير اللفظي (مباشر و غير مباشر).

-للعلاقة الاتصالية دور في تحفيز التلاميذ على ممارسة الأنشطة الرياضية.
-لشخصية الأستاذ تأثير على العلاقة الاتصالية مع التلاميذ أثناء حصة التربية البدنية و الرياضية.

-هناك أثر ايجابي على حسن سير العملية الإدارية على مستوى الأندية الرياضية.
-هناك أثر ايجابي لصنع واتخاذ القرار على حسن سير العملية الإدارية على مستوى الأندية الرياضية.

-لشخصية القائد الإداري دور في تحسين العملية الإدارية على مستوى الأندية الرياضية.

-يمكن للتسيير الإداري للمركبات الرياضية أن يعمل علي ترقية الرياضة للجميع في الجزائر.

-يساهم التحكم الجيد للتسيير الإداري للمركبات الرياضية في ترقية الرياضة للجميع.

-للقيادة الإدارية الجيدة للمركبات الرياضية دور في ترقية الرياضة للجميع.
-لتوفير الوسائل والعتاد الرياضي بالمركبات الرياضية وتسييرها جيدا دورا في ترقية الرياضة للجميع.

-لوسائل الإعلام والاتصال دور كبير في عملية التسويق الرياضي.

-الحملات الترويجية عبر وسائل الإعلام المسموعة أثناء تغطية المنافسات الرياضية الهامة تزيد من الإقبال على تسويق الخدمات الرياضية.

-سعر الخدمة الرياضية من أهم العوامل التي تساهم في تسويق المنتجات الرياضية.

-تحديد احتياجات ورغبات المستفيد الرياضي قبل وأثناء وبعد تقديم الخدمة يؤدي إلى تسويق رياضي ناجح.

-لمتطلبات إدارة الجودة الشاملة في ميدان علوم وتقنيات النشاطات البدنية الرياضية.

-نقص التسيير المحكم للمنشأة الرياضية وضعف الموارد المالية يؤدي إلى تدهور (تدني) رياضة الجيدو.

-ضعف التموين بالموارد المالية يؤثر على أداء رياضي الجيدو.

-احترام المنشآت الرياضية للمعايير الدولية في تصميمها يؤثر على مردودية الرياضيين -الإستغلال الأمثل للمنشآت الرياضية يتمثل في إعطاء الأولوية لممارسي الجيدو.

-بالرغم من إلغاء المشرع الجزائري للقانون رقم 10-04 المتعلق بالتربية البدنية والرياضية بموجب القانون رقم 13-05 الخاص بتنظيم الأنشطة البدنية والرياضية وتطويرها إلا أنه ميدانيا لم نلاحظ أي تغيير في نظام الاحتراف في الجزائر.

-حدّد المشرع الجزائري على سبيل الحصر ثلاثة أنواع من الشركات الرياضية التجارية SPA, EURL, SARL ، إلا أنه في الجزائر كل الأندية الرياضية المحترفة شركات ذات أسهم.

-معظم الأندية الرياضية المحترفة تشتكي من نقص الموارد المالية.

-تعاني الأندية الرياضية المحترفة من المديونية، ممّا يحرمها من الحصول على الإجازة خاصة في ظل الشروط المحددة من قبل الاتحاد الدولي والكونفدرالية الإفريقية لكرة القدم، حيث تم منح الجزائر مهلة إلى غاية الموسم الرياضي (2022 – 2023)، لتطبيق الشروط التي أملت عليها الهيئتان فيما يخص الاحتراف باعتبار أن إجازات الاحتراف سوف تمنح فقط للأندية التي تستجيب للشروط المحددة.

-الرقابة الإدارية المالية وسيلة لحماية الاستثمار الرياضي.

-الرقابة القضائية تكون عن طريق المحكمة الجزائرية لتسوية النزاعات الرياضية.

-الرقابة الادارية على الشركات الرياضية تمارس من طرف أجهزة داخلية وخارجية، الرقابة الداخلية تمارس من طرف شركاء مسيري الشركة محافظي الحسابات

الشركة الرياضية، مجلس المراقبة أما الرقابة الخارجية تمارس من هيئات خارجية كالهيئات الرياضية الوطنية كرقابة الاتحادية الوطنية لكرة القدم، الرابطة الوطنية للرياضة المحترفة بالإضافة إلى مفتشية الضرائب .

-الرقابة الادارية عاملا أساسيا وجوهريا لتطوير المجال الرياضي والحفاظ على استثماره.

-المحكمة الجزائية لتسوية النزاعات الرياضية لها دور كبير في الحفاظ على حقوق اللاعبين عن طريق استخدام التحكيم أو الوساطة، ومستقلة في مقرها وأحكامها وكل القضايا المطروحة أمامها تعاقدية.

-نجاح التسيير الإداري الرياضي في الأندية مرهون بمدى نجاح إدارة النادي الرياضي.

- التسيير الإداري يؤثر على الأداء الرياضي ومر دودية الأندية الرياضية.

-للموارد البشرية دور في إدارة الأندية الرياضية.

-للأزمات المالية تأثير سلبي على الأندية الرياضية لكرة القدم.

-تحديد الأهداف الإستراتيجية للتخطيط الرياضي يساهم في الرفع من الفعالية التنظيمية للمنافسات الرياضية.

-يعتمد تحديد الأهداف الإستراتيجية بناءً على الاحتياجات التدريبية للمنظمين للرفع من الفعالية التنظيمية للمنافسات الرياضية.

-التمكن من استغلال التكنولوجيات والأساليب التنظيمية الحديثة (الأنظمة الخيرة) يرفع الفعالية التنظيمية للمنافسات الرياضية.

-للجان المتخصصة دور محوري ومساعد على تنظيم فعال للمنافسات الرياضية.

-للإدارة بالأهداف دور فعال في تسيير الفرق والجمعيات الرياضية.

-تساهم الإعلانات الالكترونية في إرساء الثقافة الرياضية عبر المجتمع.

-الرسائل الإعلانية الالكترونية التحسيسية من خلال الفضاءات والوسائط

الالكتروني ترفع من حجم الممارسة الرياضية للمجتمع الجزائري.

-يتفاعل المتلقي أكثر مع البيئة الافتراضية ومع ما يتلقاه من رسائل إعلانية تساهم في صناعة الثقافة الرياضية المجتمعية.

-الثقافة الرياضية المشكّلة لدى الفرد جراء تلقيه للرسائل الإعلانية الإلكترونية تساهم في تماسك وضمّان النسيج الاجتماعي.

-للإدارة الإستراتيجية الرقمية دور في تحقيق التغيير التنظيمي بالمؤسسات الرياضية.

-للتطبيقات والبرامج الإلكترونية التشغيلية دور في تحقيق التغيير التنظيمي بالمؤسسات الرياضية.

-للتخطيط التشغيلي للتحوّل الرقمي دور في تحقيق التغيير التنظيمي بالمؤسسات الرياضية.

-لدى معهد علوم وتقنيات النشاطات البدنية والرياضية بجامعة سوق أهراس مستوى كبير لمقومات التحوّل نحو الإدارة الإلكترونية.

-هناك توافر بدرجة كبيرة للمتطلبات التنظيمية بمعهد علوم وتقنيات النشاطات البدنية والرياضية.

-هناك توافر بدرجة كبيرة للمتطلبات التقنية بمعهد علوم وتقنيات النشاطات البدنية والرياضية.

-هناك توافر بدرجة كبيرة للمتطلبات البشرية بمعهد علوم وتقنيات النشاطات البدنية والرياضية.

-هناك توافر بدرجة كبيرة للمتطلبات المالية بمعهد علوم وتقنيات النشاطات البدنية والرياضية.

-هناك بعض المتطلبات والتي تتمثل في مؤشرات التنمية المستدامة ومبادئ الحوكمة التي من شأنها المساهمة في تسيير الملاعب.

-هناك متطلبات تقنية تتمثل في نظام الحجز الإلكتروني للتذاكر ونظم المراقبة الآلية تمكن من الانتقال إلى الحجز الإلكتروني للتذاكر.

-للإدارة الإلكترونية دور فعال في تحديث الإدارة الرياضية وإبراز مساهمات تطبيقات الذكاء الاصطناعي في المجال الرياضي.

-تنعكس استراتيجية التسيير الرياضي و دورها في تحقيق نجاح الأندية الرياضية المحترفة لكرة القدم

-التسيير الرياضي الفعال يساهم في تحقيق نجاح الأندية الرياضية المحترفة لكرة القدم.

-التطبيق الجيد لمبادئ الاستراتيجية التسيير الرياضي له دور فعال في تحقيق نجاح الأندية الرياضية المحترفة لكرة القدم.

-الجانب التشريعي القانوني للتسيير الإداري يساهم في تحقيق نجاح الأندية الرياضية المحترفة لكرة القدم
-للحكومة دور فعال في تحسين أداء المنشآت الرياضية.

-يمكن اعتماد متطلبات إدارة المعرفة في إدارة الرابطة الولائية للرياضة المدرسية بالمسيلة.

-توجد فروق ذات دلالة إحصائية في إجابات أفراد العينة حول تطبيق إدارة المعرفة ومتطلباتها في إدارة الرابطة الولائية للرياضة المدرسية بالمسيلة تعزى لمتغير "المسمى الوظيفي".

-توجد فروق ذات دلالة إحصائية في إجابات أفراد العينة حول تطبيق إدارة المعرفة ومتطلباتها في إدارة الرابطة الولائية للرياضة المدرسية بالمسيلة تعزى لمتغير "سنوات الخدمة".

-توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين توافر متطلبات إدارة المعرفة (الثقافة التنظيمية، القوى البشرية، القيادة الإدارية، الهيكل التنظيمي، تكنولوجيا المعلومات) وتطبيق إدارة المعرفة في إدارة الرابطة الولائية للرياضة المدرسية بالمسيلة.

-للضغوط الوظيفية علاقة بالهوية التنظيمية (الهوية الثقافية، الهوية الاجتماعية) لدى العمال.

-الضغط الوظيفي عامل سيكولوجي يؤثر في مردود الإدارة والمؤسسات بصفة عامة.

- يؤدي تطبيق استراتيجيات التسويق الرياضي في تحقيق أهداف النشاط الرياضي النخبوي على مستوى الاتحادية الجزائرية لألعاب القوى.
- الاستراتيجية التسويقية المعتمدة على مستوى الاتحادية الجزائرية لألعاب القوى غير كافية لتطوير المنتج الرياضي.
- لا يهتم المسؤولون بتحديد الموازنة التسويقية على مستوى الاتحادية الجزائرية لألعاب القوى.
- وجود لجنة خاصة بإعداد استراتيجيات وخطط التسويق الرياضي تساهم في تحقيق أهداف النشاط الرياضي النخبوي على مستوى الاتحادية الجزائرية لألعاب القوى.

توصيات الملتقى العلمي الوطني:

- ضرورة العمل بأسلوب إدارة التميز في الإدارة الرياضية.
- نشر ثقافة إدارة التميز للعاملين بالإدارة الرياضية من خلال إعداد ورشات ومؤتمرات ودورات تدريبية متخصصة في هذا الشأن.
- وضع معايير محددة لتقييم أداء العاملين بالإدارة الرياضية، وكذلك ضرورة توفير كافة الإمكانيات المادية اللازمة لتحقيق أهداف العمل.
- ضرورة الاحتكاك بتجارب عمل الجامعات الأجنبية في العمل الإلكتروني بتفعيل منظوماتها التكوينية و الأكاديمية من خلال تأطير العمل بالإعلانات الإلكترونية عبر الوسائط و الفضاءات الإلكترونية ، و إمكانية القيام بتوأمة مع جامعات أجنبية رائدة في مجال العمل
- الوقوف على العوامل التي تعمل على خلق توجهات سلبية نحو المناخ التنظيمي السائد لدى العاملين بالمنشأة والحد منها ووضع الخطط لتغلب عليها ووضع مناخ ملائم.
- تشجيع العاملين على الأخذ بزمام المبادرة وغرس روح التعاون ومحاولة كسب الثقة بينهم وتحمل المسؤولية وتعزيز الأساليب الجيدة التي تؤدي إلى تطوير الأداء وتحسين العمل وزيادة التنسيق بين الوحدات.
- إجراء المزيد من البحوث والدراسات حول العوامل المؤثرة في الصحة النفسية وتقدير الذات لدى العاملين بالمنشآت الرياضية.
- إقامة ندوات داخلية وبرامج ارشادية للعاملين للتحسيس بأهميتهم ودورهم في تحقيق منتج رياضي بمواصفات عالمية .
- إعداد برامج تدريبية وتطويرية للأفراد العاملين في الرباطات الرياضية بما يتلاءم مع التكنولوجيا الموجودة، مع الأخذ بعين الاعتبار ضرورة الاختيار الدقيق للأفراد القائمين بعملية التخطيط في المؤسسات الرياضية من ذوي الخبرة والكفاءة،

وتحسين سياسات العمل بصورة مستمرة بالشكل الذي يتوافق مع التكنولوجيا
المقدمة

- ضرورة تطبيق استراتيجية كآلية في تحقيق الأداء المتميز لموظفين داخل إدارة
المؤسسات الرياضية.

- ضرورة انتهاز سياسة الميزة التنافسية في الإدارة الاستراتيجية كآلية في تحسين
العمل الإداري لدى المؤسسة الرياضية.

- ضرورة انتهاز سياسة الأداء الفعال والمتميز في الإدارة الاستراتيجية لتحسين العمل
الإداري لدى المؤسسة الرياضية.

- تفعيل خلايا الجودة في مختلف مؤسسات التعليم العالي والاحتكاك مع المحيط
الاقتصادي والاجتماعي من أهل الخبرة والاختصاص مع منح الصلاحيات التامة من
أجل التطبيق والتنفيذ والتقييم للمخرجات التعليمية المنشودة وبشكل مستمر.

- توفير الإمكانيات والوسائل اللازمة كي يقوم المدربين بمهامهم التدريبية على أحسن
وأكمل وجه.

- على المشرفين توزيع الوقت والحجم الساعي على الرياضات والأنشطة التي تمارس
في منشآتهم وذلك حسب الأولوية والأفضلية.

- يجب وضع إداريين ذوي كفاءة ومستوى عالي في التسيير الإداري في الأندية المحترفة.

- دعم وتمويل الأندية المحترفة من طرف الشركات والمؤسسات الاقتصادية الكبرى.

- ضرورة إعادة النظر في كيفية تطبيق الاحتراف في الجزائر خاصة بعد مرور 12 سنة
من تطبيقه.

- ضرورة سن النصوص القانونية التي تتلائم وتتوافق مع خصوصية الأندية
الرياضية الجزائرية، بما يضمن تطوير الأنشطة البدنية والرياضية.

- تشجيع المؤسسات الجامعية نحو التحول الى الإدارة الالكترونية في جميع
معاملاتها.

- توفير الإمكانيات البشرية والتقنية والمالية لإنجاح التحول نحو الإدارة الالكترونية

- إنشاء إدارة أو لجنة للتسويق الرياضي في الهيئات الرياضية الجزائرية.
- يجب على الوزارة الوصية أن توضح أهمية التسويق الرياضي للهيئات الرياضية؛
- تحديد الاستراتيجيات والسياسات الواضحة من قبل الوزارة الخاصة بالتسويق الرياضي.
- الاسراع في تجهيز الادارات الرياضية مكانا وتأثيثا واجهزة .
- الاستمرارية في التدريب و التكوين المهنية للعاملين في المؤسسات الرياضية و وفق احدث التكنولوجيات في المجال الرياضي .
- اعتماد المؤسسات الاقتصادية الخاصة على التسويق الرياضي من اجل تحقيق ارباح تعم بالفائدة عليها وعلى النادي.
- الإهتمام بالعنصر البشري داخل المنشآت الرياضية .
- وضع إدارة رياضية تهتم بالتكوين الإطارات داخل المنشآت مع تشجيع الأفكار لتحسين التسيير
- ضرورة العمل على وضع طرق أكثر فاعلية و ايجابية لاتخاذ ا لقرارات بالمنشأة الرياضية.
- توجب وضع الصراعات والحسابات الشخصية جانبا وهذا حتى لا يتم انعكاس ذلك بشكل سلبي على أداء العمال.
- التركيز على المواضيع العلمية للرياضة، والتي من خلالها يساهم في نشر الثقافة والوعي المعرفي والرياضي في المجتمع والوسط الذي ينتشر فيه خاصة المنشآت الرياضية ، حتى يؤدي دوار إيجابيا من الناحية الإعلامية.
- القيام بدراسات لرصد واقع وخصائص وطبيعة بيئة الاستثمار في الرياضة الجزائرية.
- الاجتهاد القانوني في تقنين مختلف أساليب الاستثمار في الرياضة وطرق تشجيعه .
- إدراج فصل خاص بالاستثمار الرياضي ضمن قانون الرياضة الجزائري والذي يهدف إلى إعطاء تفاصيل واضحة عن الاستثمار في الرياضة بالجزائر.

- دراسة تطبيق أساليب الإدارة الحديثة في تسير المنظمات الرياضية، والتعرف على أنجع الأساليب التي تضمن استمرار جدوة التسيير، من أجل المحافظة على مستوى الأداء العالي ومواكبة التطورات.

- الاستفادة من التجارب الناجحة في مجال أساليب الإدارة الحديثة المطبقة في الرياضة المدرسية والتي تناسب وخصائص البيئة الجزائرية.

- دراسة احتياجات الرياضة المدرسية في ظل التحولات الجديدة التي تعرفها الرياضة المدرسية، مثل الاحتياجات المتعلقة بالتوظيف كتوجيه طلبة علوم وتقنيات النشاطات البدنية والرياضية كمؤطرين للرياضة المدرسية نظير التكوين العالي الذي تحصلوا عليه من مختلف المعاهد الجامعية.

- تفعيل وتعزيز اقتناء التذاكر الالكترونية لمختلف المنشآت الرياضية.

- السعي لتوفير المتطلبات التقنية والموارد البشرية للدخول للمنشآت الرياضية.

- تفعيل البطاقة الوطنية للأشخاص الممنوعين من الدخول للمنشآت الرياضية بالاعتماد على التذكرة الالكترونية من أجل التقليل من ظاهرة العنف.

- الاهتمام بالتطور التكنولوجي واستخدام التقنيات الحديثة، ومحاولة إدماجها بشكل مستمر في المؤسسة الرياضية من خلال إحداث التغييرات اللازمة والمهمة في كل المجالات الأخرى، ونخص بالذكر إحداث تغييرات في الهيكل التنظيمي، العمليات وسيورة العمل، التغيير المادي والنوعي للمستخدمين، التغيير الاستراتيجي والثقافي بما يتناسب والبيئة الخارجية وبما يتماشى وأهداف المؤسسة وتطلعاتها.

- إعداد برامج تدريبية وتطويرية للأفراد العاملين في الرابطات الرياضية بما يتلاءم مع التكنولوجيا الموجودة، مع الأخذ بعين الاعتبار ضرورة الاختيار الدقيق للأفراد القائمين بعملية التخطيط في المؤسسات الرياضية من ذوي الخبرة والكفاءة.

- تشجيع المؤسسات الجامعية نحو التحول الى الإدارة الالكترونية في جميع معاملاتها.

- توفير الإمكانيات البشرية والتقنية والمالية لإنجاح التحول نحو الإدارة الالكترونية.

- توفير النصوص التشريعية والتنظيمية المنظمة لتطبيق الإدارة الالكترونية.

- تدريب العاملين على الحكم في تقنيات الإدارة الالكترونية .
- تشجيع الأساتذة على الانخراط في التوجه نحو الإدارة الالكترونية .
- الإسراع في تجهيز الإدارات الرياضية مكانا وتأثيثا و أجهزة.
- الاستمرارية في التدريب و التكوين المهنية للعاملين في المؤسسات الرياضية و فق
- احداث التكنولوجيات في المجال الرياضي.
- تطوير كفاءات و تحديد معايير الإدارة الحديثة للمؤسسات الرياضية بما تتلاءم مع
- التطورات الهائلة و الربعة في المجال الرياضي.
- تطوير التشريعات و القوانين لمواكبة الإدارة الالكترونية في الهيئات الرياضية التي
- تفرضها البيئة الرقمية.
- تشجيع استخدام مختلف تطبيقات الذكاء الاصطناعي الحديثة في المنشأة.
- ضرورة تطبيق الحوكمة في المنشآت الرياضية ضمن إطار عام قابل للتطبيق في
- البيئة الرياضية وذلك بالإعتماد على المؤشرات و المقاييس الدولية.
- دراسة و تحليل المؤشرات و المقاييس، و البحث بشكل مفصل و دقيق بشأن العلاقة
- ما بين الحوكمة و الأداء المؤسساتي الرياضي.
- تشجيع المنشآت الرياضية على إقامة المؤتمرات و الندوات العلمية بشأن دور
- الحوكمة في تعزيز الأداء لغرض إثراء الخلفية الثقافية.
- ضرورة تطبيق استراتيجية كآلية في تحقيق الأداء المتميز للموظفين داخل إدارة
- المؤسسات الرياضية.
- ضرورة انتهاج سياسة الأداء الفردي و الجماعي في الإدارة الاستراتيجية لتطوير
- و تحسين العمل الإداري لدى المؤسسة الرياضية.
- ضرورة وجود موارد بشرية مختصة بالإدارة الاستراتيجية في المؤسسات الرياضية.
- وضع معايير محددة لتقييم أداء العاملين بالإدارة الرياضية، وكذلك ضرورة توفير
- كافة الإمكانيات المادية اللازمة لتحقيق أهداف العمل.
- الحرص على تطوير السياسات و الإستراتيجيات الداعمة لإدارة التميز.
- مراقبة التمويل المالي و أين يصرف مراقبة جدية و صارمة

- وضع رئيس إدارة يكون صارم وقوي الشخصية وتمكن من الجانب الإداري
- إنشاء إدارة أو لجنة للتسويق الرياضي في الهيئات الرياضية الجزائرية.
- تحديد الاستراتيجيات الواضحة من قبل الوزارة الخاصة بالتسويق الرياضي.
- تحسين فكرة التسويق الرياضي و مفهومه الأصلي و ذلك باهتمامها بالأندية الرياضية ومعرفة ما يجب استغلاله
- تنمى وتطور الأندية الرياضية وذلك باستغلالها المؤسسات الاقتصادية الخاصة عن طريق استثمار هذه المؤسسات في السبل التسويقية المتاحة في النادي
- تأهيل الكوادر والإطارات المختصة في مجال التسويق الرياضي على مستوى الهيئات الرياضية المختلفة.
- دراسة العوامل المؤثرة على التسويق الرياضي بشكل عام، ومحاولة إيجاد حلول فعالة في معالجة هذه المؤثرات واستغلالها بشكل إيجابي.
- استغلال التكنولوجيات و الاساليب الحديثة لرفع من فعالية التنظيمية للمنافسات الرياضية.
- عدم اهمال الاسهامات المقدمة من طرف اللجان المتخصصة كأحد العوامل المساعدة. على رفع الفعالية التنظيمية للمنافسات الرياضية.
- إعطاء أهمية التخطيط الاستراتيجي لنجاح المنافسات الرياضية.
- إعطاء الأثر الايجابي للتخطيط الاستراتيجي في تطوير الفكر الاداري.
- على المؤسسة الرياضية وضع وتحديد أهداف واقعية للوصول إلى عملائها، وتفعيل دور وسائل الاعلام في خدمة التسويق الرياضي بالإضافة إلى ضرورة التقييم والمتابعة لخطط التسويق.
- ضرورة تخفيف الضغوط الوظيفية المرتبطة بهوية الثقافة والهوية الاجتماعية.
- زيادة عقد ملتقيات وطنية و دولية لعلاقة الضغط الوظيفي بالهوية التنظيمية والوظيفية داخل المؤسسات.
- تنظيم دورات علمية لنشر الثقافات بين العمل وتحقيق الهوية الاجتماعية من خلال التماسك والتواصل الايجابي والقدرة على التعايش السلمي.

الكلمة الختامية للملتقى:

بسم الله الرحمن الرحيم

والحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على سيد الأولين والآخرين وعلى آله وصحابه

أجمعين

أما بعد /

- السيد مدير جامعة الجيلالي بونعامة خميس مليانة الرئيس الشرفي للملتقى البروفيسور براهيم محمد الشيخ

- السيد مدير معهد علوم وتقنيات النشاطات البدنية والرياضية، الدكتور بوكراتم بلقاسم

- السادة مدراء المخابر وفرق البحث

- السادة الأساتذة الإداريين والسادة المبدعون في التسيير الرياضي

- السادة الأساتذة الباحثين الطلبة والطالبات / أسرة الإعلام والخبراء والمهتمين بهذا المجال.

سلام الله عليكم ورحمة الله تعالى وبركاته

في يوم 08 جوان 2022

تم انعقاد الملتقى العلمي الوطني السابع الموسوم بـ:

"تحديات ورهانات الإدارة والتسيير الرياضي بالجزائر في ضوء إستراتيجية المشاريع

الاحترافية وسبل تطويرها" عبر تقنية التحاضر المرئي عن بعد

بمعهد علوم وتقنيات النشاطات البدنية والرياضية، جامعة الجيلالي بونعامة خميس مليانة ولا يسعني في هذا المقام ونحن نجتمع عن بعد في فضاء المعهد إلى أنني أتقدم بجزيل شكري ووافر إمتناني لإدارة وأساتذة المعهد واللجنة التنظيمية، واللجنة التحضيرية واللجنة العلمية وكل المشاركين والمتدخيلين على ما بذلته من جهود

شكرا لكل من حضر وحضر وحاضر لإنجاح هذا الملتقى العلمي بتقنية التحاضر المرئي عن بعد

شكرا لكل الساهرين والتقنيين مدراء المخابر ومدراء المجالات أمانة الملتقى ولجنة التوصيات وزملائي الأساتذة الجزائريين المبدعين والباحثين والخبراء الذين يسعون إلى إحياء فن الإدارة والتسيير

الرياضي في الجزائر

شكرا لكم جميعا والسلام عليكم ورحمة الله تعالى وبركاته