

الخصائص السيكومترية لقائمة العوامل الستة للشخصية في ضوء نموذج HEXACO  
دراسة ميدانية على عينة من طلبة جامعة محمد بوضياف –المسيلة

Psychometric properties of the HEXACO personality inventory

A field study on a sample of university of Mohammed Boudiaf -Msila- students

عبد الغني براخلية

نور الدين قرة\*

جامعة محمد بوضياف المسيلة

جامعة محمد بوضياف المسيلة

BRAKHLIA Abdelghani

Noureddine GUERRA

Mohamed Boudiaf University- M'sila

Mohamed Boudiaf University- M'sila

brakhliaabdelghani@yahoo.fr

noureddine.guerra@univ-msila.dz

تاريخ النشر: 2022/04/03

تاريخ القبول: 2021/12/22

تاريخ الاستلام: 2021/07/18

- الملخص: استهدفت الدراسة الحالية الكشف عن الخصائص السيكومترية لقائمة العوامل الستة للشخصية في ضوء نموذج HEXACO في البيئة واللغة الجزائرية، والتحقق من عواملها الكامنة، وذلك باستخدام طريقة المكونات الأساسية، وقد أديرت العوامل تدويرا متعامدا بطريقة varimax، على عينة البحث المتمثلة في الطلبة الجامعيين بجامعة محمد بوضياف بالمسيلة من مستويات تعليمية مختلفة، قوامها 733 طالبا وطالبة. وتمثل المنهج المستخدم في الدراسة الحالية في المنهج الوصفي، أما أداة الدراسة فتمثلت في القائمة المختصرة -60 بندا للأبعاد الستة للشخصية، وقد بينت نتائج الدراسة تمتع قائمة العوامل الستة نسخة -60 بندي في ضوء نموذج HEXACO بخصائص سيكومترية مقبولة، أما الفروق بين الجنسين، فأشارت النتائج الى أن درجات الاناث كانت أعلى من درجات الذكور على عامل الانفعالية، وأعلى قليلا على العوامل الأخرى وهو ما يتوافق مع التفسيرات النظرية المقترحة في نموذج HEXACO. كما أسفرت النتائج بعد اجراء تحليل المكونات الأساسية على ستة عوامل للشخصية على عينة الطلبة في البيئة الجزائرية، وهو ما يشير الى اتساق نتائج الدراسة الحالية مع نتائج النسخة الإنجليزية الأصلية للأداة وصلاحيته قائمة 60-HEXACO لقياس الأبعاد الستة للشخصية.

- الكلمات المفتاحية: عوامل الشخصية – نموذج HEXACO للعوامل الستة للشخصية – البنية العاملية – الخصائص السيكومترية – بنية الشخصية.

- **Abstract:** The aim of this research is to investigate the psychometric properties of the HEXACO personality inventory in the Algerian language, and to examine its underlying factors. A principal component analysis with orthogonal rotation was applied and the factors were rotated to a varimax solution, on a sample of 733 participants in the University of Mohamed Boudiaf -M'Sila, From different educational levels. A descriptive method was used to realize the objectives of the study, using the HEXACO personality inventory -60 items to measure the six dimensions of personality. The psychometric properties of the HEXACO-PI -60 were examined and found to be satisfactory. Regarding the difference between males and females on personality dimensions, the results indicated that females averaged higher than men on Emotionality factor and relatively higher on the

\*- المؤلف المرسل

other factors, these findings are consistent with the theoretical explanation in the HEXACO model of personality. Moreover, results from principal component analysis confirmed six factors in the Algerian sample. These findings confirm that HEXACO-60 personality inventory is reliable and valid measure of the six personality dimensions, these results are consistent with the findings in the original English version of the HEXACO-60 personality inventory.

**Keywords:** Personality factors – HEXACO model of the six personality factors – Factor structure – Psychometrics properties – Personality structure.

#### - مقدمة:

ظهرت العديد من النماذج والنظريات المفسرة للشخصية ومكوناتها وبنيتها، حيث تهدف هذه النماذج والنظريات الى بحث الفروق الفردية والاختلافات في الشخصية بين الأفراد، بهدف تصنيفهم وفق خصائص معينة، والى البحث في بنية الشخصية وعواملها وأبعادها، والذي يعتبر الهدف الأساسي للباحثين في مجال الشخصية، وقد تبلورت العديد من النظريات والمقاربات في دراسة الشخصية من بينها المنحى التحليلي والسلوكي، والسمات، وتسعى هذه المقاربات والنظريات باختلاف طرق البحث فيها، الى الإجابة على مجموعة من التساؤلات تتعلق أساسا بالفروق الفردية في الشخصية، وبنية وسمات الشخصية، ومن النماذج التي لاقت قبولا واتفاقا نسبيا بين الباحثين في ميدان الشخصية، نماذج العوامل الخمس (Five factor models). ويفترض هذا النموذج أن أبعاد الشخصية يمكن تفسيرها بشكل أفضل في شكل خمسة أبعاد كبرى للشخصية، هذه العوامل هي: العصابية، الانبساطية، الانفتاح على الخبرة، المقبولية، وبقطة الضمير (McCrae & Allik, 2002). وقد جرى التحقق من قابليته للتكرار عبر مختلف الثقافات على نطاق واسع، وكان لهذا النموذج فائدة كبيرة في تفسير بعض الظواهر النفسية، وفهم سمات الشخصية بشكل أكثر دقة، غير أن هذا النموذج اعترضته العديد من المشكلات والانتقادات. ومن بين المشكلات الأساسية والاعتراضات التي قابلت نموذج العوامل الخمس ما أشار اليه (Lee & Ashton 2007) من أن هذا النموذج فشل في تكرار خمسة عوامل عبر بعض السياقات اللغوية والثقافية وبالخصوص بعد التخيل والتفكر، (والذي يسمى أيضا الانفتاح على الخبرة) في اللغات الإيطالية، والهنغارية، واليونانية.

لذلك طرح نموذج آخر لبنية الشخصية وهو نموذج HEXACO للأبعاد الستة للشخصية، والذي أصبح يحظى باهتمام متزايد في بحوث الشخصية والمتغيرات ذات صلة بها في السنوات الأخيرة.

يتضمن هذا النموذج ستة أبعاد كبرى ومستقلة للشخصية، وتم تسمية العوامل (HEXACO) وهي اختصار للعوامل الستة للشخصية: الصدق-التواضع (Honesty-Humility)، الانفعالية (Emotionality)، الانبساطية (eXtraversion)، المقبولية (Agreeableness)، يقظة الضمير (Conscientiousness)، الانفتاح على الخبرة (Openness to Experience) (de Vries, Lee, & Ashton, 2008, p. 142).

ويتكون نموذج العوامل الستة للشخصية HEXACO من خمسة أبعاد مشابهة لتلك الموجودة في نموذج العوامل الخمس (FFM)، مع بعد إضافي وجديد "الصدق والتواضع" لبنية الشخصية. وعلى هذا الأساس جاءت الدراسة الحالية للتحقق من قابلية نموذج العوامل الستة للشخصية HEXACO للتكرار عند تطبيقه في البيئة الجزائرية.

1- إشكالية الدراسة:

يعد البحث في بنية وعوامل وسمات الشخصية من المواضيع التي أولاهها الباحثون وعلماء النفس والشخصية الاهتمام الكبير، حيث أن الهدف الأول للباحثين وعلماء النفس تصنيف الأفراد وفق خصائص معينة، وقد ظهرت العديد من النظريات والمقاربات والنماذج التي بحثت بنية وخصائص الشخصية، ومن بين النماذج التي حظيت بالاهتمام الواسع نموذج العوامل الخمس الذي لا زال يتداول على نطاق واسع في بحوث الشخصية.

ومما ساهم في تعزيز قبول هذا النموذج بين الباحثين هو توفر الدلائل من الثقافات واللغات المختلفة على قابليته للتكرار. وقد اقترحت واختُبرت نماذج بنية الشخصية لعقود عديدة، ولكن في منتصف الثمانينيات بدأ الأجماع حول بنية الشخصية في الظهور بناء على نتائج عدد من الدراسات المتعلقة بالوصف المعجبي للشخصية (الدراسات النفسية المعجمية) (Wakabayashi, 2014, p. 211).

واتفق العديد من الباحثين على أن الاختلافات في الشخصية يمكن تلخيصها في شكل خمس عوامل كبرى، وهي أبعاد مستقلة تقريبا، هذه العوامل تم اكتشافها في سياق اللغة الانجليزية من خلال البحوث المتعلقة بالصفات المعجمية للشخصية في اللغة الإنجليزية (Lee & Ashton, 2004, p.330).

وفي هذا الصدد، يشير محمد (2012) الى أن البحث المعجبي في الشخصية من النماذج البارزة لاستكشاف بنية سمات الشخصية، فقد قدم غولديبرغ (Goldberg) نموذج لبنية الشخصية من خلال المنحى المعجبي مدعما بالجهود الامبريقية، من خلال دراسات في اللغة

الإنجليزية وكذا دراسة (Ostendorf) في اللغة الألمانية، حيث أظهرت هذه الدراسات عمومية العوامل الخمسة للشخصية واستقلاليتها من خلال اللغة.

كما أشار (John et al.) إلى أن المراجعات للبحوث ونتائجها، تفيد بأن بنية العوامل الخمس توفر تمثيلاً قابلاً للتكرار للأبعاد الكبرى لوصف السمات في اللغة الإنجليزية، و أن القدرة على التعميم عبر اللغات والثقافات محك مهم لتقييم تصنيفات الشخصية (John et al., 2008, p. 121).

وقد تم تداول هذا النموذج على نطاق واسع من قبل الباحثين وتعميمه في شكل قوائم لنموذج العوامل الخمس للشخصية وفي شكل نسخ طويلة ومختصرة مثل: قائمة العوامل الخمسة الكبرى للشخصية (NEO-PI-R & NEO-FFI) وكذا قائمة الخمس الكبرى (Big Five Inventory)، وقد ترجمت هذه القوائم وتم تكيفها للاستخدام في ثقافات ولغات مختلفة، وتم إثبات صلاحيتها في بيئات كثيرة. إلا أن نموذجاً آخر منافساً وبديلاً لنموذج العوامل الخمس قد طرح. حيث يشير (Lee & Ashton (2007) إلى أنه تم الحصول على بنية بستة أبعاد للشخصية عند إعادة تحليل البيانات المحفوظة (Archival data) بناء على معجم الشخصية للغة الإنجليزية.

ويفيد (Lee & Ashton (2004) كذلك، بأن العديد من الدراسات المعجمية في اللغات المختلفة أشارت إلى أنه عند إجراء تحليل عاملي للمجموعة الممثلة لمتغيرات الشخصية، تظهر ستة عوامل للشخصية بشكل متكرر، وليس خمسة عوامل فقط.

ويعتمد هذا النموذج على النتائج التي تشير إلى وجود مجموعة متشابهة للأبعاد الستة للشخصية في الدراسات المعجمية لبنية الشخصية في لغات متنوعة (de Vries et al., 2008, p. 142). هذه العوامل تم تسميتها بـ HEXACO وهي اختصار للعوامل الستة للشخصية: الصدق والتواضع، الانفعالية، الانبساطية، المقبولية، يقظة الضمير والانفتاح على الخبرة (Lee & Ashton, 2007).

يتكون نموذج العوامل الستة للشخصية HEXACO من خمسة أبعاد مشابهة لتلك الموجودة في نموذج العوامل الخمس (FFM)، مع بعد إضافي وجديد "الصدق والتواضع" لبنية الشخصية. يقيس هذا العامل السادس الفروق الفردية في الإخلاص، الإنصاف، تجنب الجشع والتواضع الذي لم يتم تضمينه في نماذج العوامل الخمس.

وقد تم تداول نموذج HEXACO والتحقق من صلاحية الأداة وإثبات للعوامل الستة للشخصية في العديد من الثقافات واللغات المختلفة من بينها ما أشارت إليه نتائج دراسة

الراجعة (2018) في البيئة العمالية، التي أكدت على محافظة قائمة العوامل الستة للشخصية على نفس البنية العاملية المحددة في نموذج HEXACO.

كما أشارت دراسة (2017) Ion et al. الى صلاحية نموذج HEXACO للتطبيق في السياقات عبر ثقافية المختلفة.

وتشير التفسيرات النظرية المقترحة من قبل (2009) Ashton & Lee في نموذج HEXACO، الى وجود فروق جوهرية بين الجنسين على أبعاد قائمة HEXACO. حيث أكدت النتائج أن درجات الإناث أعلى من درجات الذكور على عامل الانفعالية، وأعلى قليلا على عامل الصدق والتواضع. وقد أكدت البحوث التي أجريت على قوائم العوامل الخمس الكبرى (FFM) في البيئة الجزائرية على بنية للشخصية بخمس عوامل من بينها دراسة عشوي وآخرون (2015)، غير أنه يلاحظ أن البحث في بنية الشخصية الى ما أبعد من نموذج العوامل الخمسة للشخصية يبقى نادرا في البيئة الجزائرية، رغم العدد الكبير من الدراسات الأجنبية التي بحثت في نموذج العوامل الستة للشخصية، وانطلاقا مما سبق تبرز إشكالية البحث الحالية وهي: التحقق من البنية العاملية لقائمة الأبعاد الستة للشخصية النسخة المختصرة (60-بند) في ضوء نموذج HEXACO، والكشف عن دلالات الصدق والثبات عند تطبيقها على عينة جزائرية، ومما سبق تتحدد مشكلة البحث في التساؤلات التالية:

- هل تتوفر قائمة HEXACO النسخة المختصرة-60 بند على مستويات الموثوقية المطلوبة؟
  - هل تتوفر قائمة HEXACO النسخة المختصرة-60 بند على مستوى جيد من الصدق؟
  - ما طبيعة البنية العاملية لقائمة العوامل الستة للشخصية في ضوء نموذج HEXACO النسخة المختصرة-60 بند لدى الطلبة الجامعيين في البيئة الجزائرية؟
- 2- أهمية الدراسة:

تبرز الأهمية النظرية للدراسة الحالية في تقديم نموذج لعوامل الشخصية من النماذج الحديثة لبنية الشخصية وهو نموذج HEXACO، الذي يحظى باهتمام متزايد في بحوث الشخصية والمتغيرات ذات علاقة بها، والذي يعتبر إطار نظريا جديدا وبديلا لبنية الشخصية، وتوجيه الباحثين للاهتمام بهذا النموذج لما لوحظ من قلة الدراسات التي تناولته في البيئة الجزائرية، وتكمن أهمية الدراسة الحالية كذلك في توفير قائمة مختصرة للعوامل الستة للشخصية.

### 3- أهداف الدراسة:

تهدف الدراسة الحالية إلى:

- الكشف عن دلالات موثوقية قائمة العوامل الستة للشخصية في ضوء نموذج HEXACO النسخة المختصرة-60 بند لدى الطلبة الجامعيين في البيئة الجزائرية.
- الكشف عن دلالات صدق قائمة العوامل الستة للشخصية في ضوء نموذج HEXACO النسخة المختصرة-60 بند لدى الطلبة الجامعيين في البيئة الجزائرية.
- التحقق من ملاءمة نموذج HEXACO لبنية الشخصية لدى الطلبة الجامعيين في البيئة الجزائرية. ولأجل تحقيق ذلك تم التحقق من البنية العاملية.

### 4- مصطلحات الدراسة:

- 1-4- البنية العاملية: يشير مصطلح البنية العاملية الى النموذج الذي يعرض بنية مصفوفة الارتباطات من حيث متغيراتها الكامنة (Jensen, 2006).
- 2-4- الصدق والتواضع: **Honesty-Humility** يعرف اجرائيا على أنه الدرجة الكلية التي يتحصل عليها الطالب على بنود مقياس عامل الصدق والتواضع والموزعة على أبعاده الفرعية الأربعة (الإخلاص، الانصاف، تجنب الجشع، التواضع).
- 3-4- الانفعالية: **Emotionality** تعرف اجرائيا على أنها الدرجة الكلية التي يتحصل عليها الطالب على بنود مقياس عامل الانفعالية والموزعة على أبعاده الفرعية الأربعة (الخوف، القلق، الاعتمادية، العاطفية).
- 4-4- الانبساطية: **eXtraversion** تعرف اجرائيا على أنها الدرجة الكلية التي يتحصل عليها الطالب على بنود مقياس عامل الانبساطية والموزعة على أبعاده الفرعية الأربعة (تقدير الذات الاجتماعي، الشجاعة الاجتماعية، الاجتماعية، الحيوية).
- 5-4- المقبولية (في مقابل الغضب): **Agreeableness** تعرف اجرائيا على أنها الدرجة الكلية التي يتحصل عليها الطالب على بنود مقياس عامل المقبولية والموزعة على أبعاده الفرعية الأربعة (التسامح، اللطافة، المرونة، الصبر).
- 6-4- يقظة الضمير: **Conscientiousness** تعرف اجرائيا على أنها الدرجة الكلية التي يتحصل عليها الطالب على بنود مقياس عامل يقظة الضمير والموزعة على أبعاده الفرعية الأربعة (التنظيم، المثابرة، الكمالية، الحكمة).

7-4- الانفتاح على الخبرة: **Openness to Experience** تعرف اجرائيا على أنها الدرجة الكلية التي يتحصل عليها الطالب على بنود مقياس عامل الانفتاح على الخبرة والموزعة على أبعاده الفرعية الأربعة (التقدير الجمالي، حب الاطلاع، الابداع، التجديد).

5- الإطار النظري والدراسات السابقة:

1-5- نموذج HEXACO لبنية الشخصية:

يطلق على النموذج البنيوي للشخصية الذي يعتمد على مجموعة من ستة أبعاد للشخصية قابلة للتكرار عبر الثقافات، يركز هذا النموذج على قائمة تسمى HEXACO Personality Inventory. هوية عوامل HEXACO الستة هي كالاتي: الصدق والتواضع (H)، والانفعالية (E)، والانبساطية (X)، والمقبولية (A)، وبقطة الضمير (C)، والانفتاح على الخبرة (O) (Ashton, et al., 2007).

2-5- الصدق والتواضع: **Honesty-Humility**

يصف هذا العامل الأشخاص الذين يتجنبون التلاعب بالآخرين لتحقيق مكاسب شخصية، ويشعرون بقليل من الإغراء لخرق القواعد، ولا يهتمون بالثروة والرفاهية، ولا يشعرون بأي استحقاق خاص لمكانة اجتماعية مرتفعة. في المقابل، فإن الأشخاص الذين يحصلون على درجات منخفضة جدا على هذا المقياس يميلون للآخرين للحصول على ما يريدون، ويميلون إلى كسر القواعد لتحقيق الربح الشخصي، ويتم تحفيزهم بالمكاسب المادية، ويشعرون بإحساس قوي بأهمية الذات. (Lee & Ashton, 2009)

ويعتبر عامل الصدق والتواضع H، بعدا جديدا وازافيا لبنية الشخصية، من سمات الشخصية ويمثل الصدق والتواضع الميل الى العدل والصدق عند التعامل مع الآخرين (Ashton and Lee, 2007, p. 156).

3-5- الانفعالية: **Emotionality**

يصف هذا العامل الأشخاص الذين يعاونون من الخوف من المخاطر الجسدية، والقلق استجابة لضغوط الحياة، ويشعرون بالحاجة إلى الدعم العاطفي من الآخرين، ويشعرون بالتعاطف والتعلق العاطفي مع الآخرين. في المقابل فالأشخاص الذين يحصلون على درجات منخفضة جدا على هذا المقياس لا تخيفهم احتمالية التعرض للأذى الجسدي، ولا يشعرون بالقلق حتى في المواقف الضاغطة، ولا يحتاجون كثيرا إلى مشاركة مخاوفهم مع الآخرين، ويشعرون بالانفصال العاطفي عن الآخرين (Lee & Ashton, 2009).

**4-5- الانبساطية: Extraversion**

يصف هذا العامل الأشخاص الذين يشعرون بإيجابية تجاه أنفسهم، ويشعرون بالثقة عند قيادة أو التحدث أمام مجموعة من الناس، ويستمتعون في التجمعات، والتفاعلات الاجتماعية، ويختبرون مشاعر إيجابية من الحماس والطاقة. في المقابل، الأشخاص ذوو الدرجات المنخفضة جدا على هذا المقياس يعتبرون أنفسهم أنهم غير محبوبين، ويشعرون بالحرج عندما يكونون مركز الاهتمام الاجتماعي، ولا يهتمون بالأنشطة الاجتماعية، ويشعرون بأنهم أقل حيوية وتفاؤلا من الآخرين (Lee & Ashton, 2009).

**5-5- المقبولية (في مقابل الغضب): Agreeableness**

يصف هذا العامل الأشخاص الذين يغفرون الأخطاء التي عانوا منها، ويتسامحون عند الحكم على الآخرين، ومستعدون للتنازل والتعاون مع الآخرين، ويمكنهم بسهولة التحكم في غضبهم. في المقابل، الأشخاص ذوو الدرجات المنخفضة جدا على هذا المقياس يحملون الضغينة ضد أولئك الذين أساءوا إليهم، وينتقدون عيوب الآخرين، ويتسمون بالعناد في الدفاع عن وجهة نظرهم، ويشعرون بالغضب بسهولة استجابة لسوء المعاملة (Lee & Ashton, 2009).

**6-5- يقظة الضمير: Conscientiousness**

يصف هذا العامل الأشخاص الذين ينظمون وقتهم ومحيطهم الفيزيقي، ويعملون بطريقة منضبطة تجاه أهدافهم، ويسعون لتحقيق الدقة والكمال في مهامهم، ويدرسون بعناية عند اتخاذ القرارات. في المقابل، يميل الأشخاص ذوو الدرجات المنخفضة جدا على هذا المقياس إلى عدم الاهتمام بما يحيط بهم أو جداول المواعيد، ويتجنبون المهام الصعبة أو الأهداف الصعبة، يرضون بالعمل الذي يحتوي على بعض الأخطاء، ويتخذون القرارات باندفاع أو بقليل من التفكير (Lee & Ashton, 2009).

**7-5- الانفتاح على الخبرة: Openness to Experience**

يصف هذا العامل الأشخاص الذين ينغمسون في جماليات الفن والطبيعة، ولديهم فضول تجاه ميادين المعرفة المختلفة، ويستخدمون خيالهم بحرية في الحياة اليومية، ويهتمون بالأفكار غير معتادة أو الأشخاص غير عاديين. في المقابل، الأشخاص الذين يحصلون على درجات منخفضة جدا على هذا المقياس لا تثير اهتمامهم معظم الأعمال الفنية، ويشعرون بقليل من الفضول الفكري، ويتجنبون المساعي الإبداعية، ويشعرون بقليل من الانجذاب نحو الأفكار التي قد تبدو راديكالية أو غير محافظة (Lee & Ashton, 2009).



6- الدراسات السابقة:

1-6- دراسة Ashton & Lee (2009):

هدفت هذه الدراسة الى التحقق من الخصائص السيكومترية لقائمة HEXACO-60، ، تم في هذه الدراسة اختيار بنود قائمة HEXACO-60 من بنود قائمة HEXACO-100، تم اختيار البنود اعتمادا على قيم التشبعات في التحليل العاملي لنتائج قائمة HEXACO-100، حيث تم استبعاد البنود التي يكون تشبعها الأولي ضعيف، أو البنود التي يكون تشبعها الثانوي أعلى نسبيا من البنود التي أظهرت تشبعا أوليا عالي وتشبع ثانوي منخفض، ولتطوير النسخة المختصرة للأداة تم الاعتماد على قائمة HEXACO نسخة 100 بند، تم تحليل نتائج الدراسة اعتمادا على عينيتين: عينة الطلبة الجامعيين من 936 طالبا وطالبة من جامعتين كنديتين بالإضافة الى عينة من المجتمع تكونت من 734 مواطنا بالغا (413 إناث، 321 ذكور) كانت نتائج الدراسة كالآتي:

أن الإناث في العينيتين كانت درجاتهم أعلى من الذكور على عامل الانفعالية، وأعلى نوعا ما على عامل الصدق والتواضع. وقد تراوح الاتساق الداخلي للمقاييس بين 0.77 الى 0.80 بالنسبة لعينة الطلبة الجامعيين، وبين (0.73) و (0.80) بالنسبة لعينة المجتمع. وأظهرت النتائج أن الثبات (ألفا كرونباخ) والاتساق الداخلي كانا منخفضين مقارنة بالنسخة الطويلة. كما كشف التحليل العاملي للأربعة وعشرون مقياسا للأوجه بنية عاملية بستة عوامل أساسية للشخصية.

2-6- دراسة Ion et al. (2017):

هدفت الدراسة الى الكشف عن مدى صلاحية نموذج HEXACO للتطبيق في السياقات عبر ثقافية المختلفة. من خلال عينة مكونة من أكثر من 1600 فرد من الهند، اندونيسيا، عمان، رومانيا وتايلاند، وذلك باستخدام النمذجة بالمعادلات البنائية الاستكشافية ESEM، تم جمع البيانات في هذه الدراسة كجزء من عملية التكييف الثقافي لقائمة العوامل الستة للشخصية عبر خمس ثقافات ولغات مختلفة. تكونت العينة الهندية من 269 فرد، العينة الاندونيسية من 482 فرد، العينة العمانية من 255 فرد، العينة الرومانية من 417 فرد والعينة التايلاندية من 210 فرد. تمثلت أداة الدراسة في خمسة نسخ من قائمة العوامل الستة للشخصية HEXACO المترجمة الى اللغات المحلية. أشارت نتائج هذه الدراسة الى وجود ستة عوامل للشخصية قابلة للتكرار ضمن سياقات عبر ثقافية، كما تم استخراج العوامل الستة للشخصية وفق نموذج HEXACO في كل الثقافات واللغات الخمس. وأشارت النتائج كذلك الى أن العامل السادس للشخصية غير متكافئ في الثقافات الخمس المختلفة.

## 3-6- دراسة الراجحية (2018):

هدفت هذه الدراسة الى التحقق من الخصائص السيكومترية لمقياس هكساكو-60 للعوامل الستة للشخصية على عينة من التلاميذ والطلبة الجامعيين في سلطنة عمان باستخدام نسختي التقرير الذاتي وتقييم الأقران، تكونت عينة الدراسة من 784 طالبا وطالبا من طلبة المدرسة و421 من طلبة الجامعة، أشارت نتائج الدراسة الى وجود بنية عاملية بستة عوامل للشخصية في البيئة العمانية، وتمتع الأداة بمؤشرات صدق وثبات مقبولة.

## 4-6- دراسة Lee &amp; Ashton (2018):

هدفت الدراسة الى التحقق من الخصائص السيكومترية لقائمة HEXACO-R على عينة من المستجيبين على الانترنت بين سنتي 2014 و2015 على قائمة التقرير الذاتي، للنسخة الإنجليزية للأداة، تكونت عينة المستجيبين من 100318 فردا، وطلبة جامعيين أشارت النتائج الى تمتع الأداة بثبات مقبول، معامل ألفا أكبر من (0.80) على مستوى مقياس العوامل، وفوق (0.40) بالنسبة للمقاييس الفرعية الخمسة وعشرون، كما أفرز تحليل المكونات الأساسية للأبعاد الخمسة وعشرون، ست مكونات يمكن تفسيرها بوضوح كأبعاد HEXACO، كما أفرز تحليل المكونات الأساسية لمائة بند كذلك، تشبع كل عبارة بعاملها المحدد.

## 5-6- دراسة Thielmann et al. (2019):

هدفت هذه الدراسة إلى اختبار واسع النطاق لمدى تكافؤ القياس عبر اللغات لنسخة 100 بند من قائمة HEXACO-PI-R، كما هدفت هذه الدراسة أيضا الى مقارنة الاستجابات على قائمة HEXACO-100 عبر 16 لغة، بما في ذلك اللغة الانجليزية ومن مختلف البلدان الأوروبية والاسيوية. والتحقق مما إذا كانت الدرجات على قائمة HEXACO تقاس بالفعل على نحو متكافئ عبر مجموعة متنوعة من اللغات التي تستخدم عادة في بحوث الشخصية. وتمثلت أداة الدراسة في قائمة الأبعاد الستة للشخصية HEXACO-100 النسخة المراجعة، لستة عشر لغة. تكونت العينة الاجمالية للدراسة من 30.484 فردا من 16 دولة. كشفت النتائج عن أن البنية العاملية لأبعاد HEXACO وكذا العوامل الكامنة لقائمة HEXACO قابلة للمقارنة عبر اللغات.

## 7- تعقيب على الدراسات السابقة:

أثبتت جميع الدراسات السابقة وجود ستة عوامل للشخصية في ضوء نموذج HEXACO، ومحافظة قائمة العوامل الستة للشخصية على نفس البنية العاملية المحددة في نموذج HEXACO، والى تمتعها بخصائص سيكومترية جيدة.

## 8- الطريقة والاجراءات:

8-1- منهج الدراسة: استخدمنا في الدراسة الحالية المنهج الوصفي بهدف التعرف والكشف عن المكونات الأساسية لبنية الشخصية في ضوء نموذج العوامل الستة HEXACO.

## 8-2- مجتمع وعينة الدراسة:

تكون مجتمع الدراسة من طلبة جامعة المسيلة في طوري اليسانس والماستر، ولقد تم تحديد العينة بطريقة قصدية، وفي حدود ما أتيح لنا، وقد تكونت عينة الدراسة من 733 طالبا وطالبة (570 إناث، 163 ذكور، السن 18-59، بمتوسط: 23.61، وانحراف معياري: 5.445) وفقا للجدول الآتي:

الجدول 1. خصائص العينة

المجموع	النسبة المئوية	العدد		
733	22.23 %	163	ذكور	الجنس
	77.76 %	570	إناث	
733	36.15 %	265	السنة ثمانية	المستوى الدراسي
	52.66 %	386	السنة ثالثة	
	11.18 %	82	ماستر	

## 8-3- حدود الدراسة:

الحدود الزمانية للدراسة الحالية: تمت الدراسة الحالية بالموسم الجامعي 2020-2021.

الحدود البشرية للدراسة الحالية: تمثلت الحدود البشرية للدراسة في طلبة الجامعة.

الحدود المكانية للدراسة الحالية: تم اجراء الدراسة في جامعة محمد بوضياف بالمسيلة.

## 9- أداة الدراسة:

تم الاعتماد في هذه الدراسة على قائمة HEXACO-60 النسخة المختصرة (نسخة التقرير

الذاتي) إعداد (2009) Ashton & Lee ترجمة وتعريب الراجحية (2018).

وتقيس القائمة العوامل الستة للشخصية (الصدق والتواضع، الانفعالية، الانبساطية،

المقبولية، يقظة الضمير، الانفتاح على الخبرة)، وتتكون القائمة من 60 بندا، تم انتقائها من

النسخة الطويلة (100 بند)، موزعة على المقاييس الستة للعوامل. بواقع 10 بنود لكل عامل،

ويحتوي كل عامل على أربعة مقاييس فرعية. وكل مقياس فرعي ممثل ببندين أو ثلاثة، بمجموع

أربع وعشرون مقياسا للأوجه للقائمة ككل (Ashton & Lee, 2009). ويتم تنقيط المستجيبين على

سلم ليكيرت خماسي من 1 (معارض بشدة)، الى 5 (موافق بشدة).

## الجدول 2. عوامل وأوجه الشخصية (Ashton &amp; Lee, 2009, p. 341)

عوامل الشخصية	الأوجه (Facets)
الصدق والتواضع (H)	الإخلاص، الانصاف، تجنب الجشع، التواضع.
الانفعالية (E)	الخوف، القلق، الاعتمادية، العاطفية.
الانبساطية (X)	تقدير الذات الاجتماعي، الشجاعة الاجتماعية، الاجتماعية، الحيوية.
المقبولية (A)	التسامح، اللطافة، المرونة، الصبر.
يقظة الضمير (C)	التنظيم، المثابرة، الكمالية، الحكمة.
الانفتاح على الخبرة (O)	التقدير الجمالي، حب الاطلاع، الابداع، التجديد.

## 1-9 الخصائص السيكومترية للنسخة الأصلية لقائمة HEXACO ونتائجها:

تتكون قائمة العوامل الستة للشخصية HEXACO-60 من ستة أبعاد أساسية تقيس العوامل الستة للشخصية، وقد تم تطبيق النسخة الأصلية للقائمة (Ashton & Lee, 2009) على عينتين مختلفتين من المجتمع المحلي والطلبة الجامعيين في كندا، وقد كانت نتائجها مشابهة لنتائج النسخة الطويلة لقائمة HEXACO-100 (Ashton & Lee, 2018)، حيث كانت متوسطات الدرجات بالنسبة للعوامل الستة للقائمة متقاربة مع تلك النتائج على النسخة الطويلة. وفيما يتعلق بالفروق بين الجنسين على أبعاد القائمة، فقد كانت مطابقة لتفسيرات النظرية المقترحة في نموذج HEXACO، حيث أشارت النتائج الى أن الإناث كانت درجاتهم أعلى من الذكور على عامل الانفعالية وأعلى قليلا على عامل الصدق والتواضع، كما دلت مؤشرات الاتساق الداخلي بطريقة ألفا كرونباخ على تمتع الأداة بثبات جيد، حيث جاءت نتائج الثبات بالنسبة لعينة الطلبة الجامعيين كالآتي: (0.79) بالنسبة لعامل الصدق والتواضع، (0.78) بالنسبة لعامل الانفعالية، (0.80) بالنسبة لعامل الانبساطية، (0.77) بالنسبة لعامل المقبولية، (0.78) بالنسبة لعامل يقظة الضمير، (0.77) بالنسبة لعامل الانفتاح على الخبرة. وفيما يتعلق بالبنية العاملية للقائمة فقد تم اجراء تحليل على مستوى البنود للقائمة، عن طريق التحليل العاملي الاستكشافي، باستخدام طريقة المحاور الرئيسية (PAF) مع التدوير بطريقة فارماكس، وقد فسرت العوامل الستة الأولى 37.4% من التباين، وعند تدوير العوامل تشبعت كل المؤشرات لمقاسة مع عواملها المحددة، كما تم اجراء تحليل عاملي استكشافي على مستوى مقاييس الأوجه الأربعون وعشرون، والتي دعمت البنية نتائج التحليل بستة عوامل أساسية للشخصية، وتم التحقق من الصدق التقاربي لقائمة HEXACO حيث كان الارتباط بين مقاييس القائمة الستة مع المقاييس الفرعية لقائمة العوامل الخمس NEO-FFI متوافقا مع توقعات الدراسة.

10-نتائج الدراسة ومناقشتها:

10-1-الإحصاء الوصفي:

الجدول 3. الإحصاء الوصفي

Cohen's d (الاناث-الذكور)	ع	م	ن	الجنس	HEXACO
0.084	0,58	3,40	570	أنثى	الصدق والتواضع
	0,57	3,36	163	ذكر	
0.684	0,54	3,53	570	أنثى	الانفعالية
	0,54	3,16	163	ذكر	
0.102	0,53	3,43	570	أنثى	الانبساطية
	0,56	3,37	163	ذكر	
0.104	0,47	3,21	570	أنثى	المقبولية
	0,52	3,16	163	ذكر	
0.017	0,55	3,35	570	أنثى	يقظة الضمير
	0,52	3,34	163	ذكر	
0.169	0,52	3,44	570	أنثى	الانفتاح على الخبرة
	0,57	3,35	163	ذكر	

يظهر الجدول رقم (3) الإحصاء الوصفي لمقاييس قائمة HEXACO بالنسبة لأفراد العينة، حيث يتضح أن درجات الاناث كانت أعلى من درجات الذكور على عامل الانفعالية، ووفقاً لنتائج اختبار كوهين (Cohen's d) فقد وجد حجم أثر متوسط فقط على عامل الانفعالية. كما يلاحظ أن درجات الاناث كانت أعلى قليلاً على العوامل الأخرى.

وتتفق هذه نتائج مع ما توصلت إليه نتائج الدراسة على النسخة الأصلية للأداة Ashton & Lee (2009) التي أشارت إلى أن درجات الاناث أعلى من درجات الذكور على عامل الانفعالية وأعلى قليلاً على عامل الصدق والتواضع.

10-1- عرض ومناقشة نتائج التساؤل الأول:

نص التساؤل الأول على: هل تتوفر قائمة HEXACO النسخة المختصرة-60 بند على مستويات الموثوقية المطلوبة؟

للتعرف على دلالات ثبات قائمة HEXACO النسخة المختصرة-60 بند، اعتمدنا على معامل ألفا كرونباخ كمؤشر على الاتساق الداخلي لقائمة العوامل الستة للشخصية HEXACO وقد جاءت النتائج كالتالي:

#### الجدول 4. معامل ثبات ألفا كرونباخ لقائمة HEXACO-60 على العينة الجزئية

معامل ألفا كرونباخ	العوامل
0.654	الصدق والتواضع
0.632	الانفعالية
0.635	الانبساطية
0.712	المقبولية
0.663	يقظة الضمير
0.755	الانفتاح على الخبرة

يتضح من الجدول رقم (4) أن قيمة معامل ألفا كرونباخ بالنسبة لمقاييس العوامل الستة تراوحت بين (0.632) و (0.755)، وهي قيم مقبولة ومؤشر دالة على صلاحية الأداة للتطبيق. وتتفق هذه النتيجة مع ما توصلت إليه دراسة Ashton & Lee (2009) على النسخة الأصلية لقائمة HEXACO المختصرة-60 بند، حيث تراوح ثبات القائمة بين (0.77) و (0.80) بالنسبة لعينة الطلبة الجامعيين، و (0.73) و (0.80) بالنسبة لعينة من المجتمع المحلي في كندا، وتتفق كذلك نتائج هذه الدراسة مع توصلت إليه دراسة الراجحية (2018) التي أشارت إلى تمتع قائمة HEXACO بثبات مقبول، حيث تراوح معامل ألفا كرونباخ بالنسبة لعينة طلبة الجامعة بين (0.52) و (0.69).

#### 10-2- عرض ومناقشة نتائج التساؤل الأول:

نص التساؤل الثاني على: هل تتوفر قائمة HEXACO المختصرة-60 بند على مستوى جيد من الصدق؟

-الارتباط بين المقاييس الفرعية والدرجة الكلية للعامل:

للتحقق من دلالة الصدق لقائمة HEXACO المختصرة-60 بند، قمنا بالكشف عن الاتساق الداخلي للأداة، وذلك من خلال إيجاد الارتباط بين كل مقياس فرعي، والدرجة الكلية للعامل الذي ينتمي إليه، والجدول التالي يوضح ذلك:

#### الجدول 5. معاملات ارتباط المقياس الفرعي بالدرجة الكلية للعامل

المقياس الفرعي	الدرجة الكلية لعامل الصدق والتواضع
المقياس الفرعي الاخلاص	0.713**
المقياس الفرعي الانصاف	0.677**
المقياس الفرعي تجنب الجشع	0.596**
المقياس الفرعي التواضع	0.455**
المقياس الفرعي	الدرجة الكلية لعامل الانفعالية

0.682**	المقياس الفرعي الخوف
0.510**	المقياس الفرعي القلق
0.631**	المقياس الفرعي الاعتمادية
0.690**	المقياس الفرعي العاطفية
الدرجة الكلية لعامل الانبساطية	المقياس الفرعي
0.698**	المقياس الفرعي تقدير الذات الاجتماعي
0.667**	المقياس الفرعي الشجاعة الاجتماعية
0.553**	المقياس الفرعي الاجتماعية
0.631**	المقياس الفرعي الحيوية
الدرجة الكلية لعامل المقبولية	المقياس الفرعي
0.546**	المقياس الفرعي التسامح
0.651**	المقياس الفرعي اللطافة
0.613**	المقياس الفرعي المرونة
0.600**	المقياس الفرعي الصبر
الدرجة الكلية لعامل يقظة الضمير	المقياس الفرعي
0.614**	المقياس الفرعي التنظيم
0.485**	المقياس الفرعي المثابرة
0.628**	المقياس الفرعي الكمالية
0.654**	المقياس الفرعي الحكمة
الدرجة الكلية لعامل الانفتاح على الخبرة	المقياس الفرعي
0.626**	المقياس الفرعي التقدير الجمالي
0.606**	المقياس الفرعي حب الاطلاع
0.670**	المقياس الفرعي الابداع
0.680**	المقياس الفرعي التجديد
**الارتباط دال عند مستوى الدلالة ألفا 0.01	

يتضح من الجدول رقم (5) أن قيم معامل الارتباط بين المقاييس الفرعية والدرجة الكلية على كل عامل تراوحت بين (0.455) و (0.713)، وقد جاءت كلها دالة احصائيا عند مستوى (0.01)، وهو مؤشر على تمتع الأداة باتساق داخلي جيد.

### 10-3- عرض ومناقشة نتائج التساؤل الثالث:

نص التساؤل الثالث: على "ما طبيعة البنية العاملية لقائمة العوامل الستة للشخصية في ضوء نموذج HEXACO النسخة المختصرة-60 بند لدى الطلبة الجامعيين في البيئة الجزائرية"؟

للتحقق من البنية العاملية لقائمة العوامل الستة للشخصية في ضوء نموذج HEXACO (نسخة 60-بند) والتي أعدها (Ashton & Lee (2009)، ترجمة وتعريب الراجحية (2018)، قمنا باستخدام طريقة المكونات الأساسية لمقاييس الأوجه (Facet scales) الأربع وعشرون، كما أديرت العوامل تدويرا متعامدا بطريقة varimax، وذلك لافتراض استقلال العوامل المستخلصة، وقد تم الاعتماد على محك كايزر (لا تقل قيمة الجذر الكامن عن الواحد الصحيح)، واستبعاد التشبعات الأقل من (0.30).

وجاءت قيمة مؤشر Kaiser-Meyer-Olkin (KMO) مدى كفاية العينة لإجراء التحليل العاملي: (0.678)، وهي تزيد عن الحد الأدنى لمقبولية البيانات للتحليل (0.60)، وبالتالي يمكن أن نحكم بكفاية حجم العينة لإجراء هذا التحليل. أما قيمة بارلت (Bartlett's Test of Sphericity) فقد كانت دالة عند (0.000)، وهي أقل من مستوى الدلالة (0.05)، مما يؤكد على أن المصفوفة لا تمثل مصفوفة الوحدة. وفيما يلي العوامل المستخرجة وتشبعاتها بعد التدوير المتعامد لمصفوفة المقاييس الفرعية الأربعة وعشرون لقائمة العوامل الستة في ضوء نموذج HEXACO:

الجدول 6. العوامل المستخلصة بعد التدوير

O	C	A	eX	E	H	
					0.714	الاخلاص
					0.601	الانصاف
					0.559	تجنب الجشع
					0.335	التواضع
				0.619		الخوف
		-0.561				القلق
				0.634		الاعتمادية
				0.692		العاطفية
			0.531			تقدير الذات الاجتماعي
			0.583			الشجاعة الاجتماعية
			0.492			الاجتماعية
			0.658			الحيوية
			0.368		0.371	النسامح
		0.311				اللطافة
		0.708				المرونة
		0.643				الصبر



	0.696					التنظيم
	0.403					المثابرة
	0.533					الكمالية
	0.569					الحكمة
0.616						التقدير الجمالي
0.552						حب الاطلاع
0.609						الابداع
0.646						التجديد
1.214	1.508	1.587	1.759	2.021	2.799	الجذر الكامن
5.058	6.282	6.611	7.328	8.421	11.661	نسبة التباين المفسر لكل عامل %
45.360						النسبة التجميعية للتباين المفسر للقائمة ككل %

يتضح من الجدول رقم (6) أن الجذور الكامنة الستة الأولى كانت كالآتي: 2.799، 2.021، 1.759، 1.587، 1.508، 1.214، وقد فسرت مجتمعة معا 45.360 من التباين الكلي وهي قيم أكبر بالمقارنة مع حجم التباين الذي تفسره عوامل القائمة الستة بالنسبة للنسخة الأصلية حيث فسرت العوامل 37.4% من التباين لعينة الطلبة الجامعيين (Ashton & Lee (2009). كما أشارت النتائج الى أن أغلب مقاييس الأوجه (Facet scales) تشبعت على عواملها المحددة، مع استثناءات قليلة تمثلت في تشبع المقياس الفرعي القلق بشكل سلبي مع عامل المقبولية، وعدم تشبعه مع عامله المحدد الانفعالية، وكذلك بالنسبة للمقياس الفرعي التسامح الذي لم يتشبع مع عامله المحدد، وتشبع مع عامل الصدق والتواضع (0.371) وعامل الانبساطية (0.368).

وقد أظهر التحليل العاملي الاستكشافي ستة عوامل متميزة هي: الصدق والتواضع، الانفعالية، الانبساطية، المقبولية، يقظة الضمير، الانفتاح على الخبرة وتتفق نتائج هذه الدراسة مع نتائج العديد من الدراسات من بينها دراسة (Ashton & Lee (2009,2018 على النسخة الأصلية للأداة التي أشارت وجود ستة عوامل متميزة للشخصية، وكذا دراسة الراجحية (2018) التي أشارت الى وجود بنية للشخصية بستة عوامل في البيئة العمانية، ومطابقة جيدة للنموذج العاملي كافية لاعتماده، وتمتع الأداة بمؤشرات صدق وثبات مقبولة.

مع دراسة (2019) Thielmann et al.، التي أظهرت أن البنية العاملية لأبعاد HEXACO ومعنى العوامل الكامنة لنموذج HEXACO قابلة للمقارنة عبر اللغات والثقافات المختلفة، وهو ما يدعم عالمية نموذج HEXACO من خلال قائمة العوامل الستة للشخصية وإمكانية تطبيقها في البيئة الجزائرية.

- خاتمة:

قمنا في الدراسة الحالية بالتحقق من الخصائص السيكومترية لقائمة العوامل الستة للشخصية في ضوء نموذج HEXACO والتي طبقناها على عينة مكونة من 733 طالبا وطالبة في البيئة الجزائرية، والتي كشفت عن تمتع قائمة العوامل الستة في ضوء نموذج HEXACO بخصائص سيكومترية جيدة، أما الفروق بين الجنسين، فقد أسفرت النتائج أن درجات الاناث كانت أعلى من درجات الذكور على عامل الانفعالية فقد وجد حجم أثر متوسط فقط في عامل الانفعالية. كما كانت درجات الاناث أعلى قليلا على العوامل الأخرى وهو يتسق مع التفسيرات النظرية المقترحة في نموذج HEXACO. كما أسفرت النتائج بعد اجراء التحليل العاملي الاستكشافي على ستة عوامل للشخصية على عينة الطلبة في البيئة الجزائرية وهي: الصدق والتواضع، الانفعالية، الانبساطية، المقبولية، يقظة الضمير، الانفتاح على الخبرة، غير أنه يمكن ملاحظة بعض المشكلات المتعلقة بتشبع بعض المقاييس الفرعية (الأوجه) بعوامل غير عواملها المحددة، والمتمثلة في التشبع السلبي للمقياس الفرعي القلق مع عامل المقبولية، وعدم تشبعه مع عامله المحدد الانفعالية، وكذلك بالنسبة للمقياس الفرعي التسامح الذي لم يتشبع مع عامله المحدد، وتشبع مع عامل الصدق والتواضع وعامل الانبساطية. وانطلاقا من نتائج هذه الدراسة يمكن اقتراح ما يلي:

- إجراء المزيد من الدراسات والأبحاث للتحقق من صلاحية نموذج HEXACO في البيئة الجزائرية على عينات أوسع وفي مجالات مختلفة في ضوء النتائج المتوصل إليها سلفا.
- القيام بدراسات وأبحاث على النسخ الأخرى المتوفرة لقائمة العوامل الستة للشخصية HEXACO (النسخة الطويلة، ونسخة تقييم الأقران).
- إخضاع العامل السادس الجديد (الصدق والتواضع) للمزيد من الدراسات في علاقته مع المتغيرات ذات الصلة بالشخصية.

قائمة المراجع:

- الراجحية، مروة بنت محمد، وأبو هلال، ماهر محمد. (2018). الخصائص السيكومترية لمقياس هكساكو-60 للعوامل الستة للشخصية على طلبة المدرسة والجامعة في سلطنة عمان (رسالة ماجستير غير منشورة). جامعة السلطان قابوس، مسقط. مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/960618>
- عشوي مصطفى، وزين العابدين فارس، وبريقل نوال، وعائش صباح، ولحرش محمد، وحمودة سليمة، وبوشامي عبد المولى. (2015). تقنين مقياس السمات الشخصية الخمس الكبرى في الجزائر. مجلة أفكار وآفاق، 04 (05)، 37-70.
- محمد هشام حبيب الحسيني. (2012). العوامل الخمسة للشخصية: وجهة جديدة لدراسة وقياس بنية الشخصية (ط1). مكتبة الأنجلو مصرية: القاهرة.
- Ashton, M. C., & Lee, K. (2007). Empirical, theoretical, and practical advantages of the HEXACO model of personality structure. *Personality and social psychology review*, 11(2), 150-166.
- Ashton, M., & Lee, K. (2009). The HEXACO-60: A Short Measure of the Major Dimensions of Personality. *Journal of Personality Assessment*, 91(4), 340–345. <https://doi.org/10.1080/00223890902935878>
- Ashton, M.C., Lee, K., Marcus, B. and De Vries, R.E. (2007), German lexical personality factors: relations with the HEXACO model. *Eur. J. Pers.*, 21: 23-43. <https://doi.org/10.1002/per.597>.
- De Vries, R. E., Lee, K., & Ashton, M. C. (2008). The Dutch HEXACO Personality Inventory: Psychometric properties, self–other agreement, and relations with psychopathy among low and high acquaintanceship dyads. *Journal of personality assessment*, 90(2), 142-151. <https://doi.org/10.1080/00223891.2016.1187155>
- Ion, A., Iliescu, D., Aldhafri, S., Rana, N., Ratanadilok, K., Widyanti, A., & Nedelcea, C. (2017). A Cross-Cultural Analysis of Personality Structure Through the Lens of the HEXACO Model. *Journal of Personality Assessment*, 99(1), 25–34.
- Isabel Thielmann, Nazar Akrami, Toni Babarović, Amparo Belloch, Robin Bergh, Antonio Chirumbolo, Petar Čolović, Reinout E. de Vries, Daniel Dostál, Marina

Egorova, Augusto Gnisci, Timo Heydasch, Benjamin E. Hilbig, Kung-Yu Hsu, Paweł Izdebski, Luigi Leone, Bernd Marcus, Janko Međedović, János Nagy, Oksana Parshikova, Marco Perugini, Boban Petrović, Estrella Romero, Ida Sergi, Kang-Hyun Shin, Snežana Smederevac, Iva Šverko, Piotr Szarota, Zsafia Szirmák, Arkun Tatar, Akio Wakabayashi, S. Arzu Wasti, Tereza Zášková, Ingo Zettler, Michael C. Ashton & Kibeom Lee (2020) The HEXACO–100 Across 16 Languages: A Large-Scale Test of Measurement Invariance, *Journal of Personality Assessment*, 102:5, 714-726, <https://doi.org/10.1080/00223891.2019.1614011>.

- Jensen, A. R. (2006). The Factor Structure of Reaction Time in Elementary Cognitive Tasks. In A. R. Jensen (Ed.), *Clocking the Mind* (pp. 137–153). Oxford: Elsevier Science Ltd. <https://doi.org/10.1016/B978-008044939-5/50009-4>

- John, O. P., Naumann, L. P., & Soto, C. J. (2008). Paradigm shift to the integrative big five trait taxonomy. *Handbook of personality: Theory and research*, 3(2), 114-158.

- Lee, K., & Ashton, M. C. (2004). Psychometric properties of the HEXACO personality inventory. *Multivariate behavioral research*, 39(2), 329-358.

- Lee, K., & Ashton, M. C. (2009). The HEXACO Personality Inventory—Revised. Retrieved February 16, 2021, from <http://hexaco.org/scaledescriptions>

- Lee, K., & Ashton, M. C. (2018). Psychometric Properties of the HEXACO-100. *Assessment*, 25(5), 543–556. <https://doi.org/10.1177/1073191116659134>

- McCrae, Robert R., and Jüri Allik, (2002). *The Five-Factor Model of Personality Across Cultures*. Boston, MA: Springer US. <https://doi.org/10.1007/978-1-4615-0763-5>.

- Wakabayashi, A. (2014). A sixth personality domain that is independent of the Big Five domains: The psychometric properties of the HEXACO Personality Inventory in a Japanese sample. *Japanese Psychological Research*, 56(3), 211-223.