المقاولة النسوية في ولاية الشلف حسب الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية- قراءة إحصائية للفترة -2015/ 2023

Women's entrepreneurship in the state of Chlef, according to the National Agency for the Support and Development of Entrepreneurship - a statistical reading for the period -2015-2023

مليكة طاهري*[1]، عائشة نساب [2]، صارة جريو[3]

1 جامعةحسيبة بن بوعلي بالشلف (الجزائر)، العنوان الالكتروني : m.tahri@univ-chlef.dz

[2] جامعةحسيبة بن بوعلي بالشلف (الجزائر)، العنوان الالكتروني: a.nessab@univ-chlef.dz

[3] جامعةحسيبة بن بوعلي بالشلف (الجزائر)، العنوان الالكتروني: s.djeriou@univ-chlef.dz

تاريخ الارسال: 2023/07/16 . تاريخ القبول:2023/08/01 تاريخ النشر: 2023/08/22

ملخص:

يهدف هذا البحث إلى تقديم وتحليل احصائيات حول المؤسسات الصغيرة والمتوسطة النسوية بولاية الشلف حسب آلية الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية. يعالج البحث من خلال محورين، المحور الأول يتناول مفاهيم عن المقاولة النسوية والمحور الثاني يركز على عرض وتحليل احصائيات المؤسسات النسوية(التي روادها نساء) الممولة من طرف الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية.توصلت الدراسة إلى أن أهم القطاعات المتوجه لها النساء لانشاء مؤسساتهم هي الخدمات والمهن الليبرالية، كما يوجد توجه في السنوات الأخير نحو المقاولة في مجال الصناعات أما باقي القطاعات كالأشغال العمومية والزراعة والفنون والحرف اليدوية فهي ضئيلة ولا يوجد قبول من طرفهم على مجال الصيانة وصيد السمك.

الكلمات المفتاحية: المقاولة النسوية، المؤسسة الصغيرة والمتوسطة والوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية.

تصنيفJEL: O31، L10

Abstract :

This research aims to present and analyze statistics on women's small and medium enterprises in the state of Chlef, according to the mechanism of the National Agency for the Support and Development of Entrepreneurship

The research deals with two axes, the first axis deals with concepts of women's entrepreneurship, and the second axis focuses on presenting and analyzing the statistics of women's institutions funded by the National Agency of CHLEF. The study concluded that the most important sectors that women create their institutions are services and liberal professions, and there is a trend in recent years towards contracting in the field of industries, while the rest of the sectors such as public works, agriculture, arts and crafts are small, and there is no acceptance on their part in the field of maintenance and fishing.

Keywords(women's institutions, small and medium enterprises and National Agency for the Support and Development of Entrepreneurship**.**

Jel Classification Codes : O31 ،L

*المؤلف المرسل: مليكة طاهري

ISSN : 2716-7690 / EISSN : 2716-8727
https://www.asjp.cerist.dz/en/PresentationRevue/672 / https://www.univ-chlef.dz/jesd

توطئة (مقدّمة):

دفع الاهتمام الذي خصته الجزائر للمقاولاتية بواضعي السياسات لإرساء العديد من الآليات التي تسمح بدمج المرأة في النشاط الاقتصادي ومن بين هذه الآليات نجد مختلف هيئات دعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، إضافة إلى هيئات أخرى غير حكومية تهدف في مجملها لحث المرأة على الانخراط في الحياة الاقتصادية وترقية نشاطها بما يساعد في تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية، كل هذا أدى إلى توسع في النسيج المؤسساتي النسوي.

اعتمادا على ما سبق نطرح الاشكالية التالية:

ماهو واقع المقاولات النسوية (التي روادها نساء)المنشأة حسب الوكالة الوطنية لدعم المقاولاتية بالشلف؟

1.أهداف البحث

نهدف من خلال هذا البحث إلى:

- إبراز مفهوم المقاولة النسوية ؛
- تحليل احصائيات المؤسسات الصغيرة والمتوسطة النسوية (التي روادها نساء) المنشأة حسب الوكالة الوطنية لدعم المقاولاتية بالشلف.

2.منهج البحث

لإنجاز هذا البحث؛ سيتم استخدام المنهج الوصفي التحليلي لمعالجة مفهوم المقاولة النسوية مع التركيز على أهميتها، خصائصها وعوائقها ، إضافة لتحليل الاحصائيات الخاصة بها حسب الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية بالشلف.

3.تقسيم البحث

نعالج في هذا البحث المحورين الآتيين:

المحور الأول:مفهوم المقاولة النسوية؛

المحور الثاني: تحليل احصائيات المؤسسات الصغيرة والمتوسطةالنسوية(التي روادها نساء)المنشأة حسب الوكالة الوطنية لدعم المقاولاتية بالشلف.

1. **مفهوم المقاولة النسوية:** يتضمن هذا المحور تعريف المقاولة النسوية، أهميتها الاقتصادية خصائصها وعوائقها.

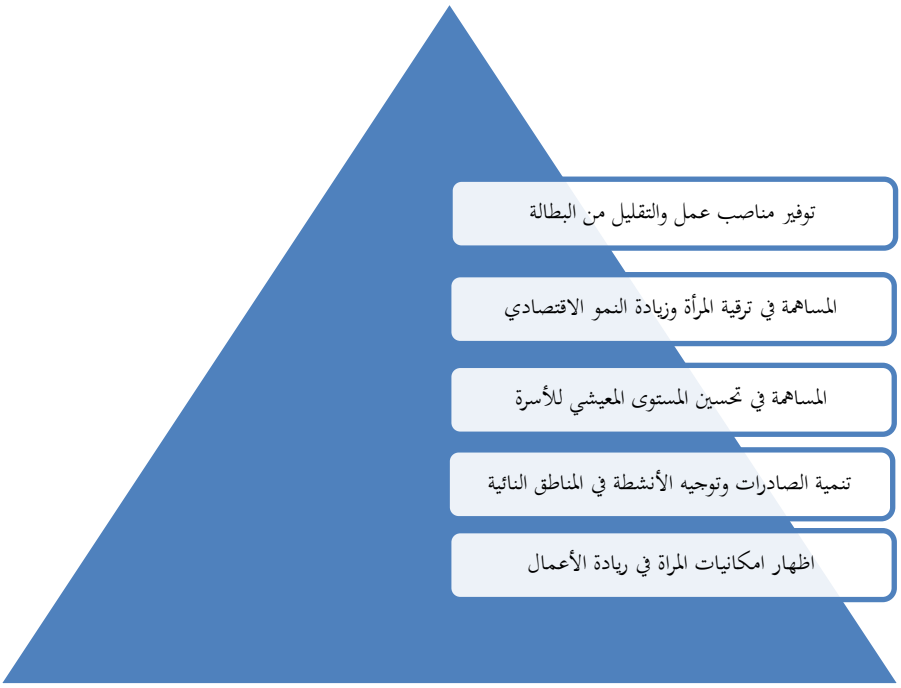
1.1 تعريف المقاولة النسوية وأهميتها

المرأة المقاولة حسب الكاتب JEANNE HALLADY هي المراة التي تختار انشاء مؤسسة لحسابها الخاص، وتقوم بتنظيم وإدارة مواردها الخاصة وتتحمل المخاطر المالية الكامنة في القيام بذلك على أمل الحصول على ربح في النهاية . (COUGLIN, 2002, p. 05)[i]

أما المقاولة النسوية فهي العملية التي من خلالها تقوم المرأة أو مجموعة نساء بانشاء واستغلال الموارد الاقتصادية والاجتماعية بما في ذلك المادية والمالية بطريقة منظمة لتوفير السلع والخدمات للسوق لتحقيق الربح. (لعلي، زعفران ، و بودونات ، 2017، صفحة 04)[ii] و تتمثل أهمية المقاولة النسوية من الجانبين الاقتصادي والاجتماعي في مايلي:

ISSN : 2716-7690 / EISSN : 2716-8727
https://www.asjp.cerist.dz/en/PresentationRevue/672 / https://www.univ-chlef.dz/jesd

شكل رقم 01: الأهمية الاجتماعية والاقتصادية للمقاولة النسوية



المصدر: لعلي فاطمة، زعفران منصورية وبودونات أسماء، دور **المقاولة النسوية في تطوير وتنويع الاقتصاد المحلي**، ملتقى حول اشكالية استدامة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر، جامعة الشهيد حمه لخضر الوادي، 06-2017/12/07، ص:4.

2,1 خصائص المرأة المقاولة

تتميز المرأة المقاولة بمجموعة من الخصائص هي:

- **الخصائص الاجتماعية**: تتمثل في:
  - توفر بيئة اسرية تشجعها على الاستمرار؛
  - القدرة على التوفيق بين حياتها الخاصة ومسؤوليتها اتجاه المقاولة؛
  - المرونة في التعامل مع العنصر البشري على الصعيدين الداخلي والخارجي.
- **الخصائص الذاتية**: تتمثل في:
  - توفر روح المبادرة، أي ان تمتلك صفة البحث على الفرص الجديدة وتقديم الاضافات؛
  - الابداع والابتكار والاهتمام بالمستقبل؛
  - التميز والكفاءة في مجال العمل، فمن المهم أن تمتلك المقاولة عنصر الثقة في ادراتها وامكانياتها وأن يكون لها الهام في العمل الذي تنشط فيه؛
  - القدرة على المخاطرة بشرط أن تكون مبنية على أسس مدروسة مما يؤدي الى نجاحها؛
  - القدرة على تحمل المسؤولية والرغبة في الحصول عليها.
- **الخصائص التنظيمية**: تتمثل في:
  - امتلاك خاصية القدرة على التحكم في الوقت وإدارته؛

ISSN : 2716-7690 / EISSN : 2716-8727
https://www.asjp.cerist.dz/en/PresentationRevue/672 / https://www.univ-chlef.dz/jesd

- المهارة في التنظيم: لكي تحقق المرأة المقاولة النجاح عليها أن تأخذ بعين الاعتبار التوافق الذي يجب أن يحدث بين مهارتها ومواصفات العمل ونوعية النشاط ومستلزماته المناسبة ونوعها.

- **الخصائص الذهنية**: تتمثل في:

- سرعة الفهم والاستيعاب، بما أن صاحبة المقاولة هي من تضع خططا تنافسية لمقاولتها باعتبارها منبع الأفكار الجديدة، يتطلب هذا منها قدرة كبيرة على رؤية المشروع ككل من أعلى، فإذا كان التميز في العمل يساعدها على التعرف على كيفية أداء كل نشاط فإن القدرة العقلية والفكرية تساعدها على الربط بين الأنشطة والوظائف ضمن كيان المقاولة.

- **الخصائص التنظيمية**: تتمثل في:

- مستوى تعليمي مقبول لان الامية تعتبر من العوائق المهمة التي تحول دون تحقيق الهدف كما تعرض المراة الى الاستغلال.

كما تتميز المرأة المقاولة مقارنة بالرجل بالصفات الآتية: (كواش و بن قمحة، 2015، صفحة 32)[iii]

- أقل سنا من الرجل؛
- تلتحق بالمقاولة بعد قضاء فترة طويلة من البطالة أو المكوث بالبيت أو مواجهة مشاكل في عملها السابق؛
- أقل كفاءة؛
- أقل خبرة في تسيير المؤسسات؛
- أقل خبرة في مجال النشاط؛
- أقل كفاءة على المستوى المالي أو المقاولاتي.

1. 3 عوائق المقاولة النسوية

تسعى المرأة لاختيار طريقها الخاص من أجل الوصول إلى أهدافها ومما لا شك فيه أن شخصيتها ومؤهلاتها العلمية والمهنية هي التي تحدد ذروة نجاحها وطريقة تأسيسها لشركتها بحيث تكون على رأس هيكلها من تخطيط وتنفيذ وكذا التصدي للمخاطر بغية التغلب عليها، ومن هذا المنطلق أكدت عدة دراسات أن للمرأة المقاولة عدة عوائق هي كالآتي: (سلامي، 2015، الصفحات 161-165)[iv]

- **غياب الموارد المالية**

نعلم أن اي شخص يريد انشاء مؤسسة؛ يجب أن يمتلك السيولة الكافية لذلك، والمراة لا تتمتع بهذا في غالب الاحيان، وذلك نظرا لواجباتها العائلية التي تمنعها دائما من ممارسة عمل دائم لتأمين مسارها المهني، بالإضافة لفرص التوظيف المعروضة أمام النساء التي تتميز بقلتها، وفي حالة وجودها تكون في قطاعات لا تدفع أجور مرتفعة أو بوقت جزئي، وهذا لا يشكل أساس ملائم لادخار مال شخصي خاصة وان ما تفضل النساء ولعدة اسباب ان تنشا مؤسستها من مدخراتها الخاصة أو من أموال تحصل عليها من المحيط الاجتماعي وعلاقتها الخاصة.

- **نقص الخبرة**

إن الخبرة الملائمة عنصر ضروري في جميع مراحل المسار المقاولاتي أي منذ تحديد الفرص إلى غاية التسيير الفعلي للمؤسسة. وحسب نظرية راس المال البشري كلما كان هذا الاخير يتكون من أفراد ذو مستوى علمي مرتفع كلما ساعد ذلك على تنفيذ المهام المطلوبة بشكل افضل. فاكتشاف واستغلال الفرص يعتمد على الخبرات السابقة المحصلة خلال الدراسات والحياة العملية.

- **تعدد الأدوار التي تقوم بها المراة لها الوقت اللازم لتطوير قدراتها المقاولاتية أو تطوير مؤسستها ان كانت موجودة**

عائق اخر يمنع المراة من انشاء مؤسسة، ويصفه الباحثون من أهم العوائق ألا وهو نقص الوقت بمعنى وجود مهام أكثر استعجالية. فعلى النساء الاهتمام بجميع الأعمال المنزلية وتربية الاطفال حيث ان التوزيع الطبيعي للادوار ما بين الرجل والمراة عادة ما يشجع المراة ولا يوفر لها الوقت اللازم لتطوير قدراتهاالمقاولاتية أو تطوير مؤسستها ان كانت موجودة.

ISSN : 2716-7690 / EISSN : 2716-8727
https://www.asjp.cerist.dz/en/PresentationRevue/672 / https://www.univ-chlef.dz/jesd

فالتوفيق بين مختلف ادوارها، وعدم التوفر الدائم للوسائل التي تخفف من عبء هذه المسؤوليات يمثل عائق كبير لتطور المقاولة النسوية وبالتالي فان اهم عامل مؤثر بالنسبة للمراة هو الوقت وهو جد محدود، كما انه وبسبب نقص الوقت فلا يمكنها التنقل لمكان اخر للتفاوض مع المؤسسات، البنوك والمصادر التمويلية الاخرى للحصول على المعلومات حول القروض، المشاركة في الدورات التكوينية...الخ

- **تمدرس البنات**

في بعض البلدان وبالرغم من المجهودات المبذولة منذ سنوات لتشجيع تمدرس الاطفال من الجنسين، إلا أن نسبة التمدرس عند الاناث اقل بالمقارنة مع الذكور.

- **عوامل قانونية**

توجد في بعض البلدان بعض المواد التي تحد من حرية المراة في استعمال املاكها أو الحصول على قروض دون وجوب الرجوع الى الزوج وأخذ موافقته وهذا من شانه التسبب في عائق كبير يحد من حرية المراة في التصرف وهذا يضع المراة في موضع غير متوافق مع التسيير الجيد للمؤسسة.

2. تحليل احصائيات المؤسسات الصغيرة والمتوسطة النسوية (التي روادها نساء) المنشأة حسب الوكالة الوطنية لدعم المقاولاتية بالشلف.

نعالج من خلال هذ المحور الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية كآلية لدعم انشاء المؤسسات تحليل احصائيات المؤسسات النسوية (التي روادها نساء) حسب الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية بالشلف

1.2 الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية كآلية لدعم انشاء المؤسسات

الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية هي هيئة عمومية ذات طابع خاص، موضوعة تحت وصاية وزير اقتصاد المعرفة والمؤسسات الناشئة والمؤسسات المصغرة. تتكفل الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية بتسيير جهاز ذو مقاربة اقتصادية، بهدف مرافقة حاملي المشاريع لإنشاء وتوسيع مؤسسات مصغرة في مجال إنتاج السلع والخدمات، قصد خلق الثروة ومناصب العمل. (الموقع الرسمي للوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية، بلا تاريخ)[v]

تسعى الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية إلى ترقية نشر الفكر المقاولاتي وتمنح إعانات مالية وامتيازات جبائية خلال كل مراحل المرافقة.

وتتمثل شروط التأهيل للاستفادة من الجهاز فيما يلي:

- أن يكون سن حامل المشروع يتراوح بين 18 و55 سنة؛
- يكون حامل المشروع ذي شهادة أو تأهيل مهني وله مهارات معرفية معترف بها بشهادة أو أي وثيقة مهنية أخرى.
- أن يقدم حامل المشروع مساهمة شخصية مطابقة لأحد صيغ التمويل المختارة.
- أن لا يكون حامل المشروع قد استفاد من إعانة لاستحداث نشاط ما من مختلف أجهزة الدعم.

وتتمثل مراحل المرافقة في:

- فكرة المشروع
- التسجيل عبر الموقع الالكتروني
- الاستقبال والتوجيه
- محادثات فردية
- إعداد المشروع
- تكوين صاحب المشروع
- المصادقة على المشروع من قبل لجنة انتقاء واعتماد وتمويل المشاريع

ISSN : 2716-7690 / EISSN : 2716-8727
https://www.asjp.cerist.dz/en/PresentationRevue/672 / https://www.univ-chlef.dz/jesd

- موافقة البنك
- الانشاء القانوني للمؤسسة
- تمويل المشروع
- الانطلاق في النشاط
- متابعة النشاط

بلغ عدد المؤسسات الممولة من طرف الوكالة ابتداء من 2015 إلى يومنا هذا 3061 مؤسسة، يتنوع روادها بين الرجال والنساء، تختلف مستوياتهم التعليمية ، كما تختلف القطاعات الناشطة فيها. ساهمت هذه المؤسسات في خلق العديد من مناصب الشغل بلغت 3025 منصب في سنة 2023 بقيمة موافقة لـ 4264248010,65625 دج.

ونبين في الجدول الآتي اجمالي عدد المؤسسات الممولة من طرف الوكالة وتوزيعها حسب المستوى التعليمي لروادها وعدد مناصب الشغل الناتجة عنها في كل مستوى

الجدول رقم 01: توزيع المؤسسات الممولة من طرف الوكالة الوطنية لدعم المقاولاتية حسب المستوى روادها التعليمي وعدد مناصب الشغل الناتجة عنها من 2015 إلى غاية2023

السنة	التكوين المهني		ابتدائي		متوسط		ثانوي		جامعي		الإجمالي	
	عدد المؤسسات	التوظيف	عدد المؤسسات	التوظيف	عدد المؤسسات	التوظيف	عدد المؤسسات	التوظيف	عدد المؤسسات	التوظيف	عدد المؤسسات	التوظيف
2015	240	337	7	17	13	19	59	111	54	102	373	586
2016	73	122	0	0	2	2	6	12	39	128	120	264
2017	37	59	1	1	2	2	1	1	31	106	72	169
2018	207	862	0	0	0	0	0	0	29	73	236	935
2019	128	376	0	0	0	0	0	0	29	71	157	447
2020	44	162	0	0	1	3	0	0	30	76	75	241
2021	39	94	0	0	2	5	0	0	28	67	69	166
2022	57	147	0	0	0	0	0	0	28	70	85	217
2023	11	27	0	0	0	0	0	0	5	9	16	36

المصدر: الإحصائيات المقدمة من الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية بالشلف.

نلاحظ من خلال الجدول أعلاه أن أغلب المؤسسات الممولة من طرف الوكالة خاصة بحاملي شهادات التكوين المهني والشهادات الجامعية، وتراجع عددها بعد سنة 2019 ونظرا لظروف جائحة كورونا. بالنسبة لذوي المستوى بين الابتدائي والثانوي فإن عدد المؤسسات المنشأة من طرفهم ضئيل جدا آل إلى الصفرخلال عدة سنوات.

2.2 تحليل احصائيات المؤسسات النسوية (التي روادها نساء) حسب الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية بالشلف

نعالج من خلال هذا المحور عرض لعدد المؤسسات الصغيرة والمتوسطة التي روادها نساء، إضافة إلى بيان توزيعها حسب القطاع وعدد مناصب الشغل الناتجة عنها خلال السنوات 2015 إلى غاية 2023.

3.2.عدد المؤسسات الصغيرة والمتوسطة التي روادها نساء

نلخص عددها في الجدول الآتي:

ISSN : 2716-7690 / EISSN : 2716-8727
https://www.asjp.cerist.dz/en/PresentationRevue/672 / https://www.univ-chlef.dz/jesd

الجدول رقم 02: عدد المؤسسات التي روادها نساء

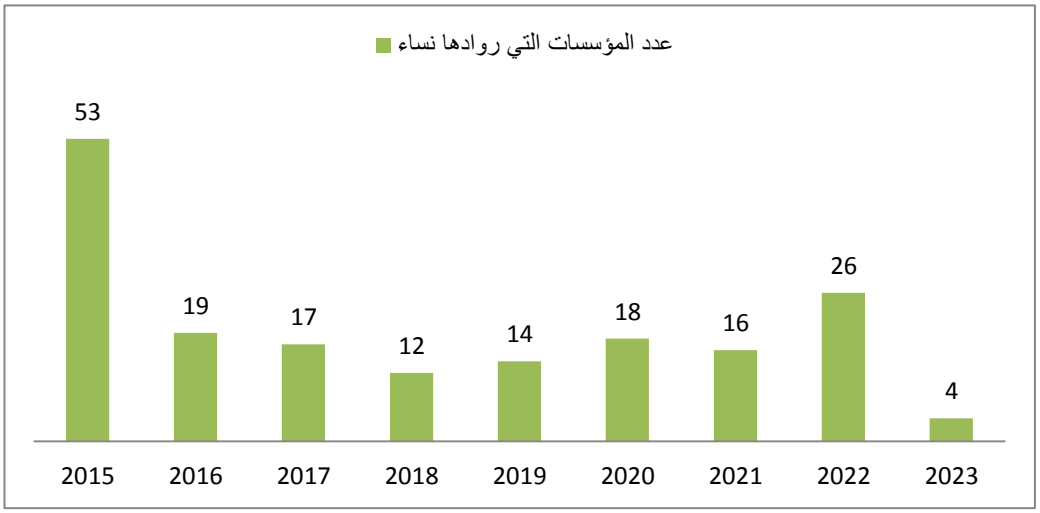
السنة	عدد المؤسسات التي روادها نساء	العدد الإجمالي للمؤسسات المنشأة(رجال ونساء)	نسبة المؤسسات المنشأة التي روادها نساء
2015	53	373	٪14,21
2016	19	120	٪15,83
2017	17	72	٪23,61
2018	12	236	٪5,08
2019	14	157	٪8,92
2020	18	75	٪24
2021	16	69	٪23,19
2022	26	85	٪30,59
2023	4	16	٪25
الإجمالي	**179**	**1203**	**٪14,88**

المصدر: الإحصائيات المقدمة من الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية بالشلف.

أهم ما يثر انتباهنا في الجدول هو نسبة اجمالي عدد المؤسسات المنشاة النسوية المقدرة بـ **14,88 بالمائة**، وهي ضئيلة مما يدل على وجود محددات مختلفة تحول دون ريادة الأعمال النسوية بولاية الشلف.

ونمثل هذه البيانات في الأعمدة البيانية الآتية:

الشكل رقم (02): عدد المؤسسات التي روادها نساء



المصدر: من إعداد الباحثات، بالاعتماد على الإحصائيات المقدمة من الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية بالشلف.

يبين الشكل البياني أعلاه أنه خلال السنتين 2015 و2022 كان عدد المؤسسات التي روادها نساء أكثر مقارنة بباقي السنوات.

4.2.توزيع عدد المؤسسات التي روادها نساء حسب القطاع

نلخصها في الجدول الآتي:

ISSN : 2716-7690 / EISSN : 2716-8727
https://www.asjp.cerist.dz/en/PresentationRevue/672 / https://www.univ-chlef.dz/jesd

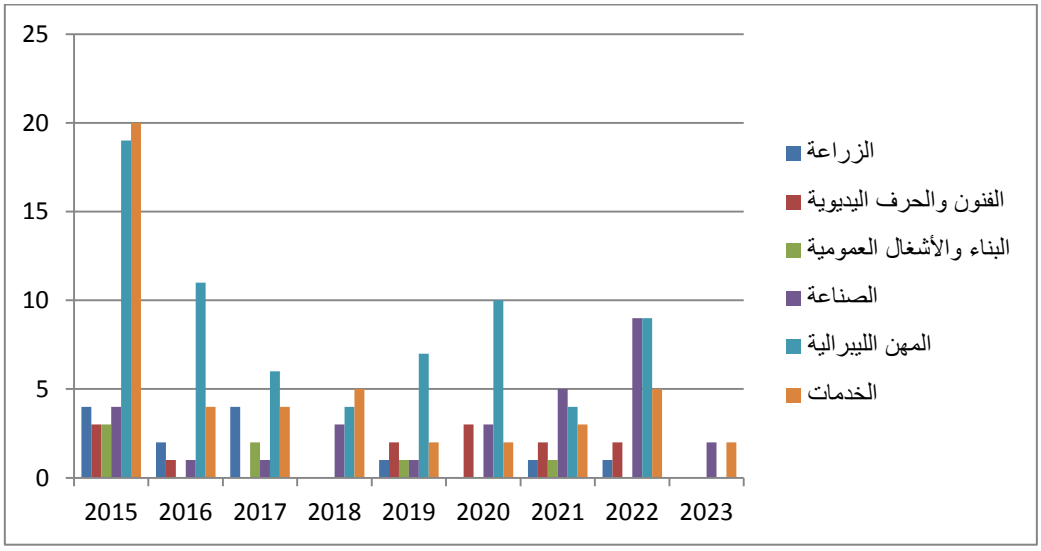
الجدول رقم 03: توزيع عدد المؤسسات التي روادها نساء حسب القطاع

السنة	الزراعة	الفنون والحرف اليدوية	البناء والأشغال العمومية	الصناعة	المهن الليبرالية	الخدمات	الإجمالي
2015	4	3	3	4	19	20	**53**
2016	2	1	0	1	11	4	**19**
2017	4	0	2	1	6	4	**17**
2018	0	0	0	3	4	5	**12**
2019	1	2	1	1	7	2	**14**
2020	0	3	0	3	10	2	**18**
2021	1	2	1	5	4	3	**16**
2022	1	2	0	9	9	5	**26**
2023	0	0	0	2	0	2	**4**
الإجمالي	**13**	**13**	**7**	**29**	**70**	**47**	**179**

المصدر: الإحصائيات المقدمة من الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية بالشلف.

ونمثل بيانات الجدول في الشكل الآتي:

الشكل رقم 03: التمثيل البياني لعدد المؤسسات التي روادها نساء حسب القطاع



المصدر: من إعداد الباحثات، بالاعتماد على الإحصائيات المقدمة من الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية بالشلف.

نلاحظ من خلال الشكل أعلاه أنه خلال كل السنوات ابتداءا من 2015؛ أهم القطاعات المتوجه لها النساء لانشاء مؤسساتهم هي الخدمات والمهن الليبرالية، كما يوجد توجه في السنوات الأخير نحو المقاولة في مجال الصناعات أما باقي القطاعات كالأشغال العمومية والزراعة والفنون والحرف اليدوية فهي ضئيلة ولا يوجد قبول من طرفهم على مجال الصيانة وصيد السمك حيث لم نلاحظ ولا مؤسسة نسوية في هذين القطاعين.

ISSN : 2716-7690 / EISSN : 2716-8727
https://www.asjp.cerist.dz/en/PresentationRevue/672 / https://www.univ-chlef.dz/jesd

الخاتمة

1. النتائج

تم التوصل من خلال هذا البحث إلى النتائج التالية:

- يقدر عدد المؤسسات الممولة من طرف الوكالة ابتداء من 2015 إلى غاية أفريل 2023 بـ 3061 مؤسسة، يتنوع روادها بين الرجال والنساء، تختلف مستوياتهم التعليمية ، كما تختلف القطاعات الناشطة فيها. ساهمت هذه المؤسسات في خلق العديد من مناصب الشغل بلغت 3025 منصب إبلا غاية 2023 بقيمة موافقة لـ 4264248010,65625 دج.؛
- يتنوع روادها بين الرجال والنساء، تختلف مستوياتهم التعليمية ، كما تختلف القطاعات الناشطة فيها. ساهمت هذه المؤسسات في خلق العديد من مناصب الشغل بلغت 3025 منصب في سنة 2023
- أغلب المؤسسات الممولة من طرف الوكالة خاصة بحاملي شهادات التكوين المهني والشهادات الجامعية، وتراجع عددها بعد سنة 2019 ونظرا لظروف جائحة كورونا. بالنسبة لذوي المستوى بين الابتدائي والثانوي فإن عدد المؤسسات المنشأة من طرفهم ضئيل جدا آل إلى الصفرخلال عدة سنوات.
- أهم القطاعات المتوجه لها النساء لانشاء مؤسساتهم هي الخدمات والمهن الليبرالية، كما يوجد توجه في السنوات الأخير نحو المقاولة في مجال الصناعات أما باقي القطاعات كالأشغال العمومية والزراعة والفنون والحرف اليدوية فهي ضئيلة ولا يوجد قبول من طرفهم على مجال الصيانة وصيد السمك؛
- نسبة اجمالي عدد المؤسسات المنشاة النسوية هي **14,88 بالمائة**، وهي ضئيلة مما يدل على وجود محددات مختلفة تحول دون ريادة الأعمال النسوية بولاية الشلف.

2.التوصيات

وفي ضوء النتائج المتوصل إليها، ولدعم توجه النساء لانشاء المؤسسات الصغير والمتوسطة نقترح مايلي:

- نشر ثقافة الفكر المقاولاتي لدى النساء كطالبات جامعيات، متكونات لدى مراكز التكوين...؛
- تسهيل إجراءات الحصول على قروض لأصحاب المشاريع الجديدة وحاملي الأفكار الإبتكارية؛
- تفعيل دور الوكالة الوطنية لتنمية وتطوير المقاولاتية.

ISSN : 2716-7690 / EISSN : 2716-8727
https://www.asjp.cerist.dz/en/PresentationRevue/672 / https://www.univ-chlef.dz/jesd

قائمة المراجع:

[1]JEANNE HALLADAY COUGLIN ،**The RISE OF WOMEN ENTREPRENEURS PEOPLE** ،PROCESSER ، AND GOLABAL TRENDS ،QUOROUM BOOKS ،FRIST PUBLISHED ،IN 2002 ،LONDON ،P:5.

[2] لعلي فاطمة، زعفران منصورية وبودونات أسماء، **دور المقاولة النسوية في تطوير وتنويع الاقتصاد المحلي**، ملتقى حول اشكالية استدامة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر، جامعة الشهيد حمه لخضر الوادي، 06-2017/12/07، ص:4.

[3] كواش خالد، بن قمجة زهرة، **المقاولة النسوية في الجزائر، الأهمية، الواقع والتحديات**، مجلة المناجير، المدرسة التحضيرية في العلوم الاقتصادية، التجارية وعلوم التسيير، دراية، الجزائر، العدد2، جوان2015، ص:32.

[4]سلامي منيرة، **دراسة وتحليل واقع المقاولاة النسوية بالجزائر–دراسة ميدانية على عينة من المقاولات**، أطروحة مقدمة لنيل شهادة الدكتوراه علوم، فرع العلوم الاقتصادية، تخصص تسيير المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، جامعة قاصدي مرباح ورقلة، الجزائر، 2015، ص ص:161-165.

[5] الموقع الرسمي للوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية

ISSN : 2716-7690 / EISSN : 2716-8727
https://www.asjp.cerist.dz/en/PresentationRevue/672 / https://www.univ-chlef.dz/jesd