مجلةالمسار الرياضي
جامعة زيان عاشور الجلفة
ISSN 2602-7011

دور المنشآت الرياضية الجوارية في ترقية الرياضة للجميع

The role of sports facilities in promoting sport for all

محمد ربوح[1]،جامعة زيان عاشور – الجلفة–، rabouh.staps@gmail.com
يحي بن العربي[2]،جامعة زيان عاشور – الجلفة–، y.benlarbi@mail.univ-djelfa.dz
تاريخ الاستلام: 2021/05/27تاريخ القبول: 2021/06/02تاريخ النشر: 2021/12/30

الملخص:

هدفت الدراسة إلى الكشف عن مساهمة المركبات الرياضية الجوارية في ترقية الرياضة للجميع. وقد استخدم الباحثان المنهج الوصفي بأسلوب المسح.على مجتمع البحث من أعضاء الهيئات الإدارية والمدربين العاملين في المنشآت الرياضية المتوفرة في ولايتي تسمسيلت وتيارت; .تم اختيار عينة قصدية تكونت من (12) إداريا و (28) مدربا ممن يعملون داخل المنشآت المتوفرة . وتم استخدام استمارة استبيانية تم بناؤها وتحكيمها ، تم وضع استمارة للاستبيان تكونت من عدد من الفقرات بلغت (24) فقرة، تضمنت محورين كل محور يحتوى على 12 سؤال. مستخدما اختبار كاف تربيع"كا[2] للمعالجة الاحصائية. وقد خلص الباحثانان الى أن الجمعيات الرياضية هي المخرج الوحيد والباب المفتوح أمام شرائح المجتمع لممارسة مختلف النشاطات الرياضية التي تسعى إلى تنمية العلاقات الاجتماعية والتربوية بين المشتركين في الأنشطة الرياضية.

الكلمات المفتاحية: المنشآت الرياضة الجوارية، الرياضة.

Abstract:

The aim of the study was to reveal the contribution of sports facilitiesto the promotion of sport for all. Researchers have used the descriptive method of surveying the research community of members of governing bodies and trainers working in sports facilities available in the states of Tisemssilt and Tiaret. A sample was selected, consisting of 12 administrators and 28 trainers working in available facilities. A questionnaire form, which consisted of a number of questions (24), was used, with two axes each containing 12 questions. Using an adequate test, K squar for statistical processing The researchers concluded that sports associations are the only way out and open to all segments of society to engage in various sports activities that seek to develop social and educational relations between participants in sports activities.

Keywords:sports facilities; sport.

1. مقدمة و مشكلة البحث:

ان التطور الحضاري في الوقت الراهن، يفرض العمل على تطوير ممارسة الأنشطة البدنية والرياضية، مع برمجة إنجاز هياكل رياضية كفيلة باستيعاب اكبر عدد ممكن من الممارسين، خصوصا في ظل انتشار الآلة التي أصبحت البديل عن الإنسان في المصانع، وبالتالي قل الجهد البدني، مما أدى إلى انتشار أمراض مختلفة عجلت بالتفكير في خلق فضاءات رياضية قادرة على تلبية الاحتياجات الإنسانية.

وقد طرأ تطورا كبيرا في العقود الأخيرة على مفهوم الرياضة ومزاولة التمارين الرياضية والحاجة لمزاولة الرياضة من قبل مختلف الأعمار لكلا الجنسين، بحيث أصبحت حاجة مطلوبة، بل وضرورية للفوائد المختلفة التي تعود على الصحة، وخاصة أن موضوع ممارسة الرياضة للجميع أصبح أمرا مهما للأشخاص الأسوياء وذوي الخصوصية والذين يعانون من بعض الأمراض المزمنة، حيث تلعب التمارين الرياضية دورا مهما في الوقاية والعلاج.

أن الرياضة كممارسة تبقى بعيدة عن تحقيق كل أهدافها، في حال عدم توفر الهياكل القاعدية الخاصة بها، لذا سعت السلطات العمومية إلى إنشاء المركبات الرياضية الجوارية، التي تتسم بقربها من الممارسين، وكذا قلة تكلفتها مقارنة مع الهياكل الضخمة التي لم تثبت نجاعتها في استيعاب واستقطاب كل الشرائح، حيث اقتصرت على تقديم خدمات للممارسين من دائرة النخبة.

إن إنشاء المركبات الرياضية الجوارية في الأحياء سيدفع بالشباب إلى الميل للممارسة الرياضية والمشاركة في مختلف النشاطات الرياضية، الترفيهية والاجتماعية.

كما أن تطبيق إستراتيجية شاملة وفعالة، تتمثل في الدعم بالموارد البشرية والوسائل التعليمية و البيداغوجية المختلفة للمركبات الرياضية الجوارية، سيضمن نجاحها في الاستجابة لطموحات الشباب ورغباتهم المتنوعة من مختلف الأعمار ومن الجنسين في الممارسة الرياضية والترفيهية في ظروف ملائمة، انطلاقا من كونها وسائل تهدف أساسا إلى توجيه داخل الجماعات للاحتكاك والتعارف والتقارب فيما بينهم.

لا جدال في أن للرياضة أثرا بليغا على الحالة الصحية للإنسان، وممارستها تؤثر إيجابا على الفرد ليصبح قادرا على الحركة والعطاء والقدرة على القيام بمتطلبات

الحياة الحديثة وأعبائها بكفاءة عالية وبأقل جهد، والتربية الرياضية هي جزء متكامل من التربية، وتهدف إلى تنمية الجوانب البدنية والحركية والعقلية والانفعالية والاجتماعية لممارسة من مختلف الأعمار من الجنسين، قصد ممارسة أنشطة الرياضة للجميع كهويات تساهم بشكل فعال في استثمار وقت الفراغ لدى مختلف الشرائح من الشباب وعمال ومتقاعدين وحتى الكهول، بما يعود عليهم وعلى المجتمع عموما بالنفع والفائدة، بغرض التخلص من هاجس العزلة والركود والانطواء الذي كثيرا ما يتعرض له البعض من مختلف الأعمار، ولهذا فان الهواية والوقت الحر وجهان لعملة واحدة، ولا يمكن الفصل بينهما، حيث أيا كان هذا النشاط الترويحي لا يمكن ممارسته إلا في الوقت الحر، وعدم استغلاله يحوله إلى وقت فراغ، الذي قد يكون سببا للانزلاق نحو الخمول والكسل، والدخول في دوامة الآفات الاجتماعية، وقد أدى ارتفاع نسبة الشباب الذي يمثل أكثر من 70% من التعداد السكاني إلى تزايد وأهمية ومكانة هذه الأنشطة الترفيهية والترويحية، كما ساهمت التحولات الهامة المتتالية التي تعرفها البلاد في شتى الميادين في إفراز احتياجات عديدة ومتنوعة، كان من أهمها التكفل بالوقت الحر لكل الشرائح والشباب بشكل خاص.

ولاستقطاب هذا العدد الهائل من الممارسين أخذت الدولة على عاتقها مهمة انجاز هياكل استقبال، منها المركبات الرياضية الجوارية، التي تتمثل مهمتا في توفير كافة الشروط الكفيلة بممارسة النشاطات الرياضية، التي تدخل ضمن مفهوم الرياضة للجميع مع دمجها في الأنسجة العمرانية بمحاذاة المؤسسات التربوية و التعليمية والأحياء والمناطق السكنية الحضرية.

تعد المنشآت الرياضية الجوارية من المؤسسات الإدارية والاجتماعية التي تضم العديد من الشرائح البشرية، كأعضاء الهيئة الإدارية والمدربين واللاعبين والعاملين والجمهور الذي يشجع الرياضة ويدعم نشاطاته، وتحتوى المنشآت الرياضية الجوارية على الملاعب والقاعات الداخلية والمسابح الرياضية.

ان التعامل السليم مع مختلف المنشآت الرياضية الجوارية وعلاقتها مع مختلف شرائح المجتمع لا يتم الا من خلال ترقية وتشجيع ممارسة الرياضة.

إنّ الذي نراه في واقعنا الرياضي هو تدني مستوى ممارسة الرياضة في مختلف المجتمعات وهو ما تعكسه مختلف الامراض المنتشرة في المجتمع وخاصة

وضعف النتائج وتذبذبها، وخاصة في الأندية الرياضية التي تعاني من نقص الممارسة الرياضية ، والتي تكون إدارتها عاجزة عن إيجاد أفضل الحلول والسبل لمعالجة أزماتها، تنبع أهمية الدراسة من واقع ما تواجهه الجمعيات والنوادي الرياضية من أزمات متعددة ومتنوعة، وهذا يتطلب منها استجابة شاملة ومنتظمة في تعاملها مع نقص الممارسة الرياضية ، وقد لا يتحقق هذا إذا لم تكن على علم ودراية وعناية كافية بمجال إدارة وتسيير الجمعيات الرياضية ، وكذلك جاءت أهمية الدراسة لطبيعة النشاطات التي تقوم بها الأندية الرياضية في صورة جمعيات من خلال تقديمها للخدمات الاجتماعية والإنسانية والترفيهية للجماهير كافة، فضلاً عن تحقيقها حالة من الفهم المسبق لما قد تتعرض له الأندية الرياضية ومحاولة إدراك ما قد يحدث من مشاكل يمكن تلافيها، والتنبؤ بها لأجل الوصول إلى أفضل النتائج وتقليل الأضرار قدر الإمكان. إنّ الإداريين والمدربين العاملين في الأندية الرياضية قد يتمتعون بخبرة ومهارة تنعكس في إدارة تسيير الجمعيات بمختلف أنشطتها ، التي قد تظهر في أوقات حرجة نتيجة للتطورات الرياضية والسباقات وفي أشد المواسم الرياضية كثافةً يتطلب من رئيس النادي وأعضاء الهيئة الإدارية والمدربين الحنكة والدقة في التعامل وفي كيفية تشجيع الممارسة وترقية الرياضة .

وتتجلى مشكلة الدراسة في الأسئلة الآتية :

1. 1 . التساؤل العام:

هل للمنشآت الرياضية الجوارية دور في ترقية ممارسة الرياضة للجميع؟

1. 1 . 1 . التساؤلات الجزئية:

1. ما دور الاداريين ومدربي المنشآت الرياضية في تشجيع الممارسة الرياضية ؟

2. ما الفروق بين الاداريين والمدربين في تشجيع الممارسة الرياضية ؟

2. الفرضيات:

2. 1 . الفرضية العامة:

تؤدي المركبات الرياضية الجوارية دورها بشكل كاف في ترقية الرياضة الجماهيري.

2. 1 . 1 . الفرضيات الجزئية:

1 . الاداريين ومدربي المنشآت الرياضية لهم دور في تشجيع الممارسة الرياضية.

2. هناك فروف لصالح المدربين في ترقية الرياضة.

3 . أهداف الدراسة:

إن الهدف من وراء هذه الدراسة هو الوصول إلى الكشف عن العوامل التي يمكن أن تساهم في ترقية الرياضة للجميع وذلك أن غياب هذه العوالم يمكن أن يشكل عائقا أمام تطور هذه الممارسة وذلك بالتعرف على ما يلي:

–العلاقة بين المدربين والاداريين في ترقية الرياضة.

–العلاقة بين البرامج المسطرة من طرف مدربي واداريي المركبات الرياضية الجوارية وضمان استمرارية ممارسة الرياضة للجميع .

4. الجانب التطبيقي:

4. 1 . الفصل الأول :منهج البحث واجراءاته الميدانية:

4. 1 . 2 . منهج البحث : استخدم الباحثان المنهج الوصفي بأسلوب المسح لملاءمته طبيعة البحث.

4. 1 . 3 . مجتمع البحث : تكّون مجتمع البحث من أعضاء الهيئات الإدارية والمدربين العاملين في المنشآت الرياضية المتوفرة في ولايتي تسمسيلت وتيارت.

4. 1 . 4 . عينة البحث : تم اختيار عينة قصدية من المنشآت الرياضية المتوفرة والتي تمكن الباحثان من الوصول إليها وإجراء الاختبار عليها ، وهي من المنشآت المتوفرة على مستوى الولايتي سابقة الذكر.

تكونت العينة من (12) إداريا و (28) مدربا ممن يعملون داخل المنشآت المتوفرة.

4. 2 . 1 . أداة جمع البيانات

4. 2 . 2 . وصف أداة البحث:

تم استخدام استمارة استبيانية تم بناؤها وتحكيمها ، تم وضع استمارة للاستبيان تكونت من عدد من الفقرات بلغت (24) فقرة . وتضمنت على محورين كل محور يحتوى على 12 سؤال.

4 . 2 . 3 . الدراسة الاستطلاعية:

تعتبر الدراسة الاستطلاعية من أهم المراحل التي يجب على الباحثان القيام بها قصد التأكد من ملائمة مكان الدراسة للبحث ومدى صلاحية الأداة المستعملة حول موضوع البحث ولذا قمنا بدراسة استطلاعية على مستوى المنشآت الرياضية المتوفرة

على مستوى ولايتي تيسمسيلت وتيارت ، وذلك للحصول على معلومات تجزم هدف دراستنا، وبهذا استفدنا كثيرا ،حيث أن معظم اداريي ومدربي تجاوبوا مع موضوع بحثنا عن دور المنشآت الرياضية الجوارية في ترقية الرياضة للجميع.

المحاور	معامل الارتباط برسون	معامل الثبات	معامل الصدق
المحور الأول	0.87	0.91	0.95
المحور الثاني	0.79	0.88	0.93

جدول رقم 01: يبين صدق وثبات الدراسة.

من خلال نتائج الجداول يتضح لنا أن الاستبيان يتمتع و يتميز بدرجة عالية من الصدق الذاتي كون قيمة الارتباط عند مدربي والاداريين في المحور الأول والثاني قدرت ما بين 0.93 و 0.95.

الموضوعية: تعني الموضوعية عدم تأثر الاختبار بمعنى أن الاختبار سوف يعطي نفس النتائج مهما كان القائم بالتحكيم.

وترجع موضوعية الاختبار في الأصل إلى مدى وضوح التعليمات الخاصة بتطبيق الاختبار وحساب الدرجات والنتائج الخاصة به، والموضوعية العالية الاختبار تظهر حينما تقوم مجموعة من المحكمين بحساب درجات الاختبار في نفس الوقت عندما يطبق الاختبار على مجموعة معينة من الأفراد ثم يحصلون تقريبا على نفس الدرجات.

إن الاستبيان المستخدم في الدراسة يحتوي على عبارات و مصطلحات سهلة و واضحة للفاحص و المفحوص و يتوفر على إجراءات و مواصفات تسمح بتسجيل النتائج وفقا لذلك حيث نوقشت هذه الأداة مع المحكمين بكل دقة محور بمحور مما يجعلها تتميز بموضوعية عالية.

4. 3 . 3 . مجالات البحث:

4-1-المجال المكاني :أجري هذا البحث على مستوى ولايتي تيسمسيلت وتيارت.

4-2- المجال الزماني : أجري هذا البحث ما بين شهري أكتوبر وأفريل من سنة 2016.

4-3المجال البشري : تم توزيع الاستمارة الإستبيانية على عينة من مدربي واداريي المنشآت الرياضية المتوفرة على مستوى ولايتي تيسمسيلت و تيارت.

4. 3 . 4 . المعالجة الإحصائية: اختبار كاف تربيع"كا² ": يسمح لنا هذا الاختبار بإجراء مقارنة بين مختلف النتائج المحصل عليها من خلال الاستبيان.

كا²= مجموع (ت ح–ت م)²/ت م،درجة الخطأ المعياري0.05،درجة الحرية ن=هـ–01.

تمثل الرموز التالية ما يلي:–كا²: القيمة المحسوبة من خلال الاختبار.

- ت ح:عدد التكرارات الحقيقية(الواقعية).
- ت م:عدد التكرارات النظرية(المتوقعة).
- هـ:عدد الفئات.

يتم حساب عدد التكرارات النظرية من خلال المعادلة التالية:(ت م=ت/و).

تمثل الرموز التالية مايلي:–ت:العدد الكلي للتكرارات.

- و:عدد الاختيارات الموضوعية للأسئلة.

2–8النسبة المئوية : في الرياضيات، النسبة المئوية هي طريقة لتعبير عن عدد على شكل كسر من 100 (مقامه يساوي 100) ، يرمز للنسبة المئوية عادة بعلامة النسبة المئوية "%"، على سبيل المثال 45% (تقرأ خمسة وأربعون بالمائة)، ويكتب رمز النسبة المئوية « ٪ » للأرقام المشرقية،و معادلتها هي

ن= ك* 100 / ع.

تمثل الرموز التالية ما يلي :– ك : يمثل عدد التكرارات.

- ع : يمثل عدد أفراد العينة.
- ن : تمثل النسبة المئوية.(%)

5. الفصل الثاني : عرض وتحليل النتائج:

عرض النتائج ومناقشتها

عرض النتائج ومناقشتها على وفق ما جاء بالأهداف التي وضعها الباحثان ، وتمثلت بما يأتي:

5. 1 . المحور الاول : الاداريين ومدربي المنشآت الرياضية لهم دور في تشجيع الممارسة الرياضية.

العينة	عدد العينة	المتوسط الفرضي	عدد الإجابات فوق المتوسط الفرضي	النسبة المئوية%
أعضاء الهيئة الإدارية	09	16	06	66.66 %
المدربين 19	16	10	52.63%	
المجموع 28	32	16	57.14 %	

يتضح من الجدول (2) أنّ نسبة إجابات الإداريين والمدربين التي فوق المتوسط الفرضي كانت عالية حيث أنها بلغت (06) وهذه النسبة تعد ايجابية بالنسبة للدور الذي يلعبه الإداريين والمدربين على تشجيع الممارسة الرياضية.

وهذا يدل على أن الإداريين والمدربين لديهم القدرة والكفاءة على التعامل مع شرائح المجتمع وحثهم وتشجيعهم على ممارسة الرياضة ، وهذا قد يرجع إلى قدرتهم وخبرتهم الطويلة في العمل في مختلف الاندية الرياضية.

ويرى الباحثان أنّ كل الإداريين والمدربين يبدعون ويفكرون ويبتكرون طرائق وأساليب جديدة تشجع شرائح المجتمع على ممارسة الرياضة، أي أنهم استطاعوا أن يتكيفوا مع البيئة الداخلية والخارجية ضمن الإمكانات المتاحة ، لهم والبقاء في ممارسة النشاطات الرياضية وأداء واجبا تهم بشكل جيد.

فضلاً عن أن طبيعة العمل في مختلف الأندية الرياضية المنخرطة في اطار الجمعيات الرياضية يؤدي الي فتح الأبواب أمام فئة الشباب لممارسة الرياضة ، مما قد يجعل وجود حالة من التنبؤ والتوقع نحو مختلف الممارسات ، ومن ثم توجيه العناية والتفكير بالعمل في مسار محدد بما يحقق حالة من الوعي والإدراك حول قيمة الرياضة وممارستها.

لذلك يرى الباحثان أن الجمعيات الرياضية هي المخرج الوحيد والباب المفتوح أمام شرائح المجتمع لممارسة مختلف النشاطات الرياضية التي تسعى إلى تنمية العلاقات الاجتماعية والتربوية بين المشتركين في الأنشطة الرياضية ، وبما يحقق البرنامج الرياضي المسطر من طرف الاداريين ومدربي المنشآت الرياضية من تآلف وثقة وكذلك تسعى إلى تطوير العلاقات القائمة بين الإدارات والمدربين واللاعبين والممارسين ، وعليه فانّ جو العمل في النادي الرياضي وما يسوده من نشاط

وعلاقات وثقة متبادلة نعدّ جواً مثالياً لزيادة هذه العلاقات وتطويرها ما بين شرائح المجتمع والممارسين ، وهذا ما ينبئ ويشجع على تطوير العلاقات وتحسين ما بين الممارسين.

فضلاً عن ذلك فإنّ الدافع إلى العمل في النادي الرياضي في صورة الجمعيات الرياضية هو المحرك الأساسي للإداريين والمدربين ، ودرجة الولاء العالية للنادي تجعلهم يتماسكون ويتكيفون ويبتكرون الأساليب والطرق المشجعة نحو ممارسة الأنشطة الرياضية ، والتعامل بشكل فعّال مع مختلف شرائح المجتمع وهذا يخدم أهداف النادي الرياضي والحركة الرياضية.

"إنّ الأجواء التي تعيشها الأندية الرياضية في صورة الجمعيات الرياضية ذات طابع يختلف إلى حد ما عن أجواء المنظمات الأخرى فهي منظمات رسمية، فضلاً عن أنّ طبيعة العمل في الأندية الرياضية هو عمل طوعي أو اختياري أو قد يكون بدافع الرغبة الذاتية ، مما يجعلها منظمات تقوم على الترابط بين أفرادها بأنواعها ومستوياتها كافّة وبما يحقق حالة من التوازن والترابط الإداري والاجتماعي فيما بينها . (نجيب ، 2005 ، 66) .

وكما أشار العدلوني بقوله إنّ ما يتم بناؤه عبر سنوات العمل لتقديم الأفضل في كل شيء، والتحدي الكبير الذي يواجه (الأندية الرياضية) هو تحدي للحفاظ على النجاح والاستمرار في البقاء على القمة وهذا لا يتحقق إلاّ إذا قامت القيادة الإدارية للنادي بعملية تقويم المناخ التنظيمي وتصحيحه وتنقيته وإعطاء كل ذي حق حقه وتطبيق أعلى درجات الشفافية والمصداقية . (العدلوني ، 2002 ، 31)

وأيده في ذلك القريوتي بقوله : "مهما تكن طبيعة التنظيمات والعاملين فيها فانّ كلا الطرفين يسعيان إلى الوصول إلى بيئة عمل يسودها مناخ تنظيمي جيد ، لأنّ في ذلك مصلحة مشتركة تتمثل بالأداء الجيد في العمل" (القريوتي ، 2003 ، 149).

هناك فروف لصالح المدربين في ترقية الرياضة.

2.5 . المحور الثاني : هناك فروف لصالح المدربين في ترقية الرياضة.

دلالة الفروق بين الإداريين والمدربين في تشجيع على الممارسة الرياضية.

الإجابة	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	ت المحسوبة	ت الجدولية
الاداريين	96.27	11.56	5.78	3.830
المدربين	106.16	62.5		

الجدول رقم (03): يبين دلالة الفروق بين الإداريين والمدربين في تشجيع على الممارسة الرياضية.

يتضح من الجدول (3) وجود فروق ذات دلالة معنوية بين الإداريين والمدربين في ترقية الرياضة والتشجيع على ممارستها لمصلحة أعضاء الهيئة الإدارية أي الاداريين إذ بلغت قيمة المتوسط الحسابي (96.27) لصالح الاداريين بينما قدرت قيمة المتوسط الحسابي (106.16) لصالح المدربين ، ويعزي الباحثان ظهور الفروق لصالح المدربين في إدارة ترقية والتشجيع على ممارسة الرياضة إلى كونهم أكثر الأشخاص عناية بفئة الشباب بمختلف أعمارهم .

"إنّ المدرب الرياضي لأي نشاط رياضي أواجتماعي وبما في ذلك التربية الرياضية له مسؤولية خاصة ، فهو شخص على رأس نشاط ما ، فكل ما ينادي أو يصرح به سوف يأخذ طريقه للتنفيذ إذا أمكن ذلك ، وهذه السلطة الممنوحة للمدرب هي في الحقيقة سمة ملازمة لمسؤولية موقعه. "

)الاسدي وإبراهيم ، 2003 ، 222(

ويرى الباحثان الطريقة المثلى لترقية وتشجيع الرياضة هو قرب المدربين من مختلف شرائح المجتمع وحثهم على الممارسة ، وهذا جل عمل المدرب المثابر الناجح الذي يتمتع بالحنكة والخبرة والولاء للنادي الرياضي.

6. الاستنتاجات والاقتراحات:

الاستنتاجات :

استنتج الباحثان من الدراسة وفي حدود البحث ما يأتي:

1- إنّ ترقية وتشجيع الممارسة الرياضية في الجمعيات الرياضية من أعضاء الهيئات الإدارية والمدربين كانت إيجابية وبدرجة عالية خصوصا المدربين.

2- وجود فروق ذات دلالة معنوية لمصلحة المدربين في ترقية الرياضة.

3- جاء ترتيب عناصر ترقية وتشجيع الممارسة الرياضية حسب ترتيبها لصالح المدربين .

7 . الاقتراحات:

1-إشراك الإداريين والمدربين في دورات ومؤتمرات رياضية لتحسين والتشجيع على ممارسة الرياضة.

2 -تأكيد العناية بعناصر المكونة للجمعيات الرياضية وجعلها من أولويات العمل حيث تعدّ ركيزة النجاح في الأندية الرياضية.

3 -العناية بالعاملين واللاعبين المشاركين في النادي الرياضي وتحسين ظروف الممارسة من خلال توفير الظروف الملائمة خاصة بما يتلاءم مع الفئات الصغرى .

الخاتمــة :

لا شك ان طريقة ترقية وتشجيع الممارسة الرياضية السليمة والتأطير المؤهل وجانبي التحسيس والتوعية من اهم العوامل التي لا شك انها اسس ترقية ممارسة الرياضة للجميع وتوسيعها عن طريق الهياكل الرياضية كالمركبات الرياضية الجوارية ومختلف المنشآت الموجهة أساسا لكل الشرائح في المجتمع.

لهذا يجب ان تعطى أهمية كبيرة لهذه العوامل التي تعتبر المحرك الرئيسي لممارسة هذا النوع من مختلف الأنشطة.

ومن خلال ما سبق يتضح لنا جليا أنه من اجل تحقيق الأهداف كتوسع قاعدة الممارسة الرياضية للجميع وترقيتها وجب على المسئولين والقائمين على الهياكل الرياضة والهيئات من فدرالية ورابطات ولائية وبلدية وجمعيات الرياضة الجوارية وكذا الجماعات المحلية ان يولوا أهمية كبيرة لكل الجوانب لمن الإدارة الرياضية المحكمة، التأطير الكافي والإعلام الهادف للارتقاء بالرياضة للجميع قي بلادنا وجعلها جزء لا يتجزأ من الثقافة العامة لكل الجزائريين.

المصادر والمراجع

المصادر العربية

1- الاسدي، سعيد جاسم وإبراهيم، مروان عبد المجيد (2003): الإشراف التربوي، دار الثقافة، عمان، الأردن.

2- بدوي، عصام (2001) : موسوعة التنظيم والإدارة في التربية البدنية الرياضية – ط1 – دار الفكر العربي، القاهرة، مصر.

3- بركات، باسمة (1999) : " أساليب الاحتواء والتعامل مع الأزمات وعلاقتها بالتوجه نحو القوة الاجتماعية"، أطروحة دكتوراه (غير منشورة) كلية الإدارة والاقتصاد، جامعة بغداد.

4- البستاني، فؤاد افرم (1974): منجد الطلاب، دار المشرق، بيروت، لبنان.

5- الحداد ، فرح عامر (1994) :" إدارة الأزمات في المنظمات العراقية "، رسالة ماجستير (غير منشورة) كلية الإدارة والاقتصاد ، جامعة بغداد .

6- الخضيري، محسن احمد (1993) : إدارة الأزمات، مكتبة مد بولي، القاهرة، مصر .

7- الدهان، اميمة (1992): منظمات الأعمال –ط1– مطبعة العلمية، عمان، الأردن.

8- ذنون ، راشد حمدون (1996) : " تقويم أداء الاتحادات الرياضية في ضوء النظرية الموقفية لأساليب القيادة فيها" . أطروحة دكتوراه (غير منشورة) كلية التربية الرياضية، جامعة الموصل.

9- شومان ،محمد (2001) : الأزمات وأنواعها، صحيفة يومية تصدرها مؤسسة الجزيرة للصحافة والطباعة عبر الانترنيت، السعودية.

10- عباس، صلاح (2004) : إدارة الأزمات في المنشآت التجارية ،مؤسسة شباب الجامعة،الإسكندرية ،مصر.

11- عبد القادر ، رباب ، وكاظم ، صباح (1993) : إدارة الأزمات بين النظرية والتطبيق، دراسة رقم 166 –المركز القومي للتخطيط والتطوير الإداري.

12- العتيبي ،صبحي جبر(2005) :تطور الفكر والأساليب في الإدارة ،ط1 ،دار الحامد للنشر والتوزيع ،عمان ،الأردن .

13- العطية، ماجدة (2003) : سلوك المنظمة، سلوك الفرد والجماعة، دار الشروق للنشر والإعلان، عمان، الأردن.

14- علاوي ، محمد حسن (1998) : سيكولوجية القيادة الرياضية ، القاهرة ، مصر

15- علاوي ، محمد حسن ، ورضوان ، محمد نصر الله (1988) : القياس والتقويم في التربية الرياضية وعلم النفس الرياضي ، دار الفكر العربي ، القاهرة ، مصر .

16- عمر وآخرون (2001) :الإحصاء التعليمي في التربية الرياضية والبد نية، ط2، دار الفكر العربي ، القاهرة،مصر.

17- المنصوري ، سلطان (2006) :" تطوير السلوك الإداري في المدرسة الثانوية العامة بدولة قطر باستخدام مدخل إدارة الأزمات" ، أطروحة دكتوراه (غير منشورة)كلية البنات ، جامعة عين شمس ، مصر.

المصادر الأجنبية:

18- Patterson, B. (1993): Crisis Impact on Reputation Management, Public Relation Journal, 49 (II).

19- Quarantelli, E. L., (1988): Disaster Crisis Management, A summary of Research Findings, Journal of Management Studies, Vol. 25, No. LI, July.