

افتتاحية العدد

نلتقي مجددا في رحاب هذا العدد الجديد من المجلة الجزائرية للموارد البشرية לנוاصل معا درب التحصيل المعرفي و نشر الإنتاج العلمي الهادف، في زمن تتفاوت فيه الأمم و تتنافس بمقدراتها العلمية و إمكانياتها المعرفية، زمن هيمنت فيه المعارف و المعلومات على كل الموارد الأخرى حتى أضحت سمة مميزة للمجتمعات المعاصرة الراقية.

تنبأ الاقتصادي الشهير روبر رايتش في كتابه الاقتصاد المعولم « *L'économie mondialisée* » قبل نهاية القرن الماضي بهذا التحول مشيرا إلى أن الفئة الأجدر بالبقاء هي ما أطلق عليه اسم "المتحكمون في الرموز" *Les manipulateurs de symboles*، أي من يسمون اليوم بعمال المعرفة ... هذه الحقيقة قلبت المعتقد الدارويني محولة قابلية البقاء من الأقوى إلى "الأكفأ"، لاسيما في عالم المال و الأعمال.

إن بقاءنا اليوم و رقي مجتمعاتنا مرهونان بمدى قدرتنا على إنتاج و اكتساب و استغلال المعرفة، بيد أن المجتمعات العربية تسجل نتائج سلبية في هذا المضمار و تحتل مراتب متدنية، و لعل السبب الأهم وراء هذا الواقع هو غياب التحفيز و التشجيع على المبادرات العلمية، أو بصفة أوسع 'غياب النظام البيئي' *L'écosystème* كما أوضحه المخترع الجزائري العالمي بلقاسم حبة.

و عليه فإن هذا الجهد المتواضع الذي يبذله فريق المجلة يندرج في سياق تشجيع المبادرات العلمية للباحثين الشباب و رغبة منا في خلق فضاء علمي لتبادل و تقاسم المعرفة عبر تمكين الأساتذة الباحثين و طلبة الدكتوراه من نشر مقالاتهم و بحوثهم العلمية ذات العلاقة بمجال تخصص المجلة.

و العدد الحالي يتضمن عددا من الدراسات الموضوعية الهادفة التي نأمل أن تضيف قيمة و لو ضئيلة في ميدان البحث العلمي و أن تسهم في إفادة الباحثين و طلبة العلوم الإدارية.

مدير النشر

أ.د. الحبيب ثابتي

الفهرس

- 23-05 أهمية أنماط القيادة في إدارة و بناء فرق العمل بلغنامي نجاة
- دراسة قياسية لأهمية التعليم العالي كمتطلبات اقتصاد المعرفة في الجزائر
- 38-24 د. صدوقي غريسي، د. يعقوب محمد، د. بوشيخي محمد رضا
- إستراتيجية توظيف الموارد البشرية و أثرها على التمكين الإداري- دراسة ميدانية بمستشفى أحمدية بن عجيل، الأغواط- أحمد الأمين يوسف، د أبوبكر بوسالم.....
- 57 -39 تحديات البحث العلمي و التعليم العالي في الجزائر في إطار برنامج الإصلاح - حالة نظام LMD-
- 73 -58 أوبختي نصيرة، عيسي نبوية.....
- Recherche sur les intentions des dirigeants des organismes employeurs adhérent au dispositif DAIP. - Etude de cas : La wilaya de Bejaia –**
- 95 -74..... Dr. KICHER Idir**