# المقاولة النسائية والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة وفي الجزائر

## -دراسة استطلاعية-


**غزال مريم**
جامعة سيدي بلعباس
ghezalmeriem77@gmail.com

**ناصور عبد القادر**
جامعة سيدي بلعباس
nassour_abdel@yahoo.fr

**لطفي شعباني**
جامعة بومرداس
lotfi_chabani@hotmail.com



Received: 30/10/2018 Accepted:30/11/2018 Published:30/12/2018



**ملخص:**

استطاعت المرأة أن تشارك في الأعمال المقاولاتية وأثبت أحقيتها في ذلك، وهذا ما أظهرته الدراسات والتقارير، بحيث توضح أهمية نشاطها في دعم الاقتصاد الوطني، وهذا من خلال خوض تجربة العمل في المشاريع الصغيرة والمتوسطة منها، حيث سعت الجزائر إلى اعتماد استراتيجيات تنمويةوسياسات تدعيميه لزيادة مساهمة المرأة وجعلها عنصرا فعالا في النسيج الاقتصادي.



**الكلمات المفتاحية:** المقاولة النسائية، التنمية الاقتصادية، المؤسسات الصغيرة والمتوسطة.

**تصنيف JEL:** L26, L32 .



**Abstract:**

Women have been able to participate in the construction work and she prove that, as shown by the studies and reports, soas to demonstrate the importance of their activities in supporting the national economy through the experience of working in small and medium enterprises. Algeria has endeavored to adopt development strategies and policies to increase contribution. Making women an effective component of the economic fabric.



**Keywords:** Women Entrepreneurship, Economic Development, Small and Medium Enterprise

**JEL Classification**: L26, L32.



* **مرسل المقال:** غزال مريم

**المـــقدمة**

إن إنشاء المرأة لمؤسستها الخاصة صار من المواضيع التي تثير ضجة في المجتمع، فهي تعتبر مهمة صعبة وخصوصا للمرأة التي تحمل العديد من الأفكار لمشروع ما، بحيث يمكن أن تواجه الرفض بسبب البيئة الاجتماعية والثقافية التي تعتبر من العقبات الكبيرة، ولهذا سعت الدولة إلى تعزيز دورها وتفعيله من خلال السياسات التنموية والتدعيمية في مختلف المجالات الاقتصادية وهذا للدفع بعجلة التنمية الشاملة.

لقد عرفت السنوات الأخيرة إقبال المرأة على سوق العمل، فالمرأة المقاولة هي التي تقوم بتأسيس أو شراء مؤسسة وتصبح مسؤولة عليها ماليا واجتماعيا وإداريا، كما تساهم في تسييرها وكل هذا ليكون لها نشاط خاص بها، ومن خلال هذا البحث سنوضح سبب اعتبار نشاط المرأة مهما في قطاع المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، وكإشكالية عامة لبحثنا نطرح التساؤل الآتي:**ما هي الدوافع التي تشجع المرأة على إنشاء عملها الخاص وماهي التحديات التي تواجهها؟**

**أهمية الدراسة:**

- توضيح أهمية المرأة المقاولة في الدفع بعجلة التنمية الاقتصادية.
- توضيح هيئات دعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة.

**أهداف الدراسة:**

- يتمثل الهدف من هذا البحث، دراسة واقع المقاولة النسائية في الجزائر.
- إظهار الصعوبات التي تواجه النساء المقاولات.

**المـــــحور الأول: المؤسسات الصغيرة والمتوسطة**

إن مفهوم الأعمال المقاولاتية يرتبط بمفهوم المؤسسات الصغيرة، لأنها تجمع بين الإنشاء والإبداع والابتكار في هذا المجال، بحيث أن المشاريع الصغيرة والمتوسطة هي السمة الغالبة لما تملكه النساء المقاولات، وهذا لصغر رأس مالها وقلة عمالها.

**أ. مفهوم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة حسب المشرع الجزائري:**

عرفت المادة 05 من القانون رقم: 02/17 المتضمن القانون التوجيهي لتطوير المؤسسات الصغيرة والمتوسطة هذه المؤسسات مهما كانت طبيعتها القانونية على أنها: "مؤسسة إنتاج السلع أو الخدمات والتي تشغل من 01 إلى 250 فردا ولا يتجاوز رقم أعمالها السنوي 04 ملايير دينار ولا تتجاوز حصيلتها السنوية مليار دينار جزائري وتستوفي معيار الاستقلالية.[1]

**أما المؤسسة المتوسطة فطبقا للمادة 08:**" فهي كل مؤسسة تشغل مابين 50 إلى 250 فردا و رقم أعمالها مابين 400 مليون الى 4 ملايير دينار جزائري و مجموع حصيلتهاالسنوية مابين 200 مليون إلى مليار دينار جزائري".[2]

**أما المؤسسة الصغيرة فقد عرفتها المادة 09:**" على أنها مؤسسة تشغل مابين 10 إلى 49 فرد ورقم أعمالها لا يتجاوز 400 مليون دينار جزائري أو مجموع حصيلتها السنوية لا يتجاوز 200 مليون دينار في حين".[3]

**عرفت المادة 10 المؤسسة الصغيرة جدا:** «على أنها مؤسسة تشغل من 1 إلى 09 أفراد ورقم أعمالها اقل من 40 مليون دينار جزائري أو مجموع حصيلتها السنوية لا يتجاوز 20 مليون دينار جزائري".[4]

من خلال ما سبق فان المؤسسات تصنف على أساس عدد العمال ورقم الأعمال والحصيلة السنوية لكن في حالة اختلف التصنيف بين عدد العمال ورقم الأعمال أو الحصيلة فان المؤسسة تصنف على أساس رقم الأعمال أو الحصيلة.

ب. **أهمية المؤسسات الصغيرة**

تحتل المؤسسات الصغيرة أهمية كبيرة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية في دول العالم جميعا فهي بداية أساس الإنتاج وأصل النشاط الاقتصادي وذلك من منطلق كافة الخصائص التي تتمتع بها مثل:[5]

- القدرة العالية على تنمية الاقتصاد.
- مواجهة مشكلة البطالة وتوفير فرص العمل؛
- تفعيل مشاركة المرأة؛
- خلق روح التكامل والتنافس بين المشروعات؛
- تطوير وتحسين المستوى المعيشي للأفراد؛
- توسيع قاعدة الملكية للقطاع الخاص ونشر ثقافة العمل الحر.

**المـــــحور الثاني: المقاولة النسائية في الجزائر**

إن الجزائر تشجع دخول المرأة لعالم المقاولة وذلك من خلال مختلف هيئات الدعم التي تقدمها، وهذا لبدأ نشاطه، وجعلها طرفا فعالا في الاقتصاد الوطني:

أ. **ماهية المقاولة النسوية:** انطلاقا من المعنى المتداول لمفهوم المقاول والذي يعتبر كل شخص منشئ، متعهد، مؤسس، صاحب عمل يمكن أن يكون مقاول شرط أن تتوفر فيه بعض السمات الشخصية والمؤسسية، إذ ينطبق ذلك على النساء والرجال على حد سواء، يمكننا القول أن مفهوم المرأة المقاولة قد لا يبتعد عن أحد هذه التعريفات والتي سنذكرها فيما يلي:[6]

- **تعريف المرأة المقاولة بأنها:** "هي تلك المرأة التي لديها الخصائص اللازمة التي تجعلها تتحمل المخاطر، وهي البدأ بنشاطها الخاص، فهي تملك روح المبادرة وتتحمل المسؤولية، ولديها القدرة على تحقيق الأهداف.[7]
- هي كل امرأة سواء كانت لوحدها أو برفقة شريك أو أكثر، أسست أو اشترت أو تحصلت على مؤسسة عن طريق الإرث، فتصبح مسؤولة عليها إداريا، واجتماعيا، كما تساهم في تسييرها الجاري.[8]

- الجنس النسويالذين يمارسون مهنة الأعمال المقاولاتية.
- كل امرأة مستقلة بذاتها، تتحكم، تتخذ قرارات وتدير مقاولة لحسابها الخاص.
- كل امرأة أنشأت مقاولة بطريقة مبتكرة ومبدعة.

ب. **خصائص وسمات المرأة المقاولة:** تتميز المرأة المقاولة بمجموعة بالخصائص والمميزات التي تجعلها مميزة عن غيرها من النساء يمكن تصنيفها كمايلي:[9]

- ❖ القدرة الكبيرة على التوفيق بين حياتها الخاصة ومسؤوليتها اتجاه المقاولة.
- ❖ المرونة في التعامل.
- ❖ روح المبادرة، أي أنها تمتلك صفة البحث عن الفرص الجديدة.
- ❖ التميز والكفاءة في مجال العمل.
- ❖ توفر بيئة أسرية تشجعها على الاستمرار.
- ❖ القدرة على تحمل المخاطر.
- ❖ القدرة علة تحمل المسؤولية في الحصول عليها.

- ❖ القدرة على التحكم في الوقت وحسن إدارته.
- ❖ المهارة في التنظيم، لكي تحقق النجاح يجب أن تأخذ بعين الاعتبار التوافق الذي يجب أن يحدث بين المهارة وطبيعة النشاط.
- ❖ الفهم والاستيعاب على تحديد الفرص
- ❖ مستوى تعليمي مقبول لكي تتمكن من تحقيق أهدافها.

**ت. المرأة المقاولة في الجزائرسنة2018/2017.**

على اعتبار ان المقاولة النسائية تعد السبيل الوحيد للمساهمة في زيادة نسب مشاركة المرأة في سوق العمل، وقبل البدء في تناول مختلفالإحصائيات عن واقع المقاولة النسائية بالجزائر، نود الإشارة إلى أن المصادر الإحصائية متعددة وتعكس في بعض الأحيان تصريحات كل جهة حسب أهدافها الخاصةأو حسب الطريقة التي تمول من خلالها المشاريع النسائية، لذلك أردنا إعطاء وجهة نظر شاملة عن واقع المقاولة النسائية بالجزائر من خلال تناول مختلف المصادر الإحصائية والتصريحات الرسمية.[10]

**1. عدد المؤسسات النسائية المنشأة حسب الوكالة الوطنية لتسير القرض المصغر ANGEM:**

أنشئت الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر angemبموجب مرسوم التنفيذي رقم 04المؤرخ في 22 جانفي 2004، تعمل هذه الأخيرة على تقديم سلفيات بنكية صغيرة مضمونة من طرف الدولة بغرض إقامة مشاريع صغيرة، كما تهدف إلى تشجيع العمل الذاتي خاصة فئة النساء الماكثات بالبيت[11].

**الجدول التالي يوضح عدد المشاريع المستفيدة إلى غاية 30 جوان 2018 .**[12]

| الجنس المستفيد | العدد | النسبة المئوية % |
|---|---|---|
| نساء | 254 533 | % 63.11 |
| رجال | 311672 | % 36.89 |
| المجموع | 844926 | % 100 |

**المصدر:** من إعداد الباحثين بالاعتماد على الموقع الالكتروني www.engem.dz، تاريخ الاطلاع أوت 2018

## حصيلة الخدمات المالية
## إلى غاية 30 جوان 2018

**1. توزيع القروض الممنوحة حسب نمط التمويل**

| نمط التمويل | عدد القروض الممنوحة | النسبة % |
|---|---|---|
| عدد السلف بدون فوائد لشراء المادة الأولية | 763 254 | %90,33 |
| عدد السلف بدون فوائد لإنشاء مشروع | 81 672 | %9,67 |
| المجموع | 844 926 | %100 |

**2. توزيع القروض الممنوحة حسب الجنس**

| جنس المستفيد | العدد | النسبة (%) |
|---|---|---|
| نساء | 533 254 | %63,11 |
| رجال | 311 672 | %36,89 |
| المجموع | 844 926 | %100,00 |

**3. توزيع القروض الممنوحة حسب قطاع النشاط**

| | | |
|---|---|---|
| الفلاحة | 117 134 | %13,86 |
| الصناعة الصغيرة | 331 023 | %39,18 |
| البناء والأشغال العمومية | 71 879 | %8,51 |
| الخدمات | 172 243 | %20,39 |
| الصناعة التقليدية | 148 260 | %17,55 |
| تجارة | 3 583 | %0,42 |
| الصيد البحري | 804 | %0,10 |
| المجموع | 844 926 | %100 |

**4. توزيع القروض حسب الشريحة العمرية**

| الشريحة العمرية | العدد | النسبة (%) |
|---|---|---|
| 18 - 29سنة | 307 206 | %36,36 |
| 30 - 39سنة | 265 789 | %31,46 |
| 40 - 49سنة | 152 992 | %18,11 |
| 50 - 59سنة | 83 939 | %10,17 |
| فما فوق 60سنة | 33 000 | %3,91 |
| المجموع | 844 926 | %100 |

**5. توزيع القروض الممنوحة حسب مستوى التعليم**

| مستوى التعليم | العدد | النسبة (%) |
|---|---|---|
| دون المستوى | 135 394 | %16,02 |
| متعلم | 13 207 | %1,56 |
| ابتدائي | 127 598 | %15,10 |
| متوسط | 420 949 | %49,82 |
| ثانوي | 113 805 | %13,47 |
| جامعي | 33 973 | %4,02 |
| المجموع | 844 926 | %100 |

**6. حصيلة التمويل للفئات الخاصة**

| الفئات | الجنس / العدد | | |
|---|---|---|---|
| | نساء | رجال | المجموع |
| الأشخاص ذوي إعاقة | 552 | 976 | 1 528 |
| المحبوسين المفرج عنهم | 63 | 1 696 | 1 759 |
| ضحايا المأساة الوطنية | 171 | 223 | 394 |
| المرشحين للهجرة غير الشرعية | 9 | 86 | 95 |
| الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية / السيدا | 61 | 2 | 63 |
| المهاجرين غير الشرعيين العائدين | 1 | 769 | 770 |
| المجموع | 857 | 3 752 | 4 609 |

**المصدر: الموقع الالكتروني www.engem.dz، تاريخ الاطلاع أوت 2018.**

يظهر من خلال الجدول أعلاه أن هذه المؤسسة تعتبر الأكثر جذبا للعنصر النسائي، إذ بلغت نسبة القروض الممنوحة للنساء 63.11% مقابل 36.89% لصالح الرجال وهذا راجع إلى أن هذه القروض المصغرة تجلب الفئة النسائية بكثرة، والتي يمكن استغلالها فقط في المشاريع التي لا تحتاج إلى أموال كبيرة.

**2. عدد المؤسسات النسائية المنشأة من طرف الصندوق الوطني للتأمين على البطالة CNAC**

أسس الصندوق الوطني للتأمين على البطالة بموجب مرسوم التنفيذي رقم 94-188 المؤرخ في 6 جويلية 1994، تطبيقا للمرسوم التشريعي رقم 1/94 المؤرخ في 11 مايو 1994، ومن بين أهم مهامه تمويل المشروعات المصغرة التي ينوي أصحابها تمويله بشروط محددة.[13]

**الجدول التالي يوضح المشاريع النسائية التي يمولها الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة لسنة 2017:**[14]

| قطاع النشاط | عدد المشاريع | النسب المئوية% |
|---|---|---|
| الزراعة | 18220 | %11.84 |
| النشاطات الحرفية | 12 225 | 22.20% |
| البناء و الأشغال العمومية | 8164 | 2.35% |
| الـــــري | 325 | 4.62% |
| الصناعة | 10936 | 21.70% |
| الصيانة | 807 | 2.35% |
| الصيد البحري | 419 | 0.48% |
| المهن الحرة | 884 | 44.68% |
| الخدمات | 30379 | 17.07% |
| نقل البضائع | 45846 | 1.52% |
| نقل المسافرين | 12192 | 1.23% |
| المجموع | 140397 | 9.90% |

**Source :** Ministère de développement Industriel et Promotion de l'Investissement, Bulletin d'information statistique de la PME, N° 1, édition novembre 2017, P 30.3

يظهر من الجدول أعلاه أن المؤسسات النسائية تتوزع على مجمل القطاعات و ذلك بنسب متفاوتة، حيث نرى أن النسب الأعلى تأخذها قطاع الزراعة يحتل المرتبة الأولى بنسبة 18220 مؤسسة، يليها قطاع النشاطات الحرفيةبمجموع 12225 مؤسسة و يأتي بعدها قطاع نقل المسافرين بمجموع 12192 مؤسسة ، تليها القطاعات الأخرى بنسب متوسطة وهذا ما يؤكد على أن النشاط النسائي صار عضوا فعالا في الاقتصاد الوطني، و هو الذي يتلاءم مع خصوصية المرأة و ميولها نحو الأعمال التي تلاءم موهبتها و تظهر فيها إبداعها و ابتكارها .

**3. عدد المؤسسات المنشئة من طرف الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب "ANSEJ"**

**تعريف مؤسسة Anseg**: تم إنشاء هذه الوكالة بموجب المرسوم التنفيذي رقم 96-296 المؤرخ في 08 سبتمبر 1996، وهي تقوم بتمويل وتقديم المساعدات الفنية وكذلك تقوك بمتابعة دعم المشاريع الصغيرة المنشأة من طرف الشباب، ومن أهم أهدافها ترقية وإدماج المرأة في عالم الشغل[15].

**الجدول التالي: يوضح عدد المؤسسات المنشئة من طرف الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب "ANSEJ"لسنة 2017:**

| قطاع النشاط | عدد المشاريع | النسب المئوية % |
|---|---|---|
| الزراعة | 2525 | %5 |
| النشاطات الحرفية | 7312 | %17 |
| البناء والأشغال العمومية | 717 | %2 |
| الـــــري | 24 | %4 |
| الصناعة | 3540 | %14 |
| الصيانة | 160 | %2 |
| الصيد البحري | 16 | %1 |
| المهن الحرة | 4337 | %45 |
| الخدمات | 17368 | %16 |
| نقل البضائع | 709 | %1 |
| نقل المبرد | 389 | %3 |
| نقل المسافرين | 481 | %3 |
| المجموع | 37578 | %10 |

**Source** : bulletin statistique n°31, Edition novembre 2017, p 45.

مما سبق، نستنتج أن بالرغم من التدعيمات التي منحتها الدولة عبر البرامج التي قامت بها الدولة إلا أن مشاركة المرأة في النشاط المقاولاتي لا تزال ضعيفة، حيث لا تشكل النساء المقاولات سوى 37578 مؤسسة أي بنسبة 10% من المجموع الكلي، رغم الجهود المبذولة والتسهيلات التي تمنحها الدولة فيما يخص إجراءات الإنشاء والاستفادة من القروض.

ث. **التحديات التي تواجه المرأة المقاولة النسوية.**

تواجه المقاولات العديد من الصعوبات والتحديات التي تعيق مشاركتهن في النشاط الاقتصادي، يمكن إجمالها في:[16]

- تعتمد النساء المقاولات في أغلب الأحيان على التمويل الذاتي ملهن الخاص، أما اللجوء إلى القروض البنكية وأجهزة الدعم يبقى ضعيفا.
- تتردد بعض البنوك التجارية في منح المقاولات قروضا ائتمانية، ما لم تكن تلك المؤسسات تتمتع بشهرة واسعة أو بضمان مؤسسة.
- انخفاض الإمكانيات المالية لمشاريع المرأة الاقتصادية، مما يؤدي إلى ضعف الكفاءات التسويقية نتيجة لعدم قدرتها على توفير معلومات عن السوق المحلي والخارجي.
- مشاكل ارتفاع تكاليف النقل وتأخر العملاء في تسديد قيمة المبيعات.
- صعوبة في الإنشاء وخاصة عند اللجوء إلى صناديق الدعم فقد واجهن الكثير من الصعوباتوالعراقيل الإدارية المتعلقة بالقرض الذي تحصلن عليه.
- تعتمد المشاريع الاقتصادية للمرأة عادة على قدرات و خبرات أصحابها في العمل بصفة رئيسة ، كما أنها تلجأ عادة إلى استخدام أجهزة و معدات قد تكون بدائية أو أقل تطورا عن تلك المستخدمة في المؤسسات الكبيرة.
- نقص تكوين وتدريب المقاولات.

- سوء معاملة الزبائن وتأخرهم في الدفع وأحيانا أخرى امتناعهم عن الدفع.
- صعوبة في التعامل مع العمال لعدم إتقانهم لعملهم وبالإضافة إلى عدم الالتزام بالمواعيد المحددة للعمل.
- تدخل أفراد العائلة في تسيير المقاولات وفي اتخاذ القرارات.
- صعوبة تنقل المرأة لوحدها لمتابعة مشاريع أخرى.
- ارتفاع أسعار المواد الأولية وصعوبات تتعلق بالضرائب والرسوم التي تحول دون تحقيق أرباح هامة تساهم في تنمية هذه المؤسسات، خاصة ذات النشاط الخدماتي.

**الخاتمة**

أن المرأة التي تنشط في مجال المؤسسات الصغيرة والمتوسطة قد تخطت بعض المشاكل المتعلقة بالنظرة المجتمعية والعائلية لقيام المرأة بتأسيس أعمال خاصة، والتي لطالما اعتبرت عائق بالنسبة للمرأة المقاولة في الجزائر، ، لكن المشكل الحقيقي والمطروح هو يكمن في مدى إقبالها على الاستفادة من آليات الدعم والمساعدة الحكومية والحصول التمويل الخارجي، أين نجد المرأة المقاولة في هذه الناحية الشريك الأول وبدون أن يكون لديها أسباب موضوعية في عملية المساهمة في تأخر تطوير وتوسيع نشاطها بابتعادها عن الاستفادة من القروض والآليات التي أنشئت بغرض ترقية المقاولة النسوية وتوصلنا كذلك إلى أن المقاولة النسوية تشكل قوة فاعلة داخل النسيج الاقتصادي و أداة أساسية لتعزيز التنمية المستدامة رغم التحديات و الصعوبات التي تواجهها إلا أنها استطاعت أن تبرز مساهمتها في الاقتصاد الوطني.

## قائـــمة المـــــراجع


[1] _ الجريدة الرسمية رقم 02 ،القانون رقم 02/17 المتضمن القانون التوجيهي لتطوير المؤسسات الصغيرة و المتوسطة، المادة رقم 05، الفصل الثاني.

[2] _ نفس المرجع، الجريدة الرسمية، المادة 08.

[3] _ نفس المرجع، الجريدة الرسمية، المادة 09.

[4] _ نفس المرجع، الجريدة الرسمية، المادة 10.

[5] _ بوسهمين أحمد، **الدور التنموي للاستثمار في المؤسسة المصغرة في الجزائر**، مجلة جامعة دمشق للعلوم الاقتصادية والإدارية، المجلد 26، العدد الأول،2011، ص205.

[6] _ شلوف فريدة، المرأة المقاولة في الجزائر دراسة سيسيولوجيا، مذكرة ماجستير في علم اجتماع تنمية وتسيير الموارد البشرية، جامعة الإخوة منتوري، قسنطينة، الجزائر، 2009، ص-ص54-56.

[7] _ سلامي منيرة، التوجه المقاولاتي للمرأة في الجزائر، مذكرة ماجستير غير منشورة في العلوم الاقتصادية، تخصص تسيير المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، جامعة قاصدي مرباح، ورقلة، الجزائر،2008، 36-37

[8] _ منيرة سلامي، المؤسسات الصغيرة والمتوسطة كأداة للتمكين الاقتصادي للمرأة في الجزائر، مجلة أداء المؤسسات الجزائرية، 2013، ص 50-53

[9] _ مناد لطيفة، المرأة المقاولة و المشاركة الاقتصادية في الجزائر، مذكرة ماجستير في الإحصاء الوصفي، قسم العلوم الاجتماعية، جامعة أبي بكر بلقايد، تلمسان، الجزائر،2014، ص: 67-69.

[10] _ المرسوم التنفيذي رقم 94-14، الجريدة الرسمية للجمهورية الجزائرية، العدد 06، الصادر في 25 جانفي 2004، ص :08.

[11] _. الموقع الالكتروني .www.engem.dz تاريخ الاطلاع أوت 2018

[12] _ نفس المرجع www.engem.dz

[13] _ المرسوم التنفيذي رقم 94-188، الجريدة الرسمية للجمهورية الجزائري، العدد 44، الصادر في 27 جويلية 1997،ص:55

[14] Ministère de développement Industriel et Promotion de l'Investissement, Bulletin d'information statistique de la PME, N° 31, édition novembre 2017, P 30

[15] الموقع الرسمي لـ . www.ansej.dz

[16] _ كواش خالد، بن قمجة زهرة، المقاولة النسوية في الجزائر: الأهمية الواقع والتحديات، مجلة المناجير، العدد 02، جوان 2015، ص:40-42.