





جامعة أحمد بن يحيى الونشريسي
تيسمسيلت-

المعيار

مجلة نصف سنوية متعددة التخصصات
مصنفة " C "

في الآداب، الحقوق والعلوم السياسية، العلوم الاقتصادية
والعلوم الإنسانية والاجتماعية

المجلد الخامس عشر العدد 01 جوان 2024

EISSN 2602-6376

ISSN 2170-0931

المعيار

مجلة نصف سنوية متعددة التخصصات
مصنفة " C "



جامعة أحمد بن يحيى الونشريسي، تيسمسيلت - الجزائر -

شروط النشر وضوابطه

-المعيار مجلة علمية مصنفة تنشر البحوث الأكاديمية والدراسات الفكرية والعلمية والأدبية التي لم يسبق نشرها من قبل.

- دورية تصدر مرتين في السنة عن جامعة بتيسمسيلت. الجزائر.

- تُقبل البحوث باللغات العربية والفرنسية والانجليزية.

- ضرورة وجود مختصر أو تمهيد للمقال سواء باللغة العربية أو الأجنبية.

- تخضع البحوث والدراسات المقدمة للمجلة للشروط الأكاديمية المتعارف عليها.

- تخضع البحوث للتحكيم من طرف اللجنة العلمية للمجلة.

- تتم الكتابة بخط (Traditional Arabic) حجم (15)، وفي الهامش بالخط نفسه حجم (14).

- تتم كتابة البحوث كاملة أو الفقرات والمصطلحات والكلمات باللغة الأجنبية داخل البحوث المكتوبة باللغة

الفرنسية بخط (Times new roman) حجم (12)، وفي الهامش بالخط نفسه حجم (10).

- تكون الهوامش والإحالات على طريقة أسلوب APA

- لا يقل حجم البحث عن 08 صفحات ولا تتجاوز 15 صفحة.

- المواد المنشورة تعبر عن آراء أصحابها، والمجلة غير مسئولة عن آراء وأحكام الكتاب. كما أن ترتيب البحوث يخضع لاعتبارات تقنية وفنية.

المدير المسنول عن النشر

أ. د. عيساني محمد.

المعيار

المجلد الخامس عشر العدد 1 جوان 2024

مجلة نصف سنوية متعددة التخصصات

مصنفة " C "

تصدر عن جامعة تيسمسيلت - الجزائر

توجه جميع المراسلات باسم رئيس التحرير

عن طريق البوابة الإلكترونية www.asjp.cerist.dz

جامعة تيسمسيلت. الجزائر.

البريد الإلكتروني: www.cuniv.tissemsilt.dz

EISSN 2602-6376

ISSN 2170-0931

رئيس المجلة:

أ. د. دهوم عبد المجيد

المدير المسؤول عن النشر:

أ. د. عيساني محمد

رئيس التحرير:

أ. د. مرسي رشيد.

نواب رئيس التحرير:

أ. د. واضح أحمد الأمين، أ. د. علاق عبد القادر، أ. د. العيداني الياس، أ. د. عطار خالد،

أ. د. لكحل فيصل، أ. د. قاسم قادة، د. دهقاني أيوب، أ. د. بوسكرة عمر.

سكرتيرة المجلة:

عرجان نورة

هيئة التحرير:

أ.د. غربي بكاي، أ.د. قاسم قادة، أ.د. عطار خالد، د. صالح ربوح، أ.د. مصايح محمد، د. بن رابح خير الدين، أ.د. بوسيف إسماعيل، أ.د. بوراس محمد، أ.د. شريط عابد، د. محي الدين محمود عمر، أ.د. روشو خالد، أ.د. العيداني إلياس، أ.د. فايد محمد

الهيئة العلمية:

من جامعة تيسمسيلت: أ.د. بشير دردار، أ.د. بن فريجة الجلاي، أ.د. أحمد واضح أمين، أ.د. تواتي خالد، د. ربوح صالح، أ.د. غربي بكاي، أ.د. بوركبة ختة، أ.د. طعام شامحة، أ.د. شريف سعاد، أ.د. يعقوبي قدوية، أ.د. مرسلي مسعودة، أ.د. بن علي خلف الله، أ.د. رزايقية محمود، أ.د. بوغاري فاطمة، أ.د. قردان ميلود، أ.د. يونس محمد، أ.د. فتوح محمود، أ.د. عيسى حورية، د. بوضوار صورية، د. وسواس نجاة، أ.د. بوزيان أحمد، من جامعة صفاقس، تونس: أ.د. عبد الحميد عبد الواحد، د. بوبكر بن عبد الكريم، من جامعة المنصورة، مصر: د. محمد كمال سرحان، من جامعة طرابلس، ليبيا: د. أحمد شرراش، من الجامعة الأردنية، الأردن: أ.د. صادق الحايك، من جامعة الجزائر 03، الجزائر: د. فتحي بلغول، من جامعة مين دباغين، سطيف: أ.د. بوطالبي بن جدو، من جامعة وهران: أ.د. مخطط حبار، من جامعة سيدي بلعباس: أ.د. محمد بلوحي، من جامعة سعيدة: د. عبد القادر راجحي، من جامعة تلمسان: أ.د. محمد عباس، أ.د. عبد الجليل مرتاض، من جامعة تيزي وزو: أ.د. مصطفى درواش، من جامعة مستغانم: د. منصور بن لكحل، من جامعة زيان عاشور، الجلفة: د. حربي سليم، د. علة مختار، عروي مختار، من جامعة حسيبة بن بوعلي، شلف: أ.د. حفصاوي بن يوسف، أ.د. مويسي فريد، أ.د. بوراس محمد، أ.د. علاق عبد القادر، أ.د. روشو خالد، أ.د. مرسي مشري، د. لعروسي أحمد، د. قزران مصطفى، د. زرقين عبد القادر، د. محمودي قادة، أ.د. العيداني إلياس، د. عيسى سماعيل، د. بوزكري الجيلالي، د. ضويفي حمزة، د. كروش نور الدين، د. بوكريدي عبد القادر، د. عادل رضوان. من جامعة ابن خلدون تيارت: أ.د. عليان بوزيان، أ.د. فتاك علي، أ.د. بو سماحة الشيخ، أ.د. بن داود إبراهيم، أ.د.

شريط عابد. UNIVERSITIE PAUL SABATIER TOULOUZE 03. FRANCE: CRISTINE

Mensson

كلمة العدد

وكالعادة تواصل مجلة المعيار مسارها العلمي دون توقف، وقد بلغت العدد الأول من المجلد الخامس عشر من سنة 2024، حيث وصل عدد المقالات الى 123، وتبقى المجلة وفية لخطها العلمي ومرافقة الطلبة الأساتذة الباحثين.

وقد احتوى هذا العدد على دراسات وأبحاث متنوعة، شملت كل التخصصات، فتناول المواضيع الأدبية والتاريخية والفلسفية، وقضايا المجتمع وأبحاث في النشاطات البدنية والرياضية. دون أن ننسى ذكر الدراسات والأبحاث العلمية ذات الطابع الاقتصادي والقانوني، بالإضافة إلى دراسات أخرى بلغات اجنبية. وأبحاث أخرى من خارج الوطن. نذكر منها جمهوريتي مصر والسودان.

ونبقى في انتظار كل الباحثين المهتمين بالبحث العلمي للتواصل معنا.

المدير المسؤول عن النشر
أ.د. عيساني محمد

محتويات العدد

| الرقم | الموضوع | الصفحة |
|-------|--|---------|
| | كلمة العدد أ.د. عيساني امحمد | هـ |
| 01 | استثمار لسانيات المدونات في الدرس اللغوي العربي كلال زهرة، جامعة محمد بوضياف، مسيلة، الجزائر. / عماري عز الدين، جامعة محمد بوضياف، مسيلة، الجزائر. | 11-1 |
| 02 | اشتغال خطاب التاريخ والذاكرة في رواية "غرفة الذكريات" لبشير مفتي د. دقي حياة، المركز الجامعي تيبازة، الجزائر. | 25-12 |
| 03 | "الإسهامات الجمالية في الفكر الإسلامي عند أبي نصر الفارابي" نحو تأسيس تكامل فني بين الموسيقى والشعر غانم حنان، جامعة الجزائر 02 أبو القاسم سعد الله، بوزريعة - الجزائر. | 36-26 |
| 04 | الاقتراب التداولي بين المنجزين اللغويين: الغربي والعربي - وقفة تصورية من جهة التقاطع أ.د. لزعر مختار، جامعة أحمد بن يحيى الونشريسي، تيسمسيلت، -الجزائر. | 52-37 |
| 05 | الخطاب المقدماتي في الشعر الصوفي الجزائري المعاصر ياسين بن عبيد أنموذجا ط. د. بن حميمي إلياس، جامعة يحيى فارس المدية، الجزائر / د. زوقاي محمد2 جامعة يحيى فارس المدية، الجزائر | 61-53 |
| 06 | القيمة الجمالية والدلالية لتأليف الأصوات وتناسيها عند البلاغيين بن فريحة جيلالي، جامعة أحمد بن يحيى الونشريسي-تيسمسيلت-الجزائر. | 72-62 |
| 07 | المرجعيات الفكرية للنقد المغربي ما بعد الحداثة بوخالفة إبراهيم، المركز الجامعي مرسلني عبد الله بتيبازة، الجزائر. | 88-73 |
| 08 | أليات قراءة التراث النقدي عند جابر عصفور؛ مقارنة معرفية عميرات أسامة، المدرسة العليا للأساتذة مسعود زغار سطيف، الجزائر. | 99-89 |
| 09 | انفتاح النص الشعري العربي المعاصر بين التجريب والشعرية والنقد -قراءة في قصيدة النثر- وسواس نجاة، جامعة أحمد بن يحيى الونشريسي-تيسمسيلت-الجزائر. | 108-100 |
| 10 | تعليم النحو في الجامعة الجزائرية قسم اللغة العربية بجامعة قسنطينة أنموذجا صبايحي بلال، جامعة الإخوة منتوري قسنطينة 1، الجزائر | 117-109 |
| 11 | تمثلات العنف في الخطاب ما بعد الكولونيالي للمسرح الزنجي بأمريكا مقارنة ثقافية في مسرحية "العبد" لأميري بركة موسود رقية، المركز الجامعي مرسلني عبد الله -تيبازة-الجزائر / جميلة مصطفى الزقاي، المركز الجامعي مرسلني عبد الله -تيبازة-الجزائر | 133-118 |
| 12 | تيمة الثورة في الرواية الجزائرية المعاصرة روية أنا وحاييم للحبيب السائح أنموذجا ط. د حسين عبد الحكيم، المركز الجامعي الشريف بوشوشة، أفلو/د. بوصبع راجح، المركز الجامعي الشريف بوشوشة، أفلو | 141-134 |
| 13 | جماليات أسلوب التورية شارف عبد الكريم، المركز الجامعي نور البشير، البيض، الجزائر | 154-142 |
| 14 | جماليات الخطاب في خطبة أبي عبيدة الغزاوي رواق عثمان، جامعة 20 أوت 1955 سكيكدة -الجزائر | 169-155 |
| 15 | جمالية النص النثري في كتاب التفسير المحيط لأبي حيان الأندلسي "دراسة أسلوبية بلاغية" ط. د بلبال بنعلي، جامعة يحيى فارس المدية/د. زوقاي محمد، جامعة يحيى فارس المدية | 181-170 |
| 16 | دلالة النكتة في مسرحية "رحلة حنظلة" لسعد الله ونوس لاطرش كريمة، جامعة أبو بكر بلقايد تلمسان، الجزائر | 193-182 |
| 17 | دور الأداء الصوتي في التعبير عن المعاني زهور حميدي، جامعة وهران 1 أحمد بن بلة (الجزائر) | 202-194 |
| 18 | صراع الأنوثة والقصيدة في شعر قاسم شيوخاوي قراءة في ديوان "الشمس اليتيمة" وقصائد أخرى د. عبد القادر كباس، جامعة أحمد بن يحيى الونشريسي-تيسمسيلت-الجزائر. | 217-203 |
| 19 | قضية اللفظ والمعنى عند اللغويين والبلاغيين (الجاحظ وابن جني وابن رشيق القيرواني أنموذجا) ط. د. غافل فاطنة، جامعة يحيى فارس المدية، الجزائر، / د. سيدي امحمد بن كعبية، جامعة يحيى فارس المدية، الجزائر، | 227-218 |

| | | |
|---------|---|----|
| 243-228 | Action culturelle pour enfants dans les bibliothèques publiques algériennes : Explorer des tendances à la bibliothèque principale de lecture publique de Tizi-Ouzou Hassena Ourdia, Université Abou El Kacem Saâdallah Alger2, Algérie | 20 |
| 251-244 | Ce que peut la folie dans Une Valse de Lynda Chouiten. What madness can achieve in the Novel "Une Valse" by Lynda Chouiten LATACHI Imene, Université Abdelhamid Ibn Badis-Mostaganem, Algérie./ MOUSSEDEK Leila, Université Abdelhamid Ibn Badis-Mostaganem, Algérie. | 21 |
| 266-252 | Does Every Student Matter?: Distance Learning in Algerian Universities and Digital Equity Brahmi Mohamed, ENS Mostaganem, Algeria | 22 |
| 281-267 | Educational Reform in Algeria: Between Preserving National Identity and the Challenges of Cultural Globalization Mada Samia , university of abou elkacem saad allah Algiers 2, algeria-/ Ben zeroug layachi, university of abou elkacem saad allah Algiers 2, algeria | 23 |
| 296-282 | L'écrit pour les filières « Sciences et Techniques », une nécessité ou un atout secondaire pour la réussite ? BOUCHERIT Salah, doctorant université Oran 2, Algérie / ADIB Yasmine, Université De Tissemsilt, Algérie | 24 |
| 305-297 | Meursault, contre-enquête de Kamel Daoud et L'Étranger d'Albert Camus : des textes palimpsests BENSAID Ourida, Université de Tissemsilt, Algérie. | 25 |
| 320-306 | Subjectivity and Death in the Time of Ecological Devastation in Don DeLillo's Zero K Faiza Fatma Zohra Hadji, Ali Lounici, Blida 2 University, Algeria/ Dr. Fethi Haddouche, Ali Lounici, Blida 2 University, Algeria. | 26 |
| 331-321 | Support pédagogique hybride dédié à l'enseignement de la littérature et de la culture : Le booktubing en classe de FLE LARADJI Sara Manal, Université Abdelhamid Ibn Badis, Mostaganem, Algérie / KHAFAGUE Soumia, Université Djilali Liabes, Sidi Bel Abbes, Algérie | 27 |
| 344-332 | أثر التبليغ القضائي الإلكتروني على سير إجراءات الدعوى الجزائية بن طيبة شفيق، جامعة يحي فارس المدينة-الجزائر/د-العاقرب هية، المركز الجامعي شريف بوشوشة أفلو الجزائر | 28 |
| 359-345 | التقاضي الإداري الإلكتروني في الجزائر بين النص القانوني والتطبيق الميداني بوسيف مصطفى، جامعة أحمد زبانة غليزان، الجزائر /أ. بوجانة محمد، جامعة أحمد زبانة غليزان، الجزائر | 29 |
| 374-360 | التكليف الجنائي للأفعال المجرمة خلال عمليات نقل الدم لحول مراد، كلية الحقوق جامعة صفاقس، تونس / بوشيخي عصام كلية الحقوق جامعة صفاقس، تونس | 30 |
| 388-375 | الحرية كمدخل للأمن والتنمية في منطقة الساحل الأفريقي عيسات فضيلة، جامعة حسبية بن بوعلي، الشلف، | 31 |
| 399-389 | الشهادة بواسطة تكنولوجيات الربط عن بعد امام المحكمة الجنائية الدولية ط/د. عبد الحي محمد، جامعة عباس الغرور خنشلة-الجزائر- / بدرالدين خلاف، جامعة عباس الغرور خنشلة-الجزائر- | 32 |
| 414-400 | العقوبة الدولية د. عبد المالك عرفة، جامعة عين شمس-القاهرة (مصر) | 33 |
| 429-415 | المستحدث في تسوية البناءات غير الشرعية بموجب المرسوم التنفيذي 55-22 حميداني نذير، المركز الجامعي مرسلبي عبد الله تيبازة، الجزائر/ بوط سفيان، المركز الجامعي مرسلبي عبد الله تيبازة، الجزائر | 34 |
| 445-430 | المسؤولية الإدارية بدون خطأ عن أعمال مرفق الشرطة ط. د. تواب حبيب، جامعة أبي بكر بلقايد تلمسان-الجزائر- / العربي وردية | 35 |
| 461-446 | حظر خطابات الكراهية ضد الأقليات الدينية في القانون الدولي ط. د. معروف يحي، المركز الجامعي شريف بوشوشة أفلو-الجزائر- / أ. ورنيني شريف، المركز الجامعي شريف بوشوشة أفلو-الجزائر- | 36 |
| 477-462 | دور الهيئات اللامركزية الإقليمية في تحقيق التنمية المحلية في الجزائر "المعوقات والحلول المقترحة" بن شهرة العربي، جامعة أحمد بن يحي الونشريسي تيسمسيلت، الجزائر | 37 |
| 493-478 | سبل حماية الأعيان الثقافية الفلسطينية في ظل حرب طوفان الأقصى طراح فتحي، جامعة الزيتونة، تونس | 38 |
| 509-494 | ظاهرة التنمر في القانون الجزائري والمسؤولية الجزائية القائمة حولها بوخاري مصطفى أمين، جامعة غليزان، الجزائر | 39 |

| | | |
|---------|---|----|
| 522-510 | تأثير الحمل التدريبي خلال شهر رمضان على أداء الارتقاء العمودي (CMJ) والقدرة على تكرار السرعة (RSA) لدى لاعبي كرة القدم قاضي جيلالي، جامعة تيسمسيلت-الجزائر- / بارودي محمد أمين، جامعة تيسمسيلت-الجزائر- / مازوز غوثي، جامعة تيسمسيلت-الجزائر- / واضح أحمد الأمين، جامعة تيسمسيلت-الجزائر- | 40 |
| 539-523 | تأثير وحدات تعليمية مقترحة لتطوير بعض المهارات الأساسية للتلاميذ في كرة اليد باستعمال الأسلوب التبادلي (12-14 سنة) كحلي أحمد، جامعة أحمد بن يحيى الونشريسي، تيسمسيلت-الجزائر- | 41 |
| 554-540 | دور النشاط الرياضي الترويحي في الوقاية من السمنة لدى تلاميذ الطور الابتدائي. دراسة ميدانية بوزيان بوعلام، جامعة زيان عاشور الجلفة، -الجزائر- | 42 |
| 568-555 | فاعلية استخدام التصور العقلي على تحسن أداء مهارة التصويب لدى لاعبي كرة القدم (أقل من 17 سنة) بلقادة هواري، جامعة وهران -الجزائر- / بن زيدان حسين، جامعة مستغانم -الجزائر- / مقراني جمال، جامعة مستغانم -الجزائر- | 43 |
| 584-569 | فعالية برنامج إحماء وقائي قائم على FIFA 11 في الحد من حدوث الإصابات العضلية لدى لاعبي كرة القدم الشباب عيموش بلال، جامعة تيسمسيلت-الجزائر- / نغال محمد، جامعة تيسمسيلت-الجزائر- / محجوب عرابي لحسن، جامعة تيسمسيلت-الجزائر- | 44 |
| 596-585 | فعالية بروتوكول تدريبي مقترح قائم على الفترتي مرتفع الشدة (HIIT) باستعمال بعض التمارين البليومترية في فقدان الوزن والتقليل من محيط البطن عند المتدربين في قاعات الجيم بردي طه إلياس، جامعة تيسمسيلت-الجزائر- | 45 |
| 611-597 | مدى فعالية مقياس فوستر لتقدير الجهد (RPE s) في تقنين الأحمال التدريبية ومستوى التعب لدى لاعبي كرة القدم هواة خلال مرحلة المنافسة بن زهرة بوعلام، جامعة تيسمسيلت-الجزائر- / خروي محمد فيصل، جامعة تيسمسيلت-الجزائر- / واضح أحمد الأمين، جامعة تيسمسيلت-الجزائر- | 46 |
| 626-612 | ممارسة الأنشطة البدنية الرياضية الترويحية ومساهمتهما في تعزيز التكيف الاجتماعي لدى براعم ذوي طيف التوحد ط. د مساح بلقاسم، جامعة حسيبة بن بوعلي الشلف، الجزائر | 47 |
| 641-627 | ممارسة الأنشطة الترويحية ودورها في الحفاظ على الجانب النفسي لدى أساتذة التعليم الثانوي شتوي نور الدين، -جامعة حسيبة بن بوعلي الشلف-الجزائر- / دردون كتر، جامعة حسيبة بن بوعلي الشلف-الجزائر- | 48 |
| 655-642 | Degrees of optimism among students about to graduate in the sports training major Soufi Rachid, University of Djelfa / Hannat Abdelkader, University of Djelfa / Chekraoui Fethia, University of Media/ Nadir abdelkader, Blida 2 University (Lounici Ali) | 49 |
| 671-656 | The extent to which students of physical education and sports institutes are interested in entering the world of sports entrepreneurship Doc, Boumezrag Cheikh, Université de Tissemsilt, Algérie. / pro, Boumaza Med lamine, Université de Tissemsilt, Algérie. / Garmat Mostafa, lagouat, Algeria | 50 |
| 685-672 | أدوات الثورة الصناعية الرابعة ودورها في تمكين الاقتصاد الدائري في منظمات الأعمال دراريحي، كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير، جامعة العربي التبسي، الجزائر | 51 |
| 702-686 | استخدام نظرية الاصطفاف في قياس جودة الخدمات المصرفية ميدون العربي، جامعة جيلالي ليايس-سيدي بلعباس-، الجزائر/ بودالي مخطار، جامعة جيلالي ليايس-سيدي بلعباس-، الجزائر | 52 |
| 713-703 | الاتجاهات الحديثة للمؤسسات الجزائرية لتحقيق الأداء المتميز في ظل المتغيرات البيئية المعاصرة طويبري فاطمة، جامعة تلمسان، -الجزائر- | 53 |
| 724-714 | الحوكمة والإدارة المالية من منظور المؤسسات الوثائقية: دراسة في المفاهيم والعلاقة وطرق التطبيق لعابنية رجاء، جامعة 8 ماي 1945 قالمة (الجزائر) | 54 |
| 738-725 | المؤسسات الزراعية الناشئة في الجزائر بين الواقع والمأمول دراسة حالة مؤسسة AKT-FARMS مزارع تكنولوجيات المعرفة الجزائرية (الجزائر) ط. د. شعشوع عبد الله، جامعة أحمد بن يحيى الونشريسي تيسمسيلت، الجزائر/ عناني عبد الله، جامعة أحمد بن يحيى الونشريسي تيسمسيلت، الجزائر | 55 |
| 754-739 | دراسة استكشافية لمدى قابلية ادماج تقنية الذكاء الاصطناعي في مهنة المحاسبة في الجزائر عباس بن العربي، جامعة زيان عاشور الجلفة، الجزائر/ موسى مرفوعة، جامعة غرداية، الجزائر | 56 |
| 769-755 | دور الاستثمار في الأصول غير الملموسة في تحسين الأداء المالي لشركات التقنية والبرمجيات - دراسة حالة شركة ميتا FB/META- فوضيل لحسن، جامعة الشلف، -الجزائر- /خنوسة عديلة، جامعة الشلف، -الجزائر- | 57 |
| 783-770 | مشكلة الطاقة في الجزائر، بين الواقع والتوقعات المستقبلية د، بدري عبد العزيز، جامعة تيسمسيلت، الجزائر | 58 |
| 795-784 | Analysis of the impact of innovation on Business performance of Algerian Economic companies Benfattoum Fathi, University of Laghouat, Algeria / Benmouiza Ahmed, University of Laghouat, Algeria | 59 |

| | | |
|-----------|--|----|
| 811-796 | Early Warning System IRIS as a Tool for Assessing Financial Performance of Insurance Companies “A Case Study of Algerian Insurance Company (CAAT)” DEBOUB Ouissam, Tissemsilt University, Algeria // BOUKREDID Abdelkadir, Tissemsilt University, Algeria | 60 |
| 826-812 | Former and present public economic institution of Algeria Nadir Guemra, University of M’sila, Algeria | 61 |
| 839-827 | Green Marketing Strategic Approaches Brahimi Farouk, Mohamed Khider University-Biskra- Algeria | 62 |
| 851-840 | The role of startups in the field of technology and financial services in promoting financial inclusion phd Student MERABET Abdeldjelil, University of Ibn Khaldoun-Tiaret, Algeria / Professeur. Mokhtar, University of Ibn Khaldoun-Tiaret, Algeria | 63 |
| 867-852 | أبعاد توظيف النص القرآني عند الشيخ أبي طالب المكي (ت 386هـ) قوت القلوب في معاملة المحبوب ووصف طريق المرید إلى مقام التوحيد أنموذجا ليلي معاش، جامعة غرداية-الجزائر- | 64 |
| 883-868 | أثر المقاصد في نوازل كورونا-نماذج مختارة- ط-د: صديقة عبد الباقي، جامعة عمارثليجي بالأغواط –الجزائر-د: مايدي عبد الرحمن، جامعة عمارثليجي بالأغواط –الجزائر- | 65 |
| 896-884 | أثر تغير الفتوى بتغير المكان _ المهجر نموذجا _ حرير محمد أمين، جامعة غرداية، -الجزائر- / شويفر عبد العالي، جامعة غرداية، -الجزائر- | 66 |
| 912-897 | أزمة الضمير وضرورة العودة إلى التفكير ربيع أسماء، جامعة الجزائر 2 –الجزائر- / بن دودة مليكة، المركز الجامعي مرسلبي عبد الله –تبيازة- | 67 |
| 925-913 | استخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي في أرشفة البيانات: برنامج ArcMate Capture نموذجا حموي نور الهدى، جامعة جيلالي ليايس-سيدي بلعباس-الجزائر- | 68 |
| 942-926 | الأخلاق من أحكام الثنانية إلى أحكام التعددية حمدي شهرزاد، جامعة محمد لمين دباغين سطيف 2-الجزائر- / عامر إيمان، جامعة 8 ماي 1945 قالمة-الجزائر- | 69 |
| 958-943 | الأسرة الجزائرية والنسق القرابي عبد اللاوي عمر، المركز الجامعي الشريف بوشوشة أفلو-الجزائر- / ميطر عائشة، المركز الجامعي الشريف بوشوشة أفلو-الجزائر- | 70 |
| 972-959 | الإنسان والعالم قراءة تأويلية في تفعيل الفهم والقدرة د. محمدي بلخير، جامعة مولود معمري تيزي وزو | 71 |
| 986-973 | التأويل ودلالته بين علم الكلام والتصوف ط. د. عقابة أنيسة، جامعة بن خلدون –تيارت- / أ د بلخير خديجة، جامعة بن خلدون –تيارت- | 72 |
| 1001-987 | التخطيط المعماري للمسكن بمدينة شرشال خلال العهد العثماني يوسفي ياسين، المركز الجامعي مرسلبي عبد الله –تبيازة- / عبد القادر دحوح، المركز الجامعي مرسلبي عبد الله –تبيازة- | 73 |
| 1016-1002 | التنمية المحلية بين واقع السياسات الاجتماعية وآمال المجتمع المحلي تجاديت إدري، جامعة الجزائر 03-الجزائر- | 74 |
| 1031-1017 | الحراك النسوي في السودان والتغير الاجتماعي: الإنجازات المتحققة والتحديات د. فيصل محمد عبد الباري توتو، جامعة النيلين-كلية الدراسات الاقتصادية والاجتماعية – قسم علم الاجتماع-السودان | 75 |
| 1046-1032 | الحملات الإعلامية كاستراتيجية لتغيير سلوك العنف في الملاعب الجزائرية عبر الشبكات الاجتماعية دراسة ميدانية على عينة من شباب مستخدمي صفحات الفاسبوك - مهراوي نصر الدين، جامعة قسنطينة 3، الجزائر | 76 |
| 1062-1047 | السلطة العاربية (الجانب الخفي للدكتاتوريات الاخضاعية) معافة فطيمة جامعة الحاج لخضر باتنة 1-الجزائر- | 77 |
| 1075-1063 | الطب النسائي في الغرب الإسلامي خلال العصر الوسيط ق4-7هـ/10-13م د بزة نوال، جامعة باتنة 1-الجزائر- / أ. د عشي علي، جامعة باتنة 1-الجزائر- | 78 |
| 1085-1076 | العصبية الرقمية: الماهية، الأسباب ونتائجها على الفرد والمجتمع بن عودة موسى، جامعة ابن خلدون تيارت، الجزائر، | 79 |
| 1098-1086 | العلمانية كمنهج لقيام نهضة عربية في العصر الحديث "شيلي شميل وفرح أنطون" بن هبري حليم، جامعة مولود معمري تيزي وزو | 80 |

| | | |
|-----------|---|-----|
| 1117-1099 | القياس التصويري لرقمنة المواقع الأثرية كخطوة أولى لإعادة تصورها -الجامع الكبير بمدينة المنصورة الأثرية بتلمسان أنموذجا بكاركمال، جامعة أبي بكر بلقايد تلمسان -الجزائر- /أ.د. بلجوزي بوعبد الله، جامعة أبي بكر بلقايد تلمسان -الجزائر- | 81 |
| 1131-1118 | الكتاب الأبيض للثورة الجزائرية ورد فعل فرنسا تجاهه 1956 – 1960 عيسى حمري، جامعة الجيلالي بونعامة خميس مليانة –الجزائر/ بن عبد الله بدر، جامعة يحي فارس المدية-الجزائر | 82 |
| 1146-1132 | المحددات الاجتماعية لتطوير أداء القيادات في ضوء الإدارة الموقفية وتحقيق التنمية المستدامة د، وليد محمد عبد الحليم محمد عاشور، دكتوراه جامعة سوهاج واستشاري تعليم | 83 |
| 1162-1147 | المسؤولية الأخلاقية لممارسة مهنة الصحافة الاستقصائية في ضوء موثيق الشرف الدولية سعيد فاروق، جامعة باجي مختار عنابة -الجزائر- | 84 |
| 1179-1163 | المعاينة في البحث السوسولوجي. تصورات نظرية ونماذج تطبيقية د. حميداني خاليدة، جامعة لونيبي علي –البلدية، الجزائر، | 85 |
| 1193-1180 | الهجرة والرحلة الجزائرية إلى الحجاز ودورها في تثبيت الهوية العربية الإسلامية خلال القرنين 18 و19 م رشيد ولد بوسيافة، جامعة يحي فارس المدية الجزائر | 86 |
| 1208-1194 | انعكاسات متابعة مؤثري تيك توك على الهوية عند الشباب الجزائري د. رفيق بلعبيدي، جامعة محمد خيضر بسكرة، الجزائر، | 87 |
| 1223-1209 | أهمية إعلام المؤسسة في تحقيق جودة التكوين في مؤسسات التعليم العالي والبحث العلمي الجزائرية باباوا عمر عبد الرحمان، جامعة غرداية -الجزائر- | 88 |
| 1236-1224 | بناء اختبار تحصيلي في مقياس القياس التربوي وبناء الاختبارات المدرسية للسنة الثانية علوم التربية وفق النظرية الكلاسيكية للقياس د. هاني داتة، جامعة محمد خيضر، بسكرة -الجزائر- /أ.د شفيقة كحول، جامعة محمد خيضر، بسكرة -الجزائر- | 89 |
| 1253-1237 | تأثير التنشئة الاجتماعية والثقافة الصحية على نمط الرضاعة المتبع عند المرأة غير العاملة -دراسة ميدانية لعينة من النساء في ولايتي الجزائر والبويرة- ط.د. خالد عبد الرحمان، جامعة الجزائر 02 -الجزائر- /د. كواش زهرة، جامعة الجزائر 02 -الجزائر- | 90 |
| 1267-1254 | تشخيص فرعون موسى عليه السلام من خلال الوصف القرآني والمُعطى الأثري قلمام لوزية، جامعة أبو القاسم سعد الله بوزريعة -الجزائر- /بلقاسم رحمان، جامعة أبو القاسم سعد الله بوزريعة -الجزائر- | 91 |
| 1278-1268 | تطور الإذاعة السرية في الثورة الجزائرية من خلال تقارير وزارة التسليح والاتصالات العامة ديسمبر 1959 أوت 1961 أ.د احمد مسعود سيد علي، جامعة محمد بوضياف المسيلة-الجزائر- | 92 |
| 1292-1279 | تمثلات الحصان ورمزية التاريخية من خلال الأنصاب الرومانية للغرب الجزائري بلواضح أمجاد، جامعة مصطفى اسطنبولي معسكر -الجزائر- /مضوي خالدية، جامعة مصطفى اسطنبولي معسكر -الجزائر- | 93 |
| 1307-1293 | حركة الوصول الحر للمعلومات وتفعيلها بالمكتبات: التحديات والتحديات ط.د سعودي مقداد، جامعة عبد الحميد مهري، قسنطينة 2 -الجزائر- /أ.د قموح ناجية، جامعة عبد الحميد مهري، قسنطينة 2 -الجزائر- | 94 |
| 1322-1308 | دراسات الجدوى للمشاريع المقاولاتية -نموذج روضة أطفال- بلواضح حسينة، جامعة محمد بوضياف مسيلة-الجزائر- /مخلوف ناجح، جامعة محمد بوضياف مسيلة-الجزائر- | 95 |
| 1336-1323 | دراسة العلاقة بين نوعية حياة الأطفال الأقل من 5 سنوات وبعض المؤشرات الاجتماعية والصحية في الجزائر صبيدون جهيد، جامعة لونيبي علي البلدية 2-الجزائر- /درديش أحمد، جامعة لونيبي علي البلدية 2-الجزائر- | 96 |
| 1352-1337 | درجة تقدير مستشاري التوجيه والإرشاد المدرسي والمهني المدمجين لسلوكيات التمر الوظيفي الممارس ضدهم- دراسة ميدانية بمركز التوجيه المدرسي بالمسيلة لكحل نجمة، جامعة باتنة 1-الجزائر- /شوشان عمار 2، جامعة باتنة 1-الجزائر- | 97 |
| 1366-1353 | دور المكتبات في الرفع من فاعلية البحث عن المعلومات لدى الطلبة في ظل جائحة كوفيد-19 دراسة ميدانية بالمكتبة المركزية لجامعة محمد خيضر بسكرة زميري خولة، جامعة الجزائر 2 -الجزائر- | 98 |
| 1376-1367 | رحلة المقرئ (ت 1041هـ/1631م) ودورها في التواصل الثقافي بين الجزائر والحجاز سماعيل فتحي، جامعة محمد بوضياف، المسيلة، الجزائر/ بن حامد سعدية، جامعة محمد بوضياف، المسيلة، الجزائر | 99 |
| 1388-1377 | سوسولوجيا المواطنة وإشكالية المقاربة السياحية عرباوي نصيرة، جامعة ابن خلدون تيارت، الجزائر، | 100 |
| 1401-1389 | صورة العرب قبل الإسلام في السينما العربية دراسة نقدية لفيلم "فجر الإسلام" منير طيب، جامعة الشهيد الشيخ العربي التبسي –تبسة، الجزائر | 101 |
| 1413-1402 | علاقة إدارة الألم بالرفاهية النفسية لدى مرضى ألم أسفل الظهر المزمن –دراسة ميدانية بمصلحة الطب الفيزيائي وإعادة التربية الوظيفية بالمستشفى الجامعي فرانز فانون- عيسو عبد الحق، جامعة مولود معمري-تيزي وزو، الجزائر، / نايت عبد السلام كريمة، جامعة مولود معمري-تيزي وزو، الجزائر، | 102 |

| | | |
|-----------|--|-----|
| 1429-1414 | فاعلية الوسائط التكنولوجية في تحسين تعليمية اللغة العربية في الجامعة أ.د. عبد الحفيظ تحريشي، جامعة محمد طاهري بشار، الجزائر | 103 |
| 1448-1430 | قراءة سوسولوجية في ثقافة المقاول في الجزائر ط. د. ليامين عكاشة، / جامعة العربي بن مهيدي أم البواقي، الجزائر، د. ليليا حفيظي، جامعة العربي بن مهيدي أم البواقي، الجزائر. | 104 |
| 1463-1449 | كفاءة الإدارة البشرية في الأزمات الصحية (رؤية مستقبلية للتحديات والفرص) أولاد النوى محمد، جامعة غرداية، الجزائر. / زرياني محمد مصطفى، جامعة غرداية، الجزائر. | 105 |
| 1479-1464 | محمد إقبال وعبد الحميد بن باديس، تقاطعات الرؤى في صناعة الإنسان د. غنية ضيف، جامعة الجزائر 02، الجزائر | 106 |
| 1491-1480 | مراكز التعليم والثقافة بالمغرب الإسلامي من القرن الأول وحتى القرن الخامس الهجري د / محمد ساكو، المدرسة العليا للأساتذة مبارك بن محمد الميلي الجزائري – بوزريعة (الجزائر) | 107 |
| 1503-1492 | مرجعيات الثقافة الجزائرية وراهنها محمد بوحجلة، جامعة حسية بن بوعلي، الشلف، الجزائر | 108 |
| 1520-1504 | مسألة الحرية في الفكر العربي الباحثة سفيان فاتن، قسم الفلسفة المركز الجامعي نورالبيشر البيض، الجزائر | 109 |
| 1537-1521 | ميراث المرأة القبائلية بين خضوعها لأعراف وتقاليد المجتمع والحاجة المادية ميلودي حسينة، جامعة العقيد أكي محند أولحاج بالبويرة، الجزائر | 110 |
| 1548-1538 | نقد العقل الإسلامي عند أركون حسين حيمر، كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية جامعة تلمسان، الجزائر | 111 |
| 1565-1549 | واقع اللغة العربية في الخطاب الإشعاري الحلول والافاق دراسة تطبيقية لنماذج إشهارية العربي بوعمران بوعلام، جامعة خميس مليانة، الجزائر/ عيوش نعيمة، جامعة خميس مليانة، الجزائر | 112 |
| 1580-1566 | Bullying and Its Impact on the Psychosocial Adjustment of Hearing-Impaired Children Integrated into regular Schools Abdelkarim Yahiaoui, Abu Al-Qasim Saadallah University, Algeria2/ Farid Ben Guesmia, Abderrahmane Mira University, Bejaia | 113 |
| 1595-1581 | Cyber space as existential threat to cultural security in Algeria Nouri Aziz, Abbas Laghrour University –khenchela / Slimane Samira, Salah Boubnider Constantine 3 University | 114 |
| 1604-1596 | Digital media between moral responsibility and practice Omar Reikia, University of Algiers 3. Algeria | 115 |
| 1619-1605 | Exploring the Impact of Psychological Capital on Work-Related Quality of Life: A Case Study of Saidal Group Employees in the Algerian Pharmaceutical Industry Mohammed Mansouri, Djillali Liabes University of Sidi Bel Abbes, /Algeria Hana Bouhara, Djillali Liabes University of Sidi Bel Abbes | 116 |
| 1634-1620 | L'ignorance sacrée et l'ignorance institutionnalisée chez Mohammed Arkoun: Analyses philosophiques de deux concepts controversés dans la pensée islamique Mahrez BOUICH, Université Abderrahmane Mira- Bejaia | 117 |
| 1646-1635 | Repenser la raison avec Gaston Bachelard HADDOUCHE Zahir, Université A.Mira-Bejaia (Algerie) | 118 |
| 1659-1647 | Teachers' social representations towards modern media and communication technology Ferkous Nadira, Badji Mokhtar University – Annaba – Algeria | 119 |
| 1675-1660 | The Competency-Based Approach: Between Theoretical Foundations and Epistemological Differences hamouche moslem, Mouloud Mammeri University of Tizi Ouzou / farid_boutaba, Mouloud Mammeri University of Tizi Ouzou | 120 |
| 1692-1676 | The effectiveness of digital communication in achieving creativity in Algeria's emerging institution Field study of the Yassir Algiers Foundation Bahoussi nour el houda khadidja, Abdel Hamid ibn badis Mostaganem (Algeria) / Baali mohamed said, Abdel Hamid ibn badis Mostaganem (Algeria) | 121 |
| 1709-1693 | The main functions of business leaders in the recruitment and human resources development process. Empirical study among SME creators in the Bejaia region Haderbache Bachir, University Abderrahmane Mira of Bejaia /Maiga Hadiaratou Idrissa, University Abderrahmane Mira of Bejaia | 122 |

Exploring the Impact of Psychological Capital on Work-Related Quality of Life: A Case Study of Saidal Group Employees in the Algerian Pharmaceutical Industry



Mohammed Mansouri ^{1*}, Hana Bouhara ²

¹ Psychological and Educational Research Lab, Djillali Liabes University of Sidi Bel Abbes, Algeria.
mohammed.mansouri@univ-sba.dz

² Psychological and Educational Research Lab, Djillali Liabes University of Sidi Bel Abbes, Algeria.
hana_bouhara@hotmail.fr

Date of transmission: 23/03/ 2024, date of acceptance: 25/04/ 2024

Abstract:

This study explores the impact of psychological capital (PsyCap) on work-related quality of life (WRQoL) among employees of Saidal Group, the leading pharmaceutical company in Algeria. Grounded in the HERO framework of PsyCap (hope, efficacy, resilience, and optimism) and WRQoL models, the research investigates the nuanced dynamics within the Algerian pharmaceutical industry. We collected data from 51 participants at Saidal Group's West distribution center in Oran using validated questionnaires. Preliminary analyses revealed a significant positive correlation between PsyCap and WRQoL dimensions. Linear regression analysis further affirmed PsyCap's predictive power on WRQoL. The study's findings underscore PsyCap's pivotal role in enhancing WRQoL, contributing to the growing body of literature on positive organizational behavior. Limitations, such as the sample size, warrant caution when generalizing the findings. Future research should employ longitudinal designs and expand participant diversity to enhance external validity.

key words: Psychological Capital; PsyCap; Work-Related Quality of Life; WRQoL Dimensions; Saidal Group.

* Mohammed Mansouri

Exploring the Impact of Psychological Capital on Work-Related Quality of Life: A Case Study of Saidal Group Employees in the Algerian Pharmaceutical Industry

1. Introduction

Enhancing employees' work-related quality of life (WRQoL) is paramount in organizational behavior research. The HERO framework roots psychological capital (PsyCap), a construct that encompasses hope, efficacy, resilience, and optimism, as a key factor under examination. PsyCap has garnered significant attention for its potential to foster personal and organizational development. According to foundational theories proposed by Luthans et al. (2004, 2015) and Luthans & Youssef (2004), PsyCap is a pivotal higher-order construct facilitating positive emotional states, creativity, and the exploration of new pathways. Notable research by Avey et al. (2008), Fredrickson (2001, 2009), and Snyder (2000) underscores PsyCap's role in resource recovery and enhancement.

Work-Related Quality of Life (WRQoL) encapsulates an individual's holistic evaluation of their work environment, encompassing job experiences and various factors such as organizational policies and personal contributions. This study posits that psychological capital (PsyCap) significantly influences WRQoL, as evidenced by previous research demonstrating its positive effects on employee well-being, quality of work life, and organizational citizenship behavior (Avey, J. B., Luthans, F., Smith, R. M., & Palmer, N. F., 2010; Nafei, W., 2015; Gupta, M., Shaheen, M., & Das, M., 2019).

This research aims to explore the impact of PsyCap on WRQoL among employees at Saidal Group, a prominent player in the Algerian and African pharmaceutical sectors since 1982. By focusing on Saidal Group's workforce in Oran, Algeria, we seek not only to validate existing theoretical frameworks but also to understand the nuances of PsyCap and WRQoL within a non-Western context. We anticipate that this endeavor will provide valuable insights into the universal applicability of these constructs and their potential cultural variations, thereby enriching the literature on positive psychological factors in the workplace.

2. Literature review

2.1. *Psychological Capital (PsyCap)*

The concept of psychological capital (PsyCap) has become a significant framework in the field of organizational behavior. This complex concept encompasses the interconnected aspects of control, intentionality, and goal-

directed agency. PsyCap plays a crucial role in restoring and strengthening an individual's physical, social, and psychological resources, facilitating positive emotions, creativity, and the development of new pathways. The many elements of PsyCap interact with each other to highlight its essential function in fostering personal and organizational development. This concept is supported by Luthans et al. (2004), Luthans & Youssef (2004), Luthans et al. (2015), Avey et al. (2008), Fredrickson (2001, 2009), Snyder (2000), and Luthans & Youssef-Morgan (2017).

Psychological capital (PsyCap) refers to a set of positive psychological traits that are essential in the workplace. These traits include hope, resilience, optimism, and self-efficacy. Hope is the energy, strategy, and action involved in setting goals, which form the basis of positive psychology and greatly affect performance and happiness. Resilience is defined as the ability to recover effectively from setbacks and adapt to positive developments, and it has a positive correlation with workplace outcomes such as performance and dedication. Optimism involves adopting a positive approach to evaluating situations and results, which enhances job productivity and overall well-being. On the other hand, self-efficacy refers to an individual's confidence in their ability to perform tasks effectively, which is associated with improving professional performance and promoting personal growth. Significant empirical research supports the importance of PsyCap in improving individual and organizational success (Luthans, Norman, Avolio, & Avey, 2008; Snyder et al., 1996; Luthans, 2002; Seligman, 1998; Bandura, 1997, 2007).

2.2. *Work-Related Quality of Life (WRQoL)*

The concept of work-related quality of life (WRQoL) has undergone significant evolution since it was first introduced by Mayo in the early 20th century. Numerous theoretical and empirical investigations have further developed it over time. The expansion of WRQoL has led to the incorporation of a wider range of elements and models, which reflect the intricate nature of workplace interactions and employee welfare (Easton & Van Laar, 2013).

In 1976, Hackman and Oldham conducted seminal research that emphasized the significance of psychological growth needs in relation to WRQoL. Additionally, Taylor, Cooper, and Mumford (1979) investigated intrinsic and extrinsic factors, which contributed to a more thorough analysis of the various aspects that impact WRQoL. Scholarly investigations have broadened their scope to encompass other dimensions such as job satisfaction, organizational dedication, and the unique

Exploring the Impact of Psychological Capital on Work-Related Quality of Life: A Case Study of Saidal Group Employees in the Algerian Pharmaceutical Industry

obstacles encountered by specific employee groups (Baba & Jamal, 1991; Cunningham & Eberle, 1990; Ellis & Pompli, 2002).

According to research by Easton and Van Laar (2012), there are six essential factors that contribute to an individual's work-related quality of life (WRQoL). The first factor is the General Well-Being (GWB) construct, which refers to an individual's overall happiness and well-being. It emphasizes the importance of well-being initiatives within organizational contexts. The Home-Work Interface (HWI) concept focuses on the balance between personal and professional domains, highlighting the role of organizations in promoting this balance. Factors such as work interests, relationships, and career opportunities can affect job and career satisfaction (JCS), which are essential factors that contribute to a person's sense of accomplishment and self-worth. Control at Work (CAW) pertains to the level of autonomy that employees have over their work environment, which in turn affects job satisfaction and stress management. Working conditions (WCS) concentrate on the physical aspects of the workplace, such as safety and hygiene, which are crucial for employee health and satisfaction. Lastly, Stress at Work (SAW) evaluates workplace stress levels and emphasizes the importance of effective stress management strategies. These six elements jointly influence an employee's work-life quality and organizational outcomes, as supported by various studies (Easton & Van Laar, 2012; Spears, 2010; Zedeck & Mosier, 1990; Souza-Poza & Souza-Poza, 2000; Spector, 1986; Oxenburgh & Marlow, 2005; Kinman, 1996; HSE, 2000).

3. Rationale and aims of the study

We base our research on the PsyCap conceptual framework, which has undergone thorough examination and validation in various settings (Luthans, F., Youssef, C. M., & Avolio, B. J., 2007). We have also considered the models of work-related quality of life (WRQoL) as articulated by Easton, S., and Laar, D.V. (2012). Given the extensive research on PsyCap and its impact on WRQoL, our aim is to investigate these dynamics in greater depth, specifically in the unique context of the Saidal Group in Algeria.

Given the role of PsyCap in influencing positive organizational outcomes and having a positive impact on employee well-being over time (Avey et al. 2010), we propose the following hypotheses:

H1: Psychological capital (PsyCap) significantly impacts work-related quality of life (WRQoL), with higher PsyCap levels associated with improved WRQoL. (Avey et al., 2010; Nafei, 2015).

H2: There is a statistically significant positive correlation between psychological capital (PsyCap) and work-related quality of life (WRQoL), where increases in PsyCap are associated with WRQoL improvements. (Gupta et al., 2019; Pillai & Gopalakrishna Kurup, 2023).

H3: Each dimension of psychological capital—hope, efficacy, resilience, and optimism—is positively and significantly correlated with work-related quality of life. (Allameh et al., 2018; Mortazavi et al., 2012; Arab et al., 2015).

4. Methods

4.1. Study Design and Sample

This research employed a descriptive-analytical method to examine the association between psychological capital (PsyCap) and work-related quality of life (WRQoL) among employees at the West distribution center of Saidal Group in Oran, Algeria. We chose this approach due to its effectiveness in providing a comprehensive understanding of the organizational milieu and the dynamic interaction between psychological elements and work-related quality of life. We conducted the study from November 2023 to January 2024. Thompson's (2012) formula determined the appropriate sample size, leading to the random selection of 51 participants to represent the Saidal Group workforce.

The sample population consists of males comprising 52.9% and females comprising 47.1%. The majority of participants (56.9%) fell within the age bracket of 31 to 50 years, indicating a considerable level of professional tenure within the workplace. Furthermore, findings revealed that 45.1% of participants possessed 6 to 10 years of work experience, while 37.3% had over 10 years of experience. Additionally, a substantial proportion of participants (56.9%) held university degrees, thus enriching the study with diverse perspectives.

Exploring the Impact of Psychological Capital on Work-Related Quality of Life: A Case Study of Saidal Group Employees in the Algerian Pharmaceutical Industry

Table1: Demographic Characteristics of the Sample Population.

| <i>Demographic Variable</i> | <i>Categories</i> | <i>Frequency</i> | <i>Percent</i> |
|-----------------------------|-------------------|------------------|----------------|
| <i>Gender</i> | Men | 27 | 52.9% |
| | Women | 24 | 47.1% |
| <i>Age</i> | < 30 years | 11 | 21.6% |
| | 31-50 years | 29 | 56.9% |
| | > 50 years | 11 | 21.6% |
| <i>Education</i> | Intermediate | 5 | 9.8% |
| | High School | 17 | 33.3% |
| | University | 29 | 56.9% |
| <i>Experience</i> | < 5 years | 9 | 17.6% |
| | 6-10 years | 23 | 45.1% |
| | > 10 years | 19 | 37.3% |

Source: prepared by the author based on outputs from SPSS v.27.

4.2. Data Collection Tools

Data were collected using two validated questionnaires:

-*Psychological Capital Questionnaire (PCQ)*: Developed by Luthans, Youssef, and Avolio (2007), the 24-item PCQ measures the four dimensions of PsyCap—hope, resilience, optimism, and efficacy. Each item is rated on a six-point Likert scale ranging from 1 (strongly disagree) to 6 (strongly agree).

-*Work-Related Quality of Life (WRQoL) Scale*: The 23-item scale by Easton and Van Laar (2012) assesses six factors of WRQoL: job and career satisfaction (JCS), general well-being (GWB), stress at work (SAW), control at work (CAW), home-work interface (HWI), and working conditions (WCS). Responses are captured on a five-point Likert scale from 1 (strongly disagree) to 5 (strongly agree).

4.3. Data analysis

We conducted preliminary analyses using SPSS v.27 to calculate means and standard deviations for the study variables. We chose this software due to its widespread use in data analysis and its efficiency in handling both descriptive and inferential statistical analyses. Pearson’s correlation coefficient (r) was employed to assess the strength and direction of relationships between PsyCap, its dimensions, and WRQoL, given its suitability for examining linear relationships

between continuous variables. Furthermore, we performed linear regression analysis using JASP version 0.18.3 to investigate the predictive power of PsyCap on WRQoL. We selected JASP due to its user-friendly interface and robust capabilities in conducting advanced statistical analyses, including linear regression, which facilitate efficient model building and interpretation. This multivariate approach allows for a nuanced understanding of how individual PsyCap components contribute to the overall work-related quality of life, providing valuable insights into the underlying mechanisms of this relationship.

4.4. *Validity and Reliability of the Study Tool*

PsyCap Scale Measure

Table 2: Inter-correlations of the Psychological Capital Factor and overall scale.

| <i>PsyCap Factor</i> | <i>Efficiency</i> | <i>Hope</i> | <i>Resilience</i> | <i>Optimism</i> | <i>Overall PsyCap</i> |
|-----------------------|-------------------|-------------|-------------------|-----------------|-----------------------|
| <i>Efficiency</i> | 1 | .353* | .430** | .284* | .707** |
| <i>Hope</i> | .353* | 1 | .613** | .519** | .803** |
| <i>Resilience</i> | .430** | .613** | 1 | .491** | .815** |
| <i>Optimism</i> | .284* | .519** | .491** | 1 | .735** |
| <i>Overall PsyCap</i> | .707** | .803** | .815** | .735** | 1 |

Note: **p < .01, *p < .05 (2-tailed)

Source: prepared by the author based based on outputs from SPSS v.27.

The PsyCap scale demonstrates strong internal relationships between its dimensions and the overall scale, indicating good construct validity. Resilience shows the highest correlation with the overall PsyCap score (r =.815, p <.001), suggesting its central role in psychological capital. Similarly, Hope exhibits a robust correlation (r =.803, p <.001), emphasizing its significance.

Efficiency and optimism display significant but relatively lower correlations with the overall score (r =.707 and r =.735, respectively, p <.001), yet they remain integral elements. The consistent correlations across all dimensions affirm the scale's cohesiveness and its ability to capture diverse psychological resources.

These findings indicate that the PsyCap scale measures an interconnected set of positive psychological attributes contributing to overall psychological capital.

Exploring the Impact of Psychological Capital on Work-Related Quality of Life: A Case Study of Saidal Group Employees in the Algerian Pharmaceutical Industry

Table 3: Cronbach's alpha for the Psychological Capital (PsyCap) scale.

| Scale | Cronbach's Alpha | No. of Items |
|--------|------------------|--------------|
| PsyCap | .829 | 24 |

Source: prepared by the author based based on outputs from SPSS v.27.

The Psychological Capital (PsyCap) scale demonstrates robust reliability with a Cronbach's alpha of .829 for its 24 items, indicating a high level of internal consistency among the items that measure the construct of PsyCap.

WRQoL Scale Measure

Table 4: Inter-correlations of the WRQoL factor and overall scale.

| <i>WRQoL Factor</i> | | | <i>GWB</i> | <i>HWI</i> | <i>JCS</i> | <i>CAW</i> | <i>WCS</i> | <i>SAW</i> | <i>OVL WRQoL</i> |
|--|--|--|------------|-------------|------------|------------|------------|-------------|----------------------|
| <i>General Well Being (GWB)</i> | | | 1 | .303* | .475** | .121 | .396** | .052 | .736** |
| <i>Home-Work Interface (HWI)</i> | | | .303* | 1 | .414** | .090 | .468** | - .359** | .519** |
| <i>Job Career Satisfaction (JCS)</i> | | | .475** | .414** | 1 | .233 | .639** | .075 | .830** |
| <i>Control at Work (CAW)</i> | | | .121 | .090 | .233 | 1 | -.060 | .348* | .458** |
| <i>Working Conditions (WCS)</i> | | | .396** | .468** | .639** | -.060 | 1 | .006 | .666** |
| <i>Stress at Work (SAW)</i> | | | .052 | - .359** | .075 | .348* | .006 | 1 | .275 |
| <i>Overall Quality of Working Life (WRQoL)</i> | | | .736** | .519** | .830** | .458** | .666** | .275 | 1 |

Note: **p < .01, *p < .05 (2-tailed)

Source: prepared by the author based based on outputs from SPSS v.27.

The WRQoL scale's factor analysis reveals significant interconnections, confirming its psychometric strength. The highest correlation exists between job-

career satisfaction (JCS) and overall work-related quality of life (WRQoL_OVL) ($r = .830, p < .001$), highlighting the link between career satisfaction and overall work-life quality.

General Well-Being (GWB) is strongly linked to overall WRQoL ($r = .736, p < .001$), emphasizing psychological well-being's importance. The negative correlation between Home-Work Interface (HWI) and Stress at Work (SAW) ($r = -.359, p = .010$) suggests work-related stress affects work-life balance negatively. Control at Work (CAW) exhibits a nuanced role in job satisfaction and work quality, yet it correlates notably with overall QWL ($r = .458, p = .001$). Working conditions (WCS) also show a strong positive correlation with overall WRQoL ($r = .666, p < .001$), highlighting the impact of environmental factors.

These findings affirm the WRQoL scale's reliability for assessing work-related quality of life, supporting its use in research and practice to improve working life through targeted interventions.

Table 5: Cronbach's Alpha for the WRQoL Scale.

| <i>Scale</i> | <i>Cronbach's Alpha</i> | <i>No. of Items</i> |
|--------------|-------------------------|---------------------|
| WRQoL | .861 | 23 |

Source: prepared by the author based based on outputs from SPSS v.27.

The WRQoL scale, which consists of 23 items, has been shown to have high internal consistency with a Cronbach's alpha of .861. This suggests that the scale is an excellent tool for assessing work-related quality of life and is reliable for both research and practical evaluations in organizational settings.

5. Results

5.1. Preliminary analysis

Table 6: Descriptive Statistics of Psychological Capital (PsyCap) and Work-Related Quality of Life (WRQoL)

| <i>Variable</i> | <i>Mean</i> | <i>Std. Deviation</i> |
|-----------------|-------------|-----------------------|
| PsyCap | 90.84 | 7.237 |
| WRQoL | 90.57 | 6.573 |

Source: prepared by the author based based on outputs from SPSS v.27.

The preliminary descriptive analysis indicated that the participants reported relatively high levels of both psychological capital ($M = 90.84, SD = 7.237$) and

Exploring the Impact of Psychological Capital on Work-Related Quality of Life: A Case Study of Saidal Group Employees in the Algerian Pharmaceutical Industry

work-related quality of life ($M = 90.57$, $SD = 6.573$). We will further examine this potential relationship through correlation analysis, given the proximity of the means for these two variables. The standard deviations indicate variability in the respondents' scores, underscoring the presence of individual differences within the sample.

5.2. Hypothesis Testing

H1: Psychological Capital (PsyCap) has a significant positive impact on Work-Related Quality of Life (WRQoL), indicating that higher levels of PsyCap are associated with improved WRQoL.

Table 7: Pearson correlation analysis showing the relationship between PsyCap and WRQoL.

| | <i>Psychological Capital PsyCap</i> | <i>Work-Related Quality of life WRQoL</i> |
|---|---|---|
| <i>Psychological Capital (PsyCap)</i> | 1 | .538** |
| <i>Work-Related Quality of life (WRQoL)</i> | .538** | 1 |

Source: prepared by the author based based on outputs from SPSS v.27.

The correlation analysis revealed a significant positive relationship between psychological capital (PsyCap) and work-related quality of life (WRQoL), with a Pearson correlation coefficient (r) of .538 ($p < .001$). This moderate-to-strong correlation is statistically significant at the 0.01 level, indicating a less than 1% probability that this correlation is due to chance. The positive value of (r) suggests that higher levels of PsyCap are associated with higher reported levels of WRQoL. The strength of this correlation supports the concept that an individual's psychological resources, encapsulated within the construct of PsyCap, are linked to their perceived quality of life in the workplace.

H2: There is a statistically significant positive correlation between Psychological Capital (PsyCap) and Work-Related Quality of Life (WRQoL), indicating that increases in PsyCap are associated with improvements in WRQoL.

Table 8: Linear Regression Analysis of Psychological Capital (PsyCap) Impact on Work-Related Quality of Life (WRQoL)

| <i>Model</i> | <i>B (Unstandardized Coefficients)</i> | <i>Std. Error</i> | <i>Beta (Standardized Coefficients)</i> | <i>t (Statistic)</i> | <i>p (Value)</i> |
|------------------|--|-------------------|---|----------------------|------------------|
| <i>Intercept</i> | 46.147 | 9.964 | — | 4.631 | < .001 |
| <i>PsyCap</i> | 0.489 | 0.109 | 0.538 | 4.472 | < .001 |

Source: prepared by the author based based on outputs from JASP version 0.18.3.

The linear regression analysis revealed that Psychological Capital (PsyCap) significantly predicts Work-Related Quality of Life (WRQoL), with an unstandardized coefficient (B) of 0.489 ($p < .001$), and a standardized coefficient (Beta) of 0.538. The model accounts for 29% of the variance in WRQoL ($R^2 = 0.290$), adjusting for the number of predictors in the model (Adjusted $R^2 = 0.275$). This significant positive relationship indicates that as PsyCap increases, so does WRQoL, supporting the hypothesis that individuals with higher levels of psychological resources report better quality of life in their work. The strength of the association, as indicated by the magnitude of the standardized coefficient, suggests that PsyCap is a robust predictor of WRQoL.

H3: The dimensions of Psychological Capital – hope, efficacy, resilience, and optimism – are each positively and significantly correlated with Work-Related Quality of Life.

Table 9 : Pearson Correlation Coefficients among PsyCap Dimensions and Work-Related Quality of Life (WRQoL)

| | <i>Efficiency</i> | <i>Hope</i> | <i>Resilience</i> | <i>Optimism</i> | <i>WRQoL</i> |
|-------------------|-------------------|-------------|-------------------|-----------------|--------------|
| <i>Efficiency</i> | 1 | .353* | .430** | .284* | .404** |
| <i>Hope</i> | .353* | 1 | .613** | .519** | .388** |
| <i>Resilience</i> | .430** | .613** | 1 | .491** | .329* |
| <i>Optimism</i> | .284* | .519** | .491** | 1 | .519** |
| <i>WRQoL</i> | .404** | .388** | .329* | .519** | 1 |

Note: * $p < .05$, ** $p < .01$ (2-tailed)

Source: prepared by the author based based on outputs from SPSS v.27.

The correlational analysis supports the proposed hypothesis that the dimensions of psychological capital (PsyCap)—namely, efficiency, hope, resilience, and

Exploring the Impact of Psychological Capital on Work-Related Quality of Life: A Case Study of Saidal Group Employees in the Algerian Pharmaceutical Industry

optimism—are positively correlated with work-related quality of life (WRQoL). Each dimension showed a significant positive correlation with WRQoL, with optimism exhibiting the strongest relationship ($r = .519$, $p < .001$). These results suggest that individual components of PsyCap are relevant predictors of perceived quality of life within a work context. Notably, hope and resilience also share a robust correlation ($r = .613$, $p < .001$), indicating potential interplay between these dimensions in influencing WRQoL.

Efficiency and optimism's significant correlations with WRQoL ($r = .404$, $p = .003$ and $r = .519$, $p < .001$, respectively) align with literature emphasizing the role of personal agency and a positive outlook in workplace fulfillment. The moderate correlation of resilience with WRQoL ($r = .329$, $p = .018$) highlights the importance of adaptability and endurance in the face of work-related challenges.

6. Discussion

Our study reinforces the pivotal role of psychological capital (PsyCap) in enhancing work-related quality of life (WRQoL), drawing from the foundational work by Luthans, Youssef, and Avolio (2007) and the WRQoL models proposed by Easton and Laar (2012). As Avey et al. (2010) found, there was a significant positive relationship between PsyCap and employee well-being over time. Our results show that PsyCap-focused interventions have the potential to improve workplace well-being, which is something that Gupta et al. (2019) and Pillai and Gopalakrishna Kurup (2023) also looked into when they looked at PsyCap's mediating roles in organizational settings.

Our findings affirm the link between higher levels of PsyCap and improved WRQoL (h1), echoing the observations of Avey et al. (2010) and Nafei (2015). This conclusion is reinforced by the work of Pillai and Gopalakrishna Kurup (2023) and Wardani and Anwar (2019), who highlighted PsyCap's beneficial impact on employee engagement and its mediating role in enhancing the quality of work life. Aligned with the positive psychology perspective, which emphasizes the significance of personal strengths and a positive mindset in nurturing workplace well-being, our results suggest that interventions targeting PsyCap enhancement could lead to enhancements in employees' work-related quality of life.

Our analysis reveals a significant positive correlation between PsyCap and WRQoL (h2), consistent with Gupta et al.'s (2019), who emphasized PsyCap's mediating role in amplifying the impact of work engagement on quality of life.

Hong and Minh (2021) further support this finding by illustrating the moderating effects of individual and organizational characteristics on the relationship between psychological capital, burnout, and quality of work life, highlighting PsyCap's multifaceted influence in organizational settings. These results underscore the importance of nurturing psychological strengths in the workplace to enhance overall well-being. Organizational interventions aimed at fortifying PsyCap could serve as a promising strategy to enhance employee satisfaction and quality of life at work, given the substantial proportion of variance in WRQoL that PsyCap explains.

The individual dimensions of PsyCap—hope, efficacy, resilience, and optimism—each display a significant positive correlation with WRQoL (h3). The studies of Allameh et al. (2018) and Mortazavi et al. (2012), which identified the mediating roles of social capital and quality of work life in the PsyCap-QoL nexus, support this nuanced relationship. Arab et al. (2015) further corroborated these findings by demonstrating the mediating effect of quality of work life between PsyCap and life satisfaction, reinforcing the relevance of enhancing PsyCap in organizational settings to foster a higher quality of life at work. These findings suggest that interventions targeting these specific dimensions may yield tangible improvements in employee well-being. Future research should delve into causality and explore the potential for PsyCap development programs to drive changes in WRQoL.

Our analysis contributes to the expanding literature on PsyCap and WRQoL by not only confirming the significance of PsyCap as a predictor of WRQoL, but also by shedding light on the intricate ways in which its various dimensions interact with individual perceptions of quality of life at work.

6.1. Limitations of the Study

There are certain limitations that we need to acknowledge. First, our research design's descriptive-analytical method prevents us from establishing causality between psychological capital (PsyCap) and work-related quality of life (WRQoL). Secondly, our sample size, while statistically adequate, may not fully represent the diversity and complexity of experiences across different sectors or cultural backgrounds. Therefore, we need to exercise caution when generalizing our findings beyond the immediate study context.

6.2. Implications for future studies and practices

In future research, it is important to address the limitations of previous studies by using longitudinal or experimental designs to establish causality and explore the dynamic relationship between psychological capital (PsyCap) and

Exploring the Impact of Psychological Capital on Work-Related Quality of Life: A Case Study of Saidal Group Employees in the Algerian Pharmaceutical Industry

work-related quality of life (WRQoL) over time. Furthermore, expanding participants' geographical and sectoral scope can improve the results' external validity. For practitioners, this study highlights the importance of integrating PsyCap development into employee training and wellness programs. Organizational policies that promote a culture of optimism, resilience, and efficacy could serve as catalysts for improving both WRQoL and overall organizational performance.

7. Conclusions

Our study at Saidal Group, an Algerian pharmaceutical company, revealed that psychological capital (PsyCap) significantly enhances employees' work-related quality of life (WRQoL). Our investigation into PsyCap components—hope, efficacy, resilience, and optimism—confirmed their pivotal role in driving perceived work-life quality. These findings, aligned with foundational theories of positive organizational behavior, underscore PsyCap's practical relevance in occupational settings, particularly within the pharmaceutical industry in a developing country context. Our study contributes to the growing literature on positive psychology and organizational behavior by emphasizing the importance of fostering psychological resources in the workplace to promote employee well-being and organizational effectiveness. Despite our valuable insights, this study provides empirical evidence supporting the significance of PsyCap in enhancing work-life quality, with implications for organizational leaders and practitioners seeking to cultivate a positive work environment conducive to employee flourishing and organizational success.

Funding: This research received no external funding.

Conflicts of Interest: The authors declares no conflict of interest.

References

- Allameh, S. M., Hosseini, S. H., Naderi Mahabadi, M., & Samadi, A. (2018). The effect of psychological capital on quality of life, given the mediating role of social capital and quality of work life. *International Journal of Business Innovation and Research*, 17(2). <https://doi.org/10.1504/IJBIR.2018.094763>
- Arab, N., Rezai-Badafshani, F., & Rahimi, M. (2015). The Mediating Role of Quality of Work Life between Psychological Capital and Life Satisfaction. *Iranian Journal of Health Education & Health Promotion*, 3(1).
- Avey, J. B., Luthans, F., Smith, R. M., & Palmer, N. F. (2010). Impact of positive psychological capital on employee well-being over time. *Journal of Occupational Health Psychology*, 15(1), 17–28. <https://doi.org/10.1037/a0016998>
- Easton, S., & Laar, D.V. (2013). QoWL (Quality of Working Life)—What, How, and Why? *Journal of Psychology Research*, 3, 596-605.
- Easton, S., & Van Laar, D. (2012). User Manual for the Work-Related Quality of Life (WRQoL) Scale: A Measure of Quality of Working Life. University of Portsmouth.
- Gupta, M., Shaheen, M., & Das, M. (2019). Engaging employees for quality of life: mediation by psychological capital. *The Service Industries Journal*, 39, 403-419. <https://doi.org/10.1080/02642069.2018.1462799>
- Hong, N. M., & Minh, N. V. (2021). Employees' psychological capital, burnout, and quality of work-life in Vietnamese enterprises: Moderating effects of individual and organisational characteristics. *Asian Academy of Management Journal*, 26, 89-112. <https://doi.org/10.21315/aamj2021.26.1.4>
- Luthans, F., & Youssef, C. M. (2004). Human, social, and now positive psychological capital management: Investing in people for competitive advantage. *Organizational Dynamics*, 33(2), 143-160. <https://doi.org/10.1016/j.orgdyn.2004.01.003>
- Luthans, F., Youssef, C. M., & Avolio, B. J. (2007). Psychological capital: Developing the human competitive edge. *Oxford University Press*. <https://doi.org/10.1093/acprof:oso/9780195187526.001.0001>
- Mortazavi, S., Shalbfaf Yazdi, S. V., & Amini, A. (2012). The role of the psychological capital on quality of work life and organization performance. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*, 4.
- Nafei, W. (2015). Meta-analysis of the impact of psychological capital on quality of work life and organizational citizenship behavior: A study on Sadat City University. *International Journal of Business Administration*, 6(2), 42. <https://doi.org/10.5430/ijba.v6n2p42>
- Pillai, A. R., & Gopalakrishna Kurup, P. K. (2023). Role of Psychological Capital and Burnout; The Relationship with Quality of Work -Life. *ComFin Research*, 11(1), 1-6. <https://doi.org/10.34293/commerce.v11i1.5321>
- Snyder, C. R. (2000). Handbook of hope: Theory, measures, and applications. Academic Press.
- Thompson, S. K. (2012). Sampling (3rd ed.). Wiley. <https://doi.org/10.1002/9781118162934>
- Wardani, L. M., & Anwar, M. S. (2019). THE ROLE OF QUALITY OF WORK LIFE AS MEDIATOR: PSYCHOLOGICAL CAPITAL AND WORK ENGAGEMENT. *Humanities & Social Sciences Reviews*.