

منصة المسابقات للمديرية العامة للوظيفة العمومية ودورها في تعزيز فعالية

إشهار مسابقات التوظيف

Contest's platform of the General Directorate of Public Function and its role in improving the effectiveness of advertising for recruitment contests

حمادي وليد^{1*}، د. مسعودي زكرياء²

¹ جامعة الشهيد حمه لخضر - الوادي، walid-hamadi@univ-eloued.dz

² جامعة الشهيد حمه لخضر - الوادي، messaoudi-zakaria@univ-eloued.dz

تاريخ التسليم: تاريخ التقييم: تاريخ القبول:

Abstract

This study deals with the topic of the contest's platform of the General Directorate of Public Function as it is considered as one form of digital orientation which aims at optimizing the use of all available information and communication technologies in order to improve the quality of services provided in the field of employment in the public sector. The main aim of the current study is to unveil the overall advantages this contest platform can guarantee, especially with regard to the embodiment of effective mediation between job bidders and job seekers.

The importance of this study is highlighted by the great interest of various organizations and institutions in the issue of digital platforms by seeking to ensure their application and adoption in a manner that ensures raising the level and quality of services provided. This study adopted the descriptive approach based on describing the phenomenon as it is in reality, and analyzing it qualitatively to reach an in-depth understanding of it. The present study reached a number of results, the most important of which was that the contest platform contributed significantly to raising the effectiveness of the process of polarization, in addition to ensuring the achievement of the principle of equality in joining public functions, and in return the need for the platform to expand its use and the need to develop it.

Keywords: digital platforms, public service, recruitment contests, advertising for recruitment contests.

الملخص

تتناول هذه الدراسة موضوع منصة المسابقات للمديرية العامة للوظيفة العمومية باعتبارها صورة من صور التوجه الرقمي الرامي إلى الاستغلال الأمثل لمجمل تكنولوجيات الإعلام والاتصال المتاحة قصد تحسين نوعية الخدمات المقدمة في مجال التوظيف بالقطاع العمومي، حيث تهدف هذه الدراسة بالأساس إلى تبيان مجمل المزايا التي يمكن لمنصة المسابقات أن تضمنها لاسيما ما تعلق بتجسيد الوساطة الفعالة بين عارضي العمل وطالبي العمل، وتبرز أهمية هذه الدراسة من خلال الاهتمام الكبير لدى مختلف المنظمات والمؤسسات بموضوع المنصات الرقمية من خلال السعي نحو ضمان تطبيقها وتبنيها بالشكل الذي يضمن رفع مستوى وجودة الخدمات المقدمة، وقد انتهجت الدراسة المنهج الوصفي المؤسس على وصف الظاهرة كما هي في الواقع، وتحليلها تحليلًا كفيًا بغية الوصول إلى الفهم المتعمق لها، وقد توصلت الدراسة إلى جملة من النتائج أهمها أن منصة المسابقات ساهمت وبشكل كبير في رفع فعالية عملية الإستقطاب، بالإضافة إلى ضمان تحقيق مبدأ المساواة في الإلتحاق بالوظائف العمومية، وبالمقابل حاجة المنصة إلى توسيع مجال استعمالها وضرورة تطويرها.

الكلمات المفتاحية: المنصات الرقمية، الوظيفة العمومية، مسابقات التوظيف، إشهار المسابقات التوظيف.

*المؤلف المراد

1. مقدمة:

تسعى المديرية العامة للوظيفة العمومية والإصلاح الإداري على الدوام نحو انتهاج جملة من السياسات الرامية إلى ضمان عصريّة الوظيفة العمومية من حيث التسيير الفعال وطرق التدخل والتطوير، وقد جاء هذا التوجه نحو عصريّة الوظيفة العمومية كنتيجة حتمية لمختلف الإصلاحات العميقة المنتهجة من قبل الدولة الجزائرية في عديد المجالات والتي تستوجب إعداد قاعدة انطلاق متينة تضمن اندماج وتكيف الوظيفة العمومية مع هذه الإصلاحات وبالتالي الإسهام في تحقيق مقومات نجاحها.

وسعى منها للاستغلال الأمثل لتكنولوجيات الإعلام والاتصال المتاحة وذلك في إطار عصريّة الوظيفة العمومية بغية الارتقاء بنوعية الخدمات المقدمة لاسيما ما تعلق منها بمسابقات التوظيف بمختلف أنماطها، فقد أطلقت المديرية العامة للوظيفة العمومية والإصلاح الإداري مبادرة رائدة ذات بعد رقمي تعنى بإشهار إعلانات مسابقات التوظيف في الوظيفة العمومية عبر الإنترنت.

أ- الإشكالية:

لا شك أن الحاجة الملحة لتبني سياسات عصريّة الوظيفة العمومية عامة وعملية التوظيف خاصة عبر وضع منصة رقمية تعنى بإشهار مسابقات التوظيف يستدعي دراسة دور هذه المنصة في الرفع من فعالية عملية إشهار المسابقات بالنسبة للمرشحين وكذا الإدارات والمؤسسات العمومية، و من هنا برزت إشكالية الدراسة التالية :

كيف تساهم منصة المسابقات في تحسين جودة عملية إشهار المسابقات في قطاع الوظيفة العمومية ؟

ب - أهداف الدراسة:

تسعى الدراسة إلى تحقيق جملة من الأهداف تتمثل أساسا فيما يلي:

- عرض وتشخيص محتوى منصة المسابقات للمديرية العامة للوظيفة العمومية؛
- تحديد أهم المزايا التي توفرها منصة المسابقات للمرشحين للوظائف العمومية؛
- تبيان الدور الإيجابي لمنصة المسابقات في مجال التوظيف؛
- السعي نحو تقديم جملة من الاقتراحات والتوصيات في سبيل الارتقاء بفعالية منصة المسابقات.

ج- أهمية الدراسة:

تساهم أهمية الدراسة في إبراز القيمة الحقيقية المرجوة من هذه الورقة البحثية فهي توضح حجم الإشكالية المبحوثة وجديتها، وتبرز أهمية الدراسة فيما يلي:

- تتبع أهمية الدراسة من الأهمية البالغة التي يكتسبها موضوع المنصات الرقمية في حد ذاته؛
- الحدثة النسبية التي تميز موضوع الدراسة مجال معاصر وجوهري؛
- الاهتمام الكبير لدى مختلف المنظمات و المؤسسات بموضوع المنصات الرقمية من خلال السعي نحو ضمان تطبيقها وتبنيها بالشكل الذي يضمن رفع مستوى وجودة الخدمات المقدمة؛

أهمية النتائج و المقترحات و التوصيات التي تهدف هذه الدراسة إلى الوصول إليها .

د - منهجية الدراسة:

يمكن اعتبار هذه الدراسة من الناحية المنهجية من حيث النوعية على أنها تتدرج ضمن الدراسات والبحوث الوصفية، وكذا ضمن الدراسات التحليلية في مدلولها العام، وهذا لكونها بحثا وصفيا وتحليليا لمحتوى منصة المسابقات للمديرية العامة للوظيفة العمومية، بالإضافة إلى محاولة اكتشاف دور هذه المنصة في ضمان الإشهار الموسع لكل مسابقات التوظيف عبر كامل الإدارات والمؤسسات العمومية على المستوى الوطني وبالتالي ضمان مبدأ المساواة في الالتحاق بالوظيفة العمومية وما يتبعه من ضمان لتكريس عصرنه الوظيفة العمومية، وانتهجت الدراسة المنهج الوصفي المؤسس على وصف الظاهرة كما هي في الواقع، وتحليلها تحليلا كفييا بغية الوصول إلى الفهم المتعمق لها، وبما أن هذه الدراسة تتدرج ضمن الدراسات النظرية فقد تمت الاستعانة بهذا المنهج بطريقة كفيية وذلك للتعرف على مفهوم كل من: الوظيفة العمومية، المديرية العامة للوظيفة العمومية، مع التطرق إلى مبدأ المساواة في الالتحاق بالوظيفة العمومية وكذا الوقوف على نمط الإشهار عن المسابقات وفقا للنصوص القانونية سارية المفعول وصولا إلى التوجه الرقمي للإشهار عن المسابقات موازاة والطريقة التقليدية القانونية.

2. ضبط مفاهيم الدراسة:**1.2 الوظيفة العمومية:**

يتخذ مفهوم الوظيفة العمومية معاني عدة قد تختلف باختلاف المعيار المعتمد عليه والنظرة المتبناة من حيث الرؤية والتحليل، فحسب المعيار الشكلي فإن الوظيفة العمومية تعبر عن نظام قانوني خاص يظهر مميزاتها ويطبق على كافة أعوان الدولة في مختلف الإدارات والمؤسسات

والهيئات العمومية ذات الطابع الإداري أو على بعضهم فقط اعتباراً للوضع القانوني الخاصة التي يوجدون فيها، أما حسب المعيار العضوي فإن الوظيفة العمومية هي مجموع مستخدمي الإدارة الذين يخضعون لنظام قانوني منسجم ومتنوع. (مقدم، 2013، صفحة 46)

كما يمكن تعريف الوظيفة العمومية بأنها جملة من التنظيمات ذات الصلة بالموظفين العموميين، فقد ترتبط هذه التنظيمات القانوني تظهر في كيفية قيام الموظف العمومي بعمله داخل الإدارات والمؤسسات العمومية، وقد ترتبط بالجانب الفني تتمثل في علاقة الموظف بالإدارة العمومية والاهتمام بمشاكله وحياته المهنية، وعلى هذا الأساس فإن دراسة الوظيفة العمومية يستوجب دوماً الأخذ بعين الاعتبار جانبين اثنين: جانب قانوني وآخر فني، فالوظيفة العمومية هي خدمة عامة يؤديها الموظف العمومي للأفراد أو للدولة. (رميني، 2017، صفحة 313)

2.2 مبدأ المساواة في الالتحاق بالوظيفة العمومية:

"ينصرف مدلول مبدأ المساواة في الالتحاق بالوظيفة العمومية إلى معنيين، المساواة القانونية والمساواة الفعلية، فالمساواة القانونية تقتضي بعدم التفضيل أي طبقة أو فئة على غيرها في شغل الوظائف العامة متى توفرت في من يتقدمون لشغلها الشروط المنصوص عليها قانوناً، أما المساواة الفعلية فتعني إتاحة فرصة التوظيف للمواطنين جميعاً، ورغم اختلاف المدلولين فإن مبدأ المساواة في التوظيف يقصد به أن كل شخص بإمكانه الاستفادة من الحقوق والواجبات التي تتضمنها القواعد القانونية المقررة في الوظيفة العامة، متى توفرت فيه الشروط المقررة للالتحاق بالوظائف العمومية، التي ترتبط بجملة من المواصفات المطلوبة في المترشحين وبالتالي إخضاعهم لمبدأ المساواة." (بوعكاز، 2016، الصفحات 15-16)

فمبدأ المساواة في الالتحاق بالوظيفة العمومية هو مبدأ يضمن تحقيق العدل بين المواطنين دون أي اعتبارات فيما يتعلق بفرص التوظيف متى توفرت فيهم الشروط المنصوص عليها قانوناً.

3.2 واقع إشهار مسابقات التوظيف قبل تبني منصة المسابقات للمديرية العامة للوظيفة العمومية:

تعتبر مرحلة إشهار قرارات أو مقررات إجراء المسابقات والامتحانات والاختبارات المهنية من أهم المراحل التي تمر بها عملية التوظيف في المؤسسات والإدارات العمومية، وقبل تبني التوجه الرقمي في هذه المرحلة، فقد كانت عملية الإشهار تتم بشكل تقليدي، وفقاً لإجراءات منصوص عليها قانوناً، فقد كانت عملية الإشهار تتم من خلال الاكتفاء بنشر قرارات أو مقررات إجراء المسابقات

والامتحانات والاختبارات المهنية في شكل إعلانات في الصحافة المكتوبة. (95-293، 1995، صفحة 13)

حيث كانت تتم هذه العملية دون أي دعم رقمي أو إلكتروني مع تطلبها لوقت طويل باعتبار أن الإشهار يرسل من أجل النشر في الصحافة المكتوبة، وما تتطلبه هذه العملية من وقت إضافي من خلال برمجة النشر في جرائد قد لا تعرف نسبة مقروئية عالية، وهو الأمر الذي من شأنه تضيق فئة المستهدفين من المترشحين خلال مرحلة الاستقطاب. (لطرش، 2022)

إن عملية الإشهار التقليدية لمسابقة التوظيف في المؤسسات والإدارات العمومية في السابق كانت تستنزف الجهد وكذا الوقت فضلا عن كونها عملية تتم بمقابل مالي على عاتق ميزانيات المؤسسات والإدارات العمومية المنظمة للمسابقة، وهي وبالرغم من كونها عملية تخضع لنصوص قانونية سارية المفعول آنذاك، غير أنها كانت بحاجة إلى تدعيم رقمي يعطي لهذه المحطة بعدا تكنولوجيا حتمي التوجه.

4.2 نمط الإشهار عن المسابقات وفقا للقوانين سارية المفعول:

وفقا للنصوص القانونية سارية المفعول فإن إشهار مختلف المسابقات والفحوص المهنية للتوظيف في مختلف أسلاك ورتب الموظفين يتم في أجل حدد أقصاه بسبعة (7) أيام عمل أي دون احتساب أيام العطل الرسمية وذلك ابتداء من تاريخ الحصول على رأي مطابقة مصالح الوظيفة العمومية لقرارات ومقررات فتح المسابقات والامتحانات والفحوص المهنية، إذ يتم ذلك وجوبا على موقع الإنترنت للسلطة المكلفة بالوظيفة العمومية، وعن طريق الإعلان في الصحافة المكتوبة أو الملصقات أو بكل وسيلة أخرى ملائمة. (مرسوم، 2012، صفحة 12)

وللإشارة فإن إشهار المسابقات والفحوص المهنية المخصصة للتوظيف الخارجي تتم عن طريق: (تعليمية، 2013، صفحة 7)

- الإعلان في الصحافة المكتوبة وبكل وسيلة أخرى ملائمة تدعم عملية الإشهار، وذلك بالنسبة للرتب المرتبة في الصنف 10 على الأقل، إذ يجب أن يتم هذا الإشهار في الصحافة المكتوبة في يومية وطنية باللغة العربية، ويومية وطنية باللغة الفرنسية، على الأقل وذلك بالنسبة للمسابقات التي تمتاز ببعده وطني أو تلك المنظمة على المستوى المركزي، بينما بالنسبة للمسابقات الأخرى فيتم الإشهار في يومية وطنية أو جهوية باللغة العربية ووطنية أو جهوية باللغة الفرنسية، على الأقل.
- الإلصاق على مستوى وكالات التشغيل وبكل وسيلة أخرى ملائمة، وذلك بالنسبة للرتب الأخرى

وبخصوص محتوى إعلان الصحافة المكتوبة أو الإلصاق فإنه يجب أن يتضمن ويبين مايلي:
(مرسوم، 2012، صفحة 12)

- تكوين ملف الترشح.
- مكان إيداع ملفات الترشح وعنوانه وكيفيات ذلك.
- مكان إجراء المسابقات والامتحانات والفحوص المهنية عند الاقتضاء.
- معايير الانتقاء في المسابقة على أساس الشهادات.
- طرق الطعن الذي يقوم به المترشحون الذين لم يتم قبولهم للمشاركة في المسابقات والامتحانات والفحوص المهنية.

3. محطات انطلاق وتبني منصة المسابقات للمديرية العامة للوظيفة العمومية:

لقد مرت منصة المسابقات للمديرية العامة للوظيفة العمومية بعدة مراحل تجسدت في عدة محطات عملية وقانونية قصد تبني النمط الرقمي في إشهار مسابقات التوظيف. حيث كانت أولى مراحل انطلاق تبني هذه المبادرة سنة 2007 وذلك بموجب التعليم رقم: 2007/03 المؤرخة في: 2007/05/09 والتي تم توجيهها إلى رؤساء مفتشيات الوظيفة العمومية عبر القطر الوطني قصد تبليغها إلى مسؤولي الموارد البشرية للمؤسسات والإدارات العمومية، وقد أشارت هذه التعليم في مضمونها إلى أن الغرض من ضرورة التوجه نحو استغلال تكنولوجيات الإعلام والاتصال هو ضمان تكريس مبدأ المساواة في الوظائف العمومية والذي سبق الحديث وذلك من خلال ضمان إشهار موسع لمناصب الشغل عبر كل المؤسسات والإدارات العمومية، ولتحقيق ذلك فقد تقرر وضع مجمل مسابقات التوظيف عبر السنة المالية على شبكة الانترنت من خلال منصة تم وضعها لذات الغرض. (تعليمية، 2007، صفحة 1)

وقد كانت البداية العملية للتجسيد تتم من خلال إلزام المؤسسات والإدارات العمومية على ضرورة إرفاق مقررات فتح المسابقات والامتحانات المهنية والتي يتم تبليغها إلى مفتشيات الوظيفة العمومية المختصة إقليميا، ببطاقيه معلومات خاصة تم إعدادها بشكل دقيق تتضمن مختلف المعلومات ذات الصلة بالمسابقة المعنية لاسيما ما تعلق بتسمية المؤسسة أو الإدارة العمومية، الرتبة أو المنصب، نمط التوظيف، شروط المشاركة، عدد المناصب المفتوحة وغيرها من المعلومات التي يستوجب إشهارها للمترشحين، ليتم تحويل هذه الإستمارة بصيغة رقمية إلى بريد إلكتروني موحد (concours@dgfp.gov.dz) ليتم إدراجها ضمن المنصة. (نجوى، 2022)

وقصد إضفاء نوع من الإلزامية في تبني هذا التوجه الرقمي وإعطاء الموضوع اهتمام أكبر، فقد قرنت المديرية العامة للوظيفة العمومية أن اعتماد المسابقات من طرف مصالحها المحلية تبقى

منوقفة على إتمام إجراءات عملية الإشهار عبر الانترنت ، وهذا بعد ملاحظة قيام بعض المؤسسات والإدارات العمومية بإشهار المسابقات في الصحافة المكتوبة فقط دون تبليغها للبطاقة المعلوماتية للمصالح المحلية. (منشور، 2008، صفحة 1)

غير أنه ومع مرور الوقت تبين أن العملية تشكل ضغطا كبيرا على المستوى المركزي نظرا لكثرة المسابقات المعلن عنها وهو الأمر الذي دفع بالمديرية العامة للوظيفة العمومية إلى نقل العملية إلى المستوى المحلي من خلال إلزام المؤسسات والإدارات العمومية بتغذية موقع المسابقات مباشرة عبر حسابات تمنح لكل مؤسسة وإدارة عمومية تسمح بالولوج المباشر للمنصة. (لطرش، 2022) وللإشارة فقد تم تقنين إجراء إشهار مختلف المسابقات والفحوص المهنية للتوظيف على موقع الإنترنت للسلطة المكلفة بالوظيفة العمومية (www.concours-fonction-publique.gov.dz)، وذلك حسب ما ورد ضمن المادة رقم 12 من المرسوم التنفيذي رقم 12-194 المؤرخ في 3 جمادى الثانية عام 1433 الموافق 25 أبريل سنة 2012، والذي يحدد كيفية تنظيم المسابقات و الامتحانات و الفحوص المهنية في المؤسسات والإدارات العمومية و إجراءاتها.

4. محتوى منصة المسابقات للمديرية العامة للوظيفة العمومية:

عند تصفح منصة المسابقات للمديرية العامة للوظيفة العمومية عبر الرابط <http://www.concours-fonction-publique.gov.dz>، فإن هذه المنصة تظهر بواجهتها الرئيسية صورة لخريطة الجزائر بها صور انتقائية لبعض أسلاك الوظيفة العمومية، ومكتوب فوقها: "الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية"، "المديرية العامة للوظيفة العمومية والإصلاح الإداري" مع ورود عبارة "من أجل وظيفة عمومية عصرية وناجعة" وهو الشعار الذي يعكس التوجه الحديث الذي تتبناه المديرية العامة للوظيفة العمومية والإصلاح الإداري ضمنا لعصرنة قطاع الوظيفة العمومية، كما أن المنصة تتيح للمتشحين تصفح الموقع بلغتين وهما اللغة العربية واللغة الفرنسية، ويستوجب على المتصفح اختيار الدخول بإحدى اللغتين قصد المرور إلى الصفحة الأهم الخاصة بالاطلاع على المسابقات المعلن عنها.

صورة توضيحية للصفحة الرئيسية لموقع المسابقات للمديرية العامة للوظيفة العمومية



من أجل وظيفة عمومية عصرية وناجحة
 Pour une Fonction Publique Moderne et Performante
 copyright © D.G.F.P.R.A - 32, Avenue Soudani Boujemaa - El Mouradia - 16070 - Alger Algérie

[Entrer Français](#)

[دخول عربي](#)

المصدر: موقع المسابقات للمديرية العامة للوظيفة العمومية: <http://www.concours-fonction-publique.gov.dz>

بعد اختيار خانة الدخول وتحديد اللغة تظهر للمرشح الصفحة الثانية وهي الصفحة الأساسية ضمن المنصة والتي تتيح للمرشحين الإطلاع على مجمل إعلانات مسابقات التوظيف عبر مختلف المؤسسات والإدارات العمومية على المستوى الوطني وخلال السنة المالية الجارية. وتتيح هذه الصفحة إمكانية تحميل استمارة معلومات للمشاركة في المسابقة على أساس الشهادة وكذا استمارة معلومات للمشاركة في المسابقة على أساس الإختبار باللغتين العربية والأجنبية، وتتضمن هذه الصفحة أيضا عدة أقسام تتمثل بالأساس في مايلي : (DGFP)

1.4 قسم البحث:

يعتبر قسم البحث أهم قسم في المنصة وهو الذي يتيح للمرشحين البحث عن كل المسابقات والامتحانات المهنية المعلن عنها بعنوان السنة المالية إلى غاية تاريخ البحث، وقصد تسهيل عملية البحث فإن هذا القسم يضمن تضييق نطاق البحث بما يتوافق وخصوصيات المترشح من مؤهلات وميولات وذلك من خلال اعتماد آلية البحث وفقا لمعايير بحث خاصة تتمثل أساسا في:

- **المستوى الدراسي** : تم إعداد هذا المعيار ليشمل كافة المستويات الدراسية المتوفرة بالجزائر (دكتوراه، ماجستير، مهندس دولة، ... إلخ).

حيث يتيح هذا المعيار تضيق نطاق البحث من خلال اختيار المستوى الدراسي الذي يحوزه المترشح وهذا قصد استظهار مسابقات التوظيف في الرتب التي تتوافق فقط مع المستوى الدراسي المختار.

- **القطاع** : يمكن للمترشحين من خلال هذا المعيار اختيار القطاع المرغوب فيه وهذا إذا كان للمترشحين ميولات نحو قطاعات معينة، أو إذا كانت تخصصات مؤهلاتهم العلمية تؤهلهم للتوظيف في أسلاك خاصة بقطاعات محددة دون سواها.

- **المنطقة** : معيار المنطقة يسمح للمترشحين باختيار الولاية المرغوب فيها للإطلاع على كل المسابقات والامتحانات المهنية المعلن عنها، وقد يلجأ المترشحون لاختيار الولاية رغبة منهم في العمل بالقرب من مقر إقامتهم، غير أن هذا المعيار لا يتم اللجوء إليه في حالة المسابقات ذات الطابع الوطني كمسابقة الإلتحاق بسلك الأساتذة الباحثين، رتبة أستاذ مساعد قسم "ب"، حيث يفضي البحث دون اختيار المنطقة إلى عرض كل المسابقات المعلن عنها عبر المستوى الوطني.

- **نمط التوظيف** : يتيح معيار نمط التوظيف للمترشحين إمكانية اختيار نمط التوظيف المرغوب فيه، وتتمثل أنماط التوظيف المتاحة عبر هذه المنصة في الأنماط المعروفة قانونياً وهي المسابقة على أساس الاختبارات، المسابقة على أساس الشهادات بالنسبة لبعض أسلاك الموظفين، وكذا الفحص المهني. (أمر، 2006، صفحة 9)

- **الرتبة / المهنة** : يمكن للمترشحين من خلال هذا المعيار اختيار الرتبة المرغوب فيها والتي تتوافق ومؤهلاتهم العلمية، خاصة وأن الإلتحاق بالرتبة يتوقف بالأساس على إثبات التأهيل بشهادات أو إجازات أو مستوى تكوين. (أمر، 2006، صفحة 9)

صورة توضيحية لقسم البحث ضمن موقع المسابقات للمديرية العامة للوظيفة العمومية

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
D.G.F.P.R.A
www.dgfp.gov.dz
من أجل وظيفة عمومية عصرية وناجحة

المراسلة | النصوص القانونية | الشهادات المعادة | كلمة المدير العام | البحث

من ضمن مجموع 5695 مسابقة مفتوحة مقترحة
إبحث عن المسابقة التي ترغب في المشاركة فيها

هذا الموقع يفتح نافذة على مجموع إختيارات ومسابقات التوظيف التي يفترض تنظيمها من طرف المؤسسات والإدارات العمومية بعنوان السنة المالية 2021

Nouveau
Annexes relatifs aux programmes des concours, examens et tests professionnels
pour l'accès aux différents grades des corps communs aux institutions et administrations publiques

1996 الصادر في 08 ديسمبر 1996 في الجريدة الرسمية رقم 76.

نطاق البحث وفق
المعايير المتاحة

استشارة معلومات للمشاركة في المسابقة على أساس الشهادة باللغة الوطنية
استشارة معلومات للمشاركة في المسابقة على أساس الإختيارات باللغة الوطنية
استشارة معلومات للمشاركة في المسابقة على أساس الإختيارات باللغة الأجنبية
استشارة معلومات للمشاركة في المسابقة على أساس الشهادة باللغة الأجنبية

إختار المعايير لتضييق نطاق البحث

تصنيف حسب ...	المستوى الدراسي	الجميع
مستوى الدراسي	تدريقات أخرى	
	حد الإختصاص والتعبئة	
القطاع	القطاع	الجميع
المنطقة	المنطقة	الجميع
نقط التوظيف	نقط التوظيف	الجميع
الرتبة / المهنة	الرتبة / المهنة	الجميع

إلغاء الأمر - مسح المعطيات

إبحث

المصدر: موقع المسابقات للمديرية العامة للوظيفة العمومية: <http://www.concours-fonction-publique.gov.dz/ar/index.asp>

2.4 قسم كلمة المدير العام:

تم تخصيص قسم خاص ضمن منصة المسابقات تضمن كلمة للسيد المدير العام للوظيفة العمومية والذي أشار من خلاله إلى أن مختلف الإصلاحات التي شهدتها البلاد في عديد المجالات والتي أفرزت تحولات عميقة عبر مختلف المستويات كانت من الدوافع القوية التي فرضت ضرورة إعادة النظر في تنظيم الوظيفة العمومية وطرق سيرها وتدخلها، وهذا بغية ضمان اندماجها وانسجامها وتكيفها مع هذه الإصلاحات بالقدر الذي يضمن إسهامها في إنجاح هذه التحولات الجديدة، كما أشار أيضا إلى أن الوظيفة العمومية تعتبر محور هام شمله مسار الإصلاحات، وهو ما جعل من القانون الأساسي العام للوظيفة العمومية الإطار المرجعي الذي يضمن الإنطلاق الجاد نحو عصرنة الوظيفة العمومية قادرة على تحقيق الأهداف المسطرة عبر مختلف المؤسسات والإدارات العمومية وبالتالي تحقيق احتياجات المواطنين باعتبارهم متلقين للخدمة العمومية، وكذا تحقيق تطلعات الموظفين، وهو الأمر الذي يستوجب تعبئة وإشراك كافة الفاعلين على مستوى الإدارة العمومية ضمانا لتكريس سياسات حقيقية وجادة بغية الوصول إلى تثمين الموارد البشرية عبر جملة

من الإجراءات الرامية إلى التسيير التوقعي للموارد البشرية، التكوين وتحسين المستوى للموظفين، وكذا تبسيط إجراءات التوظيف والتسيير والاستغلال الأمثل للمناصب المالية.

إن تخصيص هذه الكلمة ضمن منصة المسابقات تسعى من خلالها المديرية العامة للوظيفة العمومية والإصلاح الإداري إلى تبيان الأهمية الكبيرة التي توليها الدولة لمختلف السياسات ذات الصلة بعصرنة الإدارة ضمانا لتحسين جودة الخدمات المقدمة عبر مختلف المجالات وبالأخص قطاع الوظيفة العمومية الذي يعتبر العمود الفقري الذي تقوم عليه مختلف الإدارات والمؤسسات العمومية.

3.4 قسم الشهادات المعادلة:

يتيح هذا القسم للمترشحين معرفة مختلف الرتب التي يمكن الإلتحاق بها والتي تتوافق ومؤهلاتهم العلمية من حيث المستوى والتخصص، وذلك من خلال توفير إمكانية الإختيار عبر قوائم منسدلة خاصة بالشهادة أو المؤهل وكذا التخصص، وهذا بغية الإنتقاء الدقيق للمعلومات التي تتوافق ووضعية كل مترشح، إلى جانب هذه الآلية فقد تم إدراج جدول شامل للمعادلات يمكن تصفحه مباشرة ويتضمن قائمة لمختلف الشهادات بمختلف تخصصاتها، ورتبة الإستقبال التي يمكن الإلتحاق بها فضلا عن نمط التوظيف الممكن.

إنه وبالرغم من احتواء هذا الجدول على جل الشهادات والمؤهلات العلمية بمختلف تخصصاتها غير أن الملاحظ فيه عدم إدراجه لشهادة الدكتوراه باعتبارها هي الأخرى من المؤهلات التي تتيح لحائزيها الإلتحاق ببعض الرتب على غرار إمكانية الإلتحاق بسلك الأساتذة الباحثين، رتبة أستاذ مساعد قسم "ب". (مرسوم، 2008، صفحة 22)

صورة توضيحية لقسم الشهادات المعادلة ضمن موقع المسابقات للمديرية العامة للوظيفة العمومية

جدول الشهادات المعادلة

ابحث عن معادلة لشهادتك
المؤهل أو الشهادة
التخصص
أية رتبة معادلة ؟

تصفح الجدول الشامل للمعادلات

المصدر: موقع المسابقات للمديرية العامة للوظيفة العمومية: <http://www.concours-fonction-publique.gov.dz/ar/Equivalence.asp>

4.4 قسم النصوص القانونية:

قصد تكريس ثقافة قانونية لدى المترشحين وبغية إعطاء مرجعية وتأسيس قانوني لمحتوى منصة المسابقات فقد تم تخصيص قسم يضم مجمل النصوص القانونية ذات الصلة بمسابقات التوظيف يمكن تصفحها وكذا تحميلها، على غرار المرسوم التنفيذي رقم 12-194 المؤرخ في 3 جمادى الثانية عام 1433 الموافق 25 أبريل سنة 2012، والذي يحدد كيفية تنظيم المسابقات والامتحانات و الفحوص المهنية في المؤسسات والإدارات العمومية و إجرائها، باعتباره النص القاعدي الذي يحدد الإطار القانوني المنظم للمسابقات والامتحانات المهنية بدء من مرحلة الفتح ووصولاً إلى مرحلة الإعلان عن النتائج.

كما يتضمن هذا القسم أيضا جملة من القرارات الوزارية المشتركة التي تتعلق بإطار تنظيم و برامج مسابقات الإلتحاق بمختلف الرتب، فضلا عن تضمنه لأهم أحكام دفتر الشروط المتعلقة بتنظيم و إجراء المسابقات و الامتحانات و الاختبارات المهنية.

5.4 قسم للمراسلة:

خصص هذا القسم بغية جمع وجهات نظر مستخدمي الإنترنت وذلك قصد تحسين جودة ونوعية الخدمات المقدمة، غير أنه وحسب ما تمت الإشارة إليه ضمن هذا القسم فإن فضاء المراسلة المتاح ليس فضاء تفاعليا مع المترشحين للمسابقات فيما يتعلق بالرد على انشغالاتهم لاسيما بخصوص الأسئلة عن الحالات الخاصة مع دعوتهم للتقدم إلى الإدارة المعنية، مع الإشارة إلى أن إدارة المنصة لا تجيب سوى على مراسلات المصالح المسيرة.

5. أهم مزايا وفوائد منصة المسابقات (على مستوى المؤسسات / على مستوى المترشحين):

لقد ساهمت منصة المسابقات للمديرية العامة للوظيفة العمومية في خلق العديد من المزايا وتحقيق جملة من المكاسب للإدارات والمؤسسات العمومية من جهة، وللمترشحين لمسابقات التوظيف من جهة أخرى، ويمكن سرد هذه المزايا والمكاسب على النحو التالي:

بالنسبة للإدارات والمؤسسات العمومية: تتمثل المزايا في مايلي :

- ساهمت منصة المسابقات في ضمان النشر الموسع لمجمل إعلانات التوظيف عبر مختلف الإدارات والمؤسسات العمومية بالقدر الذي يسمح باستهداف أكبر شريحة من المترشحين وهو ما يساهم في ضمان كفاءة وفاعلية مرحلة الإستقطاب باعتبارها أهم مراحل عملية التوظيف الأمر الذي سيفضي إلى إعطاء فرصة في استقطاب أكفأ العناصر بما يلبي احتياجات الإدارات والمؤسسات من الكفاءات البشرية.
- إضفاء الشفافية والمصداقية على مسابقات التوظيف عبر المساهمة في تحقيق مبدأ المساواة في الالتحاق بالوظائف العمومية.
- ساهمت منصة المسابقات بشكل فعال في دعم مختلف سياسات عصرنة الإدارة على مستوى الوظيفة العمومية وهو الأمر الذي أدى إلى تحسين جودة ونوعية الخدمات المقدمة ذات الصلة بمسابقات التوظيف.
- تخفيف الضغط على المديرية العامة للوظيفة العمومية وكذا مفتشياتها على المستوى المحلي لاسيما ما تعلق الأمر بالضغط الكبير الذي كان مسجلا في السابق حول طلب شهادات المعادلة والتي تتيح للمترشحين معرفة أي الرتب تمكنهم مؤهلاتهم العلمية الإلتحاق بها، غير أن إدراج هذه الخدمة ضمن منصة المسابقات جعل المعلومة متاحة بشكل رقمي ودون عناء.
- تتيح هذه المنصة فرصة عبر قسم المراسلة فرصة جمع وجهات نظر مستخدمي الإنترنت وهو الأمر الذي من شأنه أن يضمن تحسين جودة ونوعية الخدمات المقدمة.

بالنسبة للمترشحين لمسابقات التوظيف:

- أتاحت هذه المنصة للمترشحين لمختلف مسابقات التوظيف فرصة الإطلاع على كل إعلانات التوظيف بمختلف أشكالها والمعلن عنها عبر مختلف الإدارات والمؤسسات العمومية وذلك دون عناء البحث عبر وسائط الإشهار التقليدية المنصوص عليها قانونا.
- ضمان الإطلاع المستمر والمحين لكل ما هو جديد بخصوص مسابقات التوظيف، وهو الأمر الذي يضمن فرص أكبر للإطلاع على الإعلانات الحديثة وبالتالي ضمان حظوظ

أوفر للتوظيف، خاصة وأن الإعلان عبر منصة المسابقات يكون إلزامي على الإدارات والمؤسسات العمومية ويتم في الأجال القانونية وبشكل موازي مع إجراء الإشهار المنصوص عليه قانونا.

- تمكين المترشحين من آلية بحث إنتقائي يضمن مخرجات بحث حول مسابقات توظيف تتوافق وخصوصيات كل مترشح لاسيما ما تعلق بالمؤهلات والتخصصات والميولات نحو مختلف القطاعات.
- تساهم منصب المسابقات المترشحين عبر قسم الشهادات المعادلة من معرفة مختلف الرتب التي يمكن الإلتحاق بها والتي تتوافق ومؤهلاتهم العلمية من حيث المستوى والتخصص، وهو ما يسمح لها من تحديد وجهة انتقاء الرتب والقطاعات التي يسمح القانون الإلتحاق بها.
- نشر وتكريس الثقافة القانونية ذات الصلة بمسابقات التوظيف وذلك عبر مختلف النصوص القانونية المتاحة عبر منصة المسابقات والتي تساهم في توسيع دائرة الوعي القانونية لدى المترشحين بالقدر الذي يسهم في رفع مستوى الوعي والإدراك لديهم بكل ما لهم من حقوق وما عليهم من التزامات.

6. خاتمة:

يعتبر التوجه الرقمي ضمن عملية إشهار مسابقات التوظيف في المؤسسات والإدارات العمومية بمثابة المكسب الذي توج بوضع منصة مسابقات تسهر على تسييرها وتطويرها المديرية العامة للوظيفة العمومية والإصلاح الإداري، فقد ساهمت هذه المنصة في الارتقاء بنوعية وجودة عملية الإشهار وأعطت دفعا كبيرا نحو تحقيق الأهداف الكاملة المرجوة من عملية الاستقطاب، ومن خلال ما تم عرضه سابقا لاسيما ما تعلق بمحتوى هذه المنصة الرقمية أين وقفنا على أهم المزايا والمكاسب سواء بالنسبة للمؤسسات والإدارات العمومية أو بالنسبة للمترشحين لمسابقات التوظيف، وإضافة إلى كل ذلك فقد تم التوصل إلى جملة من النتائج يمكن سردها في النقاط التالية:

- ساهمت منصة المسابقات في الرفع من فعالية عملية الاستقطاب بالشكل الذي يحقق استهداف لشريحة أكبر من المترشحين سواء من حيث الكم أو الكيف.
- حققت منصة المسابقات وساطة مباشرة وتزامنية بين عارضي العمل وطالبي العمل في قطاع الوظيفة العمومية.

- بينت منصة المسابقات الضرورة الملحة للتوجه الرقمي بقطاع الوظيفة العمومية من خلال تبيان الأهمية الكبرى التي يمكن أن تتحقق من خلال استغلال تكنولوجيات الإعلام والاتصال في تجسيد مختلف الأنشطة ذات الصلة بعمليات التوظيف.
- بالرغم من كل المزايا التي يمكن الاستفادة منها عبر منصة المسابقات، غير أن استغلالها يقتصر فقط على عملية الإطلاع على مختلف المسابقات المعلن عنها دون استغلالها في باقي مراحل عملية التوظيف، كأيداع الملفات مثلا.
- لوحظ على المنصة عدم تحيين بعض من معلوماتها ضمن المحتوى وهو الأمر الذي قد يؤثر سلبا على عملية الإستفادة القصوى من الخدمات المقدمة عبرها، ويظهر ذلك على سبيل الذكر في عدم تحيين كل المؤهلات العلمية ضمن قسم الشهادات المعادلة، حيث لا نجد شهادة الدكتوراه ضمنها.
- تتميز واجهة المنصة بالبساطة من حيث العرض وهو الأمر الذي يعطي انطباعا لدى مستعملها بعدم تحيينها وعدم مواكبتها للتطورات الحاصلة في المجال الرقمي.
- المنصة لا تتيح للمترشحين فرصة التفاعل مع مصالح المديرية العامة للوظيفة العمومية والإصلاح الإداري، وبالتالي لا يمكن للمترشحين طرح أي انشغال عبر هذه المنصة، خاصة وأن نقص الثقافة القانونية لدى المترشحين قد يكون سببا مباشرا في تشكل اللبس لديهم بخصوص إدراك ومعرفة حقوقهم وواجباتهم.
- ينظر إلى المنصة من قبل المؤسسات والإدارات العمومية على أنها وسيلة مدعمة لعملية الإشهار عبر الصحافة المكتوبة ولا ينظر إليها على أنها وسيلة النشر الأساسية وهذا لكون أن الاهتمام البالغ يكون في حق طرق النشر والإشهار التقليدية والتي ترصد لها المبالغ المالية في سبيل تجسيدها وبغية التبرير لدى هيئة الرقابة والمتمثلة في مفتشيات الوظيفة العمومية المختصة إقليميا.

ومن خلال ما سبق من نتائج متوصل إليها فإنه يمكن عرض جملة من التوصيات ذات الصلة بهذا الشأن والتي سنعرضها ضمن النقاط التالية:

- يعتبر الإعلان عن مسابقات التوظيف عبر منصة المسابقات للمديرية العامة للوظيفة العمومية بمثابة إجراء رقمي قانوني مدعم لإجراء الإعلان التقليدي، وحسب ما هو معروف فإن إجراء الإعلان المنصوص عليه قانونا يتم عن طريق الصحافة المكتوبة وذلك بمقابل مالي، أو عن طريق الملصقات، وهو الأمر الذي من شأنه أن يؤثر على ميزانيات الإدارات والمؤسسات العمومية خاصة تلك التي تشهد إعلان متعدد لمسابقات عبر مختلف

الرتب في السنة المالية الواحدة، في حين أن الإعلان عبر المنصة يعتبر إجراء أكثر فعالية من حيث تحقيق الهدف المنشود من خلاله، والأهم من ذلك كونه إجراء مجاني، وعلى هذا الأساس فإنه بات لزاماً تبني هذا النمط بشكل رسمي والاكتفاء به لينوب وبشكل منفرد عن نمط الإعلان التقليدي عن طريق الصحافة المكتوبة، وذلك بغية ترشيد النفقات، خاصة وأن العديد من إعلانات المسابقات يتم إشهارها في جرائد لا تلقى رواجاً كبيراً لدى القراء.

- ضرورة تحيين قسم الشهادات المعادلة ليشمل كل الشهادات والمؤهلات العلمية وهذا بغية جعلها عملية بشكل أكبر وهذا بغية تخفيف الضغط الكبير الذي تشهده مختلف مفتشيات الوظيفة العمومية على المستوى المحلي بخصوص إصدار شهادات المعادلة لطالبيها.
- وجوب السعي نحو توسيع نطاق استغلال منصة المسابقات وجعلها منصة لتنظيم عملية المسابقات بشكل شامل دون التوقف فقط على عملية الإعلان، حيث يمكن تطويرها بشكل يضمن إيداع ملفات الترشح للمسابقات بشكل رقمي يساهم في تخفيف الإجراءات الإدارية المترشح وللإدارات والمؤسسات العمومية المنظمة للمسابقات.
- ضرورة تمكين المترشحين من طرح انشغالاتهم ذات الصلة بضرورة عملية التوظيف وذلك بغية الإسهام من خلال إمكانية التدخل والتوضيح القانوني في رفع كل لبس أو عراقيل يمكن مواجهتها.
- السعي نحو تجديد وتحديث برمجة المنصة بالشكل الذي يسهل أكثر استغلالها وكذا إعطاء شكل أكثر جاذبية من حيث العرض.

7. قائمة المراجع:

- المرسوم التنفيذي رقم 293-95 المؤرخ في 5 جمادى الأولى عام 1416 الموافق 30 سبتمبر سنة 1995، المتعلق بكيفيات تنظيم المسابقات و الامتحانات والاختبارات المهنية في المؤسسات والإدارات العمومية. الجريدة الرسمية العدد 57، 1995.
- DGFP. (s.d.). موقع المسابقات للمديرية العامة للوظيفة العمومية Récupéré sur <http://www.concours-fonction-publique.gov.dz>
- الأمر رقم: 03-06 المؤرخ في 19 جمادى الثانية عام 1427 الموافق 15 يوليو سنة 2006، المتضمن القانون الأساسي العام للوظيفة العمومية، الجريدة الرسمية. الجريدة الرسمية، العدد 46، 2006. الجزائر.

- بوعكاز بي، (2016). تطور نظام الوظيفة العمومية في مجال التوظيف في الجزائر . مذكرة ماجستير .الجزائر العاصمة،الجزائر :كلية الحقوق جامعة الجزائر .1
- تعليمية رقم 01 مؤرخة في 20/02/2013 تتعلق بتطبيق أحكام لمرسوم التنفيذي رقم 194-12 المؤرخ في 25/04/2012 يحدد كليات تنظيم المسابقات و الامتحانات و الفحوص المهنية في المؤسسات و الإدارات العمومية و إجراءاتها .
- تعليمية رقم 03 تتعلق بإشهار مسابقات التوظيف في الوظيفة العمومية عن طريق الإنترنت. المديرية العامة للوظيفة العمومية، الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية.
- رميني ج، (2017). (إصلاح منظومة الوظيفة العمومية في الجزائر :خيار تنظيمي أم حتمية اجتماعية -سياسية .مجلة الباحث في العلوم الإنسانية و الإجتماعية ، (31) 09 .
- سعيد مقدم. (2013). الوظيفة العمومية بين التطور والتحول من منظور تسيير الموارد البشرية وأخلاقيات المهنة (الإصدار الطبعة الثانية). الجزائر، الجزائر: ديوان المطبوعات الجامعية . الجزائر .
- لطرش م، (2022). أبريل .(24)المدير الفرعي للمستخدمين والتكوين بجامعة باتنة .1
- المرسوم التنفيذي 08-130 المؤرخ في 27 ربيع الثاني عام 1429 الموافق 03 مايو سنة 2008، المتضمن القانون الأساسي الخاص بالأستاذ الباحث، . الجريدة الرسمية عدد23، 2008 . 2008 .
- المرسوم التنفيذي رقم 194-12 المؤرخ في 3 جمادى الثانية عام 1433 الموافق 25 أبريل سنة ، 2012والذي يحدد كيفية تنظيم المسابقات و الامتحانات و الفحوص المهنية في المؤسسات والإدارات العمومية و إجراءاتها .الجريدة الرسمية العدد 26، . 2012
- منشور رقم 33/2008، يتعلق بالإشهار عن طريق الإنترنت .المديرية العامة للوظيفة العمومية، الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية.
- نجوى ب، ا، (2022). أبريل .(21)رئيسة مفتشية مساعدة، مفتشية الوظيفة العمومية لولاية باتنة.