

ردمء 2437-0991
ردمء إلكرونى 2602-6651

المءءة الجزائرىة للموارد البشرىة

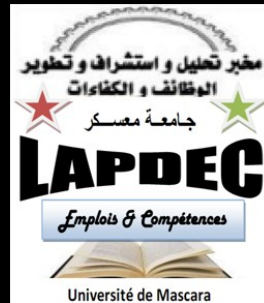
مءءة علمىة مءءمة و مءءصصة تصءر عن
منءر ءءلل و اسءشرف و ءطوئر الوءائف و الكفاءء
ءامعة مصءفى اسءمبولى معسك (الءزائر)



المءءة الءالء

العءء الءانى

ءىسمبر 2018



المءءة الجزائرىة للموارد البشرىة المءءة الءالء العءء الءانى ءىسمبر 2018



Vol. 03

N° 02

Décembre

2018



ISSN 2437-0991

E-ISSN 2602-6651

R evue Algérienne des ressources humaines

Revue académique spécialisée éditée par le Laboratoire
d'analyse, de prospective et de développement des emplois
et des compétence (LAPDEC)
Université Mustapha Stambouli Mascara (Algérie)



المجلة الجزائرية للموارد البشرية

مجلة أكاديمية محكمة نصف سنوية تصدر عن مخبر تحليل و استشراف
و تطوير الوظائف و الكفاءات - جامعة مصطفى اسطمبولي معسكر
(الجزائر)

ردمد 2437-0991

ردمد إلكتروني 2602-6651

العنوان البريدي

كلية العلوم الاقتصادية و التجارية و علوم التسيير

القطب الجامعي سيدي سعيد

جامعة مصطفى اسطمبولي معسكر

العنوان الإلكتروني

rarh@univ-mascara.dz

Tél : 00213770669171

Fax : 0021345707168

ترسل المقارنات عبر البوابة الجزائرية للمجلات العلمية

<https://www.asjp.cerist.dz/en/PresentationRevue/139>

الرئيس الشرفي

أ.د. سمير بن طاطا

مدير النشر

أ.د. الحبيب ثابتي

رئيس التحرير

د. محمد يعقوب

الأمانة

د. آمنة سماش

هيئة التحرير

أحمد سيلايم (فرنسا)

عمار أوكيل (عمان)

طارق صدرراوي (تونس)

خديجة أنجاد (المغرب)

إدريس حريزي (المغرب)

مباركة سواكري (الجزائر)

حكيم براضية (السعودية)

سيد علي كمال كايا (فرنسا)

خالد منصور تومي (م ق ب د ع)

عزمي وصفي عوض (فلسطين)

الحبيب ثابتي (الجزائر)

لعمارة (السعودية) جمال

عبد الكريم قندوز (السعودية)

صباح الحياوي (العراق)

حسن د. جلال (مصر)

عماد الدين المصباح (السعودية)

بدرالدين محمد احمد عبدالرحمن

(السودان)

أسيا رياس أحمد (ماليزيا)

محتويات العدد

دور الإسلام في ترسيخ أخلاقيات المهنة

06..... أ. مختار بونقاب، أ. لزهاري زواويد

دراسة تأثير سياسات التوفيق بين الحياة المهنية و الحياة الخاصة على الرضا الوظيفي حالة القطاع
المصرفي بمعسكر

24..... أ. مغراوي محي الدين عبد القادر

أهمية دراسة السلوك الإنساني داخل المنظمات

39..... أ. قهواجي أمينة

تتمين دور الرأس المال الفكري في دعم أداء المنظمة دراسة ميدانية للمشاريع الرائدة في الجزائر

61..... أ. بلقوم فريد، بن شوك أمال

أثر الإثراء الوظيفي على التطوير المهني للأفراد دراسة حالة بمديرية الخدمات الجامعية - جامعة
معسكر-

76..... قورين حسنية، بن كعكع ليلي، الحاج علي نورة

بسم الله الرحمن الرحيم

افتتاحية العدد

تحولات حاسمة و رهانات كبيرة تشهدها بلادنا على الصعيدين السياسي و الاقتصادي في الآونة الأخيرة ... و هو ما ينبئ عن إمكانية حدوث انفراج هام على المدى القريب إذا ما توفرت النية الحسنة و الإرادة القوية. يعيش المجتمع الجزائري الآن لحظة مخاض عسير و يقف أمام منعرج خطير و غير مسبوق من شأنه أن يفتح الباب واسعاً أمام الكفاءات الجيدة لتؤدي دورها الفعال و التاريخي في خدمة البلاد ... بعيداً عن سياسات و ممارسات الإقصاء و التهميش التي طالما عطلت الطاقات الحية في الوطن و أضاعت فرصاً ثمينة أمام الجزائر لإحداث الانتقال النوعي المنشود و تحقيق الطموحات التنموية.

تتمتع الجزائر بقدرات بشرية كبيرة يمكنها أن تشكل أرضية الانطلاق لمشاريع التنمية المنشودة و الدعامات الجوهرية للنهوض و الرقي بالبلاد إلى مصاف الدول الناشئة في طريق التقدم، بيد أن هذه القدرات تعاني أزمة الركود (الإرادي أو القهري) ... أزمة العزوف عن الحركة و القعود عن السير في ركب التاريخ، و مواجهة هذه الأزمة الضاربة في أعماقنا و المتحكمة في سلوكنا تتطلب كما يقول المفكر (العالمي) مالك بن نبي: صناعة رجال يمشون في التاريخ، مستخدمين التراب و الوقت و المواهب في بناء أهدافهم الكبرى (شروط النهضة ص 75).

و إن أملنا لكبير في أن تساهم المجلة الجزائرية للموارد البشرية و لو بقدر ضئيل في تكريس هذه القناعة و أن تتيح الفرصة للكفاءات الوطنية من أكاديميين و ممارسين لإبداء آرائهم و طرح تصوراتهم في سبيل توفير شروط الانطلاق نحو هذا الهدف الكبير و تحرير الطاقات الكامنة لتحقيق ذلك.

و الله ولي التوفيق

مدير النشر

أ.د. الحبيب ثابتي