



دور الادارة الالكترونية في تحسين الاداء الاداري بالمؤسسات الرياضية دراسة ميدانية بمديرية الشباب والرياضة
بولاية المسيلة

The role of electronic management in improving administrative performance in sports institutions, a field study in the Directorate of Youth and Sports in the state of M'sila

أد/ بوساق فتيحة

مخبر الاعلام الرياضي والتسيير الرياضي بالجزائر جامعة المسيلة

fatiha.boussag@univ-msils.dz

ط د / زقعار فاروق

مخبر التعلم والتحكم الحركي جامعة المسيلة

farouk.zegaar@univ-msila.dz

المخلص	معلومات المقال
<p>هدفت الدراسة الى معرفة دور الادارة الالكترونية في تحسين الاداء الاداري بالمؤسسات الرياضية وتأكيد اهميتها في تعزيز الاداء الوظيفي وتطوير واداء العاملين في المؤسسات الرياضية ، حيث اعتمد الباحث في دراسته على المنهج الوصفي وتكون مجتمع الدراسة من موظفي الادارة في قطاع الشباب والرياضة وتمثلت العينة في الموظفون الاداريون من مؤسسة مديرية الشباب والرياضة بالمسيلة وعددهم (30) موظف وتم استخدام اداة الاستبيان في الدراسة ، ومن بين النتائج المتوصل اليها ان للإدارة الالكترونية دور هام في تحسين الاداء الاداري بالمؤسسات الرياضية كما لها دور ايضا في تعزيز الاداء الوظيفي بالمؤسسات الرياضية وتساهم في تطوير اداء العاملين بالمؤسسات الرياضية</p>	<p>تاريخ الارسال: 2024/02/16</p> <p>تاريخ القبول: 2024/02/25</p> <p>الكلمات المفتاحية:</p> <p>✓ الادارة الالكترونية الاداء الاداري ✓ المؤسسات الرياضية</p>
Abstract :	Article info
<p><i>The study aimed to know the role of electronic management in improving the administrative performance in sports institutions and to confirm its importance in enhancing job performance and developing the performance of employees in sports institutions. The researcher relied in his study on the descriptive approach, and the study population consisted of management employees in the youth and sports sector, and the sample represented administrative employees from The Youth and Sports Directorate Foundation in M'sila, numbering (30) employees, and the questionnaire tool was used in the study. Among the results reached is that electronic management has an important role in improving the administrative performance in sports institutions. It also has a role in enhancing job performance in sports institutions and contributes to developing the performance of employees in the institutions. Sports</i></p>	<p>Received 16/02/2024</p> <p>Accepted 25/02/2024</p> <p>Keywords Electronic management Administrative performance Sports institutions</p>

zegaarfarouk@gmail.com

*المؤلف المرسل: زقعار فاروق



الميدان كتوجه إداري ضروري لعصرنة الإدارة ، من احد أسباب البقاء والاستمرار، فلا بد من تبني هذا المسعى ، حيث تعتمد الإدارة الإلكترونية على تكنولوجيا المعلومات والاتصالات واستخدام الوسائل التقنية الحديثة كأجهزة الكمبيوتر وشبكة الإنترنت والانترانت والاكسترانت بغية توفير الوقت والجهد والتكاليف لأداء مختلف الوظائف والأعمال الإدارية في مجال خدمات الأفراد والابتعاد عن مساوئ البيروقراطية والإجراءات المعقدة ، وفي ظل العمل الإداري في العصر الحديث يتطلب بيئة تتجاوز مع الاهتمام بالمفاهيم التي لها عوائد على المؤسسات وبالأخص في مجال التكنولوجيا ، وقد عملت المنظمات على تبني سياسات وبرامج بغرض تنمية قدرات عاملها وتحفيزهم من اجل رفع مستوى أدائهم ودفعهم نحو تحقيق الكفاءة والفعالية (عصام لعياضي، 2022، ص212)، هذا وقد اصبحت الادارة الالكترونية في عصرنا اليوم ضرورة ملحة للتنمية في جميع الدول والمجتمعات، لما لها من اهمية في كل مؤسسة لأنها تقوم على اساس استخدام البيانات والمعلومات والوسائل الحديثة الرقمية ، كونها تسهل المهام في انجاز الاعمال بكل دقة وبصورة سريعة ، كما تسهل عملية مشاركة المعلومات وتبادلها بين مستويات الادارة ، وهذا ما يجعلها تحدد المسؤوليات والمهام المنوطة بكل موظف من خلال تيسر تلقي المعلومات عبر شبكة الاتصال الداخلية والخارجية ، التي تساعد على الاتصال والتواصل بين المسؤولين والموظفين، ويرجع هذا الاهتمام المتزايد الى جملة من التحديات التي تواجه عصر العولمة بتحولاتها السريعة والمتطورة. و تعد الجزائر من الدول التي تعمل على الرقي

مقدمة : تعيش جل المجتمعات حقبة من التقدم الانساني نتيجة للتطورات العلمية والتكنولوجية المذهلة التي حدثت في العصر الحالي ،وهذا ما نلاحظه بوضوح في الربع الاخير من القرن الماضي ، وبالأخص السنوات العشر الاخيرة من تطور هائل في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات نتيجة لتقدم علوم الاعلام الآلي وسرعة انتشار الشبكة العالمية للمعلومات والانترنت (مجلة روافد 2023-ص33) ويعد العصر الحالي هو عصر المعلومات والاتصالات، نظرا للتطورات السريعة والمتلاحقة في مجال زيادة قدرات وسائط تخزين المعلومات في ظل توفر انتشار استخدام شبكة المعلومات العالمية "الانترنت" ، مما ادى الى الانتقال من مجتمع الصناعة الى مجتمع المعلومات ، وترتب على ذلك التحول التدريجي من الانشطة العادية الى الانشطة الالكترونية ،فتنشأ ما يعرف باسم الادارة الالكترونية التي تهدف الى تقليص الاجراءات واختصارها والسرعة في تنفيذها ، مما يترتب عليها زيادة كفاءة الاداء ، حيث اصبحت معيار التقدم والتنمية هو قدرة الاقليم على اللحاق بركب الثورة المعلوماتية وفهم حقيقة حتميتها (حماد مختار ، 2006، ص06) . وباحتلال الإدارة مكانة مؤثرة في جميع المنظمات بمختلف تخصصاتها ، سواء أكانت تجارية أم خدمية، حيث تقوم على تحقيق أهدافها من خلال الاستخدام الأمثل لوظائفها المتمثلة في التخطيط والتنظيم والتوجيه والرقابة ، هذا ما جاءت به الدراسات الحديثة التي تنادي بالإدارة العملية التي تهدف إلى معالجة المشكلات بأسلوب علمي (درزاوي كريم، 2022، ص410)، ونظرا للأهمية البالغة في تطبيق الإدارة للتكنولوجيا الإلكترونية في

3-اهداف الدراسة :

- من خلال دراستنا تم التطرق الى مجموعة اهداف منها:
- معرفة دور الادارة الالكترونية في تحسين التسيير بالمؤسسات الرياضية
- ابراز دور الادارة الالكترونية في تعزيز الاداء الوظيفي في المؤسسات الرياضية
- ابراز دور الادارة الالكترونية في. في تطوير اداء العاملين في المؤسسات الرياضية

- 4-اهمية الدراسة : تكمن أهمية الدراسة في تسليط الضوء على الدور الذي تلعبه الادارة الالكترونية في تحسين التسيير بالمؤسسات الرياضية من اجل الوصول الى الاهداف التي تسعى الادارة الرياضية لبلوغها في ظل التحديات والرهانات التي تفرضها العولمة وتكنولوجيا الاعلام والاتصال .
- 5-تحديد مفاهيم ومصطلحات الدراسة :

1- الادارة الالكترونية :

اصطلاحا: هي العملية الادارية القائمة على الامكانيات المتميزة للأنترنت وشبكات الاعمال في التخطيط والتوجيه والرقابة على الموارد والقدرات الجوهرية للشركة والآخرين بدون حدود من اجل تحقيق الاهداف وهي ادارة بدون اوراق او زمان او متطلبات جامدة حيث انها لا تعتمد على الارشيف الالكتروني والبريد الالكتروني، والادلة والمفكرات الالكترونية والرسائل الصوتية وهي مؤسسة شبكية ذكية تعتمد على عمال المعرفة (الغراب ايمان محمد، 2003، ص 12)

إجرائيا: حسب رأي الباحث بشكل عام تعني القدرة على استخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ومختلف التقنيات الحديثة لتنشيط الادارة الكترونيا عبر الانترنت وشبكات الحاسبات الالية، وتقديم الخدمات الالية في كل زمان ومكان، مما يؤدي لجودة وتحسين الاداء وتوحيد الاجراءات وسرعة التنفيذ وخفض التكلفة وتوفير البيانات والمعلومات اللازمة، بهدف تحقيق اهداف الادارة الرياضية الجزائرية بصفة عامة وباقل جهد وتكلفة وتطوير العمليات الادارية (الساسي بوعزيز 2018، ص35)

بمؤسساتها الرياضية، حيث تسعى الى تبني اساليب الادارة الالكترونية لإدارة المؤسسات الرياضية المختلفة لتفعيل سبل التحول من الطرق التقليدية الى الطرق الحديثة. وفي ظل التطورات الحاصلة التي تم التطرق اليها سابقا ومن خلال احتكاك الباحث لمديرية الشباب والرياضة ومدى مشاركته في الأنشطة التي تبرمجها من خلال انخراطه في مكتب الرابطة الولائية لألعاب القوى، وانطلاقا من الدراسات السابقة لوحظ ان هناك تطورات نوعية في مجال تكنولوجيا المعلومات وفي تقنيات التواصل مع مختلف الهيئات والمؤسسات الرياضية تبرز دور الادارة الالكترونية التي تعد وسيلة لتحسين الاداء الاداري ليصبح ناجعا واكثر فعالية في حياة الادارة والحركة الرياضية. وهذا ما دفعنا الى طرح التساؤل التالي: "هل للإدارة الالكترونية دور في تحسين الاداء الاداري بالمؤسسات الرياضية ؟"

الاسئلة الفرعية :

- 1- هل للإدارة الالكترونية دور في تعزيز الاداء الوظيفي بالمؤسسات الرياضية ؟
- 2- هل للإدارة الالكترونية دور في تطوير أداء العاملين بالمؤسسات الرياضية ؟

2-الفرضيات:

الفرضية العامة: للإدارة الالكترونية دورا مهما في تحسين التسيير في المؤسسات الرياضية

الفرضيات الجزئية :

- 1- تساهم الادارة الالكترونية في تعزيز الاداء الوظيفي بالمؤسسات الرياضية
- 2- تساهم لإدارة الالكترونية في تطوير اداء العاملين بالمؤسسات الرياضية

2- مفهوم الاداء الاداري:

الاداء لغة : يعرف بانه ناتج جهد معين قام ببذله فردا او مجموعة لإنجاز عمل معين.

-اصطلاحا : يعرفه كل من (Robemet et Wirsema) بكونه قدرة المنظمة على تحقيق اهدافها طويلة المدى (وائل محمد ادريس 2009ص38)

هو تنفيذ الموظف اعماله ومسؤولياته التي تكلفه بها المؤسسة الرياضية

-إجرائيا : الاداء في العمل هو الاداء الذي يؤديه الفرد ومدى تفهمه لدوره واختصاصه وفهمه للتوقعات المطلوبة منه ومدى اتباعه لطريقة واسلوب عمل الذي ترشده له الادارة .

الادارة لغة : ادار او يدير الشيء اي جعله يدور احاط به الامر او الرأي

اصطلاحا: هي عملية اجتماعية مستمرة تعمل على الاستغلال الامثل للموارد المتاحة عن طريق التخطيط وتنظيم وقيادة والرقابة للوصول الى هدف محدد

3-المؤسسات الرياضية :

اصطلاحا: هي مجموعة من الموارد البشرية والمادية المتاحة وفق الأسس ومفاهيم علمية وسيلتها عناصر العملية الإدارية التي تحقق التطور المستمر والزيادة في كفاءة الرياضيين و انجازاتهم وفق إشراف الإدارة الرياضية التي تعمل على تنظيم وتنسيق توحيد الجهود المبذولة من قبل العاملين في الحقل الرياضي والأخرى وتوجيهها بما ينسجم وسياسة المؤسسة الرياضية.

(محمود داود الربيعي، 2006، ص03)

اجرائيا: تمثل المؤسسة الرياضية كل الموارد التي تحقق التطور المستمر لزيادة كفاءة الأفراد التابعين لها وكل ما يتاح من موارد مادية وهذا تحت إشراف الإدارة الرياضية التي تسهر على تنظيم وتخطيط الجهود المبذولة من قبل الموظفين في المجال الرياضي والتنسيق مع المؤسسة الرياضية.

6-الدراسات السابقة والمشابهة

1-باطلي ياسين 2023 بعنوان "تطبيقات الادارة الالكترونية ودورها في تخفيف ضغوط العمل لدى موظفي المؤسسات

الرياضية -دراسة ميدانية المدرسة الوطنية للرياضات الالمبية بولاية سطيف .

هدفت الدراسة الى ابراز دور تطبيقات الادارة الالكترونية ومدى مساهمتها في التخفيف من ضغوط العمل والتعرف على واقع نظم المعلومات الادارية والوسائل والاجهزة المستخدمة وما وصلت اليه من اليات حديثة في مجال الادارة الالكترونية وقد اعتمد الباحث على المنهج الوصفي التحليلي واستخدم استمارة الاستبيان كأداة للدراسة وعلى عينة الحصر الشامل بلغ عددها (30) اداري وتوصل الباحث الى النتائج التالية:

-ان تطبيقات الادارة الالكترونية تساهم الى حد كبير في تخفيف ضغوط العمل لدى عمال المؤسسة الرياضية -توجد درجة مرتفعة لاستخدام الاجهزة والبرامج الالكترونية واستخدام نظم معلومات ادارية والتي بدورها تعمل على تخفيف ضغوط العمل لدى عمال المؤسسة الرياضية .

2-دراسة الوافي صليحة2020 بعنوان " دور الادارة الالكترونية في تطوير العمل الاداري "هدفت الدراسة الى التعرف على مدى مساهمة التطورات التكنولوجية في تطوير اداء العاملين بالمؤسسة من خلال اكتساب المعارف والمهارات ، تطوير الاداء الاداري والقدرات الادارية ، واكتساب ثقافة والتفنن في الاداء وتقبل كل ماهو جديد ومفيد ،وزيادة الوعي واتساع الفكر لدى العاملين.

حيث استخدم الباحث المنهج الوصفي وعينة الدراسة كانت موظفي الادارة بكلية العلوم الانسانية والاجتماعية وعددهم (52) اداري واداة الدراسة استخدم الملاحظة والمقابلة واستمارة الاستبيان وتوصل الباحث الى:

ضرورة توفير موارد مالية لتطوير المؤسسات والعمل الاداري للاستجابة الى الخدمة السريعة تطبيق نظام الادارة الحديثة مع ما يتطابق من خصائص نظام عمل الادارة التقليدي اعداد دراسات فعلية كل ما يواجه المؤسسة والعمل الاداري من عراقيل

ضرورة وعي كل موظفي الادارة بنظام الرقمنة واشراكهم في تطبيق متطلبات الادارة الالكترونية

الاستعانة بالتقنيات التكنولوجية الحديثة لتطوير العمل ووضع استراتيجيات بديلة لمعالجة الأخطاء ..

- الدراسة الاستطلاعية:

تساعد الدراسة الاستطلاعية استطلاع الباحث بالظروف المحيطة بالظاهرة قيد الدراسة وذلك بالتعرف على الكثير من الجوانب والتأكد من الحقائق المرتبطة بها، ولضمان السير الحسن للدراسة قام الباحث بهذه الدراسة من اجل:

-مجالات الدراسة:

- المجال المكاني: شمل المجال المكاني مديرية الشباب والرياضة بولاية المسيلة.

- المجال الزمني: كان المجال الزمني للدراسة من 01 جانفي 2024 الى غاية 10 فيفري 2024

المنهج المتبع في الدراسة:

إن طبيعة الظاهرة المجمع القيام بها تحدد نوع المنهج الذي يرتبط بها، ويعتبر المنهج الوصفي احد أهم المناهج الأساسية، حيث يستخدم المنهج الوصفي في دراسة الأوضاع الراهنة للظواهر من حيث خصائصها وأشكالها، والعوامل المؤثرة في ذلك وهذا يعني أن المنهج الوصفي يهتم بدراسة حاضر الظواهر والأحداث (ربحي مصطفى عليان، عثمان غنيم محمد، 2000، ص42)، وتماشيا مع موضع دراستنا فقد اتبعنا المنهج الوصفي التحليلي، وهذا النوع هو الأكثر استعمالا في كافة الدراسات الوصفية، وذلك قصد توضيح دور الادارة الالكترونية في تفعيل الحوكمة الرشيدة بالمؤسسات الرياضية

- مجتمع وعينة الدراسة :

1-4- مجتمع الدراسة : هو المجموعة الكلية من العناصر التي يسعى الباحث إلى أن يعمم عليها النتائج ذات العلاقة بالمشكلة المدروسة. (إبراهيم علي إبراهيم، 2002، ص21) والمجتمع المقصود في دراستنا الموظفون الاداريون بمؤسسات قطاع الشباب والرياضة بولاية المسيلة .

العينة: تمثل عينة الدراسة الجزء من الكل حيث يتم اختيارها بطريقة معينة لدراستها من اجل التحقق من الظاهرة في هذا الكل وتعرف بأنها مجموعة من الأفراد تؤخذ من المجتمع الاصلي حيث تكون ممثلة له تمثيلا صادقا (بوداود عبد اليمين ،عطالله احمد ،2009، ص68) وتمثلت العينة في موظفي الادارة لمديرية الشباب والرياضة بالمسيلة والبالغ عددها (30) موظف تم اختيارهم بالطريقة العشوائية و(10) موظفين كعينة استطلاعية -أدوات جمع البيانات والمعلومات:

تم الاعتماد على استمارة استبيان موجهة لموظفي مديرية الشباب والرياضة بولاية المسيلة، وقد قسمت الاستمارة إلى محورين كالتالي:

-المحور الأول: وقد اشتمل على (07) عبارات حول دور الادارة

الالكترونية في تعزيز الاداء الوظيفي بالمؤسسات الرياضية

-المحور الثاني: وقد اشتمل على (07) عبارات حول الادارة

الالكترونية في تطوير اداء العاملين بالمؤسسات الرياضية.

بالاعتماد على نوع المعلومات والبيانات التي نحن بصدد جمعها

وعلى الدراسة الاستطلاعية التي أجريناها، تم استخدام استمارة

الاستبيان والتي تعرف بأنها" مجموعة من الأسئلة المرتبطة حول

موضوع معين تم وضعها في استمارة ترسل للأشخاص المعنيين

بالبريد تمهيدا للحصول على أجوبة الأسئلة الواردة فيها"، كما

يعرف الاستبيان بأنه "عبارة عن صحيفة او كشف يتضمن عددا

من الأسئلة تتصل باستطلاع الرأي عن الأسئلة نحصل على

المعطيات الإحصائية التي نحن بصدد جمعها." (البلداوي

،2007، ص22)

ولهذا قمنا بقراءة و مراجعة لمختلف الاستبيانات الواردة في

الدراسات السابقة المتوفرة لدينا من اجل إعادة الاستبيان الذي

اعتمدنا في أدائه على أهم الدراسات التي قمنا باقتباس أهم

العبارات منها والتي قمنا بتكييفها مع طبيعة مجتمع الدراسة

وقمنا بحصر الأسئلة وإعادة صياغتها بشكل يخدم دراستنا وفي

على ضوء الدراسات السابقة المتعلقة بمشكلة الدراسة التي تم

أما الثاني فكان الصدق البنائي وهو بدوره يتم بحساب معامل الارتباط لبيرسون بين درجة كل محور والدرجة الكلية للاستبيان. وتم حساب الاتساق الداخلي لفقرات المقياس على عينة الدراسة الاستطلاعية البالغ حجمها (10) موظفين اداريين والجداول التالية توضح ذلك:

تحليل ومناقشة نتائج الدراسة:

المحور الأول: دور الادارة الالكترونية في تعزيز الاداء الوظيفي بالمؤسسات الرياضية .

الجدول رقم (02): يوضح ارتباط كل سؤال بالمحور الأول الذي ينص على دور الادارة الالكترونية في تعزيز الاداء الوظيفي بالمؤسسات الرياضية

الأسئلة							
07	06	05	04	03	02	01	
0.70	0.772	0.65	0.765	0.777	0.879	0.65	معامل الارتباط
*9	**	6*	**	**	**	6*	
0.02	0.009	0.03	0.010	0.008	0.01	0.03	قيمة sig
2		9				9	
مستوى الدلالة							0.05
الدلالة							دال
دال							دال
دال							دال
دال							دال
دال							دال

نلاحظ من خلال نتائج الجدول رقم(02) أن معامل الارتباط لبيرسون كانت قيمته الحديتين (0.656 كأدنى قيمة و0.879 كأعلى قيمة) وهذا يخص كل العبارات من (01-07)، حيث أن كل هذه القيم لها دلالة إحصائية وذلك بالنظر إلى نتائج قيمة sig الدلالة الإحصائية والمحصورة بين (0.008-0.039) وهذا ما يدل على أن كل قيم معامل الارتباط دالة لان كل قيمها اقل من مستوى الدلالة (0.05).

الاستنتاج: من خلال كل النتائج التي تم عرضها يتضح جليا أن كل عبارات المحور الأول لها علاقة ارتباطية بالمحور التابعة له

الاطلاع عليها وفي ظل استطلاع رأي عينة استطلاعية مكونة من بعض الموظفين وعددها (10) افراد قام الباحث ببناء الاستبيان والذي اشتمل على قسمين كما يلي:

القسم الأول: يتناول المعلومات الشخصية والوظيفية التي تخص عينة البحث واشتمل على (05) متغيرات تمثلت في الجنس ، السن ، المستوى التعليمي ، سنوات الخبرة ، الفئة الوظيفية . القسم الثاني: تضمن تحديد محورين اساسيين التي يتكون منهما الاستبيان وهما:

المحور الاول: دور الادارة الالكترونية في تعزيز الاداء الوظيفي بالمؤسسات الرياضية .

المحور الثاني: دور الادارة الالكترونية في تطوير اداء العاملين بالمؤسسات الرياضية .

-صياغة الفقرات الخاصة بكل محور وعددها (08) لكل محور وتم إعداد الاستبيان في صورته الأولية والذي شمل (16) عبارة موزعة على محورين (02) حيث عرض الاستبيان على (3) أساتذة محكمين من معهد علوم وتقنيات النشاطات البدنية بالمسيلة وبعد إجراء التعديلات التي أوصى بها المحكمون في عدد المحاور وفي صياغة العبارات، بلغ عدد العبارات النهائية للاستبيان (14) عبارة موزعة على محورين (02) حيث اعطي لكل فقرة وزن مدرج وفق مقياس ليكارت الخماسي وفق الجدول رقم (01) التالي:

غير موافق بشدة	غير موافق	محايد	موافق	موافق بشدة
1	2	3	4	5

2- الخصائص السيكومترية (صدق ، ثبات ، موضوعية):

2-1- صدق الأداة :

صدق الاستبيان(المقياس) يعني التأكد من انه سوف يقيس ما اعد لقياسه .(صابر، 2002، ص 167) وللتحقق من صدق الاستبيان عمد الباحث إلى اختيار نوعين الأول هو صدق الاتساق الداخلي وذلك بحساب معامل الارتباط لبيرسون بين كل سؤال والمحور التابع له.

الجدول رقم (04): يوضح ارتباط كل محور بالدرجة الكلية للاستبيان

المحاور		
الثاني	الأول	
**0.928	**0.943	معامل الارتباط
0.000	0.000	قيمة sig
0.05		مستوى الدلالة
دال	دال	الدلالة

من خلال الجدول رقم (04) نلاحظ ان قيم معامل الارتباط لبيرسون للمحورين (2و1) وبالنظر الى قيم sig الدلالة الإحصائية هي قيم اقل من مستوى الدلالة (0.05) أي لها دلالة وقيمة إحصائية وهذا ما يدل على أن محوري الاستبيان لها ارتباط مع الدرجة الكلية للاستبيان وكذلك من خلال الجداول رقم (2،3،4) نلاحظ ان جميع أسئلة الاستبيان ترتبط ارتباطا دال إحصائيا مع الدرجة الكلية للمحورين التي تنتمي إليها، ومنه فان الاستبيان يتمتع بالصدق.

2-2-1- الثبات: ولحساب ثبات الاستبيان قام الباحث بدراسته بحساب معامل الثبات بمعادلة ألفا كرونباخ

2-3- معامل الثبات بحساب معادلة ألفا كرونباخ:

للتأكد من ثبات الاستبيان قمنا بإتباع طريقة الفا كرونباخ وكانت النتائج كما يلي:

جدول رقم (05): يوضح معامل الثبات للاستبيان.

حجم العينة	عدد البنود (الأسئلة)	قيمة ألفا كرونباخ	المحور
10	07	0.921	المحور الأول
	07	0.920	المحور الثاني

من خلال الجدول رقم (05) نلاحظ أن قيمة الفا كرونباخ للاستبيان ككل كانت عالية جدا حيث بلغت (0.949) أما في

وتفاوتت قوة هذه العلاقة من قوية إلى قوية جدا ذات طابع ارتباطي طردي.

المحور الثاني: دور الإدارة الإلكترونية في تطوير اداء العاملين بالمؤسسات الرياضية .

لجدول رقم (03): يوضح ارتباط كل سؤال بالمحور الثاني الذي ينص على دور الإدارة الإلكترونية في تطوير اداء العاملين بالمؤسسات الرياضية.

الأسئلة							
14	13	12	11	10	09	08	
0.819	0.840	0.852	0.63	0.831	0.826	0.74	معامل الارتباط
**	**	**	5*	**	**	7*	قيمة sig
0.004	0.002	0.002	0.04	0.003	0.003	0.01	مستوى الدلالة
			8			3	الدلالة
دال	دال	دال	دال	دال	دال	دال	الدلالة

نلاحظ من خلال نتائج الجدول رقم (03) ان معامل الارتباط لبيرسون كانت قيمته الحديتين (0.635 كأدنى قيمة و0.852 كأعلى قيمة) وهذا يخص كل العبارات من (08-14)، حيث أن كل هذه القيم لها دلالة إحصائية وذلك بالنظر الى نتائج قيمة sig الدلالة الإحصائية والمحصورة بين (0.002-0.048) وهذا ما يدل على ان كل قيم معامل الارتباط دالة، لان كل قيمها اقل من مستوى الدلالة (0.05).

الاستنتاج: من خلال كل النتائج التي تم عرضها يتضح جليا ان كل عبارات المحور الثاني لها علاقة ارتباطية بالمحور التابعة له وتفاوتت قوة هذه العلاقة من قوية الى قوية جدا ذات طابع ارتباطي طردي.

2-2- الصدق البنائي:

من خلال الجدول أعلاه بلغ عدد الأشخاص الاستبيان من جنس الذكور بلغ 25 فردا بنسبة 93.3% وفي المقابل بلغ عدد الإناث 05 اعضاء بنسبة 6.6% حيث أن نسبة العينة من الموظفون الذكور أكثر من الإناث .
الجدول رقم (07): يوضح توزيع أفراد العينة حسب متغير السن.

أقل من 30 سنة	من 30 إلى 50 سنة	أكبر من 50 سنة	التكرارات	النسبة المئوية
08	20	02	30	26.6%
				66.6%
				6.6%
				100%

يتضح من خلال الجدول أعلاه أن عدد الاعضاء من الفئة العمرية التي تقل أعمارهم عن (30 سنة) قد بلغ (08) أفراد بنسبة 26.6% فيما بلغ عدد الاعضاء من الفئة العمرية من (30-50 سنة) قد بلغ (20) عضو بنسبة 66.6% وهذا مما يدل على أن هذه الفئة تشكل الاغلبية ولها وزن كبير في الإجابات المحصل عليها حول دور مبادئ الحوكمة في تحسين التسيير بالمؤسسات الرياضية في حين كان عدد الاعضاء من الفئة التي تفوق (50 سنة) قد بلغ (02) أفراد بنسبة 6.6%
الجدول رقم (08): يوضح توزيع أفراد العينة حسب متغير المستوى التعليمي.

المجموع	المستوى التعليمي			التكرارات	النسبة المئوية
	شهادة ما بعد التدرج	شهادة التدرج	ثانوي فأقل		
30	8	16	06		
	26.6%	53.3%	20%		100%

يتضح من خلال الجدول أعلاه أن أكبر نسبة من أفراد العينة من حيث متغير المستوى التعليمي كانت لمستوى شهادة ليسانس حيث بلغ عددهم (16) فردا بنسبة 53.3% وبلغ العدد لمستوى

المحور الأول بلغت قيمة الفاكربناخ (0.921) وفي المحور الثاني بلغت (0.920) وهي قيم جيدة تفوق (0.70) وتؤكد لنا أن الاستبيان يتمتع بثبات عال.

3- تصميم الدراسة والمعالجة الإحصائية :

تمت معالجة البيانات الإحصائية باستخدام برنامج الحزم الإحصائية SPSS نسخة 22 حيث تضمنت المعالجة الأساليب الإحصائية التالية :

1- التكرارات والنسب المئوية لوصف خصائص مجتمع الدراسة ولتحديد الاستجابة اتجاه محاور وابعاد الدراسة التي تضمنتها الأداة 2-معامل الثبات (الفاركونباخ Alpha cronpach) للوقوف على مدى ثبات الأداة

3- "ك2" للمطابقة بين المتغيرات المستقلة والتابعة.

4- خطوات اجراء الدراسة الميدانية :

بعد صياغة استمارة الاستبيان بشكله النهائي وتعديله من قبل المحكمين وتحديد كل اركانه والمتمثلة في المتغيرات الخاصة بالعينة وعدد المحاور وعدد العبارات الخاصة بكل محور ،تم تنقل الباحث الى مقر مديرية الشباب والرياضة بالمسيلة وقام بتوزيع استمارة الاستبيان على عينة قوامها (40) موظف من بينها (10) افراد عينة استطلاعية تم اختيارها بطريقة عشوائية تمثل موظفين اداريين من مديرية الشباب والرياضة ،وقد كانت مدة هذه العملية (40) يوما من 2024/01/01 الى غاية 2024/02/10 وقد تمت العملية في ظروف مقبولة وتم استرجاع (40) استمارة من بين (45) استمارة الموزعة .

1-4- عرض النتائج وتحليلها :

1-1-1- عرض وتحليل البيانات الشخصية :

حيث عمد الباحث إلى دراسة توزيع أفراد العينة حسب الخصائص الموضحة على شكل أسئلة في القسم الأول من الاستمارة المسى بالبيانات العامة للمبحوثين، وذلك بحساب التكرارات والنسب المئوية لكل خاصية.

الجدول رقم (06): يوضح توزيع أفراد العينة على متغير الجنس.

الجنس		التكرارات	النسبة المئوية
ذكر	أنثى		
25	05		83.3%
			16.6%

حيث متغير الفئة الوظيفية لفئة عون ادارة (17) فردا وبنسبة 56.6% وهذا ما يدل على أن الموظفون بادارة المؤسسة يتمتعون بمستوى معرفي وثقافي لا بأس به .

ما بعد التدرج (08) أفراد بنسبة 26.6% وهذا ما يدل على أن الموظفون بالمؤسسة يتمتعون بمستوى تعليمي جامعي قادرين على التكيف مع كل ما يتعلق بالإدارة الإلكترونية وحسن التسيير بالمؤسسات الرياضية، في حين بلغ العدد لمستوى ثانوي و اقل (06) أفراد بنسبة 20% الجدول رقم (09): يوضح توزيع أفراد العينة حسب متغير سنوات الخبرة.

المجموع	سنوات الخبرة			التكرارات
	أكثر من 10 سنوات	من 05 إلى 10 سنوات	أقل من 05 سنوات	
30	13	09	08	
% 100	% 43.3	% 30	% 26.6	النسبة المئوية

يتضح من خلال الشكل والجدول أعلاه أن عدد أفراد الفئة اقل من (05 سنوات) عمل (08) أفراد بنسبة 26.6% وبلغ عدد أفراد الفئة من (05-10 سنوات) عمل (09) أفراد بنسبة 30% وان أكبر نسبة من أفراد العينة من حيث متغير سنوات الخبرة كانت للفئة التي تفوق (10 سنوات) عمل حيث بلغ عددها (13) فردا وبنسبة 43.3% وهذا ما يدل على أن الموظفون بالإدارة يتمتعون بخبرة عالية ومكتسبة في المؤسسة .
الجدول رقم (10): يوضح توزيع أفراد العينة حسب متغير الفئة الوظيفية.

المجموع	الفئة الوظيفية			التكرارات
	عون تنفيذ	تقني سامي	اطار	
30	17	10	03	
% 100	56.6%	33.3%	10%	النسبة المئوية

يتضح من خلال الجدول أعلاه أن عدد أفراد فئة اطار في المؤسسة بلغ (03) فرد بنسبة 10% وبلغ عدد فئة تقني سامي (10) أفراد بنسبة 33.3% وان أكبر نسبة من أفراد العينة من

وهذا بدوره يظهر ان للادارة الالكترونية دور في تعزيز الاداء
الوظيفي بالمؤسسات الرياضية

2-تحليل ومناقشة النتائج :

وفي هذا الجزء استخدم الباحث في تحليل البيانات المحصلة من
أفراد عينة البحث على الأساليب الإحصائية التالية والمتمثلة في
التكرارات، النسب المئوية واختبار كا2.

1-2 مناقشة نتائج الفرضية الأولى:

دور الادارة الالكترونية في تعزيز الاداء الوظيفي بالمؤسسات الرياضية
جدول رقم (11): يوضح توزيع إجابات أفراد العينة على أسئلة
المحور الأول والتحقق من دلالتها

مستوى الدلالة	2كا المجدولة	درجة الحرية	2كا المحسوبة	غير موافق بشدة		غير موافق		محايد		موافق		موافق بشدة				
				%	ت	%	ت	%	ت	%	ت	%	ت			
0.05	7.81	03	9.20	0.00	00	23.3	07	3.30	01	40.0	12	33.3	10	1	مسئلة المحور الأول	
	3.84	01	2.13	0.00	00	0.00	00	0.00	00	63.3	19	36.7	11	2		
	5.99		02	16.20	0.00	00	0.00	00	3.30	01	63.3	19	33.3	10		3
			02	16.80	0.00	00	06.7	02	0.00	00	66.7	20	26.7	08		4
			02	18.20	0.00	00	0.00	00	3.30	01	66.7	20	30.0	09		5
			02	18.20	0.00	00	3.30	01	0.00	00	66.7	20	30.0	09		6
	9.49	04	4.33	13.3	04	23.3	07	13.3	04	33.3	10	16.7	05	7		
261.01			المحور													

من خلال الجدول رقم (11)

تتمحور الفرضية الأولى والتي مفادها : للادارة الالكترونية دور في
تعزيز الاداء الوظيفي بالمؤسسات الرياضية نلاحظ من خلال
نتائج الجدول رقم (11) الخاصة بالمحور الأول أن كا2 المحسوبة
(261.01) هي قيمة دالة إحصائيا إذا ما قورنت بقيمة كا2
المجدولة (09.49) عند درجة حرية (04) وهذا ما يدل على أن
هناك فروق ذات دلالة إحصائية لصالح أكبر تكرار " موافق"

2-2- مناقشة نتائج الفرضية الثانية:

دور الادارة الالكترونية في تطوير اداء العاملين بالمؤسسات الرياضية .

مستوى الدلالة	المجدولة	درجة الحرية	ك2 المحسوبة	غير موافق بشدة		أسئلة غير موافق		اد العينة على محايد		توزيع إجابات أفراد موافق		توزيع توضيح تحقق من دلالتها		رقم (12)	لمحور الثاني والتحقق من دلالتها	الجدول رقم (12)
				%	ت	%	ت	%	ت	%	ت	%	ت			
0.05	9.49	04	12.33	10.0	03	40.0	12	03.3	01	26.7	08	20.0	06	8	مسئلة المحور الثاني	
	9.49	04	11.67	06.7	02	36.7	11	10.0	03	33.3	10	13.3	04	9		
		04	18.33	03.3	01	16.7	05	06.7	02	46.7	14	26.7	08	10		
	7.81	03	24.67	0.00	00	10.0	03	06.7	02	63.3	19	20.0	06	11		
	5.99	02	23.40	0.00	00	0.00	00	03.3	01	73.3	22	23.3	07	12		
	5.99	02	19.40	0.00	00	06.7	02	0.00	00	70.0	21	23.3	07	13		
	7.81	03	15.60	03.3	01	13.3	04	0.00	00	50.0	15	33.3	10	14		
			218.4	المحور												

2-3- مناقشة نتائج الفرضية الرئيسية:

تتمحور الفرضية الرئيسية والتي مفادها: للإدارة الالكترونية دور في تحسين الاداء الاداري بالمؤسسات الرياضية .
من خلال مناقشة الفرضيات الجزئية تبين ان كل الفرضيات محققة وبالتالي ان الفرضية الرئيسية التي تنص على ان : للإدارة الالكترونية دور مهم في تحسين الاداء الاداري بالمؤسسات الرياضية هي محققة."

تتمحور الفرضية الثانية والتي مفادها: للإدارة

الالكترونية دور في تطوير اداء العاملين بالمؤسسات الرياضية نلاحظ من خلال نتائج الجدول رقم (12) الخاصة بالمحور الثاني أن ك2 المحسوبة (218.4) هي قيمة دالة إحصائيا إذا ما قورنت بقيمة ك2 المجدولة (09.49) عند درجة حرية (04) وهذا ما يدل على أن هناك فروق ذات دلالة إحصائية لصالح أكبر تكرار " موافق" وهذا بدوره يظهر أن للإدارة الالكترونية دور في تطوير اداء العاملين بالمؤسسات الرياضية .

والمرافقة في الادارة والتسيير الرياضي.

- توفير بيئة ملائمة لزيادة فرص العمل والابداع في مجال الادارة الالكترونية و في مستويات الادارة الرياضية .

قائمة المراجع:

- 1- ربيعي مصطفى عليان، عثمان محمد غنيم، مناهج وأساليب البحث العلمي النظرية والتطبيق، ط01، دار صفاء للنشر والتوزيع، عمان، 2000
 - 2- ماثيو جدير، 2004 منهجية البحث العلمي، ترجمة من الفرنسية ملكة ابيض، بط، ب س
 - 4- محمود داود الربيعي، 2006، ادارة العمل الرياضي، دار المناهج للنشر والتوزيع ط1، عمان، الاردن -
 - 6- بوداود عبد اليمين، مناهج البحث العلمي في علوم وتقنيات النشاط البدني الرياضي، ديوان المطبوعات الجامعية، الجزائر، 2010.
 - 7- عطا لله محمد، غالب محمود، 2015، ادارة الموارد البشرية الاتجاهات الحديثة وتحديات الالفية الثالثة، ط1، الدار المنهجية للنشر والتوزيع، عمان، الاردن .
- الرسائل والاطروحات :
- (حماد مختار:تأثير الادارة الالكترونية على ادارة المرفق العام وتطبيقاتها في الدول العربية، رسالة ماجستير في العلوم السياسية والعلاقات الدولية غير منشورة جامعة الجزائر ص06
- 1- نجيب زرواق محددات الاداء الوظيفي وعلاقتها بفاعلية إدارة الموارد البشرية في الادارات الرياضية الجزائرية، اطروحة دكتوراه، جامعة الجزائر 03، 2015
 - 2- بوعزيز الساسي، نموذج مقترح لتطبيق الادارة الالكترونية بالادارة الرياضية الجزائرية، اطروحة دكتوراه، جامعة المسيلة، 2018.
 - 3- الوافي صليحة 2020" بعنوان " دور الادارة الالكترونية في تطوير العمل الاداري" مذكرة ماستر في تخصص علم اجتماع التنظيم والعمل جامعة بسكرة

4- الاستنتاجات :

- من خلال التطرق في هذه الدراسة الى دور الادارة الالكترونية في تحسين الاداء الاداري بالمؤسسات الرياضية نستنتج ما يلي:
- الادارة الالكترونية لها دور في تحسين الاداء الاداري بالمؤسسات الرياضية
 - من خلال طرح السؤالين الاول والثالث نستنتج ان الادارة الالكترونية لها دور في تطوير الاداء الوظيفي بالمؤسسات الرياضية
 - من خلال طرح السؤالين السابع والثاني عشر نستنتج ان الادارة الالكترونية لها دور في تحسين أداء العاملين بالمؤسسات الرياضية .
- ### 5- التوصيات والاقتراحات :
- نشر فلسفة وثقافة الادارة الالكترونية الرياضية
 - سن القوانين وتفعيلها بما يتلاءم مع مفاهيم تطبيق مبادئ الحوكمة ووفقا للميثاق الجزائري
 - اجراء الدراسات والبحوث العلمية عن مفهوم الادارة الالكترونية وتأثيرها في اداء ات المؤسسات والهيئات الرياضية
 - موازنة الاساليب الادارية الالكترونية بما يتماشى مع اساليب وخصائص المؤسسات الرياضية للرفع من مردود خدماتها
 - ادراك اهمية الادارة الالكترونية وآليات تطبيقها قدر الامكان في كل المؤسسات الرياضية .
 - الاعتماد على الكوادر المختصة في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصال في تسيير الموارد البشرية للاستثمار في الادارة الالكترونية .
 - تشكيل هيئات ومجالس لكل القطاعات تختص بتفعيل دور الادارة الالكترونية للاستثمار فيها بالمتابعة والرقابة

المجلات العلمية :

- 1-باطلي ياسين (2023)، تطبيقات الادارة الالكترونية ودورها في تخفيف ضغوط العمل لدى موظفي المؤسسات الرياضية -دراسة ميدانية المدرسة الوطنية للرياضات الاولمبية بولاية سطيف، مجلة روافد للدراسات والابحاث في علوم الرياضة ،المجلد03،العدد01، ص32
- 2- دروازي كريم(2022)، اثر الرضا المالي على أداء موظفي الإدارة العامة في مديريات الشباب والرياضة بالجزائر، مجلة الإبداع الرياضي، المجلد 13، العدد 02، ص410.
- 3- عصام العياضي (2022)، علاقة التمكين الاداري بدافعية الانجاز لدى العاملين بديوان المركب المتعدد الرياضات لولاية سوق أهراس، مجلة الإبداع الرياضي، المجلد 13، العدد 01، ص212..

