

*

Abstract:

Cette étude est basée sur l'identification du concept du modèle ouvert, ou une approche moderne des organisations internationales, ou nous avons essayé de souligner les points les plus importants sont basés sur la gestion, les concepts des organisations modernes permettent aux propriétaires de développer leurs organisation et se détourner de la conception traditionnelle de la nation moderne, qui est basé sur le concept composantes à savoir, la responsabilisation, le leadership transformationnel, la bonne gouvernance et de la communication, tous ces éléments de travail pour parvenir à un changement effectif en plein air sur la même direction.

Mots clés: open d'administration, leadership, maîtrise, bonne gouvernance, communication.

:_____

:

الكلمات المفتاحية: الإدارة المفتوحة،

*
- ()

1

2

Jack Stack
le grand jeu d'affaires

:

(2010) 04 - " "

: _____ (1

1989 John Case

John Case

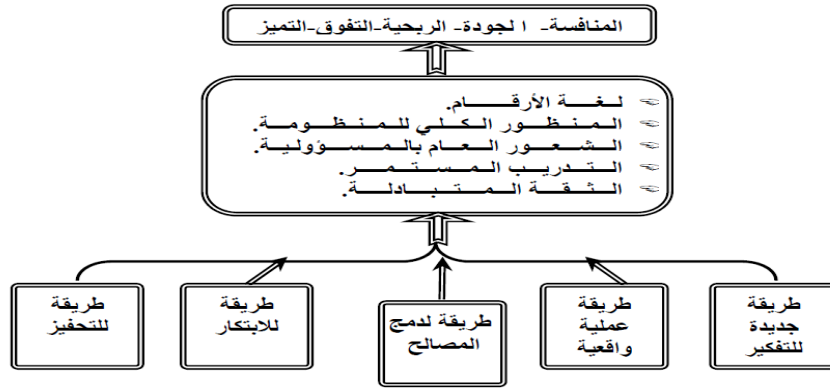
" "

Jack Stack 1993

3

: _____ (1-1

4



« 1997 263 » :

(2-1)

: _____

.

"

5

"

6

7

8

: _____

:

-

-

-

:

-

-

-

-

-

-

-

[سورة الأعراف، آية 56]
[سورة القصص، آية 77].

:

:

-

(2010) 04 - " " : - : - : - : -

9

" 10 11"

-	-
-	-
-	-
-	-
-	-
-	-

« .187 2005 »

(2010) 04 - " "

" "Bass"

12

"

"

"

"

:-

%75

%90

13

"

:

:

-

" "

.1

.2

.3

:

-

:

.1

.2

.3

:

-

:_____

"

"

_____:

- 1 علي محمد عبد الوهاب، «فرسان الإدارة»، الشركة العربية للإعلام شعاع، القاهرة، 1995، ص ص 10-11
- 2 سعيد يس عامر، «التغيير والإدارة على المكشوف»، بحث مقدم إلى المؤتمر السنوي الثاني عشر، التغيير والإدارة على المكشوف، مركز وايد سرفيس، القاهرة، 2000، ص 291.
- 3 نسيم الصمادي، «قاموسنا الإداري، مصطلحات عربيتها شعاع وأدخلتها معجم العربية»، الشركة العربية للإعلام العلمي شعاع القاهرة، 2004، ص 3
- 4 سعيد يس عامر، «التغيير والإدارة على المكشوف»، بحث مقدم إلى المؤتمر السنوي الثاني عشر، مركز وايد سرفيس، القاهرة، 2002، ص 249
- 5 Moorhead Griging, «Organizational Behaviour, Managing People And Organization», Houghton Mifflin Company, Boston, USA, 1995, p. 459.
- 6 E. ROBERT Quiwn & M. Gretchen, «The Road Of Empowerment Organization Dynamics», Autumn, New York, 1997, p. 40.
- 7 عطية حسين أفندي، «التمكين الإداري»، دورية الأهرام الاقتصادية تعنى بالجوانب الاقتصادية وعالم الإدارة في مصر، تصدر عن مجلة الأهرام الاقتصادي، العدد 1566، يناير 1999، ص ص 52-53
- 8 سيد الهواري، «الأصول والأسس العلمية للقرن الـ21»، ط. مكتبة عين الشمس، القاهرة، 2000، ص 224
- 9 أحمد سيد مصطفى، «المدير في البيئة المصرية»، دار النشر غير محددة، القاهرة، 1996، ص 469
- 10 [http://www.ivey.uwo.ca/publications/ impact/ voll31.intm](http://www.ivey.uwo.ca/publications/impact/voll31.intm), jane Howell puts, «Transformational», leadership to the test, powerful results, 2004.
- 11 Gary Johns, «Organizational Behavior, Understanding life at work», 3rd Ed, New York Harper Collins Publishers, 1992, p. 333.
- 12 أحمد بن سالم العامري، «السلوك القيادي التحويلي وسلوك المواطنة التنظيمية في الأجهزة الحكومية السعودية»، المجلة العربية للعلوم الإدارية، جامعة الكويت، مجلد 9، عدد 1، جانفي 2002، ص ص 19-39
- 13 محمد قاسم القزويني، «السلوك التنظيمي -دراسة السلوك الإنساني الفردي والجماعي في المنظمات الإدارية-»، ط. مكتبة دار الشروق، عمان، 1993، ص 158