

ردمد 2437-0991
ردمد إلكتروني 2602-6651

المجلة الجزائرية للموارد البشرية

مجلة علمية محكمة و متخصصة تصدر عن
مخبر تحليل و استشراف و تطوير الوظائف و الكفاءات
جامعة مصطفى اسطمبولي معسكر (الجزائر)



المجلة الجزائرية للموارد البشرية



ISSN 2437-0991

E-ISSN 2602-6651

R evue Algérienne des ressources humaines

المجلد الخامس

العدد الأول

جوان 2020

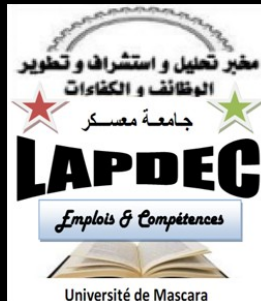
Vol. 05

N° 01

JUIN

2020

Revue académique spécialisée éditée par le Laboratoire
d'analyse, de prospective et de développement des emplois
et des compétence (LAPDEC)
Université Mustapha Stambouli Mascara (Algérie)



المجلد الخامس العدد الأول جوان 2020



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

افتتاحية العدد

يصدر هذا العدد الجديدة من المجلة الجزائرية للموارد البشرية بتوفيق من الله سبحانه رغم العقبات التي تعترضنا و التي تسببت في تأخر إصدار المجلة طيلة العام 2020، و نحن مع ذلك مصرون على مواصلة العمل و الاستمرار في إصدار مجلتنا إيمانا منا بأن العمل النافع و الصحيح لا بد أن يواجه الصعوبات و التحديات، صعوبات تزداد حدة و شراسة كلما ازداد العمل نجاحا و تقدما، لذلك التزمنا سابقا و نلتزم مجددا بالحفاظ على هذه الأمانة و المضي بها قدما في سبيل خدمة البحث و الباحثين.

أمانة تحملناها يوم أقدمنا على إنشاء هذه المجلة التي أردناها صرحا علميا شامحا و فضاء لنشر المعرفة و تبادل المعلومات و التجارب، تحملناها و نحن واثقون من وعد الله عز و جل: ﴿ إِنَّا لَا نُضِيعُ أَجْرَ مَنْ أَحْسَنَ عَمَلًا ﴾ و قوله تعالى: ﴿ فَأَمَّا الزَّبَدُ فَيَذْهَبُ جُفَاءً وَأَمَّا مَا يَنْفَعُ النَّاسَ فَيَمْكُثُ فِي الْأَرْضِ ﴾ ، عسى الله سبحانه أن يذلل الصعاب و أن يتقبل منا هذا الجهد المتواضع.

و العدد الذي نضعه اليوم بين يدي القراء الكرام يتضمن مجموعة من المقالات العلمية المنتقاة التي نأمل أن تساهم في تلبية احتياجات الطلبة و الباحثين، و هي على التوالي:

1- متطلبات تأهيل الموارد البشرية لتطبيق التدقيق التجاري للمؤسسات الاقتصادية الجزائرية دراسة تحليلية، للباحثين محمد زويبر و مروان أولاد عبد النبي، جامعة غرداية؛

2- تقييم فاعلية الحوكمة الالكترونية في ليبيا إعداد الباحث رشاد نجيب ابريدان، جامعة عمر المختار - ليبيا؛

3- دور إدارة الموارد البشرية بالمعرفة في تنمية و تفعيل رأس المال الفكري تأليف د.قادري نورية، د. بن ونيسة ليلي و د. ساكت فاطمة الزهراء، جامعة معسكر؛

4- واقع وأهمية تطبيق الإدارة الالكترونية في قطاع التعليم العالي للأستاذين سحانين الميلود و بغداد باي غالي، جامعة معسكر؛

5- واقع ممارسات التسويق الداخلي في المنظمة الخدمية - دراسة حالة الوكالات البنكية بولاية معسكر تأليف هني ليلي و مغراوي محي الدين عبد القادر، جامعة معسكر؛

6- Les orientations actuelles de la fonction Ressources Humaines, AMARI Salah Eddine Sofiane & MOKHEFI Amine, Ecole Nationale Polytechnique d'Oran & Université de Mostaganem.

مدير النشر

أ.د. ثابت الحبيب

الفهرس

الصفحة	إسم ولقب الباحث	عنوان المقال
05	AMARI Salah Eddine (Ecole Normale Polytechnique d'Oran) MOKHEFI Amine (Université de Mostaganem)	Les orientations actuelles de la fonction Ressources Humaines
24	RASHAD NBRYDAN (Université Omar Al-Mukhtar, Libya)	Assessing E-Government Effectiveness in Libya
58	سحانين الميلود (جامعة معسكر) بغداد باي غالي (جامعة معسكر)	واقع و أهمية تطبيق الإدارة لالكترونية في قطاع التعليم العالي
66	قادري نورية (جامعة معسكر) بن ونيسة ليلي (جامعة معسكر) ساكت فاطمة الزهراء (جامعة معسكر)	دور إدارة الموارد البشرية بالمعرفة في تنمية و تفعيل رأس المال الفكري
78	مهني ليلي (جامعة معسكر) مغراوي محي الدين (جامعة معسكر)	واقع ممارسات التسويق الداخلي في المنظمة الخدمية دراسة حالة الوكالات البنكية بولاية معسكر
96	محمد زويرير (جامعة غرداية) مروان أولاد عبد النبي (جامعة غرداية)	متطلبات تأهيل الموارد البشرية لتطبيق التدقيق التجاري للمؤسسات الإقتصادية الجزائرية -دراسة تحليلية-