

ردمدا 0991 - 2437

جامعة مصطفى اسطمبولي معسكر
مخبر تحليل و استشراف و تطوير
الوظائف و الكفاءات

بالتعاون مع مخبر البحث حول إدارة الأفراد و المنظمات (جامعة تلمسان)



المجلة الجزائرية للموارد البشرية

المجلد الثاني / العدد الأول - جوان 2017

اللجنة العلمية للقراءة و التقييم
أ.د.ع. بندي عبد الله (جامعة تلمسان . الجزائر)
أ.د. بن عبو الجيلالي (جامعة معسكر . الجزائر)
أ.د.ع. بن حبيب (جامعة تلمسان . الجزائر)
أ.د. بلمقدم مصطفى (جامعة تلمسان . الجزائر)
أ.د. بومنجل سعيد (جامعة عنابة . الجزائر)
أ.د.ع. كرزابي (جامعة تلمسان . الجزائر)
أ.د. أنجاد خديجة (جامعة ابن زهر أقادير . المغرب)
أ.د. خياط آسية (جامعة وهران . الجزائر)
أ.د. يوسف رشيد (جامعة مستغانم . الجزائر)
أ.د. عبد الفتاح بوخمخ (جامعة جيجل . الجزائر)
أ.د. جميل أحمد (جامعة البويرة . الجزائر)
أ.د. صوار يوسف (جامعة سعيدة . الجزائر)
أ.د. شليل عبد اللطيف (جامعة تلمسان . الجزائر)
أ.د. ثابتي الحبيب (جامعة معسكر . الجزائر)
د. تشيكو فوزي (جامعة معسكر . الجزائر)
د. ستيريا لطيفة (جامعة مراكش . المغرب)
د. مختاري فيصل (جامعة معسكر . الجزائر)
د. ملياني زويدة (جامعة معسكر . الجزائر)
د. دياب زقاي (جامعة سعيدة . الجزائر)
د. حسيني إسحاق (جامعة معسكر . الجزائر)
د. غزير مولود محمد (جامعة غرداية . الجزائر)
د.ع. بن سانية (جامعة غرداية . الجزائر)
د. رائد العديلة (جامعة مؤتة . الأردن)
د. أسعد العلي (الجامعة الأهلية . الأردن)
د. دحو خضرة (جامعة معسكر . الجزائر)
د. يعقوب محمد (جامعة معسكر . الجزائر)
د. مغراوي محي الدين (جامعة معسكر . الجزائر)

لجنة التحرير
أ.د. ثابتي الحبيب
أ.د. بن عبو الجيلالي
د. حسيني إسحاق
د. يعقوب محمد
د. لعل نورية
أ. حداب محي الدين

المجلة الجزائرية

للموارد البشرية

مجلة أكاديمية نصف سنوية

الرئيس الشرفي

أ.د. سمير بن طاوطة

مدير النشر

أ.د. الجيلالي بن عبو

رئيس اللجنة العلمية

أ.د. عبد السلام بندي عبد الله

رئيس التحرير

أ.د. الحبيب ثابتي

رئيس التحرير المساعد

د. يعقوب محمد

الأمانة

سماش آمنة

للإتصال بالمجلة

Tél : +213662956404

Fax : +21345707168

البريد الإلكتروني

lapdec.rarh@gmail.com

العنوان

كلية العلوم الاقتصادية و التجارية

و علوم التسيير (جامعة معسكر)

القطب الجامعي سيدي سعيد

معسكر

قواعد النشر

لتسهيل عمليتي تقييم و نشر المقالات يرجى من المؤلفين احترام قواعد النشر الآتية:

1. يرسل المقال إلى المجلة في ملفين بصيغتي وورد و بي دي أف، على العنوان التالي:

lapdec.rarh@gmail.com

2. تكتب الأسماء و المعلومات الشخصية للمؤلفين على ورقة مستقلة؛

3. يجب أن يكون المقال أصليا و غير منشور في أي مجلة أخرى و أن لا يكون قد عرض كمدخلية في أي ملتقى أو تظاهرة علمية؛

4. تنشر المجلة المقالات المكتوبة باللغات العربية و الانجليزية و الفرنسية؛

5. يسبق نص المقال بملخصين أحدهما باللغة الانجليزية إلزاميا، متبوعين بالكلمات المفتاحية؛

6. لا يتجاوز المقال 20 صفحة من نوع A4؛

7. يتوجب على المؤلفين احترام الضوابط التالية:

- بالنسبة للمقالات باللغة العربية: خط traditional arabic، العنوان 16، النص 14 و الهوامش 12؛

- بالنسبة للمقالات باللغات الأجنبية: الخط Time new roman، العنوان 14، النص 12 و الهوامش 9؛

- الهوامش: 2,5 للجهاات الأربع (أعلى، أسفل، يمين و يسار).

محتويات العدد

- محاولة تحديد مفهوم الحدس في حقل الإدارة
- 07 دحاك عبد النور جامعة مولود معمري - تيزي وزو
- دور رأس المال الفكري - المعرفي - في خلق الميزة التنافسية في ظل إدارة المعرفة
- 28 العوفي فاطمة الزهراء و البروفيسور بندي عبد الله عبد السلام جامعة تلمسان
- تدقيق إدارة الموارد البشرية: رسم للإطار والمنهج الممارس لعلی نورية جامعة معسكر 39
- **Le système LMD : pierre angulaire de la dynamique du changement**
MERAH Dalila, Dr BOULENOUAR Bachir & Pr KHIAT Assya
Université d'Oran 2 53
- **The professional skills expected of university Teacher researchers in the LMD system in Algeria, Dr. LEKKAM Hanane, Dr MEGHRAOUI Mahieddine & MOKHTARI Khaled, University of Mascara 65**
- **IDENTIFICATION DE L'ITINERAIRE D'UN PARCOURS RH**
Chahrazed MESTOUR & Pr Assya KHIAT Université d'Oran 2 75
- **L'effet de l'éthique des managers sur la confiance et la performance des salariés, BELHAMMOU Khadidja (Université de Mascara) & Pr. KERZABI Abdellatif (Université de Tlemcen) 89**

