

جامعة محمد خيضر بسكرة
كلية العلوم الاقتصادية و التجارية و علوم التسيير



مخبر- مالية، بنوك و إدارة أعمال



مجلة الاقتصاديات المالية البنكية وإدارة الأعمال

مجلة الاقتصاديات المالية البنكية وإدارة الأعمال

ملتقى التسيير التقديري للموارد البشرية و مخطط الحفاظ على مناصب العمل

بالمؤسسات الجزائرية يومي 27-28 فيفري 2013

مجلة دورية نصف سنوية

ISSN: 2335- 1187

ISBN: 3190-2012

EISSN: 2600-6340

ديسمبر 2014

مجلة الاقتصاديات المالية البنكية وإدارة الأعمال

دورية متخصصة
يصدرها مخبر مالية، بنوك وإدارة الأعمال
- كلية العلوم الاقتصادية والعلوم التجارية وعلوم التسيير -
♦ جامعة محمد خيضر بسكرة ♦



المجلد (03) - العدد الثاني (02) ديسمبر 2014

الرئيس الشرفي

أ.د/ بلقاسم سلاطينة: مدير جامعة محمد خيضر بسكرة

مدير المجلة

ساكر محمد العربي: مدير مخبر مالية، بنوك وإدارة الأعمال

رئيس هيئة التحرير

د/ عبد الله غالم.

هيئة التحرير

غونفي عبد الحميد / تومي ميلود - جمال خنشور

المراسلات والاشتراكات:

ترسل جميع المقالات إلى: رئيس مجلة الاقتصاديات المالية البنكية وإدارة الأعمال على

البريد الإلكتروني: lab.fbm@univ-biskra.dz

هاتف/ فاكس: 033543215

٤٥ توصيات خاصة بالنشر

- ♦ مجلة إقتصاديات المالية، البنوك وإدارة الأعمال مجلة علمية تعنى فقط بالمواضيع المتعلقة باقتصاديات البنوك والمالية وإدارة الأعمال.
- ♦ أن تكون البحوث المقدمة في مجال اختصاص المجلة.
- ♦ أن لا يكون البحث منشورا من قبل، أو مقدا للنشر في جهة أخرى.
- ♦ أن تتضمن الورقة الأولى: العنوان الكامل للمقال، إسم الباحث ورتبته العلمية، المؤسسة التي ينتمي إليها، البريد الإلكتروني والملخص باللغتين .
- ♦ لا ترد البحوث لأصحابها سواء نشرت أو لم تنشر.
- ♦ الآراء الواردة في المقالات لا تعبر إلا عن رأي أصحابها ولا تعبر بالضرورة عن رأي المجلة.

أعضاء الهيئة العلمية الإستشارية

| الإنتساب | الاسم واللقب | الإنتساب | الاسم واللقب |
|-------------|------------------------|-------------|-----------------------|
| جامعة بسكرة | أ.د/ غـوفـي عبد الحميد | جامعة بسكرة | أ.د/ ساكر محمد العربي |
| جامعة بسكرة | أ.د/ خنشـور جمال | جامعة بسكرة | د/ غالم عبد الله |
| جامعة بسكرة | أ.د/ تومي ميلود | جامعة بسكرة | أ.د/ صالح مفتاح |
| جامعة بسكرة | د. /خوني رايح | جامعة بسكرة | أ.د/ رحمان موسى |
| جامعة بسكرة | أ.د/ موسى عبد الناصر | جامعة بسكرة | د. /حساني رقية |

❦ الفهرس ❦

الصفحات

الموضوع

تخطيط الموارد البشرية بين النظري و واقع تطبيقه بالمؤسسات أثناء الإصلاحات
دراسة حالة مؤسسات المطاحن

جامعة بسكرة

يحياوي مفيدة

سبع حنان

أهمية التسيير التقديري للوظائف و الكفاءات في اتخاذ القرارات و تحقيق الفعالية التنظيمية

جامعة بسكرة

طاهري فاطمة الزهراء

خبزة أنفال حدة

التسيير التقديري للشغل و الكفاءات من مبدأ تسيير المناصب إلى مبدأ تسيير الكفاءات

جامعة باتنة

سامي مباركي

فرحاني لويزة

أهمية التسيير التقديري للوظائف و الكفاءات في تحقيق الفعالية

جامعة خنشلة

حسين بن الطاهر

عروف راضية

واقع التسيير التقديري للوظائف و المهارات "GPEC" في المؤسسة الاقتصادية الجزائرية- دراسة حالة
مؤسسة الجزائرية لمياه وحدة بسكرة

جامعة بسكرة

بلوناس صباح

باشا فاتن

❦ كلمة رئيس التحرير ❦

اهتم هذا العدد بنشر بعض أعمال ملتقى التسيير التقديري للموارد البشرية و مخطط الحفاظ على مناصب العمل بالمؤسسات الجزائرية يومي 27-28 فيفري 2013 جامعة بسكرة و الذي جاءت اشكاليته على النحو التالي:

ان معرفة مستقبل وتوقع ماقد يقع من تغيرات وتحولات كانت ولازالت في قلب انشغالات الانسان وذلك بغية الاحتراز منه واعداد مايلزم لمواجهة التحديات التي يفرضها والرهانات التي يعرضها

ان البناء البشري للمؤسسة قلما يبقى متماسك للبنات امام حدة الاحتكاك بصنوف التغيرات وضروب التحولات التي يفرضها المحيط، ولذلك تاتي مسالة التشغيل والبطالة هنا في قلب انشغالات المؤسسة على المستوى الجزئي و كأكبر تحديات المجتمع على المستوى الكلي

ولذلك فان المؤسسات الوطنية ملزمة اليوم يتبنى مخطط يهدف الى الحفاظ على مناصب العمل فيها في اطار تسيير تقديري لمواردها البشرية ،وفي ضوء التشريعات والسياسات الوطنية للتشغيل

ان هذا التوجه - مع ما يتطلبه من ادوات ،وما يحققه من استمرارية للمؤسسات واستقرار اقتصادي واجتماعي للمجتمعات- يجعل لزاما على الباحثين والاكاديميين العمل على دراسة واقع التسيير التقديري للموارد البشرية وادواته وسبل تحقيقه وافاقه في المؤسسات الاقتصادية الوطنية،كل هذا سطر ليكون هدفا للطبعة الثانية للملتقى الوطني للموارد البشرية،تحت عنوان- التسيير التقديري للموارد البشرية و مخطط الحفاظ على مناصب العمل بالمؤسسات الجزائرية .

رئيس الملتقى -

الدكتور عبد الله غالم