

Abstract:

This study aims to attempt to diagnose and research professionalism in sports and its implications for the administrative management of professional football clubs in Algeria.

-Method research,The researcher used the descriptive approach by using the questionnaire as a tool and method for collecting data and information, as the main study sample reached (37) people .

-Results obtained

_ The application of legal texts regulating professionalism has a positive impact on the administrative management of professional football clubs in Algeria

_ The development and training of human resources has a positive reflection on the administrative management of professional football clubs in Algeria

_ The diversification of funding sources has a positive impact on the level of administrative management of professional football clubs in Algeria.

-Keywords Sports professionalism, management, professional sports club

1. مقدمة:

تعتبر الرياضة في عصرنا الحالي جانب من الجوانب المهمة في حياة الشعوب المنتشرة عبر أنحاء العالم وما لأهمية التي أصبحت تعطي لها من طرف الدول والحكومات من خلال إقامتها للهياكل والمنشآت الرياضية الضخمة لهو دليل على ذلك ،فالرياضة حاليا لم تبقى جانبا ترفيهيا او تمضية وقت بطرق مفيدة وإنما أصبحت تشارك فعليا في عملية التنمية في كل الدول وذلك إذا نظرنا إلى الاعتمادات التي أصبحت تخصص كأى جانب اقتصادي آخر، فالعالم يعيش في السنوات الأخيرة عمراً جديداً، يحفل بالعديد بالمتغيرات باختلاف أنواعها ومستوياتها التي فرغت على الدول سواء النامية أو المتقدمة، التقدم و التطور في الرياضة بما يواكب متطلبات هذا العمر ومع هذا التطور السريع تغير شكلها.

وأصبحنا نرى بوضوح عدة ظواهر إيجابية منها وسلبية زادت كثيرا من أهميتها حول العالم، فالهواية مثلا من بين الظواهر التي شهدت هذا التغيير.

وبالرغم من انتشارها السريع خلال القرن العشرين وطغيانها على الاحتراف إلا أنه طغى وبقوة في السنوات الأخيرة حتى وصل السماح للاعبين المحترفين الاشتراك في الألعاب الأولمبية وهو الأمر الذي بدء في سيول 1988، ومن ثم انتشرت ظاهرة الاحتراف الرياضي حتى وقت الحاضر. (كمال، درويش والسعدني، خليل سعدني، 2006، ص34).

أضحى الاحتراف الرياضي مطلباً حيوياً في الوقت الراهن لنجاحه على المستوى العالمي وحتى بعض الدول العربية لكونه نظاماً كاملاً بمتطلباته ومتغيراته، فلا يمكن تجاهله في حال من الأحوال نظراً لوضع الذي آلت إليه الرياضة في الجزائر إلا أن تطبيقه يخضع لظروف سياسية و اقتصادية و اجتماعية لكل دولة فإضافة إلى الجانب القانوني والتشريعي للاعتراف الرياضي من جهة والجانب المدني والاجتماعي من جهة أخرى، نجد أن فلسفة الاعتراف تكمن حقيقة في الجانب الاقتصادي والمالي، فلا يمكن الارتقاء بمستوى أي رياضة وتطور أي نادي إذا لم تتوفر القدرة المالية لتحقيق أهدافه.

وكرة القدم من أهم الرياضات على المستوى العالمي وأكثرها شعبية وجاذبية للجمهور الرياضي على غرار الجزائر التي تعتبر جماهيرها من أكثر البلدان عشقاً لكرة القدم إلا أن هذه الرياضة تعاني من عدة مشاكل تنظيمية ومالية تشكل عائقاً أمام دخول الاعتراف منذ سنوات (عبد اليمين، بوداود، 2014، ص 56).

ونظراً لما يؤديه التسيير الإداري من دور كبير في تطوير وإنجاح الاعتراف الرياضي ودراسة التسيير الإداري والبحث فيه، وبيان أهمية توافره في عمل إدارات الأندية

المحترفة لكرة القدم ليكون التسيير الإداري الركيزة الأساسية التي تسبق السعي لتطوير أي عمل إداري، هذا ما دفعنا إلى طرح التساؤل العام الآتي:

_هل الاحتراف الرياضي له إنعكاس على التسيير الإداري بالأندية المحترفة لكرة القدم؟
1_1 الفرضية العامة:

الاحتراف الرياضي له إنعكاس على التسيير الإداري بالأندية المحترفة لكرة القدم في الجزائر.

_ الفرضيات الجزئية:

أ_ تطبيق النصوص القانونية المنظمة للاعتراف لها انعكاس ايجابي على التسيير الاداري بالأندية المحترفة لكرة القدم في الجزائر.

ب_ لتنمية وتدريب الموارد البشرية انعكاس ايجابي على التسيير الاداري بالأندية المحترفة لكرة القدم في الجزائر.

ج_ تنوع مصادر التمويل لها انعكاس ايجابي على مستوى التسيير الاداري بالأندية المحترفة لكرة القدم في الجزائر.

2_ المنهجية المتبعة:

نظراً لطبيعة بحثنا اعتمدنا على المنهج الوصفي، والذي يمثل في البحث العلمي مجموعة من قواعد والأمثلة التي يتم وضعها من أجل الوصول إلى الحقيقة حيث يعتبر من أرقى الطرق في الحصول على المعرفة وهذا المنهج قوامه استقرار الذي يتضمن الملاحظة العلمية وفرض الفروض والتحقق من صحتها.

3_ أدوات المستعملة:

اعتمد الباحث على الاستبيان كأداة للدراسة.

_ الشروط العلمية للأداة:

أ_ الصدق:

صدق الاتساق الداخلي لفقرات الاستبيان: وذلك من خلال حساب معاملات الارتباط

'بيرسون' بين كل فقرة من فقرات المحور .

صدق الاتساق الداخلي لفقرات المحور الأول: تطبيق النصوص القانونية المنظمة

للاحتراف لها انعكاس ايجابي على التسيير الاداري بالأندية المحترفة لكرة القدم في الجزائر

النتيجة	Sig مستوى المعنوية	معامل الارتباط	نص السؤال	الرقم
دال إحصائيا	0.000	1	هل تعمل النصوص القانونية المنظمة للاحتراف في ارتفاع بالعمل الاداري الكفاء للنادي الرياضي؟	01
دال إحصائيا	0.000	0.954 **	هل يتوفر النادي على تنظيم هيكلي بما يتماشى مع النصوص القانونية المنظمة للاحتراف يسمح له بممارسة وتسيير الفعال والناجع لنشاطاته ؟	02
دال إحصائيا	0.000	0.906 **	هل يوجد رقابة فعليه على تطبيق قوانين الاحتراف على مستوى النادي؟	03
دال إحصائيا	0.000	0.825 **	هل تساهم النصوص القانونية المنظمة للاحتراف في التسيير الجيد للنادي الرياضي؟	04
دال إحصائيا	0.000	0.875 **	هل التشريعات والنصوص القانونية للاحتراف لها صيغة تنفيذية على مستوى النادي ؟	05
دال إحصائيا	0.000	0.957 **	هل تنظيم اللوائح والقوانين الخاصة بالاحتراف تساهم في تطوير الاداري بالأندية المحترفة لكرة القدم ؟	06
دال إحصائيا	0.000	0.944 **	هل الاطلاع على القوانين الاحتراف في الدول الاخرى تساعد على التسيير الاداري في ظل الاحتراف الرياضي ؟	07

الجدول رقم (01) يوضح ارتباط بين كل سؤال ودرجة الكلية للمحور الاول

قيمة r الجدولية : 0.623 عند مستوى الدلالة 0.01 ودرجة حرية 14 // قيمة r الجدولية : 0.498 عند مستوى الدلالة 0.05 ودرجة حرية 14

صدق الاتساق الداخلي لفقرات المحور الثاني: لتنمية وتدريب الموارد البشرية انعكاس ايجابي على التسيير الاداري بالاندية المحترفة لكرة القدم في الجزائر.

النتيجة	Sig مستوى المعنوية	معامل الارتباط	نص السؤال	الرقم
دال إحصائيا	0.000	**0.958	هل يساعد تكوين الموارد البشرية في نجاح وتسيير ادارة النادي؟	01
دال إحصائيا	0.000	**0.958	هل يتطلب الاحتراف عقد دورات تكوينية لتطوير كفاءة العاملين؟	02
دال إحصائيا	0.000	**0.866	هل يعمل الاحتراف على تأهيل العاملين للاستخدام تكنولوجيا الحديثة في العمل الاداري؟	03
دال إحصائيا	0.000	**0.695	هل يساهم الاحتراف في تطوير الاداء و السلوكات والخبرات الموارد البشرية بالشكل المستمر؟	04
دال إحصائيا	0.000	**0.928	هل تكوين المسيرين على مستوى الاندية له انعكاس ايجابي على التسيير الاداري؟	05
دال إحصائيا	0.000	**0.826	هل تكوين رؤساء النوادي والمسيرين يساهم في نجاح الادارة وتسيير النادي؟	06
دال إحصائيا	0.000	**0.921	هل لإدارة الموارد البشرية انعكاس ايجابي على مستوى التسيير الاداري؟	07

الجدول رقم (02) يوضح الارتباط بين كل سؤال ودرجة الكلية للمحور الثاني

النتيجة	Sig مستوى المعنوية	معامل الارتباط	نص السؤال	الرقم
دال إحصائيا	0.000	**0.921	هل مصادر الدعم المالي كافية لتغطية متطلبات النادي المحترف؟	01
دال إحصائيا	0.000	**0.858	ماهي مصادر التمويل المختلفة للنادية المحترفة؟	02
دال إحصائيا	0.000	**0.824	هل القوانين الموجودة حاليا تسمح للنادي بالبحث عن مصادر التمويل الجديدة لتحسين وضعية النادي؟	03
دال إحصائيا	0.000	**0.651	في رأيكم هل عملية التمويل الحالية في ظل الاحتراف لها دور في عملية التسيير الإداري؟	04
دال إحصائيا	0.000	**0.642	هل توظيف النادي للمختصين في مختلف المجالات : تسويق -الدعاية-الأشهار- الجبابة يزيد من مصادر التمويل؟	05
دال إحصائيا	0.000	**0.843	هل عائدات حقوق البث التلفزيوني الإذاعي للمبريات لها تأثير في دعم ميزانية النادي المحترف؟	06
دال إحصائيا	0.004	**0.667	هل لا يستطيع النادي الاستغناء عن الدعم الحكومي في ظل تطبيق الاحتراف الرياضي؟	07

الجدول رقم (03) يوضح ارتباط بين كل سؤال والدرجة الكلية محور الثالث

ب_ ثبات أداة الدراسة:

_ **معامل الثبات:** ثبات يمثل أهمية كبيرة في عملية بناء وتقنين الاختبارات، وهو يعني أن يكون الإختبار على درجة عالية من الدقة والإتقان فيما وضع لقياسه وتعتبر درجة الثبات عالية كلما اقتربت القيمة الصحيحة إلى واحد.

ووفقا للمتطلبات فقد تم استعمال طريقة (ألفا كرونباخ)، للتأكد من الثبات من خلال الجداول التالية:

تم التحقق من ثبات استبيان الدراسة، من خلال معامل ألفا كرونباخ

محاور الاستبيان	معامل ألفا كرونباخ	عدد الفقرات	النتيجة
01 المحور الأول	0.981	7	ثابت
02 المحور الثاني	0.974	7	ثابت
03 المحور الثالث	0.950	7	ثابت
جميع فقرات الاستبيان	0.989	21	ثابت

جدول رقم (05) يوضح ثبات الاستبيان باستخدام طريقة ألفا كرونباخ

4_ عرض النتائج وتفسيرها ومناقشتها على ضوء محاور الدراسة:

4_1 المحور الاول: تطبيق النصوص القانونية المنظمة للاحتراف لها انعكاس

ايجابي على التسيير الإداري بالأندية المحترفة لكرة القدم في الجزائر، من خلال تفحص

جداول المحور الأول للاستبيان وبعد التحليل الإحصائي لتلك النتائج اتضح لنا أن

صعوبات تطبيق الإحتراف من الناحية القانونية لها تأثير على تسيير النادي فبعد قراءتنا

للجدول رقم (06) تبين لنا أن النصوص القانونية المنظمة للاحتراف تعمل على الارتقاء

بالعمل الإداري الكفاء للنادي الرياضي.

وهذا ما ينعكس ايجابا على تسيير الأندية من خلال نسبة إجاباتهم المقدرة بنعم (54%) وهذا ما اكدته دراسة **لحسن تريش 2018** (تعمل النصوص القانونية المنظمة للاحتراف في الارتقاء في العمل الإداري الكفاء للنادي الرياضي حسب وجهة نظرهم مما يؤثر بشكل ايجابي على الفريق ككل من الناحية التنظيمية وجميع النواحي الاخرى الفنية والاستقرار الذي يضمن تحقيق افضل النتائج)، اما من خلال الجدول رقم (07) فإن أفراد العينة يؤكدون وبنسبة 51% في انه يتماشى الهيكل التنظيمي للنادي الرياضي مع النصوص القانونية المنظمة للاحتراف يسمح له بممارسة وتسيير فعال وناجع لنشاطاته حيث خصص هذا الجانب لمعرفة مكانة الاحتراف الرياضي في العمل الاداري كأحد أهم محددات الرئيسية التي يبني عليها ثقافة التسيير في الهيئات الرياضية، نتائج هذا الجانب تعتبر مؤشر طيب للعمل الاداري في الهيئات الرياضية لمسايرة نظام الاحتراف على اعتبار أن تطوير الادارة الرياضية يعتبر أحد أهم البرامج التي ينبغي الاهتمام بها وهذا ما جاء في المادة 34 من دفتر الشروط والالتزامات في مجال التنظيم الهيكلي (يتعين على النادي الرياضي المحترف ان يتوفر على تنظيم هيكلي يسمح له بممارسة وتسيير فعال وناجع لنشاطاته)، وجاءت نتائج الجدول رقم (9) لتبين ان النصوص القانونية المنظمة للاحتراف تسهم في التسيير الجيد للنادي الرياضي حسب وجهة نظر عينة الدراسة وهذا ما لا يتوافق مع دراسة **فوكراش زبيدة 2017** (أن قوانين التسيير والتنظيم المتبعة في النادي لا تساعد على تطبيق الاحتراف الرياضي بالشكل المطلوب وهذا لا يتماشى مع متطلبات الاحتراف أن القوانين المسيرة لكرة القدم في ظل الاحتراف غير ملائمة وهذا ما ينعكس على تسيير الأندية بشكل سلبي)، وبالعودة إلى الجدول رقم (8) يتضح لنا أن المستجوبين اختلفت آراءهم حول الإجابة على السؤال أي انه لا توجد رقابة فعلية على تطبيق قوانين الاحتراف.

وهذا كله له تأثير على التسيير لأن عدم وجود لجان مؤهلة تراقب ما يجري بالنادي سوف تعم فيه الفوضى وبالتالي عدم تحقيق الأهداف المنشودة وهذا ما اكدته دراسة افروجن غنية 2017 (وهذا راجع إلى غياب إحصائيين في هذا المجال أي عدم كفاية الرقابة الحالية للوقوف على صرامة تطبيق القوانين)، كما أن نتائج الجدول رقم (10) تظهر أن النصوص القانونية ليس لها صيغة تنفيذية على مستوى النادي وهذا يدل على أنها لا تزال غامضة ومبهمه، لذا يواجه المسيرين صعوبات في فهمها وتطبيقها وبالتالي لها انعكاس على شكل التسيير كما جاءت نتائج الجدول رقم(12) أن معظمهم قد اطلعوا على نماذج الاحتراف للدول الأخرى والتي بإمكانها أن تمنحهم أفكار لازمة يعملون بموجبها بمهنية فهم مهتمين بمعرفة الجوانب التشريعية وكيفية التعامل معها والاستفادة منها وتطبيقها على مستوى الأندية الجزائرية لكرة القدم حتى لا تصادفهم مشاكل أثناء التسيير وهذا ما بينته نتائج الجدول رقم (12) حيث أجمع المستجوبين على ذلك بنسبة (68%).

4_2 المحور الثاني: للتنمية والتدريب الموارد البشرية انعكاس ايجابي على التسيير

الاداري بالأندية المحترفة لكرة القدم في الجزائر

من خلال فحص الجداول المحور الثاني للاستبيان وبعد التحليل الاحصائي لتلك

النتائج اتضح لنا ان للتنمية وتدريب الموارد البشرية انعكاس ايجابي على التسيير

الاداري بالأندية المحترفة لكرة القدم فبعد قراءة نتائج الجدول رقم(13) تبين لنا ان تكوين

الموارد البشرية يساعد في نجاح ادارة وتسيير ادارة النادي وهذا ما ينعكس بالإيجاب على

تسيير الاندية من خلال نسبة اجابتهم بنعم المقدره ب (62%) ومن خلال نتائج الجداول

(14،17،19) والتي تحتوي على النتائج المتعلقة بعبارات المحور الثاني من استمارة

الاستبيان الموجهة لمسيرى الاندية الرابطة المحترفة الاولى والثانية لكرة القدم .

نلاحظ وجود هناك فروق ذات دلالة احصائية لصالح قيمة اكثر تكرار بين الإجابات نعم ومنه نستنتج لتنمية والتدريب الموارد البشرية انعكاس ايجابي على التسيير الاداري بالندية المحترفة لكرة القدم وذلك عن طريق عقد دورات تكوينية لتطوير كفاءة العاملين ، تكوين المسيرين ينعكس بالإيجاب على التسيير الاداري ، مستوى التسيير الاداري ينعكس بالإيجاب على ادارة الموارد البشرية .

وبالتالي التأكد صحة الفرضية التي تنص على ان لتنمية وتدريب الموارد البشرية انعكاس ايجابي على التسيير الاداري بالأندية المحترفة لكرة القدم في الجزائر وهذا ما ذهب اليه (عجال يحي 2011) وهذه النتائج تساير ما ذهب اليه ان :
للاحتراف الرياضي دور كبير في تطوير مستوى أداء الموارد البشرية في الاندية الجزائرية لكرة القدم.

3_4 المحور الثالث: تنوع مصادر التمويل لها انعكاس إيجابي على مستوى التسيير الاداري بالأندية المحترفة لكرة القدم في الجزائر .

من خلال فحص جداول المحور الثالث للاستبيان وبعد التحليل الاحصائي لتلك النتائج اتضح لنا ان تنوع مصادر التمويل له انعكاس ايجابي على مستوى التسيير الاداري بالأندية المحترفة لكرة القدم وبعد قراءتنا للجدول رقم (22) بين لنا ان القوانين الموجودة تسمح للنادي البحث عن مصادر التمويل الجديدة لتحسين وضعه المالي من خلال نسبة إجاباتهم بنعم المقدرة(54%) من خلال نتائج الجداول (26،25،24،23) والتي تحتوي على النتائج المتعلقة بعبارات المحور الثالث من استمارة الاستبيان الموجهة لمسيري اندية الرابطة المحترفة الاولى والثانية نلاحظ وجود فروق ذات دلالة احصائية لصالح قيمة أكثر تكرارا بين الإجابات نعم ومنه نستنتج ان لتنوع مصادر التمويل لها انعكاس ايجابي على مستوى التسيير الاداري بالأندية المحترفة لكرة القدم.

وذلك عن طريق توظيف المختصين في مختلف المجالات من أجل زيادة مصادر التمويل وعائدات البث التلفزيوني والاذاعي للمباريات والدعم الحكومي في ظل الاحتراف وعملية التمويل الحالية لها دور في عملية التسيير الاداري . وبالتالي تأكد صحة الفرضية التي افترضت ان لتنوع مصادر التمويل لها انعكاس ايجابي على مستوى التسيير الاداري بالأندية المحترفة لكرة القدم وهذا ما ذهب اليه (دراسة رعاش كمال 2010) ان الاندية تعاني من قلة الموارد المالية لتحقيق اهدافها، و(دراسة فروكاش زوبيدة 2017) أن مصادر التمويل الحالية غير كفيلة للفرق للانتقال من النظام الهابي الى الاحتراف.

5_ الاستنتاج العام:

من خلال دراسة الميدانية التي اجريناها وبعد تحليل النتائج المتوصل إليها في ضوء الفرضيات المطروحة وبالاعتماد على الدراسة وفي ضوء المفكرة يمكن بلورة جملة من الاستنتاجات الدراسة نبنها كآتي:

_ ضعف تطبيق بعض اللوائح والقوانين التي من شأنها تقديم الأفضل للاحتراف الرياضي.

_ نقص فادح في الإطارات المتخصصة في التسيير الإداري.

_ غياب سياسة واضحة لتسويق الرياضي لدى الأندية المحترفة أثرت بالشكل سلبي على الاحتراف.

_ قلة آليات التمويل ومصادره بسبب مشاكل للأندية وتفعيل الاحتراف الرياضي.

_ عدم تحفيز وتشجيع لتكوين الموارد البشرية (لاعبين، مسيرين، رؤساء...الخ).

_ عدم تولي الرابطة اهتمام وتقديم الفرص للمرؤوسين في طرح مشاكلهم.

_ يجب على المستثمرين دخول مجال الرياضة التنافسية بسبب انقطاع في مصادر التمويل الحالية للأندية.

_ مشروع الاحتراف لا ينجح إلا بتعاون كل الجهات المعنية فهناك مشاكل تعيق هذه الفكرة، ويجب أن يكون هناك دعم ومرافقة الدولة للنوادي الرياضية من أجل تطبيق وإنجاح مشروع الاحتراف الرياضي.

_ اقتراحات:

من خلال الدراسة التي قمنا بها خرجنا بمجموعة من اقتراحات وتوصيات مستقبلية وتتمثل فيما يلي:

_ العمل على دراسات دقيقة ومقننة لنظم ولوائح الإحتراف الرياضي والاستفادة منها في تطبيق الإحتراف الرياضي بما يتناسب مع ظروف وتقاليد المجتمع السعي لتنمية مختلف المهارات الإدارية لدى المسيرين ومحاولة استغلال طاقاتهم وقدراتهم.

_ إيجاد مصادر تمويل دائمة للأندية الرياضية حتى تستطيع أن تراعي الاحتراف في كرة القدم.

_ تكوين إطارات مختصة في المجال القانوني الرياضي.

_ صرامة تطبيق القانون وتجسيده في الواقع لوضع نظم واللوائح التي تزيد من درجة ونسبة الرقابة الإجبارية داخل إدارة النوادي.

_ ضرورة إنشاء ومراكز تكوين ومنشآت رياضية على مستوى النوادي ذات مواصفات عالمية.

_ ضرورة تشريع قانون الاحتراف الرياضي والعمل بموجبه لضمان حقوق اللاعب والنادي.

_ المراجع:

- _ قاموس المنجد العربي في اللغة والإعلام (1984): دار المشرق، بيروت، لبنان.
- _ عبد الحكيم، خلاف (2002)، معجم السبيل، دار الرسالة، ط1، الجزائر.
- _ إبراهيم، بختي"، صناعة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وعلاقتها بتمتية تطوير الأداء"، المؤتمر العلمي حول الأداء المتميز للمنظمات والحكومات، ورقلة، 08، 09 مارس 2005.
- _ درويش، كمال والسعدني، خليل السعدني (2006): الاحتراف في كرة القدم، ط1، مركز الكتاب للنشر، القاهرة .
- _ روجي، جميل (1986): كرة القدم، ط1، دار النقائص بيروت، لبنان.
- _ عصام، بدوي (2004): موسوعة الإدارة والتنظيم في التربية البدنية والرياضية، ط1، دار الفكر العربي، مصر.
- _ إفروجن، غنية: "الجانب القانوني والتسيير الإداري لكرة القدم. حالة بعض النوادي المحترفة في الجزائر"، أطروحة لنيل شهادة الدكتوراه ، تخصص إدارة وتسيير رياضي، معهد التربية البدنية والرياضية سيدي عبدالله، جامعة الجزائر 2013/2014.
- _ فوكراش، زوييدة "التحول من النشاط الهواي الى الاحتراف الرياضي وانعكاسه على التسيير الإداري"، أطروحة لنيل شهادة دكتوراه ل.م.د، تخصص إدارة وتسيير رياضي، جامعة حسيبة بن بوعلي الشلف، (2016-2017).
- _ لعجال، يحيى، "دور الاحتراف الرياضي في تطوير مستوى أداء الموارد البشرية في الأندية الجزائرية لكرة القدم" رسالة الماجستير، معهد التربية البدنية والرياضية، جامعة الجزائر، 2011.
- _ رعاش، كمال"، الاحتراف الرياضي ومدى فاعليته في الارتقاء بمستوى كرة القدم"، رسالة ماجستير، معهد التربية البدنية والرياضية، سيدي عبدالله الجزائر، السنة الجامعية 2009/2010.
- _ عبد اليمين، بوداود(2014): متطلبات الاحتراف الرياضي، الدار الوطنية للكتاب، الجزائر .
- _ تريش، لحسن: "المتطلبات القانونية والمادية لنجاح منظومة الاحتراف الرياضي في كرة القدم الجزائرية"، رسالة دكتوراه ، السنة الجامعية 2017 - 2018.