



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة محمد خيضر، بسكرة
كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير
قسم العلوم الاقتصادية



أبحاث اقتصادية و إدارية

مجلة علمية سداسية محكمة

ديسمبر 2012

العدد رقم 12

الإيداع القانوني: 2007-3150

الترقيم الدولي: 1112 - 7902

أبحاث اقتصادية وإدارية

مجلة علمية محكمة سداسية تصدرها كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

جامعة محمد خيضر بسكرة - الجزائر

الرئيس الشرفي للمجلة:

أ. د بلقاسم سلاطنية - رئيس الجامعة

مدير المجلة:

د. عبد الوهاب بن بركة - عميد الكلية

هيئة التحرير:

- رئيس التحرير: د. حدة رايس

- أعضاء هيئة التحرير:

- د. رقية حساني

- د. حياة بن اسماعين

- أ. عبد الرحمان جدعي

- عبد الله زوزو

المراسلات:

توجه كل المراسلات إلى السيد:

رئيس تحرير أبحاث اقتصادية وإدارية

كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

جامعة محمد خيضر بسكرة

ص ب 145 بسكرة 07000 - الجزائر

هاتف/فاكس: 033 75 18 31 (213)

البريد الإلكتروني: rem_facbis@univ-biskra.dz

تم الطبع بمطبعة جامعة محمد خيضر بسكرة - الجزائر

اللجنة العلمية

جامعة بسكرة	أ. د. محمد العربي ساكر
جامعة باتنة	أ. د. علي رحال
جامعة باتنة	أ. د. الطاهر هارون
جامعة قسنطينة	أ. د. عبد الوهاب شمام
جامعة عنابة	أ. د. محفوظ بن عصمان
جامعة سطيف	أ. د. صالح صالح
جامعة نيس	أ. د. بوعلام عليوات
جامعة قرونوبل	أ. د. عبد الحميد مراد بوديا
جامعة المدية	أ. د. سعدان شبايكي
جامعة بجاية	أ. د. معتوق بلعطاف
جامعة بسكرة	أ. د. عبد الناصر موسي
جامعة بسكرة	أ. د. عبد الحميد غوفي
جامعة بسكرة	أ. د. صالح مفتاح
جامعة بسكرة	أ. د. بشير بن عيشي
جامعة بسكرة	أ. د. الطيب داودي
جامعة بسكرة	أ. د. موسى رحماني
جامعة تلمسان	أ. د. الطاهر زياني
جامعة بسكرة	د. عبد الوهاب بن بريكة
جامعة بسكرة	د. مفيدة يحيوي
جامعة بسكرة	د. ميلود تومي
جامعة بسكرة	د. عبد المليك مزهوده
جامعة بسكرة	د. جمال لعمارة
جامعة سطيف	د. زين الدين بروش

قواعد النشر

أبحاث اقتصادية وإدارية مجلة تعنى بالدراسات والأبحاث الأكاديمية في حقل العلوم الاقتصادية، الإدارية (التسييرية) والتجارية المكتوبة باللغات العربية، الفرنسية والإنجليزية. للنشر بالمجلة على الباحث التقيد بالضوابط التالية:

- أن يكون البحث المقدم أصليا، منصبا في مجال اختصاص المجلة وغير مقدم للنشر إلى جهات أخرى بأي شكل من الأشكال.
- يقدم البحث مكتوبا ببرنامج *Word* ويرسل عبر البريد الالكتروني للمجلة دون أن يتجاوز 20 صفحة.
- يكون المقال المكتوب باللغة العربية بخط "*Simplified Arabic*" حجم 14 بتباع بين الأسطر "*Simple*"، والمقال المكتوب باللغة الفرنسية أو الانجليزية بخط "*Times New Roman*" حجم 12 بتباع بين الأسطر "*Simple*".
- تعد الأشكال والجدول بالصيغة الآلية لبرنامج *Word*
- تكتب الهوامش مرتبة ترتيبا أبجديا في نهاية المقال. أما في المتن فيكتفي الباحث بذكر المؤلف، سنة النشر والصفحة والكل بين قوسين، مثلا: (علي السلمي، 1995، ص 142).
- تتضمن الصفحة الأولى بالضرورة اسم الباحث، الرتبة العلمية، مؤسسة الارتباط والبريد الالكتروني وكذا ملخصين للمقال أحدهما بلغة المقال والآخر بإحدى اللغتين الأخرين.
- المقالات المنشورة لا تعبر إلا عن آراء أصحابها.
- المقالات المقدمة للمجلة لا ترد إلى أصحابها سواء نشرت أو لم تنشر.
- تحتفظ هيئة التحرير بحق تعديل شكل تقديم المقال إذا لزم الأمر.

الفهرس

01	1. درجة إكتشاف الإشارة وعلاقتها بمستويات بقظة متخذى القرارات الإستراتيجية دراسة إستكشافية بعينة من المؤسسات الصغيرة والمتوسطة أ. فالتة اليمين -جامعة بسكرة- الجزائر
41	2. دراسة قياسية للتنبؤ بدالة الطلب على النقد في الجزائر أ. سللم حمود - المركز الجامعي برج بوعريريج
63	3. تقييم التجربة الجزائرية في مجال جذب الاستثمار الأجنبي المباشر في ظل تداعيات الأزمة المالية العالمية -دراسة تحليلية-د. رايس حدة وأ. كرامة مروة- جامعة بسكرة
97	4. دور التسويق السياحي في دعم التنمية السياحية و الحد من أزمات القطاع السياحي د رشيد فراح - المركز الجامعي بالبويرة أ. يوسف بودلة - جامعة بومرداس
127	5. أثر رأس المال الفكري على إدارة الجودة الشاملة" دراسة ميدانية: على الشركات الصناعية الدوائية وغير الدوائية المساهمة العامة المدرجة في سوق عمان المالي د. شادي ارشيد الصرايرة و د. أكرم يوسف النجداوي - جامعة البلقاء الاردن
153	6. إعادة هندسة العمليات كمدخل لتميز إدارة الموارد البشرية أ. خان أحلام -جامعة بسكرة
181	7. أسعار التنازلات الداخلية كأداة لتحسين أداء مراكز المسؤولية في المؤسسات الاقتصادية. أ. تواتي مريم-جامعة البلدية
205	8. السياسة الضريبية الفلسطينية كأحد محددات النشاط الاستثماري الخاص د. رسلان محمد-جامعة القدس المفتوحة- فلسطين
225	9. تبني معايير التقارير المالية الدولية للمرة الأولى المعيار (IFRS1). أ. جودي محمد رمزي -جامعة بسكرة
243	10. دراسة تقييميه لسياسة الإنعاش الاقتصادي المطبقة في الجزائر في الفترة 2000-2010. د. نبيل بوفليح - جامعة الشلف
267	11. نحو تحقيق القيمة الاستراتيجية لنظم معلومات الموارد البشرية أ. سناء جبيرات-جامعة بسكرة
293	12. تأثير الافتراض على القيمة السوقية للمنشأة: دراسة حالة مجمع صيدال د. مليكة زغيب- جامعة قسنطينة و أسفيان دلفوف جامعة سطيف
01	MODELISATION DES COUTS D'ALIMENTATION EN EAU POTABLE : CAS DE LA VILLE DE BEJAIA BERRAH Kafia /BOUKRIF Nouara l'université de Bejaia Alger
21	LA METHODE DES SCENARIOS EST-ELLE UNE ALTERNATIVE A LA MODELISATION POUR COMPRENDRE LE MANAGEMENT ENVIRONNEMENTAL DANS L'ENTREPRISE ALGERIENNE Dr :AMRANI Abdenour KamarUniversité d'ORAN- Alger
43	Le financement des PME en Algérie : difficultés et perspectives Université de Versailles Saint Quentin en Yvelines Karim SI LEKHAL

1.
2.
3.

الافتتاحية

كتب المرحوم الدكتور أحمد زكي في افتتاحية مجلة العربي ذات مرة عن مقارنة تربية الأبناء على بذل الجهد للحصول على مقابل بغرض غرس حب العمل منذ الصغر وساق لذلك مقارنة بين الطفل الأمريكي الذي يطلب من والده دولارا للذهاب إلى السينما لرؤية فيلم فيجيبه والده أن يذهب إلى ملعب التنس القريب من البيت ويجمع الكرات الضائعة هنا وهناك ليحصل بعدها على دولاره ويذهب للسينما، بينما يقوم الأب في وطننا العربي بتوفير كل الدولارات اللازمة لاحتياجات ابنه سواء كانت احتياجات ضرورية أو ترفيهية ويمنعه من العمل حتى المؤقت بحجة أن المجتمع لا يتقبل هكذا سلوكيات. وبالنتيجة فان الطفل الأمريكي يكبر مشمرا على سواعده ويكبر الطفل العربي ممدود اليد للحصول على مساعدة الأب، الحكومة أو الآخرين.

هذا الكلام جاء في سياق التأكيد على أن لكل عمل ثمن ومصدقا لقوله تعالى " ولا تبخسوا الناس أشياءهم" ولكننا في الأسرة الجامعية على وعي بخصوصية عملنا وأهميته في حاضر الأمة ومستقبلها. فهل تستوي القاطرة و العربات؟

لقد لامنى الكثير من الخبراء أن عملهم لا يقيم ماليا وهو واقع لا يمكن إنكاره ولكنني أود أن أقول ولكل الباحثين أن مسؤولية لتغيير تقع أولا على عاتقهم لان على صفوة المجتمع يقع الدور الطلائعي في كل المجالات للتغيير الأمور من الحسن إلى الأحسن واستشراف المستقبل لغرس وإرساء القواعد المناسبة لذلك المستقبل.

إن العقبات لا يجب أن تكون حاجزا بيننا وبين الدور الذي يجب أن نضطلع به ولكننا مع المثابرة في الاضطلاع بهذه المهام علينا أن نأخذ الأسباب التي تؤول إلى إرساء ثقافة يتربح على عرش قيمها العمل دون سواه من القيم الأخرى.

قد لا نجني مقابلا ماليا الآن ولكن أبنائنا و أحفادنا قد يجنون ثمار هذا الغرس بتأصيل ثقافة العمل في مجتمعنا و أعتقد أن هذا المقابل لا يضاويه شئ مهما قدر ثمنه.

انه مجرد رأي قد لا يستسيغه البعض وهو شئ مشروع بكل تأكيد و لكنني أتساءل هل لنا ولهذا البعض خيارات أخرى غير تكريس قيمة العمل؟

والله الموفق

بسكرة - ديسمبر 2012

مدير المجلة

د. بن بريكة عبد الوهاب