

L'équilibre entre la vie professionnelle et la vie personnelle chez les femmes mariées de l'entreprise Sonatrach

The balance between professional life and personal life among married women of the company Sonatrach Bejaia

SOUALMIA Abderrahmane^{*1} - université Bejaia (Algeria), laboratoire

LASSU, abderrahmane.soualmia@univ-bejaia.dz)

RABOUHI Sabrina² université Bejaia (Algeria)

Date de soumission: 2022-08-11

Date d'acceptation 2022-10-27 .

Résumé :

L'équilibre entre la vie professionnelle et vie personnelle est un sujet d'actualité qui fait appel à plusieurs disciplines comme la sociologie, la psychologie, la santé, l'économie, et l'histoire, ainsi que la culture de chaque pays. En effet cette thématique n'est pas nouvelle, mais de nombreux phénomènes sont en cause, ces derniers faisant en sorte qu'il est devenu de plus en plus difficile aujourd'hui d'équilibrer le monde du travail et la vie privée en terme générale.

Mots clés : les femmes mariées ; la vie professionnelle ; la vie personnelle, l'entreprise Sonatrach

Abstract:

The balance between work and personal life is a hot topic that involves several disciplines such as sociology, psychology, health, economics, and history, as well as the culture of each country. Indeed, this theme is not new, but many phenomena are involved, the latter making it increasingly difficult today to balance the world of work and private life in general terms.

key words:

Introduction :

Le travail des femmes a beaucoup évolué au cours des siècles passés pendant longtemps au sein du foyer, le travail féminin s'est de plus en plus rapproché de celui des hommes. Cependant, Les femmes et en particulier les mères ont considérablement augmenté leur participation au marché du travail. L'expérience sociale des hommes et des femmes à cet égard s'est ainsi fortement rapprochée. Néanmoins, dans l'espace du travail et de l'emploi, les hommes et les femmes n'occupent pas les mêmes postes (Thierry, 2001, p. 01).

Par ailleurs l'activité féminine s'est portée massivement vers des emplois déjà féminisés tandis que le mouvement vers des professions peu féminisées n'a concerné que des effectifs réduits. De ce fait globalement, la ségrégation professionnelle entre hommes et femmes est restée stable. (MARUANI(Margaret), 2000, p. 133)

De ce fait l'invisibilité du travail des femmes, marqué par leur statut dépendant se manifeste dans les statistiques où elles sont souvent soit non comptabilisées, soit assimilées à la profession de leur mari. En fait, c'est lorsque les femmes semblaient hors du cadre familial que leur travail devient visible. D'une part, il est toujours rémunéré. D'autre part leur organisation spatio-temporelle se trouve bouleversée : le lieu de l'activité professionnelle se sépare du lieu de vie. Faisant émerger la question de la prise en charge des enfants. Dans ce sens le travail salarié a donné naissance à une impulsion décisive à l'émancipation féminine active en Algérie, sachant que le taux de main d'œuvre féminine active en Algérie est considérablement accru à travers le taux selon les rapports relevés par l'ONS, passant de 11.6% en 1992 à 14.18 en 2001 et de 17.5% en 2004 à 18% en 2009 à 18.5% en 2012 pour arriver actuellement à 19% en 2016. Selon Mostafa Boutefnouchet « pour le maintien de la femme au foyer, son rôle sera de soutenir son mari au travail et d'aider à la reproduction de sa force du travail ». (BOUTEFNOUCHENT, 1982, p. 229)

Ainsi la femme est confrontée à un nouveau phénomène celui de l'absence de la femme dans la maison, alors il y a eu un déplacement de statut de la femme au foyer à celui de la femme salariée, à présent l'homme n'est pas seul à subvenir aux besoins de la famille car le travail rémunéré de la femme, est vu actuellement dans notre société comme normal et même une exigence sociale, pour satisfaire leurs besoins et avoir une autonomie financière sans avoir recours chaque fois aux parents ou aux époux. Le problème de conciliation entre vie de travail et vie de famille est défini comme un genre de conflit inter-rôles ou les exigences des rôles

issus de travail et de la famille peuvent être mutuellement incompatibles » (Beutel, 1985, p. 12).

Durant la pré-enquête réalisée avec certaines femmes mariées à l'aide des entretiens exploratoires au sein de l'entreprise Sonatrach (Bejaia), notre objectif est de déterminer et de savoir comment les femmes arrivent à concilier entre les deux sphères organisationnelle et familiale et de cerner les difficultés rencontrées par les femmes travailleuses. Pour mieux cerner notre problématique, on a procédé à formuler certaines questions:

- **Comment les femmes salariées arrivent à concilier entre les deux sphères professionnelles et familiales au même temps ?**
- **Est-ce que l'aménagement du temps est l'un des facteurs qui détermine une meilleure conciliation entre leur vie familiale et professionnelle ?**

Les hypothèses : On s'est basé principalement sur deux hypothèses suivantes:

-Les femmes salariées arrivent à concilier entre les deux sphères professionnelles et familiales au même temps .

-L'aménagement de temps est l'un des facteurs qui détermine une meilleure conciliation entre leur vie familiale et professionnelle.

3 .Les objectifs de recherches

Chaque sujet d'une recherche scientifique a des buts bien précis, et buts visés par notre étude sont :

- Découvrir comment la femme peut-elle concilier entre la vie familiale et la vie professionnelle .
- Déterminer les obstacles que les femmes rencontrent au quotidien dans sa vie familiale et professionnelle .
- Découvrir le monde de vie de ses femmes envers leurs familles et en particulier leurs enfants.

4 .La méthode et la technique utilisées :

Tout recherche scientifique est déterminée par la méthode et la technique suivies par l'enquêteur dans l'objectif de réaliser et concrétiser les informations acquérir par le chercheur, en effet, les différentes étapes sont suivies par le chercheur pour recueillir les informations et mesuré les résultats dans le but de vérifier les hypothèses établies dans les premières étapes de la recherche.

Dans notre recherche nous avons utilisé la méthode qualitative qui vise à qualifier le phénomène à l'étude. Cette méthode permet d'établir le sens propre des recueillir ou de comportement observer elle nous a apparue le moyen le plus adéquats pour tester nos hypothèses de recherche.

4.2 La technique de recherche :

Tout recherche scientifique emploie des techniques de recherche afin d'arriver à recueillir des données et des informations sociolinguistiques.

Pour A. MAURICE la technique « représente un ensemble de procédés et d'instrument d'investigation utilisés méthodologiquement. » (Maurice, 1997, p. 66).

Parmi la technique de collecte de donnée qu'on a utilisée dans notre étude : est l'entretien.

4.2.1 -L'entretien :

Notre technique de collecte de données est l'entretien qui est « correspond au mot anglais interview, plus juste qu'entrevue. Procédé d'investigation scientifique, utilisant un processus de communication verbale pour recueillir des informations en relation avec le but fixé. » (MADELEINE, 2004, p. 151)

Entretien semi directif est l'outil le plus adéquat pour notre recherche parce qu'il est efficace pour plusieurs caractéristiques et le plus important c'est d'être en face de l'enquête et permet au cadre d'interrogées et d'exprimer librement sur les sujets de discussion préétablis et nous permet de ramasser le maximum d'informations sur notre sujet qui porte sur L'équilibre entre la vie professionnelle et la vie personnelle chez les femmes mariées de l'entreprise Sonatrach.

Notre entretien comporte de 32 questions. Ces questions sont fermées « ce modèle de questions demande une réponse particulière de l'enquête parmi une liste qui lui est présentée, on n'y répond pas comme on veut et le libellé de la question exige une réponse précise. » (Maurice, 1997, p. 181). Ou ouverte « peut être une réponse courte c'est le cas d'une question qui demande à l'enquêteur de préciser un fait ou d'indiquer une de ses particularités sans proposer de réponses. » (Maurice, 1997, p. 184).

Elles se rapportent aux quatre (04) axes :

- Le premier axe: est consacré pour les caractéristiques personnelles des travailleurs telles que l'âge, le niveau d'instruction ...
- Le deuxième axe: concerne la vie professionnelle des femmes salariées.
- Le troisième axe: concerne la vie familiale des femmes salariées.
- Le quatrième axe: concerne la conciliation entre la vie professionnelle et la vie familiale des femmes salariées .

5 .La population d'étude:

Selon le sujet de notre enquête nous avons visé la population des femmes mariées salariées qui travaillent à l'entreprise SONATRACH et qui permet d'approfondir notre thème qui porte sur l'impact de la vie professionnelle des femmes salariées sur leur vie familiale.

6 .La pré-enquête:

Nous avons procédé à la pré-enquête en premier lieu pour mieux connaître le terrain, et les conditions générales de fonctionnement de l'entreprise (SONATRACH) ,pour objectif de vérifier si on a bien posé le problème de recherche ;comme elle nous a permis aussi de rencontrer les responsables et discuter avec eux sur notre sujet de recherche qui porte L'équilibre entre la vie professionnelle et la vie personnelle chez les femmes mariées de l'entreprise Sonatrach.,ainsi que pour mettre en épreuve les questions et vérifier s'il y'a des difficultés dans la compréhension de notre question avec des entretiens semi directifs, et découvrir la pensée et les réactions des enquêtes vis-à-vis du sujet.

La pré-enquête dont nous avons procédé s'articulait durant le 06 février 2018

7 .Résultats et Discussion

7.1 Analyse des données personnelles:

Les femmes Algériennes qui ont fréquenté le monde extérieur par l'exercice du travail salariée se trouvent confrontées à plusieurs difficultés dans leurs vies quotidiennes dans la conciliation entre la vie professionnelle et la vie familiale. Elles ne trouvent pas un temps libre en plus elles s'efforcent de rendre leurs temps accessibles pour les autres car, en quelques sorte, elles se trouvent dans une situation de contrainte puisqu'elles assument toutes seules les tâches domestiques, c'est ce que nous allons concrétiser dans la partie pratique. A prés avoir été sur le terrain d'investigation nous avons réunis un ensemble de résultats qualitatifs que nous devons à présent analyser et interpréter.

Tableau N°01 : Répartition de l'effectif selon l'âge :

Classes d'âge	Effectifs	%
[26-36[	6	30
[37-47[	10	50
48 et plus	4	20
Total	20	100

A partir de ce tableau, on remarque que notre population d'étude regroupe des effectifs de différentes catégories d'âge. La plus dominante est celle qui se situe dans l'intervalle [37-47[avec un pourcentage de 50%, suivi de celle de [26-36[avec un pourcentage de 30%, au final la catégorie de 48 et plus avec un pourcentage de 20%. - Donc on peut dire que notre population est variée.

Tableau N°02 : Répartition de l'effectif selon le niveau d'instruction

Niveau d'instruction	Effectifs	%
Universitaire	12	60
Moyen	8	40
Total	20	100

A partir des données représentées dans ce tableau, on remarque que la majorité des femmes interrogées ont un niveau d'instruction élevé avec un pourcentage de 60% et 40% qui ont un niveau moyen, cela explique que le niveau universitaire et des études supérieures sont les conditions les plus demandées pour acquérir un poste de travail.

Status professionnel	Effectifs	%
Cadre	9	45%
Agent de maîtrise	8	40%
Agent d'exécution	3	15%
Total	20	100

Les données de ce tableau représentent la répartition des enquêtées selon leurs postes, on trouve les femmes cadres avec un pourcentage de 45% suivi par 40% qui sont des agents de maîtrise, suivi par des agents d'exécution avec un pourcentage de 15%. On constate qu'il existe une relation directe entre le niveau d'instruction et le poste occupé, plus le niveau est élevé plus elles accèdent aux postes supérieures. La réussite des femmes dans leurs études, est le facteur qui brouille le marché du travail et de l'emploi ; les femmes, aujourd'hui, occupent des postes importants qui auparavant, réservés exclusivement pour les hommes ; de ce fait la femme est considérée qu'elle est au même rang que l'homme ; elle a les mêmes devoirs et les mêmes droits que lui, on peut dire alors, que le niveau de formation et d'instruction est le révélateur qui détermine la position hiérarchique au sein de l'entreprise que ce soit pour les hommes ou pour les femmes.

Tableau N°04 : Répartition de l'effectif selon le nombre d'enfants

Nombre d'enfants	Effectif	%
Pas d'enfant %	4	20%
Un enfant	4	20%
Deux enfants	9	45%
Trois enfants et plus	3	15%
Total	20	100%

L'analyse statistique de ce tableau, démontre que plus de la moitié de notre population avec ration de 45% ont deux (02) enfants en enchainant avec 20% ayant un enfant ou pas et celles qui ont trois avec 15%. L'analyse qualitative de notre variable (nombre d'enfants) et son influence sur la conciliation des deux sphères peuvent se mesurer par le nombre d'enfants : plus le nombre d'enfants est élevé (deux, trois enfants et plus...). Plus la conciliation est difficile. L'une de nos interviewées qui a deux (02) enfants nous a dit : « Généralement l'enfant a besoin d'attention et afin de s'occuper de lui et de lui apporter de l'aide dans ses études, que ce soit pour les femmes qui travaillent ou les femmes au foyer, cela veut dire que, pour nous les travailleuses, nous n'avons que les week-ends pour répondre aux besoins de nos enfants ».

Une autre avec trois (03) enfants affirme : « c'est mon mari qui s'occupe des enfants, il est plus patient que moi, parce que le stress du au travail chamboule le moral ». Une autre avec quatre (04) enfants a dit : « mes enfants sont inscrits dans une école privée et je leur paie des cours de soutien, car les études ont beaucoup d'importance ».

7.2 L'analyse thématique de contenu des entretiens

a) La sphère professionnelle : Nous allons analyser quelques questions concernant cette étape on a dégagé huit (08) questions :

1)- Comment trouvez-vous le climat dans votre travail ?

D'après les réponses données par nos interviewées, nous avons pu conclure, que les femmes salariées, trouvent le climat au travail généralement satisfaisant, respectueux et que les relations entre collègues sont particulièrement bonnes.

L'analyse de la deuxième question qui est :

2)- Comment vous faites pour trouver une pause pendant le travail ?

A travers les réponses recueillies de nos femmes salariées, on a retenu que la

plupart de nos enquêtées ont jugé, que la pause pendant le travail, n'est pas obligatoire, surtout quand celui -ci est très chargé, mais en général, une pause est souhaitée.

L'analyse de la troisième question qui est :

3)- Avez-vous déjà bénéficié d'une promotion au sein de votre entreprise ?

En tenant compte des réponses exprimées par nos interrogées, nous avons remarqué que le bénéfice de la promotion est accessible pour les femmes ayant trois ans d'expérience et plus.

L'analyse de la quatrième question qui est :

4)- Comment évaluez- vous la relation entre les hommes et les femmes dans votre travail ?

L'amélioration de l'efficacité des femmes salariées et leur capacité à atteindre les résultats attendus au travail sont devenus un élément complémentaire, pour un meilleur rendement pour l'entreprise ; c'est pour cela, une bonne qualité de relation entre ces femmes salariées, leurs collègues et avec leurs supérieurs est parmi les moyens nécessaires qui mènent à l'amélioration de l'engagement organisationnel de ces femmes salariées. Donc on peut dire que cette bonne qualité de relation influence positivement sur la satisfaction et l'efficacité de la femme salariée au travail, tandis qu'une mauvaise qualité de relation entre ces femmes salariées, leurs collègues et leurs supérieurs, influence négativement sur l'efficacité qui produit une insatisfaction au travail. Dans ce cas, la femme salariée ne va pas bénéficier au travail à cause de ses relations désagréables avec tous ses collègues, alors l'entreprise Doit créer des relations positives entre ces acteurs, pour créer un climat d'ambiance où les femmes salariées seront en bonne état pour donner le meilleur de leurs capacités.

L'analyse de la cinquième question qui est :

5)- Comment votre entreprise utilise-t- elle ses moyens pour mettre ses travailleurs en sécurité ?

En tenant compte des réponses de la majorité des femmes enquêtées, à Propos de la sécurité au travail, financée par l'entreprise, nous concluons que le département « HSE » a pour mission de sécuriser les Travailleurs de l'entreprise en cas de danger ; car chaque entreprise doit avoir ses propres moyens de sécurité soit internes soit externes.

L'analyse de la sixième question qui est :

6)- Comment votre entreprise réagit- elle - devant de mauvaises situations ?

Dans l'entreprise, les salariées sont soumises à des risques de différentes natures. Les mauvaises situations qui ont une relation directe avec l'entreprise et pas avec ses membres (femmes salariées), s'inscrit dans une problématique très complexe. Il est important, pour l'entreprise de faire face à ces problèmes sans aucun dommage, et ça demande une culture très vaste sur ces risques et les moyens de les combattre ; comme il est important de connaître le domaine juridique pour ces cas-là. Les entreprises ont toujours été exposées à des risques. Il est important, avant de situer ces risques dans leur nature et dans une perspective Historique, de dégager une définition de l'aménagement des risques.

L'analyse de septième question qui est :

7)- Désirez-vous occuper à l'avenir un poste de responsabilité ? Pourquoi ?

D'après les réponses retenues, les femmes interrogées refusent d'occuper un poste de responsabilité, car cette dernière, demande plus de sacrifice et de temps, mais aussi de patience et de capacité. C'est pour cela, que ces femmes renoncent aux postes de responsabilités, notamment celles qui ont des enfants en bas âge.

L'analyse de la huitième question :

8)Quelle est le moyen qui favorise l'accès des femmes aux postes importants ?

Pour avoir accès au poste de décision, soit par une femme ou par un homme, il faut avoir de la compétence afin de mériter ce statut de responsabilité et de décision.

B) - la sphère familiale

C'est le deuxième axe de guide d'entretien, cette étape consiste à cerner l'influence de la sphère familiale sur le processus de conciliation nous avons dégagé 08 questions importantes :

L'analyse de la première question :

1)- Quel est votre rôle au sein de votre famille ?

D'après les réponses des interviewées, on a remarqué que toutes les femmes ont les mêmes responsabilités envers leurs familles, soit pour celles qui travaillent ou bien les femmes au foyer à savoir : les tâches ménagères, l'éducation des enfants etc...

L'analyse de la deuxième question qui est :

2 Pouvez-vous expliquer comment vous gardez votre temps pour votre loisir ?

A travers les réponses de nos enquêtées, on a constaté que les femmes travailleuses trouvent des difficultés à gérer leurs temps, c'est pour ça qu'elles ne

trouvent pas assez de temps pour les loisirs, mais elles essayent les tout de même les weekends.

L'analyse de la troisième question qui est :

3) Est-ce qu'il existe un partage de tâches ménagères entre vous et votre époux ?

D'après ces réponses, on a évalué que les femmes enquêtées ne trouvent pas d'aide venant de leur époux dans les tâches ménagères, cela est dû à la mentalité algérienne qui s'explique, que l'homme n'aide pas sa femme dans ce genre de tâches.

L'analyse de la quatrième question :

4)- A part votre mari, qui vous aide dans vos tâches ménagères ?

Les résultats obtenus concernant l'aide des femmes travailleuses dans leurs tâches, la plupart ont des soutiens familiaux, soit du côté de sa propre famille ou celui de sa belle-famille.

L'analyse de la cinquième question qui est :

A travers les réponses de ces enquêtées, on a remarqué que les femmes qui travaillent se fatiguent beaucoup, mais elles essayent de bien planifier leurs temps, afin d'accomplir leurs tâches.

L'analyse de la sixième question qui est :

6)- Qui s'occupe de vos enfants quand vous êtes au travail ?

D'après les réponses retenues, on a constaté que nos enquêtées gardent leurs enfants dans des endroits différents, que ce soit à l'école ou à la crèche de la Sonatrach ou chez la famille, cela les laisse confiantes au moment où elles sont au travail.

L'analyse de la septième question qui est :

7)- Comment vous arrivez à suivre vos enfants sur le plan scolaire ?

D'après ce qu'on a observé, à travers les réponses de nos interviewées, on est arrivées à un résultat, que ces femmes travailleuses, malgré la surcharge engendrée par la fatigue, le manque de temps et le stress elles essayent de garder le temps, afin de suivre leurs enfants sur le plan scolaire ; en revanche, ses enquêtées voient que les études sont prioritaires et importantes.

L'analyse de la huitième question qui est :

8)- Pensez-vous que vos responsabilités familiales sont plus nombreuses que celles des femmes au foyer ?

Concernant les réponses obtenues, après avoir interrogé nos enquêtées, qui ont jugé que ce sont elles qui ont plus de responsabilités que les femmes au foyer, Or les femmes qui travaillent se voient éparpillées entre leur travail (la surcharge du travail) et leur famille.

C- La conciliation : L'analyse de la première question qui est :

1)- Est-ce que vous arrivez à concilier entre la vie familiale et la vie professionnelle ?

D'après toutes ces réponses données, de la part de nos interrogées, nous avons pu conclure que la plupart des femmes arrivent à concilier entre les deux vies, professionnelle et familiale, et malgré leur surcharge au travail et au foyer, elles essayent de faire une bonne organisation et une bonne planification, afin d'éviter le déséquilibre car cela peut influencer négativement, soit sur leur travail, soit sur leur foyer.

L'analyse de la deuxième question qui est :

2)-Trouvez-vous des obstacles à concilier entre votre travail et votre famille ?

A travers les réponses données par notre population d'étude, on a remarqué que la plupart ont rencontrées ses obstacles de conciliation, malgré qu'elles essayent toujours de gérer cette situation.

- L'analyse de la troisième question qui est :

3)- Quel est l'obstacle majeur qui rend la conciliation de plus en plus difficile ?

Suite aux réponses obtenus par les femmes salariées on a constaté que le temps est l'obstacle majeur qui rend la conciliation plus en plus difficile.

L'analyse de la quatrième question qui est :

4) - Entre vos responsabilités et vos engagements professionnels trouvez-vous du temps à communiquer avec vos enfants et votre conjoint ?

D'après l'ensemble des réponses reçues, on voit que tout dépend des femmes et leur façon de gérer leur temps entre les deux sphères organisationnelles et familiales.

L'analyse de la cinquième question qui est :

5)- Est-ce qu'il vous arrive de penser que vous avez un double rôle entre famille et profession ?

Après l'obtention de certaines réponses, on a remarqué que la majorité des femmes se voient qu'elles ont un double rôle entre profession et famille. Dans ce cas elles se partagent deux rôles différents.

L'analyse de la sixième question qui est :

6)-Pensez-vous que votre belle-famille rend la conciliation entre les deux sphères plus difficiles ?

Suite aux réponses obtenus par les femmes salariées on a constaté que le temps est l'obstacle majeur qui rend la conciliation plus en plus difficile.

L'analyse de la quatrième question qui est :

4) - Entre vos responsabilités et vos engagements professionnels trouvez-vous du temps à communiquer avec vos enfants et votre conjoint ?

Au moment où on a reçu un ensemble de réponses on voit que tout dépend les femmes et leur façon de gérer leur temps entre les deux sphères organisationnelle et familiale.

L'analyse de la cinquième question qui est :

5)- Est-ce qu'il vous arrive de penser que vous avez un double rôle entre famille et profession ?

Après l'obtention de certaines réponses, on a remarqué que la majorité des femmes se voient qu'elles ont un double rôle entre profession et famille. Dans ce cas elles se partagent en deux rôles différents.

L'analyse de la sixième question qui est :

6)- Pensez-vous que votre belle-famille rend la conciliation entre les deux sphères plus difficiles ?

Concernant les réponses de nos enquêtées qui se sont mises d'accord, que leur belle famille rend la conciliation plus facile, pour ce fait la plupart des femmes arrivent à concilier entre les deux vies.

L'analyse de la septième question qui est :

7)- Est-ce que la direction de l'entreprise arrange son personnel féminin par rapport à l'aménagement du temps de travail.

D'après tous ces avis on a pu conclure que les femmes salariées ont les mêmes règles à suivre par rapport aux hommes, En cas de particularité (les heures d'allaitement, congé de maternité).L'entreprise régit que la durée et les horaires qui ont fixés par le code du travail(loi- n° 90-11) définissent non seulement le temps de travail effectif mais aussi le régime des pauses astreintes , de repos hebdomadaires..., la durée hebdomadaire le travail est fixée à quarante (40) heures par semaine dans les conditions normales de travail et pour toutes les entreprises , qu'elles que soit leur taille. Elle est répartie au minimum sur cinq (05) jours ouvrables.

L'analyse de la huitième question : Cette question comporte deux variables les avantages et les inconvénients.

Le résultat obtenu, à propos des réponses reçues, les femmes Travailleuses jugent avoir beaucoup d'avantages dans leur travail par rapport à leur foyer, à savoir leur revenus, l'indépendance, la liberté de dépenser, être en contact avec le monde, l'amélioration des Compétences. Revenant aux inconvénients majeurs qui sont : manque de temps, la fatigue et le stress

Conclusion :

D'après les données acquises par les entretiens effectués avec les femmes mariées de l'entreprise Sonatrach, nous n'avons constaté que l'équilibre entre les engagements professionnels et les responsabilités familiales. Ces femmes salariées essaient toujours à partager son temps à faire l'équilibre ou bien de concilier entre les deux vies organisationnelle et familiale pour les femmes travailleuses. Et cette conciliation est le résultat d'une recherche d'équilibrer entre les deux espaces qui demande une prise en considération les caractéristiques de chaque sphère, pour le travail sa dépend les horaires, les tâches à effectuer et de la distance qui le sépare de la maison. A la fin de notre recherche on peut dire que d'après notre enquête on ne peut pas parler du travail sans référer à l'activité domestique à la famille de cette femme car cette dernière rencontre des difficultés et des exigences organisationnelles qu'il faut les suivre dans sa vie professionnelle et familiale.

La liste de bibliographie :

- Beutel, G. H. (1985). Conciliation entre la vie de travail et vie familiale. Canada.
- BOUTEFNOUCHENT, M. (1982). La famille Algérienne (Evolution et caractéristiques récentes). Alger : Edition Sned.
- MADELEINE, G. (2004). Lexique des sciences sociales (éd. 8ème). Paris: édition Dalloz.
- MARUANI(Margaret). (2000). Travail et emploi des femmes. paris: Edition la Découverte.
- Maurice, A. (1997). Initiation pratique a la méthodologie des sciences sociales, . Alger: édition Casbah.
- Thierry, B. (2001). La dialectique des rapports hommes - femmes. paris: PUF édition.