

مدى مساهمة الإمكانيات المادية والبشرية في نجاح عملية تنظيم وإدارة البطولات والمنافسات الرياضية

من إعداد:

عزيرية نسيمة

جامعة سوق أهراس

ملخص:

تعتبر إدارة وتنظيم البطولات الرياضية من أهم أعمال الأفراد العاملين في مجال الرياضة التنافسية أو الترويجية أو التربية الرياضية، وأنه لا تكفل هذه المنافسات الرياضيات بالنجاح، ما لم يكن هناك تنظيما جيدا ومحكما لجميع الموارد البشرية والمادية وتظافرا للجهود، وتحديدًا للأهداف والخطوات والميزات.

وأنه لا يمكن للدولة إشراك لاعبيها في البطولات الدولية أو العالمية دون توفير الإمكانيات الخاصة من ملاعب وأجهزة وأدوات قانونية حديثة يتم تدريبهم عليها داخل بلادهم. حيث تعتبر الإمكانيات من أهم العوامل لنجاح أي مشروع من المشروعات، وتوفرها يسمح بالقيام بأوجه نشاط أي مشروع، وكلما قلت الإمكانيات قلت معه فرص تحقيق المشروع لأهدافه.

ومن جهة أخرى فإن توافر الإمكانيات عالية المستوى سواء كانت مادية أو بشرية له الدور الكبير في الإرتقاء بالمستوى الرياضي للممارسين من الناحية البدنية والمهارية والخطية.

من هذا المنطلق ونظرا للأهمية البالغة لمدى توفر وكفاءة الموارد المتاحة ومساهمتها في نجاح الأحداث الرياضية وتحقيق أهدافها، فإننا حاولنا في هذه الدراسة الإلمام بهذا الموضوع.

حيث أردنا التعرف على مدى مساهمة هذه الإمكانيات وأنواعها المختلفة، في نجاح عملية تنظيم البطولات والمنافسات الرياضية، وهذا من وجهة نظر الإداريين الرياضيين والعاملين في الرباطات الرياضية لولاية تبسة.

الكلمات المفتاحية: الإمكانيات المادية والبشرية، التنظيم، البطولات الرياضية.

Abstract:

The management and organization of sports championships is one of the most important issues of individuals working in the field of competitive sports, promotional sports or sports education, and that the success of these competitions is strongly related to the good organization of all human and

material resources .efforts, specific objectives, steps and budgets.

And that the state can not involve its players in international competitions without providing the special equipment of the stadiums and modern tools on which they are trained in their home country.

the potentials are one of the most important factors for the success of any project, and the availability allows to do the aspects of any project, and the least possibilities lead to the least chances for the achievement of projects' objectives . On the other hand, the availability of high–level potential, whether physical or human, has a great role to improve the level of sportsmen physically , and in terms of skills and planning.

Because of the importance of the availability and efficiency of available resources and their contribution in the success of sporting events and the achievement of their objectives, we have tried in this study to become familiar with this subject. Where we wanted to know the contribution of these different types of possibilities in the success of the process of organizing championships and sports competitions from the point of view of administrators and employees of sports associations of Tebessa sports association .

key words:

Physical and human potentials , organization, sports championships

مقدمة وإشكالية البحث:

إن الدورات الرياضية هي المجال التربوي السليم الذي يمكن أن يقدم فرصة استخدام اللاعبين والرياضيين لمهاراتهم وخبراتهم في منافسة ذات معنى، وهي حاجة نفسية صحيحة يجب على المدربين أن يقدموا للاعب كل الفرص الممكنة لكي يشبعوا هذه الحاجة النفسية دون أن تترك للصدف أو العوامل التي قد يساء استخدامها.

ومن جهة أخرى فإن البطولات والمنافسات الرياضية هي عبارة عن إمكانيات تربية ذات أبعاد عميقة وفائقة، ويمكن أن تؤثر تأثيرا ايجابيا فعلا إذا أحسن تنظيمها وإدارتها ووضعت تحت ارتباط قيادة تربية رشيدة، ومن واجب المسؤولين عن النشاط الرياضي التنافسي بالمجتمع أن يبذلوا كل الجهد للعمل على تحقيق القيم التربوية والمفاهيم الإجتماعية التي تكمن في طبيعة هذا النشاط التنافسي خاصة أنه محبب إلى النفس البشرية ومنتشر بين جموع الشعب بكل فئاته(مروان عبد المجيد ابراهيم،10،2002).

ولقد أصبح تنظيم البطولات الرياضية والدورات الأولمبية، من أهم الأنشطة التي تحتاج إلى جهد وخبرة من المتخصصين، وأصبحت هناك شركات متخصصة في إعداد الدراسات الخاصة بهذا الموضوع تتكون من مجموعة من الخبراء في مجالات الرياضة والإدارة والتسويق.

ومن المعروف أن مثل هذه الأحداث الرياضية، لا تكفل بالنجاح ما لم يتوفر لدينا قادة ومنشآت وميزانيات وبرامج إلى جانب الأسس العامة للعبات الرياضية، وما يتطلبه تنفيذ بطولاتها من برامج وأدوات قانونية وملاعب وأماكن للتسخين والتحكيم والجمهور وقوة الإضاءة وغيرها من الإمكانيات والموارد المختلفة.

قديمًا كان تنظيم الألعاب الرياضية يعتمد على المواهب والمهارات التنظيمية التي يتمتع بها القائمون على التخطيط وتنفيذ تلك الألعاب، والشيء المؤكد أنه في هذا الوقت كان يوجد ما نسميه الآن بالمدير العام أو رئيس السلطة التنفيذية المسؤول عن قيادة جميع الأفراد العاملين المشاركين في تنظيم وإدارة البطولات وعلاوة على ذلك فقد كان هناك المساعدين العارفين بكافة الجوانب الاقتصادية والحسابات والأمور المالية والتي لم يكن هناك أي غنى عنها.

أما العصر الحالي فإنه يتميز بالطلب الضخم من المشاهدين على الانجازات الرياضية، مع تزايد القيمة الاقتصادية لها، وعندما تتعهد المؤسسات الرياضية الكبرى بتسويق أحداثها الرياضية فإنها تضع في مقدمة اهتماماتها التجهيزات والأماكن والمجمعات المحيطة بالحدث لأنها ستسهم في تحقيق الأهداف المتنوعة لاستضافة مثل هذه الأحداث، والتي لها بالتأكيد تأثيرات ايجابية تعود على المنطقة كلها، وبالنسبة إلى المؤسسات المشاركة في الأحداث الرياضية سواء كانت الاتحادات أو الأندية الرياضية بالإضافة إلى المؤسسات التجارية الخاصة التي تسعى للحصول على حق استضافة وتنظيم الحدث الرياضي، فهي دائما ما يكون لها أهداف بعيدة المدى، حيث أن قرار استضافة مثل تلك الأحداث الرياضية يكون لها أهداف بعيدة المدى، وفي نفس الوقت يكون مرتبطا في الغالب بالاستخدام الجيد للموارد الموجودة، سواء كانت بشرية أم مادية.

مما سبق ذكره وجدنا أنفسنا أمام تساؤل، من شأنه المساعدة في التعرف على البعض من العوامل المساهمة في نجاح عملية إدارة وتنظيم الأحداث الرياضية. ألا وهو: ما مدى مساهمة الإمكانيات المادية والبشرية في نجاح عملية تنظيم وإدارة البطولات والمنافسات الرياضية؟

أهداف البحث:

- إبراز دور الإمكانيات المادية في تحسين ونجاح تنظيم وإدارة البطولات والمنافسات الرياضية.
- إبراز دور الإمكانيات البشرية في تحسين ونجاح تنظيم وإدارة البطولات والمنافسات الرياضية.
- إبراز دور المنشآت الرياضية في تحسين ونجاح تنظيم وإدارة البطولات والمنافسات الرياضية.

فرضيات البحث:

- الإمكانيات المادية تساهم في نجاح عملية تنظيم وإدارة البطولات والمنافسات الرياضية.

- الإمكانيات البشرية تساهم في نجاح عملية تنظيم وإدارة البطولات والمنافسات الرياضية.
- المنشآت الرياضية الجيدة تساهم في نجاح عملية تنظيم وإدارة البطولات والمنافسات الرياضية.
- المصطلحات الأساسية للبحث:
- **التنظيم:** يعرفه لويس ألن على أنه "عملية تجميع وتحديد للعمل المطلوب أدائه، مع تحديد السلطة والمسؤولية، وتصميم العلاقات بهدف تمكين الأفراد من العمل بأكثر فاعلية لتحقيق الأهداف" (عبد الحميد شرف، 104، 1999).
- **الإمكانيات:** يعرفها ابراهيم شفيق على أنها: " كل ما يمكن أن يساهم في تحقيق هدف معين حالي أو مستقبلي من تسهيلات وملاعب وأجهزة و أدوات وميزانيه وكوادر متبعين الأسلوب العلمي في الإدارة والتخطيط والتقييم لتحقيق تلك الأهداف" (عبد الرحمان محمد مجاهد، 29، 2013)
- **الإمكانيات المادية:**
يحدد ابراهيم عبد المقصود وحسن الشافعي الإمكانات المادية في المواد المستخدمة والأجهزة والمعدات والأموال كمايلي:
المواد المستخدمة وهي اللاعبين: إن المستخدم من المواد في الإمكانات الرياضية هو الفرد الذي يتحول بعد عدة متغيرات، تحوله من الشكل الخام إلى منتج نهائي، أي يتحول من فرد عادي إلى لاعب فاللاعب هو المنتج النهائي.
الأجهزة و الأدوات: الأجهزة الرياضية والمنشآت والملاعب وكافة التجهيزات الرياضيه، وهي كافة التسهيلات المتاحة للإعداد والمساعدة في التعليم والتدريب لتحويل الفرد العادي إلى لاعب أو صقل اللاعب ذاته للإرتفاع بمستواه الفني.
الأموال: اللازمة للتمويل والشراء وعمل الموازنات التقديرية في التخطيط طويل المدى وبدونها أو قصورها تصبح كافة الخطط المختلفة عاجزة عن تحقيق أهدافها الموضوعه(عبد الرحمان محمد مجاهد، 53، 52، 2013).
- **الإمكانيات البشرية:** وهم العاملون والمنفذون والفنيون(محمد حسن الوشاح، محمد عبد الله الشقارين، 44، 2012).

العاملون: وهم المستويات الإدارية المختلفة بدءا بالمخططين حتى الإداريين والحكام.
المنفذون: وهم المدريون وهم الذين يقومون بتنفيذ الخطط الموضوعة من تعليم
وتدريب وإعداد الفرق المختلفة.

الفنيون: وهم المتخصصون في المجالات المختلفة مثل الأطباء، وعمال الصيانة
للأجهزة الرياضية المختلفة (ابراهيم عبد المقصود، حسن الشافعي، 42، 1999).

• الدورات والبطولات الرياضية:

هي سلسلة المنافسات التي تقام بين مجموعة من الوحدات أفرادا وجماعات بقصد
تحديد الفائزين من بينهم أو ترتيبهم حسب نتائجهم، وهي وسيلة للتعبير عن كثير من
الحاجات الضرورية للأفراد والجماعات ومن أهمها المنافسة من حيث أنها ظاهرة
طبيعية في الإنسان قوامها أن الفرد أو الجماعة لا يجب أن يكون أقل كفاءة من
الآخرين والمنافسة السليمة تشكل عاملا مهما من عوامل الإتيقان والتقدم والإرتفاع
بالمستوى خاصة في المجال الرياضي (مروان عبد المجيد ابراهيم، 09، 2002)

منهج البحث:

استخدمنا في هذه الدراسة المنهج الوصفي وذلك لملاءمته لطبيعة هذه الدراسة.
عينة البحث: شملت عينة البحث 30 فردا من موظفي دار الرابطات لولاية تبسة، تم
اختيارهم بطريقة عشوائية.

أدوات ووسائل البحث:

- التحليل البيبليوغرافي.
- إستمارة إستبائية.

تقنيات المعالجة الإحصائية:

تم استخدام الرزمة الإحصائية للعلوم الاجتماعية (SPSS)، وتضمنت المعالجات
الإحصائية التالية: التكرارات والنسب، المتوسطات الحسابية، الانحراف المعياري.

عرض، تحليل ومناقشة النتائج:

1- عرض وتحليل النتائج المتعلقة بالعبارة رقم (04) من المحور الأول:

الدالة	الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي	سلبي		إيجابي		العبارة
			%	ت	%	ت	
مرتفع	0.466	1,30	30	09	70	21	- حسب رأيكم ما تأثير الإمكانات المادية على تنظيم وإدارة البطولات والمنافسات الرياضية

جدول رقم (01): يبين التكرارات والنسب المئوية والمتوسط الحسابي للعبارة رقم

04 من المحور الأول

يتضح من نتائج الجدول رقم (01) أن تأثير الإمكانات المادية على نجاح عملية تنظيم وإدارة البطولات والمنافسات الرياضية. يكون بشكل إيجابي حيث بلغ المتوسط الحسابي لهذه العبارة (1,30) وانحرف معياري قيمته (0,466).

واحتلت العبارة المرتبة الرابعة بدرجة مرتفع وهي نسبة جيد مما يدل على أن الإمكانات المادية تؤثر بدرجة عالية على عملية تنظيم وإدارة البطولات والمنافسات الرياضية.

2- عرض وتحليل النتائج المتعلقة بالعبارة رقم (05) من المحور الأول:

الدالة	الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي	سلبي		إيجابي		العبارة
			%	ت	%	ت	
مرتفع	0.430	1.23	23.3	7	76.7	23	هل تلعب كيفية إدارة وتسير الإمكانات المادية دورا في نجاح تنظيم وإدارة البطولات والمنافسات الرياضية.

جدول رقم (02): يبين التكرارات والنسب المئوية والمتوسط الحسابي للعبارة

رقم (05) من المحور الأول

يتضح من نتائج الجدول رقم (02) أن الكيفية أو الطريقة التي تسير وتداربها الإمكانيات المادية لها دور كبير في نجاح عملية تنظيم وإدارة البطولات والمنافسات الرياضية، حيث بلغ المتوسط الحسابي لهذه العبارة (1,23) وانحراف معياري قدر بـ (0,430) واحتلت العبارة المرتبة الخامسة بدرجة مرتفع وهي بنسبة جيدة مما يدل على أن الكيفية التي تتم بها إدارة وتسيير الإمكانيات المادية لها دور كبير في نجاح عملية تنظيم وإدارة البطولات والمنافسات الرياضية.

3- عرض وتحليل النتائج المتعلقة بالعبارة رقم (02) من المحور الثاني:

الدالة	الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي	لا		نعم		العبارة		
			%	ت	%	ت			
ضعيف	0,466	1.33	6.7	2	20	6	73.3	22	هل حجم الإمكانيات البشرية المسخرة لتنظيم الدورات والبطولات الرياضية يؤثر على نجاحها؟

جدول رقم (03) : يبين التكرارات والنسب المئوية والمتوسط الحسابي للعبارة رقم (02) من المحور الثاني

يتضح من خلال الجدول رقم (03) أن حجم الإمكانيات البشرية المسخرة لتنظيم وإدارة البطولات والمنافسات الرياضية، يؤثر على نجاحها، حيث بلغ المتوسط الحسابي لهذه العبارة (1,33) وانحراف معياري قدر بـ (0,606)، واحتلت العبارة المرتبة الخامسة بدرجة ضعيف وهي نسبة لا بأس بها، مما يدل على أن حجم الإمكانيات البشرية المسخرة لتنظيم الدورات والبطولات الرياضية يؤثر على نجاحها

4- عرض وتحليل النتائج المتعلقة بالعبارة رقم (03) من المحور الثاني:

الدالة	الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي	إلى حد ما		لا		نعم		العبارة
			%	ت	%	ت	%	ت	
متوسط	0.850	1,97	33,3	10	30	9	36,7	11	هل تؤثر خبرة الإمكانيات البشرية على نجاح الدورات والبطولات الرياضية

جدول رقم (04): يبين التكرارات والنسب المئوية والمتوسط الحسابي للعبارة

رقم (03) من المحور الثاني

يتضح من الجدول رقم (04) أن هناك علاقة بين خبرة الإمكانات البشرية ونجاح الدورات والبطولات الرياضية، حيث بلغ المتوسط الحسابي لهذه العبارة (1,97) وانحراف معياري قيمته (0,850) واحتلت العبارة المرتبة الثانية بدرجة متوسط وهي نسبة لا بأس بها، مما يدل على أنه هناك علاقة بين خبرة الإمكانات البشرية ونجاح الدورات والبطولات الرياضية.

5- عرض وتحليل النتائج المتعلقة بالعبارة رقم (20) من المحور الثالث:

الدالة	الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي	إلى حد ما		لا		نعم		العبارة
			%	ت	%	ت	%	ت	
متوسط	0,629	1,47	6,7	2	33,3	10	60	18	يؤثر عامل المنشآت الرياضية على نجاح عملية تنظيم وإدارة الدورات والبطولات الرياضية

جدول رقم (05): يبين التكرارات والنسب المئوية والمتوسط الحسابي للعبارة

رقم (20) من المحور الثالث

يتضح من خلال الجدول رقم (05) أن نسبة 60% من عينة الدراسة يؤكدون أن لعامل المنشآت الرياضية دورا كبيرا وفعالا في التأثير على عملية تنظيم وإدارة البطولات والدورات الرياضية، في حين نجد نسبة (33,3 %) يعترضون أن المنشآت تؤثر لكن ليس بتلك الصورة، بينما نجد نسبة (6,7 %) يرون أن المنشآت الرياضية تؤثر تأثيرا نسبيا على عملية تنظيم وإدارة البطولات. واحتلت العبارة المرتبة الثالثة بدرجة متوسط، ومن خلال هذه النتائج نرى أن هناك إجماعا على تأثير المنشآت الرياضية على تنظيم وإدارة البطولات والدورات الرياضية.

مناقشة النتائج في ضوء الفرضيات :

الفرضية الأولى والتي مفادها: الإمكانيات المادية تساهم في نجاح عملية تنظيم وإدارة البطولات والمنافسات الرياضية، ومن خلال مناقشة وتحليل متغيرات هذه الفرضية، توصلنا إلى النتائج التالية:

أكدت إحصائيات الدراسات الراهنة أنه وبالرغم من أن الميزانيات المخصصة لتنظيم وإدارة البطولات والمنافسات على مستوى الرابطة غير كافية، إلا أنه توفر الإمكانيات المادية ولو بصورة أو درجة متوسطة يساهم في تغطية هذا النقص، حيث يتم تحديد حجم الإمكانيات المادية على أساس حجم وأهمية البطولة، أما بالنسبة للكيفية التي تتم من خلالها تسيير هذه الإمكانيات المادية، فلها دورا كبيرا وفعالا في نجاح عملية تنظيم وإدارة البطولات والدورات والرياضية، ومن خلال كل هذا نستخلص أن الفرضية الأولى قد تحققت .

الفرضية الثانية والتي مفادها: الإمكانيات البشرية تساهم في نجاح عملية تنظيم وإدارة البطولات والمنافسات الرياضية، ومن خلال مناقشة وتحليل متغيرات هذه الفرضية الثانية والتي مفادها: الإمكانيات البشرية تساهم في نجاح عملية تنظيم وإدارة البطولات والمنافسات الرياضية، ومن خلال مناقشة وتحليل متغيرات هذه الفرضية توصلنا إلى النتائج التالية:

أكدت إحصائيات الدراسة أن الإمكانيات البشرية لتنظيم وإدارة الدورات والبطولات الرياضية المتوفرة على مستوى الرابطة متوسطة على العموم، بحيث أن خبرة هذه الإمكانيات المسخرة تؤثر على نجاح البطولات والمنافسات الرياضية، حيث يتم انتقاء الإمكانيات البشرية لتنظيم البطولات والدورات اعتمادا على الخبرة بالدرجة الأولى ثم تليها الشهادة.

ومن خلال كل هذا نستخلص أن الإمكانيات البشرية تساهم في نجاح عملية تنظيم وإدارة البطولات والمنافسات الرياضية وبالتالي فالفرضية الثانية قد تحققت.

الفرضية الثالثة والتي مفادها: المنشآت الرياضية الجيدة تساهم في نجاح عملية تنظيم وإدارة البطولات والمنافسات الرياضية، ومن خلال مناقشة وتحليل متغيرات هذه الفرضية توصلنا إلى ما يلي:

أكدت إحصائيات الدراسة أن لعامل المنشآت الرياضية الجيدة دورا فعالا في التأثير على عملية تنظيم وإدارة البطولات والدورات الرياضية، إلا أن المنشآت المتوفرة تحت تصرف هذه الرابطات ليست بتلك الدرجة الكبيرة من حيث التعداد خاصة ميادين المنافسات الرسمية بحيث لا تسمع بتنظيم دورات وبطولات جهوية أو وطنية. وهذا راجع إلى النقائص الملاحظة على مستواها من حيث الموارد البشرية والمادية حيث تم اقتراح توفير أكبر قدر ممكن من هذه الموارد لتغطية احتياجاتها التنظيمية، مما يعود بالفائدة من حيث إعطاء أحسن وجه للبطولات والدورات الرياضية المنظمة على مستوى هذه الرابطات، ومن خلال كل هذا نستخلص أن المنشآت الرياضية الجيدة تساهم في نجاح عملية تنظيم وإدارة البطولات والدورات الرياضية بشكل فعال، وهو ما يحقق صحة الفرضية الثالثة.

الإستنتاجات: تمكنا من الوصول إلى النتائج التالية:

- إن الإمكانيات المادية والبشرية الكافية، تساهم في الرفع من مستوى عملية تنظيم وإدارة البطولات والدورات الرياضية بل وفي نجاحها بشكل جد فعال، وذلك من خلال توفر الميزانية الكافية والمبرمجة لهذا الغرض، والرفع من حجم الإمكانيات المادية حسب حجم وأهمية البطولة أو الدورة.
- الكيفية التي تدار وتسير بها هذه الإمكانيات لها دور كبير في نجاح عملية تنظيم وإدارة البطولات والدورات الرياضية خاصة إذا ما تم توفيرها بالحجم والخبرة والمؤهل المناسبين، وتم استغلالها كما ينبغي مما يعطي لعملية التنظيم هذه، صورة ومستوى أحسن وأفضل.
- تعتبر الموارد البشرية، أهم عنصر من عناصر التنمية وتمثل في الأفراد المدربين ذوي الكفاءة والمقدرة والرغبة، و أنه مهما توفرت إمكانات العمل والإنتاج المادية، فإن الأفراد هم القادرون على إنجاحها وحسن استغلالها، فالموارد البشرية تعبر عن الثروة الأساسية في المنظمة.
- تلعب المنشآت الرياضية الجيدة نفس الدور من حيث الأهمية وأن توفرها على أفضل صورة وبما يواكب تطورات العصر الحالي، من شأنه الرفع من مستوى عملية تنظيم وإدارة البطولات والدورات الرياضية.

قائمة المراجع:

- 1- إبراهيم محمود عبد المقصود، حسن أحمد الشافعي: إدارة المنافسات والبطولات والدورات الرياضية، ط1، منشأة المعارف، الإسكندرية، مصر، 2000.
- 2- إبراهيم محمود عبد المقصود، حسن أحمد الشافعي: الإمكانيات والمنشآت في المجال الرياضي، ط1، دار الوفاء لنديا الطباعة والنشر، الإسكندرية، 2004.
- 3- إبراهيم عبد المقصود، حسن الشافعي، الموسوعة العلمية للإدارة الرياضية، ط1، ج7، منشأة المعارف، الاسكندرية، 1999.
- 4- حسن حريم، السلوك التنظيمي (سلوك الأفراد في منظمات الأعمال)، دار حامد للنشر والتوزيع، عمان، 2004.
- 5- رائد محمد السطري: الإدارة الرياضية، ط1، دار جليس الزمان، عمان، الأردن، 2010.
- 6- طلعت حسام الدين: مقدمة في الإدارة الرياضية، مركز الكتاب، القاهرة، مصر، 1997.
- 7- عبد الحميد شرف: الإدارة في التربية الرياضية بين النظرية والتطبيق، ط2، مركز الكتاب للنشر، القاهرة، 1999.
- 8- عبد الرحمان محمد مجاهد، الموارد المادية والبشرية ونظم المعلومات في القرى الأولمبية، ط1، دار الوفاء، الاسكندرية، 2013.
- 9- عصام بدوي: موسوعة التنظيم الإداري في التربية البدنية والرياضة، دار الفكر العربي، مصر، 2001.
- 10- عصام بدوي: نازك مصطفى سنبل: البطولات والدورات الرياضية، استضافتها، تنظيمها، إدارتها، ط1، دار الفكر العربي، القاهرة، مصر، 2004.
- 11- عفاف عبد المنعم درويش: الإمكانيات في التربية الرياضية، منشأة المعارف، الإسكندرية، 2003.
- 12- علي محمد منصور: مبادئ الإدارة، أسس ومفاهيم، ط1، مجموعة النيل العربية، القاهرة، مصر، 1999.

- 13- محمد حسن الوشاح، محمد عبد الله الشقارين، المنشآت والملاعب الرياضية، ط1، مكتبة المجتمع العربي، عمان، 2012.
- 14- مروان عبد المجيد إبراهيم: إدارة البطولات والمنافسات الرياضية، ط1، الدار العلمية الدولية للنشر والتوزيع، عمان، 2002.
- 15- مفتي إبراهيم حماد: تطبيقات الإدارة الرياضية (المدارس، الجامعات، الإتحادات الرياضية، الأندية)، ط1، مركز الكتاب للنشر، القاهرة، مصر، 1999.