

## **L'EMPLOI DANS LE SECTEUR INFORMEL : MESURES ET ESTIMATION**

**(CAS DU SECTEUR DU BTP DANS LA WILAYA D'ORAN)**

**BOULENOUAR Bachir\* - Université d'Oran 2**

**BOUHRIZ DAÏDJ Feriel\* - Université d'Oran 2**

### **RESUME :**

L'objectif de cet article est d'apporter des estimations sur le secteur informel et plus précisément sur l'emploi dans le secteur des BTP à la Wilaya d'Oran. Notre étude repose sur une enquête mixte (ménages et entreprises) menée en 2016.

Nous allons tout d'abord passer en revue afin de présenter les sources et les méthodes de mesure de l'informel qui ont été cités par les différents auteurs, puis nous analyserons l'emploi du secteur informel, concernant les ménages et les entreprises exerçant au sein de ce secteur (BTP).

**Mots-clés :** emploi informel, mesures, secteur informel, Oran, BTP.

### **ABSTRACT:**

The objective of this article of is brought estimates on the informal sector and more precisely on employment in the sector of the BTP in Oran. Our investigation rests on a mixed investigation (households and companies) conducted in 2016. We first of all will pass by the review in order to present the sources and the methods of measurement of the abstract one, which have were quoted by the various authors, and by then we determine the use of the informal sector concerning the households and the companies exerting within this sector (BTP).

**Keywords:** abstract employment, measurements, informal sector, Oran, BTP.

### **ملخص**

الهدف من هذه الدراسة هو تقديم تقديرات للقطاع غير الرسمي، وتحديداً على العمالة في قطاع البناء لولاية وهران. التحقيق يستند إلى دراسة استقصائية مشتركة بين الأسر المعيشية والشركات أجريت في عام 2016

سوف نقوم أولاً من خلال المجلة بغية تقديم مصادر وأساليب قياس القطاع غير الرسمي الذي استشهد بمؤلفات مختلفة، وبعد ذلك يمكننا تحديد العمالة في القطاع غير الرسمي، للأسر والشركات العاملة في هذا القطاع (البناء)

/الكلمات المفتاحية : العمل الموازي , القطاع الغير الرسمي , وهران , البنائيات و الاشغال العمومية

---

\* Maitre de conférences à l'Université d'Oran 2, e-mail : [boulenouar.bachir@univ-oran2.dz](mailto:boulenouar.bachir@univ-oran2.dz)

\* Doctorante à l'Université d'Oran 2, e-mail : [bouhrizdaidjf@gmail.com](mailto:bouhrizdaidjf@gmail.com)

## **INTRODUCTION:**

Le secteur informel a pris une grande importance durant ces dernières années, et surtout dans le monde du travail, nous notons que plusieurs auteurs se sont intéressés à ce phénomène afin d'apporter des solutions, donc dans cet article nous allons tenter de reprendre les différentes méthodes d'enquêtes utilisées en Algérie pour mesurer l'informel et plus précisément l'emploi.

Avant d'entamer l'explication des résultats obtenus lors de notre enquête menée auprès de la wilaya d'Oran qui a consisté à étudier le comportement des ménages et des entreprises dans le secteur des BTP, notamment les personnes non déclarées, ou ceux exerçant une activité secondaire et même les entreprises qui emploient cette catégorie de main d'œuvre afin de cerner les raisons de l'existence de ce phénomène. Nous allons d'abord reprendre les différentes méthodes de mesure de l'informel qui ont été utilisées dans les enquêtes menées précédemment.

## **I.- SOURCES ET METHODES STATISTIQUES DE MESURE DU SECTEUR INFORMEL<sup>1</sup>:**

Il existe différents types de mesures et d'enquêtes, selon CHARMES<sup>2</sup> il existe deux types d'enquêtes et deux types de mesures qui sont : l'enquête auprès des ménages et l'enquête d'entreprises :

***L'enquêtes des ménages*** : résulte des enquêtes mixtes c'est-à-dire ménages et entreprises, et d'après l'auteur l'adoption de la définition du BIT en 1993 était recommandée comme le moyen le plus efficace, il explique que ces enquêtes reposent sur la sélection d'un échantillon représentatif de ménage. L'opération consiste à identifier les travailleurs indépendants et les employeurs qui appartiennent au secteur informel, et établir un questionnaire d'entreprise soit dans l'immédiat c'est-à-dire juste après l'identification de l'échantillon ou bien après avoir enregistré l'adresse de l'entreprise. Ces enquêtes peuvent revêtir trois formes selon l'auteur soit une enquête d'emploi, enquête sur la population active et des activités économiques et en dernier les enquêtes sur les revenus et les dépenses des ménages (ou enquêtes sur le budget, la consommation ou de niveau de vie).

**Pour les enquêtes d'entreprises** : ce sont des enquêtes par sondage malgré que cette approche demeure insuffisante mais apporte son résultat selon l'auteur, la Tunisie (1982), l'Inde ou même l'Égypte ont réalisé ces sondages afin, de comprendre et de connaître le

---

<sup>1</sup> Razafindrakoto, François Roubaud et Constance Torelli1, « **La mesure de l'emploi et du secteur informels : leçons des enquêtes 1-2-3 en Afrique** », Le Journal statistique africain, numéro 449, novembre 2009

<sup>2</sup> CHARMES. J, « l'emploi informel, méthodes et mesures », cahiers du G.R.A.T.I.C.E n° 22, P 19.

secteur informel. **Charmes** cite trois raisons afin de justifier l'utilisation de cette méthode la première est qu'elle a permis de tester les améliorations dans l'enregistrement des revenus d'entreprises ce qui concerne les durées d'adaptation des périodes de référence, les variations saisonnières), cette méthode permet également d'éclairer le secteur intermédiaire manquant c'est-à-dire les petits établissements qui se déclarent et sont enregistrés comme indépendants, et en dernier il joue un rôle primordial dans la mise en œuvre des stratégies afin de mesurer le secteur informel.

En ce qui concerne les méthodes de mesure, il cite la mesure indirecte : CHARMES indique que ses méthodes d'estimation sont basées sur la technique du solde, ils fournissent une estimation de l'emploi informel dans son ensemble, il explique que cette méthode compare l'emploi informel et l'emploi dans le secteur informel afin de ressortir l'emploi externalisé non déclaré par le secteur formel.

Nacer-Eddine HAMMOUDA<sup>3</sup> revient sur ces méthodes en décomposant l'explication de CHARMES, dans la première phase les enquêtes auprès des ménages, il relève quatre : les recensements de la population, les enquêtes sur la main-d'œuvre (emploi), les enquêtes de consommation et les enquêtes sur les niveaux de vie. Dans la deuxième phase il cite les enquêtes des établissements et en dernier les enquêtes mixtes (HAMMOUDA 2002) . L'auteur a également recensé les différentes estimations de l'emploi informel qui ont été établies en Algérie.

Yousra Hamed<sup>4</sup> a elle expliqué les caractéristiques afin de choisir l'échantillon (voir micro entreprise et secteur informel en Algérie, les observations d'une analyse en coupe instantanée, GRATICE, 2002.

Pour ZIDOUNI Hamid<sup>5</sup>, il cite les enquêtes par sondage aréolaire , les contrôles fiscaux et les contrôles de conformité cela concerne les méthodes directes, et pour les méthodes indirectes il mentionne l'analyse des écarts entre les revenus utilisés et les revenus produits ainsi que les méthodes du marché du travail qui se basent sur une confrontation de série de données sur l'emploi provenant de sources diverses et en dernier il a cité la méthode qui utilise les sources fiscales. Il est encore allé plus loin en mentionnant les sources de données utilisées par la comptabilité nationale, l'approche des comptes économiques algériens pour l'évaluation de l'ENO ( économie non observée).

---

<sup>3</sup> HAMMOUDA, (2002), « Secteur & emploi informel en Algérie définitions, mesures et méthodes d'estimation », GRATICE, Paris

<sup>4</sup> Hamed Yousra, (2002), « micro entreprise et secteur informel en Algérie », GRATICE, Paris

<sup>5</sup> Zidouni Hamid, (2002), « les comptes nationaux et l'économie non observée en Algérie », GRATICE, Paris

**I.1- : la mesure de l'informel en Algérie :**

**Tableau n° 01: Typologie indicative des catégories de la main d'œuvre informelle**

<b>Catégorie</b>	<b>Parcours</b>	<b>Revenus</b>
<b>Patrons</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Souvent anciens salariés avec qualifications et moyens</li> <li>- Souvent assez âgés</li> <li>- Parfois relayeurs (ancien aide familial – héritier d'une tradition)</li> <li>- Parfois jeunes qualifiés</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Parfois supérieur au salaire formel à même âge et qualification</li> <li>- Largement supérieur au SMIG</li> </ul>
<b>Salariés :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Appartiennent au cercle des relations du patron</li> <li>- Sans contrat de travail</li> <li>- Groupe minoritaire</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Souvent anciens apprentis ou aides familiaux</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Proche ou légèrement supérieur au SMIG</li> </ul>
<b>Apprentis :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Appartiennent au cercle des relations du patron</li> <li>- Groupe important</li> <li>- Assurent une fraction importante du travail</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jeunes déscolarisés</li> <li>- Migrants ruraux</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Très inférieur au SMIG</li> <li>- Parfois payent de frais pour le patron</li> </ul>
<b>Aides familiaux :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ont une relation familiale avec le patron</li> <li>- Groupe faible</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Apprennent le métier en marge de leur scolarité</li> <li>- Jeunes déscolarisés</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bénéficient de prise en charge</li> </ul>
<b>Indépendants :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Commerce de rue, services financiers, petits services</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sans qualification ni moyens</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Payés à la pièce ou à la tâche</li> </ul>

*Source : KRAIEM. M, « Les dynamisations des microentreprises dans les PMA : une relecture de l'économie informelle manufacturière au Mali », l'Université de Versailles Saint-Quentin en Yvelines (UVSQ), 2015.*

**Tableau n° 02: Emploi dans le secteur informel, emploi informel et emploi dans l'économie informelle (du point de vue de l'emploi).**

Individus/Emplois		Formel	Informel
Unités économiques / Entreprises	Secteur informel	1	2
	Secteur formel	3	4
Ménages	Travailleurs domestiques rémunérés	5	6
	Production de biens pour usage final propre	7	-
Emploi dans le secteur informel = 1 + 2			
Emploi informel = 1 + 3 + 5 + 7			
Emploi dans l'économie informelle = (1 + 2) + (3 + 5 + 7)			

*Source : KRAIEM. M, « Les dynamisations des microentreprises dans les PMA : une relecture de l'économie informelle manufacturière au Mali », l'Université de Versailles Saint-Quentin en Yvelines (UVSQ), 2015.*

**II-ESTIMATION DE L'EMPLOI INFORMEL DANS LE BTP:** Notre enquête a porté sur deux volets, le premier consistant à l'analyse des données de l'étude produites par le programme Excel, le second volet reprend les résultats issus du traitement des données élaborées par le biais du logiciel SPSS.

**II.1- Les caractéristiques de l'échantillon :**

Afin de constituer notre échantillon de ménage, nous nous sommes basés sur un Sondage de 150 personnes exerçant au sein de 48 entreprises (entreprises questionnées ultérieurement). L'enquête a porté sur un échantillon de 150 personnes sur 1883 (du total des employés des entreprises) soit un taux de 7.97% de l'ensemble des ménages réparti sur huit communes au total des 26 communes.

Les huit (8) communes sur lesquelles on a enquêté représentent un taux de 30.77% sur l'ensemble des communes.

L'enquête menée auprès des ménages nous a permis d'identifier deux types d'emplois informels, le premier représente les personnes exerçant totalement au noir (non déclarées), le deuxième type concerne des personnes déclarées mais exerçant une activité secondaire. Avant de procéder à l'analyse de ces deux catégories d'emploi informel, nous allons tout d'abord présenter les caractéristiques générales des ménages, puis nous déterminerons les caractéristiques des entreprises qui ont été identifiées durant l'enquête.

**II.1-1- enquête ménages :**

*II.1-1-1 : l'échantillon :*

**Tableau N° 03 : caractéristiques de l'échantillon des ménages.**

<b>Age</b>		
<b>caractère</b>	<b>fréquence</b>	<b>%</b>
<b>Entre 16 et 30 Ans</b>	<b>68</b>	<b>45,33%</b>
<b>Entre 30 et 40 ans</b>	<b>78</b>	<b>52,00%</b>
<b>Entre 40 et 60 Ans</b>	<b>4</b>	<b>2,67%</b>
	<b>150</b>	<b>100%</b>

<b>sexe</b>		
<b>caractère</b>	<b>fréquence</b>	<b>%</b>
<b>Masculin</b>	<b>120</b>	<b>80,00%</b>
<b>Féminin</b>	<b>30</b>	<b>20,00%</b>
<b>Total</b>	<b>150</b>	<b>100%</b>

<b>Niveau d'instruction</b>		
<b>caractère</b>	<b>fréquence</b>	<b>%</b>
<b>Sans instruction</b>	<b>5</b>	<b>3,33%</b>
<b>Primaire</b>	<b>20</b>	<b>13,33%</b>
<b>Moyen</b>	<b>38</b>	<b>25,33%</b>
<b>Secondaire</b>	<b>27</b>	<b>18,00%</b>
<b>Supérieur</b>	<b>51</b>	<b>34,00%</b>
<b>Formation/P. NV Moyen</b>	<b>4</b>	<b>2,67%</b>
<b>Formation/P. NV Secondaire</b>	<b>5</b>	<b>3,33%</b>
	<b>150</b>	<b>100%</b>

l'échantillon que la plus grande partie des ménages sont des contractuels soit 80 ménages sur 150 (53%), alors que les salariés permanents ne représentent que 35%.

**II.1-1-2 : Analyse de résultat :**

Et comme cité auparavant, nous avons relevé que les 150 personnes se répartissent en deux catégories : des salariés non assurés et des salariés pluriactifs.

Les salariés non assurés regroupent 22 personnes, quant aux pluriactifs, ils regroupent 64 personnes soit un taux de 42.67% ayant un emploi secondaire constitué de 61 personnes appartenant au secteur privé et trois personnes relevant du secteur étatique.

**a. Les pluriactifs (activité secondaire) :**

Pour étayer notre travail, nous avons choisi le secteur du bâtiment donc toutes les entreprises questionnées sont du même secteur ainsi que les ménages.

**Tableau n° 04 : caractéristiques des ménages exerçant une activité secondaire. Par rapport au sexe, l'âge et la situation familiale :**

<b>sexe</b>		
<b>Caractère</b>	<b>fréquence</b>	<b>%</b>
<b>Masculin</b>	55	85,94%
<b>Féminin</b>	9	14,06%
<b>Total</b>	64	100%
<b>Age</b>		
<b>Caractère</b>	<b>fréquence</b>	<b>%</b>
<b>Entre 16 et 30 ans</b>	31	48,44%
<b>Entre 30 et 40 ans</b>	32	50,00%
<b>Entre 40 et 60 ans</b>	1	1,56%
<b>Total</b>	64	100%
<b>Situation familiale</b>		
<b>Caractère</b>	<b>fréquence</b>	<b>%</b>
<b>Marié</b>	34	53,13%
<b>Célibataire</b>	26	40,63%
<b>Divorcé</b>	4	6,25%
<b>Total</b>	<b>64</b>	<b>100%</b>

*Source : Données statistiques relevant du secteur (bâtiment) w. d'Oran année 2016 :*

Si nous analysons de près les pluriactifs, nous retrouverons que près de 32% sont de niveau moyen, suivis par les universitaires représentant un taux de 29%.

Donc d'après l'échantillon considéré ; on peut expliquer que ce taux élevé du travail secondaire varie en fonction du niveau de vie social de chaque individu, on y retrouve spécialement des mariés avec un taux élevé (charges de la famille et des enfants), et les célibataires (cherchant à avoir un gain supplémentaire afin de faire face aux futures dépenses tel que le mariage, logement, véhicule, etc.).

Selon les résultats obtenus on peut également conclure que les pluriactifs sont liés à la nature du travail exercé, comme on le constate sur le tableau, près de la moitié de ces derniers sont soumis à un contrat (contractuels).

**Tableau n° 05 : Nature de la relation de travail des ménages ayant une activité secondaire.**

<b>Nature de la relation de travail de l'activité secondaire</b>		
<b>Caractère</b>	<b>fréquence</b>	<b>%</b>
<b>Permanent</b>	22	34,38%
<b>Contractuel</b>	29	45,31%
<b>Non permanent</b>	13	20,31%

<b>Total</b>	64	100%
--------------	----	------

*Source : tableau élaboré selon les données de l'enquête année 2016*

Si nous analysons la nature du travail secondaire on retrouve que **74.60% des emplois exercés** représentent des emplois qui ne nécessitent pas un niveau d'instruction élevé ce qui coïncide avec le fort taux du niveau moyen retrouvé dans l'échantillon, par ailleurs l'activité la plus pratiquée étant le bricolage de maçonnerie avec un taux de **20%**, alors qu'au niveau supérieur l'activité secondaire ne représente que **27%**.

Sur la même échelle, par le traitement des données, nous avons élevé les résultats suivants :

**Tableau n°06: la relation entre les personnes exerçant un travail secondaire et la nature du niveau d'instruction.**

		Niveau d'instruction							Total	
		sans instruction	primaire	moyen	secondaire	supérieur	formation PR/ Moyen	formation PR/ secondaire		
<b>Exercez-vous un travail (activité) secondaire afin d'avoir un revenu supplémentaire</b>	<b>oui</b>	Effectif	1	10	20	7	19	4	3	64
		% dans Exercez-vous un travail (activité) secondaire afin d'avoir un revenu supplémentaire	1,60%	15,60%	31,30%	10,90%	29,70%	6,30%	4,70%	100,00%
		% dans Niveau d'instruction	20,00%	50,00%	52,60%	25,90%	37,30%	100,00%	60,00%	42,70%
		<b>% du Total</b>	<b>0,70%</b>	<b>6,70%</b>	<b>13,30%</b>	<b>4,70%</b>	<b>12,70%</b>	<b>2,70%</b>	<b>2,00%</b>	<b>42,70%</b>
		Effectif	4	10	18	20	32	0	2	86
<b>non</b>		% dans Exercez-vous un travail (activité) secondaire afin d'avoir un revenu supplémentaire	4,70%	11,60%	20,90%	23,30%	37,20%	0,00%	2,30%	100,00%
		% dans Niveau d'instruction	80,00%	50,00%	47,40%	74,10%	62,70%	0,00%	40,00%	57,30%
		<b>% du Total</b>	<b>2,70%</b>	<b>6,70%</b>	<b>12,00%</b>	<b>13,30%</b>	<b>21,30%</b>	<b>0,00%</b>	<b>1,30%</b>	<b>57,30%</b>
		Effectif	5	20	38	27	51	4	5	150
<b>Total</b>		% dans Exercez-vous un travail (activité) secondaire afin d'avoir un revenu supplémentaire	3,30%	13,30%	25,30%	18,00%	34,00%	2,70%	3,30%	100,00%
		% dans Niveau d'instruction	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
		<b>% du Total</b>	<b>3,30%</b>	<b>13,30%</b>	<b>25,30%</b>	<b>18,00%</b>	<b>34,00%</b>	<b>2,70%</b>	<b>3,30%</b>	<b>100,00%</b>

**Tableau N° 07: relation entre les causes dans l'informel et l'assurance a la CNAS**

		quels sont les causes qui vous ont poussées à exercer ce travail						Total
		correspond à vos qualifications	choix des heures de travail qui vous convient.	la cherté de la vie	correspond à vos qualifications et la cherté de la vie	choix des heures de travail qui vous convient et la cherté de la vie	rien	
<b>Exercez-vous un travail (activité) secondaire afin d'avoir un revenu supplémentaire</b>	<b>oui</b>	Effectif	11	8	35	8	1	64
	% dans Exercez-vous un travail (activité) secondaire afin d'avoir un revenu supplémentaire	17,20%	12,50%	54,70%	12,50%	1,60%	1,60%	100,00%
	% dans quels sont les causes qui vous ont poussées à exercer ce travail	100,00%	100,00%	97,20%	100,00%	100,00%	1,20%	42,70%
	<b>% du Total</b>	<b>7,30%</b>	<b>5,30%</b>	<b>23,30%</b>	<b>5,30%</b>	<b>0,70%</b>	<b>0,70%</b>	<b>42,70%</b>
<b>non</b>	Effectif	0	0	1	0	0	85	86
	% dans Exercez-vous un travail (activité) secondaire afin d'avoir un revenu supplémentaire	0,00%	0,00%	1,20%	0,00%	0,00%	98,80%	100,00%
	% dans quels sont les causes qui vous ont poussées à exercer ce travail	0,00%	0,00%	2,80%	0,00%	0,00%	98,80%	57,30%
	<b>% du Total</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,70%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>56,70%</b>	<b>57,30%</b>
<b>Total</b>	Effectif	11	8	36	8	1	86	150
	% dans Exercez-vous un travail (activité) secondaire afin d'avoir un revenu supplémentaire	7,30%	5,30%	24,00%	5,30%	0,70%	57,30%	100,00%
	% dans quels sont les causes qui vous ont poussées à exercer ce travail	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
	<b>% du Total</b>	<b>7,30%</b>	<b>5,30%</b>	<b>24,00%</b>	<b>5,30%</b>	<b>0,70%</b>	<b>57,30%</b>	<b>100,00%</b>

		Mesures symétriques			
		Value	Erreur Asymptotique standard <sup>a</sup>	T approximatif <sup>b</sup>	Signification approximative <sup>c</sup>
Nominal par Nominal	Coefficient de contingence	,697			,000
Intervalle par Intervalle	<b>R de Pearson</b>	<b>,912</b>	,019	27,065	<b>,000<sup>c</sup></b>
Ordinal par Ordinal	<b>Corrélation de Spearman</b>	<b>,935</b>	,019	32,117	<b>,000<sup>c</sup></b>
N d'observations valides		150			
a. L'hypothèse nulle n'étant pas considérée.					
b. Utilisation de l'erreur asymptotique standard en envisageant l'hypothèse nulle.					
c. Basé sur une approximation normale.					

Donc nous pouvons conforter les résultats que nous avons déjà obtenu par cette étude, où nous avons retrouvé que près de 32% des personnes « pluriactives » exerçant donc des activités secondaires ont un niveau moyen ; suivis par la catégorie de personnes ayant un niveau d'instruction de niveau supérieur (universitaires). Si nous étudions de près ces résultats nous retrouverons que la nature du travail secondaire est beaucoup plus liée à des activités à effort physique, avec près de 21% des activités qui sont agricoles, suivi par le

bricolage de maçonnerie avec un taux de près de 9%, ce qui peut expliquer que les personnes à salaire bas ou instable ont un niveau d'instruction peu élevé, près des 75% qui ont recours à une activité secondaire ont un niveau primaire, moyen ou secondaire (donc le salaire est moindre). Généralement les pluriactifs exercent cette deuxième activité d'une façon temporaire du fait qu'ils ont des engagements découlant de leur activité principale, comme on l'a déjà constaté 75% de cette catégorie de ménage sont assurés à la CNAS et exercent leur travail d'une façon contractuelle (45.31%), ou permanente de (34.38%), alors que 20.31% sont des non permanents.

Nous pouvons également relier ces résultats du fait que l'inflation joue un rôle, puisque au cours des années les prix varient, et les gens n'arrivent plus à satisfaire leurs besoins du fait que leur salaire principal ne couvre pas leurs dépenses, la vie devient plus chère. Donc

au fil des temps le salaire reste stable, et les prix à la consommation augmentent à cause du phénomène inflationniste.

Un travailleur Algérien n'a pas un salaire réel juste puisqu'il n'est ni calculé, ni indexé par rapport au taux de l'inflation et en conséquence il ne permet pas d'avoir un pouvoir d'achat suffisant, comme l'ont décrits Artus et Muet « les salaires ne peuvent s'ajuster instantanément »<sup>6</sup>, et ceci touche beaucoup plus les jeunes diplômés commençant par des salaires bas (début de carrière), et les personnes au niveau d'instruction limité, ce résultat est confirmé par le résultat obtenu par le coefficient de R de Pearson et Spearman qui montre une puissante corrélation, d'où le constat d'une positive et forte corrélation entre les causes à exercer une deuxième activité et la nature des personnes exerçant cette activité. Si nous faisons une liaison avec les résultats obtenus précédemment, on confirme notre précédente conclusion à savoir que les mariés ont beaucoup de charges notamment leurs proches, alors que les célibataires on les retrouve généralement des jeunes âgés entre 16 et 30 ans, ayant à peine terminé leurs études, ou qui viennent juste de commencer à travailler, donc ils ont plusieurs projets et besoins à couvrir, alors cette activité leur permettra de subvenir à leurs besoins partiellement. Cette activité secondaire correspond généralement à leur secteur d'activité principal qui est le BTP puisqu'il correspond à leurs qualifications.

### **b. Les non assurés (non déclarés) :**

En ce qui concerne les salariés non assurés, sur les 22 personnes ressortis par l'étude plus de 95% représentent des hommes dont l'âge est compris entre 16 et 30 ans (63.64%). On retrouve également que près de 64% sont des célibataires et 36% des personnes mariés possédant un niveau d'instruction relevant du primaire (40.9%), concernant le niveau moyen il est de (36.4%).

---

<sup>6</sup> ARTUS Patrick et MUET Alain-Pierre, (1997), « Théories du chômage », Edition Poche, Economica.

**Tableau N°08 : relation entre le niveau d'instruction et l'assurance a la CNAS**

		Niveau d'instruction							Total	
		sans instruction	primaire	moyen	secondaire	supérieur	formation PR/ Moyen	formation PR/ secondair e		
Êtes-vous assuré(e) (CNAS) ?	oui	Effectif	4	11	30	25	51	3	4	128
	% dans Niveau d'instruction	3,10%	8,60%	23,40%	19,50%	39,80%	2,30%	3,10%	100,00%	
	% dans Êtes-vous assuré(e) (CNAS) ?	80,00%	55,00%	78,90%	92,60%	100,00%	75,00%	80,00%	85,30%	
	<b>% du Total</b>	<b>2,70%</b>	<b>7,30%</b>	<b>20,00%</b>	<b>16,70%</b>	<b>34,00%</b>	<b>2,00%</b>	<b>2,70%</b>	<b>85,30%</b>	
	non	Effectif	1	9	8	2	0	1	1	22
	% dans Niveau d'instruction	4,50%	40,90%	36,40%	9,10%	0,00%	4,50%	4,50%	100,00%	
	% dans Êtes-vous assuré(e) (CNAS) ?	20,00%	45,00%	21,10%	7,40%	0,00%	25,00%	20,00%	14,70%	
<b>% du Total</b>	<b>0,70%</b>	<b>6,00%</b>	<b>5,30%</b>	<b>1,30%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,70%</b>	<b>0,70%</b>	<b>14,70%</b>		
<b>Total</b>	Effectif	5	20	38	27	51	4	5	150	
	% dans Niveau d'instruction	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	
	% dans Êtes-vous assuré(e) (CNAS) ?	3,30%	13,30%	25,30%	18,00%	34,00%	2,70%	3,30%	100,00%	
	<b>% du Total</b>	<b>3,30%</b>	<b>13,30%</b>	<b>25,30%</b>	<b>18,00%</b>	<b>34,00%</b>	<b>2,70%</b>	<b>3,30%</b>	<b>100,00%</b>	

**Enregistrement au niveau de la CNAS :**

Le tableau ci-dessus confirme qu'il existe une forte corrélation entre le travail informel et le niveau d'instruction (corrélation négative).

Il apparait par conséquent que les non assurés appartenant à la catégorie des personnes dotées d'un niveau d'instruction limité ignorent les risques encourus dès lors qu'ils ne sont pas identifiés par les caisses d'assurance.

Par ailleurs, en récapitulant les résultats précédents l'emploi informel dans le secteur BTP est plus exercé par des hommes (facteur physiologique) ; dont l'âge varie entre 16 et 30 ans, relevant d'un niveau d'instruction primaire et moyen.

Il est important de confirmer que les hommes ont plus de chance d'occuper un emploi informel dans ce secteur (BTP) que les femmes.

Si nous établissons une analyse proche des non assurés on retrouve que 16 personnes sur 22 exercent une activité secondaire dans le secteur privé qui ne demande en aucun cas un niveau d'instruction élevé puisque on retrouve 45% chez les agriculteurs et 36% chez les ambulants.

Malgré les tâches difficiles exercées par ces personnes dans leurs activités principales, ils se retrouvent à en exercer une seconde activité à cause de la cherté de la vie (36.4%), et

que les heures de travail les correspondent (par exemple les week-ends), malgré que certains d'entre eux sont payés moins que leur première activité (principale) ça leur permettra de couvrir partiellement leurs besoins.

**Tableau N° 09: relation entre les causes a s'orienté dans l'informel et l'assurance a la CNAS.**

		quels sont les causes qui vous ont poussées à exercer ce travail						Total
		correspond a vos qualifications	choix des heures de travail qui vous convient.	la cherté de la vie	correspond a vos qualifications et la cherté de la vie	choix des heures du traail qui vous onvient et la cherté de la vie	rien	
Êtes-vous assuré(e) (CNAS) ?	Effectif	9	4	28	7	0	80	128
	% dans Êtes-vous assuré(e) (CNAS) ?	7,00%	3,10%	21,90%	5,50%	0,00%	62,50%	100,00%
	% dans quels sont les causes qui vous ont poussées à exercer ce travail	81,80%	50,00%	77,80%	87,50%	0,00%	93,00%	85,30%
	<b>% du Total</b>	<b>6,00%</b>	<b>2,70%</b>	<b>18,70%</b>	<b>4,70%</b>	<b>0,00%</b>	<b>53,30%</b>	<b>85,30%</b>
	Effectif	2	4	8	1	1	6	22
	% dans Êtes-vous assuré(e) (CNAS) ?	9,10%	18,20%	36,40%	4,50%	4,50%	27,30%	100,00%
	% dans quels sont les causes qui vous ont poussées à exercer ce travail	18,20%	50,00%	22,20%	12,50%	100,00%	7,00%	14,70%
	<b>% du Total</b>	<b>1,30%</b>	<b>2,70%</b>	<b>5,30%</b>	<b>0,70%</b>	<b>0,70%</b>	<b>4,00%</b>	<b>14,70%</b>
<b>Total</b>	Effectif	11	8	36	8	1	86	150
	% dans Êtes-vous assuré(e) (CNAS) ?	7,30%	5,30%	24,00%	5,30%	0,70%	57,30%	100,00%
	% dans quels sont les causes qui vous ont poussées à exercer ce travail	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
	<b>% du Total</b>	<b>7,30%</b>	<b>5,30%</b>	<b>24,00%</b>	<b>5,30%</b>	<b>0,70%</b>	<b>57,30%</b>	<b>100,00%</b>

<b>Mesures symétriques</b>					
		Value	Erreur Asymptotique standard <sup>a</sup>	T approximatif <sup>b</sup>	Signification approximative
Nominal par Nominal	Coefficient de contingence	,340			,001
Intervalle par Intervalle	R de Pearson	-,236	,081	-2,950	,004 <sup>c</sup>
Ordinal par Ordinal	Corrélation de Spearman	-,253	,080	-3,178	,002 <sup>c</sup>
N d'observations valides		150			
a. L'hypothèse nulle n'étant pas considérée.					
b. Utilisation de l'erreur asymptotique standard en envisageant l'hypothèse nulle.					
c. Basé sur une approximation normale.					

Le coefficient de R de Pearson et Spearman appuient le résultat obtenu par la forte corrélation existante avec un taux de -0.2%.

**c. Le passage d'un travail informel a un travail formel :**

Sur un échantillon de 50 personnes ayant exercé une activité antérieure non déclarée on fera remarquer que 38 d'entre elles sont actuellement assurées et 12 personnes sont restées informelles. Alors que si nous établissons une relation des personnes assurées exerçant une activité secondaire et les non assurés exerçant une deuxième activité on retrouvera que 75% de ces ménages sont assurés. Ce phénomène peut s'expliquer par le fait que les employés n'aiment pas être confrontés à des risques de leurs revenus et préfèrent avoir un revenu stable que fluctuant.

**II.1-2-enquête entreprise :**

**II.1-2-1 : l'échantillon :** Sur 48 entreprises représentant notre échantillon ; on dénombre plus d'entreprises qui ont plus de 10 ans d'expérience (entre 2003-2006), elles sont constituées généralement d'associés non familiaux, dont plus de 60% n'ont pas de succursale et le nombre de leurs employés n'excédant pas les 50 personnes.

**II.1-2-2 : analyse de résultat :** Selon notre enquête, les 48 entreprises du BTP de la wilaya d'Oran questionnées, plus de 83% d'entre elles nous ont révélé qu'ils font appel à la main d'œuvre informelle dont 26% font appel à la main d'œuvre étrangère, et cela pour deux raisons principales le tableau ci-dessous éclaircira les réponses :

**Tableau n °10 : les causes qui poussent les entreprises à s'orienté vers la main d'œuvre informelle.**

		Si oui pourquoi						Total
		y'a pas une main d'œuvre formelle	le cout de la main d'œuvre informelle est moins cher	vous avez besoin d'eux occasionnellement	y'a pas de main d'œuvre formelle et ont besoin d'eux occasionnellement	le cout de la main d'œuvre informelle est moins cher et ont besoin d'eux occasionnellement	rien	
<b>oui</b>	Effectif	8	1	17	13	1	0	40
	% dans Parmi eux y a-t-il des travailleurs non affiliés ?	20,00%	2,50%	42,50%	32,50%	2,50%	0,00%	100,00%
	% dans Si oui pourquoi	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%	83,30%
	% du Total	16,70%	2,10%	35,40%	27,10%	2,10%	0,00%	83,30%
<b>non</b>	Effectif	0	0	0	0	0	8	8
	% dans Parmi eux y a-t-il des travailleurs non affiliés ?	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%
	% dans Si oui pourquoi	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	16,70%
	% du Total	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	16,70%	16,70%
<b>Total</b>	Effectif	8	1	17	13	1	8	48
	% dans Parmi eux y a-t-il des travailleurs non affiliés ?	16,70%	2,10%	35,40%	27,10%	2,10%	16,70%	100,00%
	% dans Si oui pourquoi	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
	% du Total	16,70%	2,10%	35,40%	27,10%	2,10%	16,70%	100,00%

<b>Mesures symétriques</b>					
		Valeur	Erreur Asymptotique standard <sup>a</sup>	T approximatif <sup>b</sup>	Signification approximative
Nominal par Nominal	Coefficient de contingence	,707			,000
Intervalle par Intervalle	<b>R de Pearson</b>	<b>,744</b>	,060	7,561	<b>,000<sup>c</sup></b>
Ordinal par Ordinal	<b>Corrélation de Spearman</b>	<b>,671</b>	,084	6,132	<b>,000<sup>c</sup></b>
N d'observations valides		48			
a. L'hypothèse nulle n'étant pas considérée.					
b. Utilisation de l'erreur asymptotique standard en envisageant l'hypothèse nulle.					
c. Basé sur une approximation normale.					

Donc sur l'ensemble des personnes questionnés concernés par l'échantillon, les entreprises ont fréquemment recours à cette catégorie de main d'œuvre parce qu'ils ont besoin de cette catégorie de travailleurs occasionnellement, leur durée de travail dépend de la tâche confiée (généralement elle n'excédait pas les 10 jours), qui est la durée maximum pour déclarer un travailleur, alors que 16% des réponses font recours à cette main d'œuvre à cause de la faiblesse de l'emploi formel, On peut expliquer cette situation par la théorie Insiders, outsiders que l'entreprise échappe aux coûts de rotation de la main d'œuvre en embauchant les outsiders, surtout qu'elle n'a besoin d'eux qu'occasionnellement.

**Tableau n°11 : la durée du travail des travailleurs informels**

		<b>Si occasionnellement leurs durée de travail est de combien ?</b>					<b>Total</b>	
		<b>une semaine</b>	<b>pas plus de 10 j</b>	<b>15j</b>	<b>jusqu'à fin de tâche</b>	<b>rien</b>		
<b>Parmi eux y a-t-il des travailleurs non affiliés ?</b>	<b>oui</b>	Effectif	5	2	1	25	40	
		% dans Parmi eux y a-t-il des travailleurs non affiliés ?	12,50%	5,00%	2,50%	62,50%	17,50%	100,00%
		% dans Si occasionnellement leurs durée de travail est de combien ?	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	46,70%	83,30%
		<b>% du Total</b>	<b>10,40%</b>	<b>4,20%</b>	<b>2,10%</b>	<b>52,10%</b>	<b>14,60%</b>	<b>83,30%</b>
<b>non</b>		Effectif	0	0	0	0	8	
		% dans Parmi eux y a-t-il des travailleurs non affiliés ?	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%
		% dans Si occasionnellement leurs durée de travail est de combien ?	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	53,30%	16,70%
		<b>% du Total</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>16,70%</b>	<b>16,70%</b>
<b>Total</b>		Effectif	5	2	1	25	15	48
		% dans Parmi eux y a-t-il des travailleurs non affiliés ?	10,40%	4,20%	2,10%	52,10%	31,30%	100,00%
		% dans Si occasionnellement leurs durée de travail est de combien ?	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
		<b>% du Total</b>	<b>10,40%</b>	<b>4,20%</b>	<b>2,10%</b>	<b>52,10%</b>	<b>31,30%</b>	<b>100,00%</b>

Comme on la déjà observé, l'informel touche différents secteurs, l'enquête menée auprès des entreprises du BTP ayant démontré que le travail relevant de l'informel se retrouve dans différentes situations et sous plusieurs natures. Malgré les compétences que recèle le marché du travail informel ; on évoque beaucoup de problèmes que les entreprises supportent car sur nos 48 entités appartenant au secteur du BTP relevant de la région oranaise ; 78,72% n'ont toujours pas surmonté leurs difficultés vis-à-vis de cette catégorie de main d'œuvre (l'emploi informel) généralement ce sont des problèmes d'absence et de manquement du sérieux au travail.

### **CONCLUSION :**

L'emploi informel a été l'objet de préoccupations de plusieurs économistes algériens et étrangers, malgré que les travaux scientifiques soient minimes sur ce sujet, il y a eu plusieurs estimations de ce phénomène.

Les résultats des études antérieures effectuées par différents économistes révèle que le taux de l'emploi informel n'a pas cessé de croître ; même si chacun des auteurs a dirigé son enquête selon des critères différents. Si nous reprenons les résultats obtenus par les économistes suite aux études et enquêtes effectuées tant sur le plan national que régional , on retrouve une similitude en matière d'identification du travail informel à savoir qu'il est question de deux types de travail informel ; d'une part les personnes relevant des pluriactifs ainsi que les personnes appartenant à de emplois informels purs, et les non affiliés ; qui sont le plus souvent des personnes à niveau d'instruction limité (HAMMOUDA & LASSASSI 2011),

S'agissant de l'enquête que nous avons menée (enquête de ménage dans la wilaya d'Oran), elle dévoile que le secteur du BTP ; ainsi que le secteur de l'agriculture sont les plus touchés en matière de « non déclaration à la sécurité sociale » ; c'est ce qu'ont révélé les études entamées par les autres auteurs pour ce qui concerne le même phénomène.

Pour conclure, on fera remarquer que même si les méthodes d'enquêtes sont différentes, les hypothèses et les régions différentes, ainsi que pour différentes périodes, il existe cependant une certaine réalité qui ne change pas d'où on retrouve parfois des résultats proches.

### **BIBLIOGRAPHIE :**

1. ADAIR. P & BELLACHE. Y, (2009), « Emploi informel et secteur privé en Algérie : contraintes et gouvernance de la création d'entreprise », les Cahiers du MECAS, n°4, pp 162-183, Université de Tlemcen.

2. ARTUS. P et MUET A-P, (1997), « Théories du chômage », Edition Poche, Economica.
3. CHARMES. J, « l'emploi informel, méthodes et mesures », cahiers du G.R.A.T.I.C.E n° 22, Paris
4. HAMED. Y, (2002), « micro entreprise et secteur informel en Algérie », GRATICE n°22, Paris
5. HAMMOUDA. N, (2002), « Secteur & emploi informels en Algérie définitions, mesures et méthodes d'estimation », GRATICE, Paris
6. HAMMOUDA. N & LASSASSI. M, « L'emploi informel en Algérie : une analyse par cohorte », [http://www.erudite.univ-paris-est.fr/evenements/colloques-et-conferences/atm-2013-communications-full-papers/?eID=dam\\_frontend\\_push&docID=25233](http://www.erudite.univ-paris-est.fr/evenements/colloques-et-conferences/atm-2013-communications-full-papers/?eID=dam_frontend_push&docID=25233) consulté le : 06-09-2015.
7. KRAIEM. M, « Les dynamisations des microentreprises dans les PMA : une relecture de l'économie informelle manufacturière au Mali », l'Université de Versailles Saint-Quentin en Yvelines (UVSQ), 2015.
8. RAZAFINDRAKOTO. M & ROUBAUD.F et TORELLI.C, « La mesure de l'emploi et du secteur informels : leçons des enquêtes 1-2-3 en Afrique », Le Journal statistique africain, numéro 44 9, novembre 2009.
9. ZIDOUNI. H, (2002), « les comptes nationaux et l'économie non observée en Algérie », GRATICE n°22, Paris