

## أثر خصائص المقاول في النية المقاولاتية لطلبة

## السنوات النهائية ليسانس و ماستر بكلية العلوم الاقتصادية والتسيير جامعة بسكرة

إعداد:

الأستاذة:

الأستاذة:

بزقاري عبلة

براهيمي نوال

abla\_bez@yahoo.fr

nawel\_b@yahoo.fr

**Résumé de communication :**

L'étude visait à mesurer l'impact des caractéristiques de l'entrepreneur sur l'intention entrepreneuriale des étudiants de dernière année et des étudiants de master à la Faculté des Sciences Economiques et de Gestion de l'Université de Biskra, a conçu un formulaire et distribué à un échantillon aléatoire de 140 étudiants, a été en s'appuyant sur SPSS pour analyser les résultats. Nous avons trouvé dans cette étude aucun effet statistiquement significatif entre les variables personnelles (sexe, âge, le diplôme, le père de carrière) et de l'intention entrepreneuriale, nous montre aussi l'existence d'un effet statistiquement significatif entre les caractéristiques de l'entrepreneur d'une part et de l'intention entrepreneuriale D'autre part, où l' 0,72 coefficient de corrélation indique la présence d'une relation forte entre les deux variables.

**Les mots clés :** les caractéristiques de l'entrepreneur, variables personnelles, l'intention entrepreneuriale.

**ملخص المداخلة:**

هدفت الدراسة إلى قياس أثر خصائص المقاول في النية المقاولاتية لطلبة السنوات النهائية وطلبة الماستر بكلية العلوم الاقتصادية والتسيير بجامعة بسكرة، وقد صممت استمارة ووزعت على عينة عشوائية مكونة من 140 طالب وطالبة، وقد تم الاعتماد على برنامج SPSS لتحليل النتائج. لقد تبين لنا من خلال هذه الدراسة عدم وجود أثر ذو دلالة إحصائية بين المتغيرات الشخصية (الجنس، العمر، الشهادة، مهنة الأب) والنية المقاولاتية، كما تبين لنا وجود أثر ذو دلالة إحصائية بين خصائص المقاول من جهة والنية المقاولاتية من جهة أخرى، حيث بلغ معامل الارتباط 0,72 ما يدل على وجود علاقة قوية بين المتغيرين.

**الكلمات المفتاحية:** خصائص المقاول، المتغيرات الشخصية، النية المقاولاتية.

**المبحث الأول: منهجية الدراسة.**

## **1- مقدمة:**

إن المقاولاتية هي العصب الأساسي في المجتمع، ولها أهمية خاصة من جانب علماء الاجتماع والاقتصاديين وصانعي السياسات، وهذا الاهتمام يرجع بلا شك إلى دور المقاولاتية في التنمية الاقتصادية والاجتماعية، وزيادة الإنتاج والدخل، والحد من البطالة، وتنويع الصناعة، وتعزيز الابتكار والإبداع. ونتيجة لذلك، فإن دراسة النوايا المقاولاتية يعطينا فكرة عن السلوك الذي يؤدي إلى إنشاء مؤسسة.

ترتكز المقاولاتية على الفرد المقاول لأنه المحور الأساسي في توليد النية المقاولاتية، وهذا يتطلب منه امتلاك بعض الخصائص النفسية، كما أن ملفه الشخصي عامل مهم جدا فهو يشمل المسار الأكاديمي والتكوين الذي يشكل متاع معرفي أولي ضروري للمقاولاتية، كما أنها لا تغفل محيطه الداخلي الذي يتضمن وضعية المقاول في إطار زمني محدد ويضم الوضعية العائلية، المالية والاجتماعية. إضافة إلى توفر المشروع فقد يمتلك الفرد خصائص نفسية للمقاول وله الحظ لكونه في إطار داخلي مشجع يتمثل في عائلة محفزة وموارد وعلاقات اجتماعية يمكنه استخدامها في مسعاه، كما يتواجد في محيط خارجي محفز؛ إلا أنه مع عدم توفر فكرة أو مفهوم يدفعه للعمل والصبر عليه - بحيث يمنحه ماله ومهاراته ووقته- لا يمكن أن نقول أن هناك سيورة مقاولاتية، فهذا هو مشروعه الذي يجب أن يكون مرنا وقابل للتوجيه من أجل خلق قيمة مرتبطة بالإبداع وميزة تنافسية مستدامة.

إن النية المقاولاتية هي أول نشاط في السيورة المقاولاتية، حيث تلخص استعداد الشخص لإنشاء مؤسسة خاصة به، ويمكن تفسير ذلك بالخصائص الفردية للمقاول المحتمل، عوامل البيئة، وكذلك العوامل الاجتماعية.

نحاول في دراستنا التركيز على بعض خصائص المقاول والمتمثلة في: التحكم الذاتي ومستوى عالي من الطاقة، تحمل المخاطر، الحاجة إلى الانجاز، الثقة بالنفس، والوعي بمرور الوقت، وجود قدوة من المقاولين، تعليم خاص بإنشاء المؤسسات، وجود فكرة أو مشروع والبحث عن المعلومات، ومعرفة أثرها على النية المقاولاتية في الوسط الطلابي، حيث اخترنا طلبة السنوات النهائية ليسانس، وطلبة الماستر باعتبارهم مقبلين على التوجه للحياة العملية.

## **2- مشكلة الدراسة وعناصرها:**

تتمثل مشكلة الدراسة في البحث عن إمكانية وجود الخصائص المقاولاتية لدى طلبة السنوات النهائية في كلية الاقتصاد من جهة، وأثرها في نية التوجه نحو الأعمال المقاولاتية بعد تخرجهم والبحث عن الاستقلالية وتحقيق الذات لدى هؤلاء الطلبة من جهة أخرى، لذلك يمكن صياغة مجموعة من الأسئلة الفرعية التالية:

1- ما هي خصائص المقاول؟

2- ما المقصود بالنية المقاولاتية وعلاقتها بسلوك إنشاء مؤسسة؟

3- هل تتوفر الخصائص المقاولاتية لدى طلبة السنوات النهائية؟ وما علاقتها بنية التوجه نحو الأعمال المقاولاتية لديهم؟

**3- أهمية الدراسة:** تكمن أهمية الدراسة في النقاط التالية:

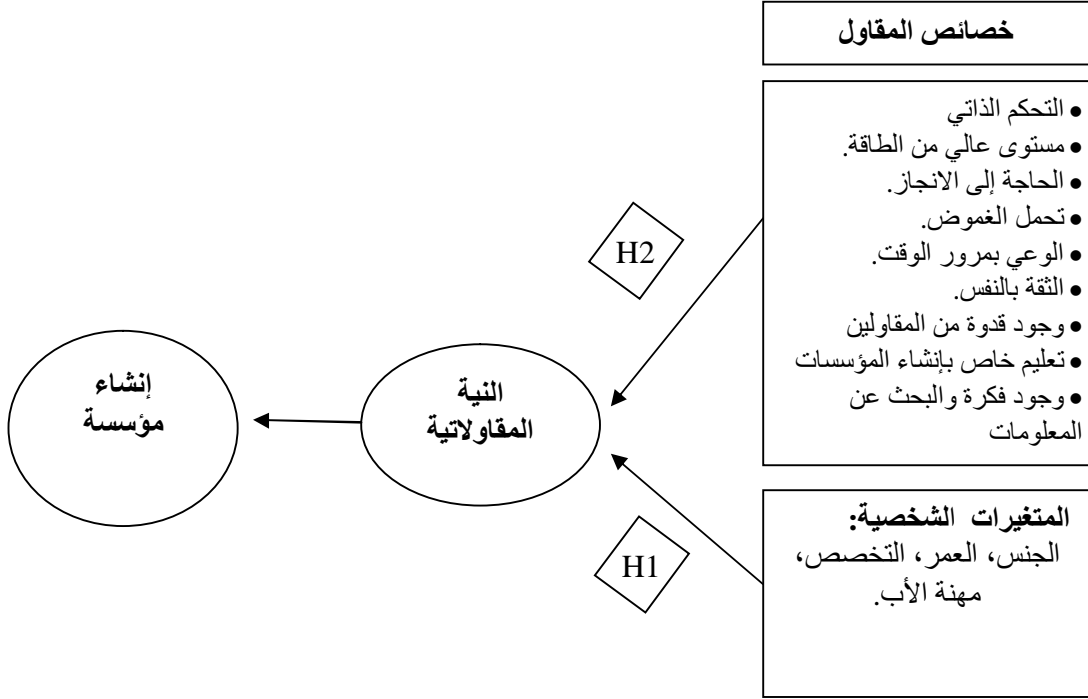
- أهمية موضوع النية المقاولاتية وخصائص المقاول للمؤسسات الجزائرية لدورها الفعال في تطوير الاقتصاد، من خلال إنشاء مؤسسات جديدة توفر فرص العمل للعاطلين، باعتبارهم القوى الدافعة للاقتصاد الوطني.

- إبراز مدى توفر الخصائص المقاولاتية لدى طلبة السنوات النهائية ليسانس وMASTER لكلية الاقتصاد، وما لها من تأثير على نيتهم إنشاء مؤسساتهم الخاصة بعد تخرجهم.

#### 4- نموذج الدراسة:

انطلاقاً من الاطار النظري، ومراجعة الدراسات السابقة من نتائج وتوصيات، وفي ضوء مشكلة الدراسة وفرضياتها، قمنا بوضع نموذج اعلى أساس فكرة بيان أثر خصائص المقاول في النية المقاولاتية بالنسبة لطلبة السنوات النهائية ليسانس وMASTER بكلية الاقتصاد والتسيير جامعة بسكرة، وذلك على النحو الذي يبينه الشكل الموالي:

#### شكل رقم 01: نموذج الدراسة.



#### 5- فرضيات الدراسة:

H<sub>1</sub> - لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية بين المتغيرات الشخصية (الجنس، العمر، الشهادة، مهنة الأب) ونية التوجه نحو الأعمال المقاولاتية؟

H<sub>2</sub> - لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية بين خصائص المقاول ونية التوجه نحو الأعمال المقاولاتية؟

#### 6- مجتمع وعينة الدراسة:

يتمثل مجتمع الدراسة في طلبة السنوات النهائية ليسانس تسيير وعلوم تجارية، والتخصصات الموجودة هي: إدارة أعمال، محاسبة وجباية، تجارة دولية، ومالية المؤسسة. وطلبة الماستر سنة أولى وثانية بالنسبة للتخصصات التالية: مقاولاتية، تسيير استراتيجي، موارد بشرية، تدقيق محاسبي، تسويق وتجارة دولية، وذلك للسداسي الثاني من العام الدراسي 2013/2012. وقد اختيرت عينة عشوائية بلغت 140 طالبا وطالبة، وقد تم استرداد 110 استمارة تم تحليلها لاختبار فرضيات الدراسة.

#### 7- أدوات جمع البيانات: تنوعت مصادر جمع البيانات على النحو التالي:

أ/ مصادر ثانوية: اشتملت على الكتب، والإحصائيات والدوريات العلمية والبحوث والتقارير وشبكة الانترنت.

ب/ مصادر أولية: اشتملت على تصميم استمارة صممت كأداة لقياس متغيرات الدراسة من قبل الباحثين، فيما يتعلق بالمتغير المستقل: خصائص المقاول وتم الاستعانة بالمقياس المعتمد في دراسة (محمد جودت ناصر، غسان العمري، 2010) وأيضا دراسة (Sami Boudabbous, 2011)، كما استعنا فيما يتعلق بالمتغير التابع: نية توجهه نحو الأعمال الريادية بدراسة (Régis Moreau, 2006) وأيضا دراسة (محمد جودت ناصر، غسان العمري، 2010) فيما يتعلق بالطموح لتحقيق الأعمال المقاولاتية وذلك على النحو التالي:

1. **البيانات الشخصية:** الجنس، العمر، الشهادة المحضرة، الحالة الاجتماعية، مهنة الأب من خلال الجزء الأول من الاستمارة في خمس أسئلة.

2. **المتغير المستقل وهو خصائص المقاول،** وأبرز سماته، وقيس من خلال الجزء الثاني من الاستمارة كما يلي:

- التحكم الذاتي ومستوى عالي من الطاقة: قيس من خلال الأسئلة 1، 2، 5، 6، 15
  - الحاجة إلى الانجاز: تم قياسه من خلال الأسئلة 8، 9، 10
  - تحمل المخاطر: تم قياسه من خلال الأسئلة 3، 4، 7
  - الوعي بمرور الوقت: تم قياسه من خلال الأسئلة 13، 14
  - الثقة بالنفس: تم قياسه من خلال الأسئلة 11، 12
  - وجود قدوة من المقاولين: تم قياسه من خلال الأسئلة 16، 17
  - تعليم خاص بإنشاء المؤسسات: تم قياسه من خلال السؤال 18
  - وجود فكرة أو مشروع والبحث عن المعلومات: تم قياسه من خلال الأسئلة 19، 20، 21
3. **المتغير التابع وهو النية المقاولاتية،** وقيس من خلال الأسئلة 22-30.

**8- أدوات التحليل الإحصائي:** لقد تم استخدام نوعان من الأساليب الإحصائية وهي:

أ/ أساليب الإحصاء الوصفي: تم الاعتماد على التوزيع التكراري والنسب المؤوية للإجابات، الوسط الحسابي لتحديد مستوى المتغيرات، والانحراف المعياري لمعرفة مدى تشتت القيم حول أوساطها الحسابية.

ب/ أساليب الإحصاء الاستدلالي: معامل ارتباط بيرسون لقياس درجة العلاقة بين المتغيرات واختبار نموذج الدراسة، الانحدار الخطي البسيط لاختبار فرضيات الأثر، وتحليل التباين الأحادي لاختبارات الفروق.

وقد اعتمدت الباحثتان في استخراج النتائج على حزمة البرامج الإحصائية للعلوم الاجتماعية SPSS.

**9- اختبارات الصدق والثبات:** تم اختبار صدق الأداة من خلال عرضها على الدكتورة بن ساهل وسيلة، وتم الأخذ

بملاحظاتها في تعديل الاستمارة، واختبر ثبات المقياس باستخدام معامل ألفا كرونباخ، وقد تبين أن ثبات المقياس

يساوي (0,81) وهي درجة عالية للموثوقية.

**10- المنهج المستخدم وحدود الدراسة:** تم استخدام المنهج الوصفي التحليلي، كما أن الحدود المكانية للدراسة تمثلت في كلية

الاقتصاد جامعة محمد خيضر بسكرة، والحدود الزمنية أجريت في السداسي الثاني من السنة الجامعية 2013/2012.

**المبحث الثاني: الإطار النظري والدراسات السابقة.**

**1- الإطار النظري.**

## - الخصائص المقاولاتية:

لا يمكننا وضع تعريف موحد للمقاول غير أن بعض التحفيزات، الاتجاهات، والقدرات يتقاسمها اغلب المقاولون: فغالبا ما يحفز إنشاء مؤسسة بواسطة حاجة الانجاز وتحقيق الذات لذلك المقاولون يجوبون أخذ التحديات وتحديد أهداف ومن ثم تحقيقها؛ فهم يركزون ويتمحورون حول النتائج والفعالية ويبحثون عن الاستقلالية التي تسمح لهم بإنشاء مؤسساتهم الخاصة، كما تحركهم حاجة الاعتراف اذ يجوبون ان يكونوا متميزين عن بقية الناس من خلال نجاحهم. إضافة إلى ذلك ما يميز المقاولون هو موقفهم اتجاه التغيير، المخاطر والقدر؛ فالتغيير بالنسبة لهم ضروري للوصول الى النجاح فهم منفتحين على التأقلم وغالبا ما يجرضون فرص التغيير غدا يرون أنهم يجذبون فرصا، كما أنهم يتحملون المخاطر ولكن بحسابات، من جهة أخرى هم يتحملون مسؤولية نجاحهم وفشلهم ولا يرجعونها لحض الصدفة والقدر.<sup>1</sup>

إذ أن من يريد أن يصبح مقاولا لا بد أن تتوفر فيه العديد من الخصائص الشخصية تميزه عن غيره من الأفراد، من أهمها:<sup>2</sup>

- ✓ الاستعداد والميل نحو المخاطرة سواء كانت عند بدء المشروع أو تشغيله ويلاحظ أنه كلما زادت درجة الرغبة في النجاح يزداد الميل والاستعداد نحو المخاطرة.

- ✓ الرغبة في النجاح يعرف المقاولون اهدافهم جيدا ويعملون بمثابرة لتحقيقها.
- ✓ الثقة بالنفس: يملك المقاولون ثقة بالنفس وقدرة على ترتيب المشاكل المختلفة وتصنيفها والتعامل معها بصورة افضل من الآخرين ذلك أنهم لا يخافون من ارتكاب الأخطاء فهم يعلمون أنه جزء من ضريبة العمل الحر والإرادة المستقلة.
- ✓ الاندفاع للعمل: عادة ما يظهر المقاولون مستوى من الاندفاع الذاتي نحو العمل والتميز اعلى من الآخرين وأحيانا يأخذ شكل العناد والرغبة في العمل الصعب أو الشاق.

- ✓ الاستعداد الطوعي للعمل لساعات طويلة: غالبا ما يداومون أيام الاسبوع كاملة حتى يحققوا المنافسة.
- ✓ الالتزام: لا بد للمقاولين من إدامة تركيزهم على أهدافهم وتخطيط أنشطتهم المختلفة، ذلك أنه توجد علاقة بين مدى الالتزام ومستوى نجاح العمل.

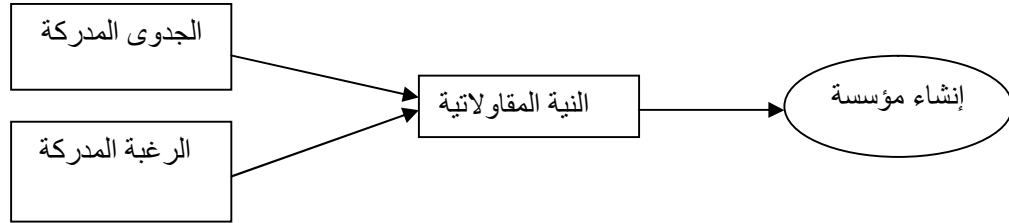
- ✓ التفاؤل: يمتلك المقاولون خاصية التفاؤل فعندهم تحويل الفشل إلى نجاح يشبه تحويل الطاقة السلبية الى طاقة ايجابية والتفكير السلبي الى تفكير ايجابي إذ أن التفاؤل يساعد على النجاح.

- ✓ المنهجية والنظام: لدى المقاول القدرة على ترتيب وتنظيم الوقت وهم قادرين على رؤية الصورة الكبيرة وبشكل واقعي مدركين التفاصيل الدقيقة وهذا يحتاج الى قدرات متميزة في مجال التحليل والربط بين المتغيرات البيئية قد لا يملكها الآخرون. إضافة إلى ذلك يمكننا ادراج بعض الخصائص تتمثل في الإبداع (التعبير عن أفكار مبتكرة)، المبادرة (القيام بقرارات دون الحاجة إلى إشراف)، روح الفريق، القيادة (اقترح أنشطة وأفكار والتأثير الايجابي على الآخرين في القيام بمهمة)، التحفيز (امتلاك أسباب للتعلم والتحدى)، حس المسؤولية (احترام مسؤولياته والقيام بما اقتنع به الفريق)، التضامن (الإحساس بكونه مسؤولا عن خيارات وقرارات الفريق في الوصول الى هدف مشترك)، سعة الحيلة (عند ظهور صعوبات يضع كل موارد تحت التنفيذ: الموارد الداخلية: كفاءات، مهارات، والخارجية: أدوات، أفراد، تنظيم)<sup>3</sup> غير أن GUSOL يرى بأن هناك ستة خصائص رئيسية لإدراك المقاولاتية:<sup>4</sup> الحاجة إلى الانجاز، التحكم الذاتي، تحمل المخاطر والغموض، الإبداع، والثقة بالنفس.

- **النية المقاولاتية:** هو الفعل الأول في العملية المقاولاتية وهو يلخص إرادة شخص في إنشاء مؤسسته الخاصة ويمكن أن يفسر بواسطة مجموعة خصائص فردية للمقاول المحتمل، محيطه وخصوصياته الثقافية<sup>5</sup>، وهو الإرادة الفردية او الحالة المزاجية التي تدور حول إنشاء مؤسسة غير أنه لا يجب الخلط بينه وبين فعل المقاولاتية. بمعنى إنشاء مؤسسة، هو إرادة فردية تسجل ضمن عملية معرفية تتطلب الوعي بالجدوى والرغبة في السلوك المقاولاتي في ذات الوقت، ولكي يتمكن الفرد من تكوين نية مقاولاتية والمرور الى الفعل المقاولاتي

يجب عليه أن يمتلك اتجاهات مشجعة للمقاوالاتية؛ بشكل أدق النية المقاوالاتية لدى الفرد تعتمد على ادراك الرغبة (تشير الى سلوك الفرد) والجدوى (الايمان بقدراته لانجاز النشاط بنجاح)<sup>6</sup>

شكل رقم 02: نموذج Shapero et Sokol(1982)

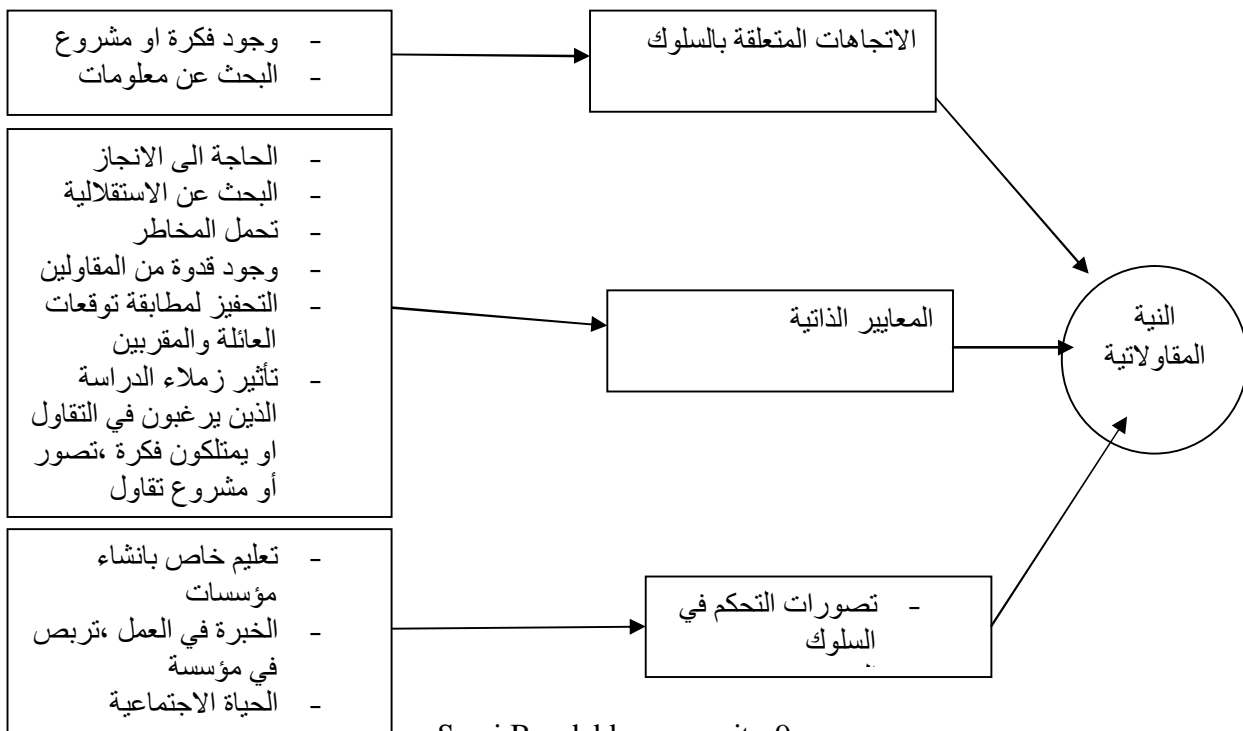


المصدر Yvon et al ,op,cit,p11

تتشكل الرغبة المدركة بواسطة نظام القيم لدى المقاول والذي يتأثر بدوره بمتغيرات اجتماعية وثقافية خاصة من العائلة، تجارب الآخرين في النجاح والفشل، أما الجدوى المدركة فتتشكل على قاعدة تصور عوامل الدعم المتوفرة وتوفر الموارد المالية والمعلوماتية والكفاءات.<sup>7</sup> حسب Kruger ,Casrud, Berglann يجب أن يكون محيط المقاول محفزا له بامتلاكه موارد وطاقت ضرورية للوصول إلى المشروع، فالسلوك لا يمكن أن يفسر باستخدام مرجعيات فردية وإنما بعلاقات اجتماعية، فالتركيز عن المقاول بمعزل عن المحيط يؤدي إلى إهمال حقيقة إنشاء المؤسسة كونها عملية جماعية إذ يقول كل من Aldrich و Dubain أن إنشاء مؤسسة هو نشاط علائقي بشكل أساسي.<sup>8</sup>

تنشأ النية المقاوالاتية في محيط نوعي معين يمكن من خلاله توجيه التصورات والاتجاهات للوصول إلى السلوك المرغوب، حقيقة أنها تنبع من الفرد ولكن كي تصبح حقيقة فإنها تعتمد على المحيط الثقافي، الاجتماعي، الاقتصادي إذن هي ارادة فردية لكنها تعتمد على تأثير متغيرات المحيط.<sup>9</sup> ويمكن ان تنمو وتتطور على المدى القصير، المتوسط والطويل.<sup>10</sup>

شكل رقم 03: نموذج نظري للنية المقاوالاتية



Sami Boudabbous,op,cit,p9

## الدراسات السابقة:

- دراسة (ماجد محمد صالح، 2011، 9-28) بعنوان (المتطلبات الريادية وتطبيقها الميدانية في المنظمات الإنتاجية، دراسة ميدانية في معمل الاسمنت بادوش): تهدف هذه الدراسة لتحديد مدى توافر المتطلبات الريادية في معمل الاسمنت بادوش، قام الباحث باستقصاء شمل عينة تكون من 20 من مسيري المعمل، تمثلت المتطلبات الريادية في: دعم الإدارة العليا، مرونة الهيكل التنظيمي، استقلالية فريق تكوين الفكرة الرائدة، التحفيز والاستعداد للمخاطرة، اعتماد نظام رقابة مناسب، امتلاك ذوي الأفكار الرائدة، تكامل الريادة. وقد توصلت النتائج إلى وجود المتطلبات السابقة بالنسب التالية على الترتيب: 100%، 66%، 33%، 100%، 66%، 33%. بالنسبة لكل متطلب. من خلال اختبار t-test تبين للباحث بأن هذه القيم رغم معنوية معظمها إلا أنها بدرجة منخفضة، مما يؤشر الحاجة إلى زيادة الاهتمام بهذه المتطلبات وتعزيزها من أجل بلوغ المعمل المبحوث الريادة.

- دراسة (محمد جودت ناصر، غسان العمري، 2010: 139-168) بعنوان (قياس خصائص الريادة لدى طلبة الدراسات العليا في إدارة الأعمال وأثرها في الأعمال الريادية-دراسة مقارنة-): وقد هدفت الدراسة إلى قياس خصائص الريادة لدى طلبة الدراسات العليا في إدارة الأعمال وأثرها في الأعمال الريادية من خلال دراسة تحليلية مقارنة بين جامعتي عمان العربية ودمشق. صممت استمارة ووزعت على 115 طالب وطالبة من برنامجي الماجستير والدكتوراه للعام الدراسي 2010/2009، وقد توصلت الدراسة إلى وجود علاقة موجبة بين خصائص الريادة لدى الطلبة في الجامعتين وبين الأعمال الريادية، قدر معامل الارتباط بـ 0,46. وتبين شدة الاتجاه أن زيادة وحدة واحدة من خصائص الريادة تؤثر في الزيادة في الأعمال الريادية بنسبة 33%. كما بينت الدراسة وجود أثر لخصائص الريادة لدى الطلبة في الجامعتين في الأعمال الريادية يفسر ما نسبة 22,1%.

- دراسة (Sami Boudabbous, 2011, 1-20) بعنوان (النية المقاولاتية عند الشباب حاملي الشهادات): يهدف هذا البحث ليس فقط لدراسة النية في إنشاء مؤسسة، ولكن أيضا الاتجاهات نحو إنشاء مؤسسة وإدراك المعايير الاجتماعية وتأثيرهما في القدرة على القيام بالعملية المقاولاتية.

شملت الدراسة 49 شخص من الحاصلين على شهادة المدرسة العليا للتجارة بصفاقس التونسية، وقد بينت النتائج أهمية الاتجاهات المرتبطة بالسلوك في النية المقاولاتية، وكذلك تلعب الثقافة المقاولاتية دورا مهما جدا. أما المعايير الاجتماعية فقد استنتج الباحث بأنه فقط نية رفقاء الدراسة لها أثر معنوي، أما المعايير الأخرى: القيود المالية، المعلومات التي يمكن أن ينقلها، وكذلك تلقي تكوين في إنشاء مؤسسة كلها ليس لها أثر ذو دلالة إحصائية على النية المقاولاتية.

- دراسة (Régis Moreau, 2006 : 1-18) بعنوان (أي استقرار للنية المقاولاتية؟): وكان الهدف من الدراسة فهم مدى استقرار النية المقاولاتية، وقد شملت عينة الدراسة 210 طالب وطالبة مسجلين سنة أولى وثانية ماستر بكلية الاقتصاد بجامعة Nantes الفرنسية، وقد بينت الدراسة بأن النية المقاولاتية يمكن أن تمتد لمدة طويلة نسبيا، يمكن خلال هذه الفترة أن تختلف شدة هذه النية وتتنوع. هذه النتيجة بينت حدود النماذج التي تقيس النية المقاولاتية ولا تأخذ هذه الحالة الحركية الغير ثابتة بعين الاعتبار، وأن الأشخاص يمكن أن يصبحوا في المستقبل مقاولين.

المبحث الثالث: عرض وتحليل البيانات.

## 1- خصائص عينة البحث:

جدول رقم 01: خصائص عينة البحث حسب متغير الجنس.

|       | Effectifs | Pourcentage | Pourcentage valide | Pourcentage cumulé |
|-------|-----------|-------------|--------------------|--------------------|
| ذكر   | 39        | 35,5        | 35,5               | 35,5               |
| أنثى  | 71        | 64,5        | 64,5               | 100,0              |
| Total | 110       | 100,0       | 100,0              |                    |

من خلال الجدول يتضح بأن نسبة الإناث أكبر من نسبة الذكور إذ تقدر بنسبة 64,5%، مقارنة بنسبة الذكور التي تقدر بـ 35,5%.

جدول رقم 02: خصائص عينة البحث حسب متغير العمر.

|                  | Effectifs | Pourcentage | Pourcentage valide | Pourcentage cumulé |
|------------------|-----------|-------------|--------------------|--------------------|
| أقل من 22 سنة    | 22        | 20,0        | 20,0               | 20,0               |
| من 22 إلى 25 سنة | 77        | 70,0        | 70,0               | 90,0               |
| أكثر من 25 سنة   | 11        | 10,0        | 10,0               | 100,0              |
| Total            | 110       | 100,0       | 100,0              |                    |

من خلال الجدول يتضح بأن نسبة الطلبة ذو الفئة العمرية الأقل من 22 سنة تقدر بنسبة 20%، أما فئة من 22 إلى 25 سنة تقدر بنسبة 70% وهي أكبر نسبة، أما الفئة الأخير الأكبر من 25 سنة تقدر بـ 10% فقط.

جدول رقم 03: خصائص عينة البحث حسب متغير الشهادة المحضرة.

|        | Effectifs | Pourcentage | Pourcentage valide | Pourcentage cumulé |
|--------|-----------|-------------|--------------------|--------------------|
| ليسانس | 51        | 46,4        | 46,4               | 46,4               |
| ماستر  | 59        | 53,6        | 53,6               | 100,0              |
| Total  | 110       | 100,0       | 100,0              |                    |

من خلال الجدول يتضح بأن نسبة الطلبة المشاركين في العينة مستوى ماستر 53,6%، هي أعلى بقليل فقط من نسبة الطلبة المشاركين مستوى ليسانس التي تقدر بـ 46,4%.

جدول رقم 04: خصائص عينة البحث حسب مهنة الأب.



|           | Effectifs | Pourcentage | Pourcentage valide | Pourcentage cumulé |
|-----------|-----------|-------------|--------------------|--------------------|
| موظف      | 43        | 39,1        | 39,1               | 39,1               |
| أعمال حرة | 33        | 30,0        | 30,0               | 69,1               |
| بدون عمل  | 34        | 30,9        | 30,9               | 100,0              |
| Total     | 110       | 100,0       | 100,0              |                    |

من خلال الجدول يتضح بأن نسبة الطلبة الذين يشتغل آباؤهم موظفين تقدر بنسبة 39,1%، أما من يشتغل آباؤهم أعمال

حرة تقدر نسبتهم بـ 30%، أما من لا يشتغل آباؤهم أي عمل تقدر بـ 30,9%، وهي نسب متقاربة.

**2- خصائص المقاول:** يبين الجدول الموالي توافر الخصائص المقاولاتية لدى طلبة السنوات النهائية وطلبة الماستر في كلية الاقتصاد:

**جدول رقم 05: خصائص المقاول في عينة الدراسة.**

| الرقم | العبرة/ السؤال   | المتوسط | الانحراف المعياري | الترتيب | المستوى     |
|-------|--|---------|-------------------|---------|-------------|
| 01    | لدي القدرة على ترجمة الأفكار إلى نتائج.  | 3,79    | 1,024             | 12      | موافق       |
| 02    | عندما أكون مهتما بمشروعي الخاص أستطيع أن أعمل 24 ساعة دون تعب.                 | 2,96    | 1,313             | 21      | محايد       |
| 03    | لدي الاستعداد لتحمل المخاطر مقابل ما سأحصل عليه من عوائد على المدى الطويل.     | 3,75    | 1,161             | 13      | موافق       |
| 04    | أنا مستعد للمجازفة والمخاطرة من أجل تحقيق طموحي بمشروع خاص بي.                 | 4,02    | 1,058             | 6       | موافق       |
| 05    | أحيانا أرى الفرص غير الواضحة للآخرين.  | 3,69    | 0,974             | 15      | موافق       |
| 06    | أفكر كثيرا وأحاول أن أخطط لكل مرحلة قادمة بشكل مسبق.                           | 4,36    | 0,896             | 3       | موافق تماما |
| 07    | أصر دوما على تخطي العقبات وأحاول إيجاد حلول سريعة للمشاكل التي تصادفني.        | 4,38    | 0,717             | 2       | موافق تماما |
| 08    | أفضل العمل الصعب الذي يتطلب مؤهلات عالية.                                      | 3,12    | 1,171             | 20      | محايد       |
| 09    | أريد إثبات ذاتي من خلال عمل حر خاص بي.   | 4,17    | 0,966             | 5       | موافق       |
| 10    | عادة ما أحاول إيجاد الحلول الجديدة.  | 3,91    | 0,973             | 9       | موافق       |
| 11    | ليس من السهل تثبيط عزيمتي فأنا أصر على مواجهة العقبات.                         | 3,66    | 1,043             | 16      | موافق       |
| 12    | إذا تعرضت لفشل استعيد عزيمتي بسرعة وأبدأ من جديد.                              | 4,23    | 4,065             | 4       | موافق تماما |
| 13    | أود مجابهة الزمن لتحقيق أكبر قدر ممكن من الانجازات.                            | 4,02    | 1,040             | 7       | موافق       |
| 14    | أشعر بأنني متعب من روتين العمل اليومي الذي يستمر طوال اليوم.                   | 3,95    | 1,120             | 8       | موافق       |
| 15    | عندما أرغب في تحقيق أمر ما أحدد الهدف منه بشكل واضح                            | 4,50    | 0,787             | 1       | موافق تماما |
| 16    | أسهمت مخالطتي لأصحاب المؤسسات الصغيرة الناجحين في اختياري للأعمال المقاولاتية. | 3,71    | 0,961             | 14      | موافق       |
| 17    | أسهمت زيارتي للأعمال الحرة الناجحة في اختياري العمل المقاولاتي الحر.           | 3,65    | 0,963             | 17      | موافق       |

|                      |  |             |              |    |              |
|----------------------|--|-------------|--------------|----|--------------|
| 18                   | إن دراسة مادة المقاولاتية خلال الدراسة تساعد في التوجه لإنشاء مؤسسة خاصة بي. | 3,88        | 1,002        | 10 | موافق        |
| 19                   | لقد سبق وأن فكرت في إنشاء مؤسسة خاصة بي.                                     | 3,79        | 1,158        | 11 | موافق        |
| 20                   | بحثت عن معلومات إدارية حول مراحل إنشاء مؤسسة.                                | 3,40        | 1,301        | 19 | موافق        |
| 21                   | إن إنشاء مؤسسة هو جزء من مشاريعي الحالية.                                    | 3,61        | 1,182        | 18 | موافق        |
| <b>خصائص المقاول</b> |  | <b>3,83</b> | <b>0,458</b> |    | <b>موافق</b> |

المصدر: من إعداد الباحثان بناء على نتائج برنامج SPSS.

تم استخدام الترتيب التالي لتفسير مستوى الخصائص بناء على قيم المتوسط الحسابي لها، بعد أن قسم مقياس ليكارت الخماسي إلى خمس فئات هي: (من 1 إلى 1,79) غير موافق تماما، (من 1,80 إلى 2,59) غير موافق، (من 2,60 إلى 3,39) محايد، (من 3,40 إلى 4,19) موافق، (من 4,20 إلى 5) موافق تماما. كما تم سرد تسلسل العبارات حسب ورودها في الاستبيان، أما ترتيبها فحسب تنازليا حسب مستوى متوسطاتها.

يلاحظ من الجدول السابق بأن المتوسط الحسابي للعبارات جميعها ممتلئة في بعد خصائص المقاول كانت بمستوى موافق (3,83)، مما يدل على توفر الخصائص المقاولاتية في عينة الدراسة، وقد سجلت العبارة رقم 15 أعلى المتوسطات (4,50) وبانحراف معياري (0,787)، التي أشارت بأن الطلبة عندما يرغبون في تحقيق أمر ما يحددون الهدف منه بشكل واضح. بينما جاءت العبارة رقم 02 أقل المتوسطات (2,96) وبانحراف معياري (1,313) التي أشارت إلى أن الطلبة عندما يكونون مهتمين بمشروعهم الخاص يستطيعون أن يعملوا 24 ساعة دون تعب.

أما الجدول الموالي يبين توافر كل خاصية من خصائص المقاول لدى طلبة السنوات النهائية وطلبة الماستر في كلية الاقتصاد:

جدول رقم 06: أبعاد خصائص المقاول في عينة الدراسة.

| الرقم                | العبارة/ السؤال                        | المتوسط     | الانحراف المعياري | الترتيب | المستوى      |
|----------------------|--|-------------|-------------------|---------|--------------|
| 01                   | التحكم الذاتي ومستوى عالي من الطاقة    | 3,86        | 0,523             | 5       | موافق        |
| 02                   | الحاجة إلى الانجاز                     | 3,73        | 0,694             | 6       | موافق        |
| 03                   | تحمل المخاطر                           | 4,04        | 0,716             | 1       | موافق        |
| 04                   | الوعي بمرور الوقت                      | 3,98        | 0,767             | 2       | موافق        |
| 05                   | الثقة بالنفس                           | 3,94        | 2,181             | 3       | موافق        |
| 06                   | وجود قدوة من المقاولين                 | 3,67        | 0,782             | 7       | موافق        |
| 07                   | تعليم خاص بإنشاء المؤسسات              | 3,88        | 1,002             | 4       | موافق        |
| 08                   | وجود فكرة أو مشروع والبحث عن المعلومات | 3,60        | 0,949             | 8       | موافق        |
| <b>خصائص المقاول</b> |  | <b>3,83</b> | <b>0,458</b>      |         | <b>موافق</b> |

المصدر: من إعداد الباحثان بناء على نتائج برنامج SPSS.

يلاحظ من الجدول السابق بأن المتوسط الحسابي للعبارات جميعها ممتلئة في بعد خصائص المقاول كانت بمستوى موافق (3,83)، أما فيما يتعلق بأبعاد خصائص المقاول، فقد سجل بعد تحمل المخاطر أعلى المتوسطات (4,04) وبانحراف معياري (0,716)، بينما جاء بعد وجود فكرة أو مشروع والبحث عن المعلومات بأقل المتوسطات (3,60) وبانحراف معياري (0,949) لكن يتضح بأن كل أبعاد خصائص المقاول كانت بمستوى موافق مما يدل على توفر الخصائص المقاولاتية في عينة الدراسة.

3- نية التوجه نحو الأعمال المقاولاتية: يبين الجدول الموالي توافر النية المقاولاتية لدى طلبة السنوات النهائية والماستر بكلية الاقتصاد

جدول رقم 06: نية التوجه نحو الأعمال المقاولاتية في عينة الدراسة.

| الرقم | العبارة/ السؤال   | المتوسط     | الانحراف المعياري | الترتيب | المستوى      |
|-------|---|-------------|-------------------|---------|--------------|
| 22    | حبي لأن أكون صاحب عمل حر أسهم في اختياري للعمل المقاولاتي.        | 3,76        | 1,116             | 9       | موافق        |
| 23    | أؤمن بأن العمل الحر المقاولاتي أفضل من العمل لدى الآخرين.         | 4,04        | 1,075             | 4       | موافق        |
| 24    | إخترت العمل الحر لكوني أبحث عن الاستقلالية.                       | 3,91        | 1,138             | 7       | موافق        |
| 25    | تقتي بمهاراتي التي أمتلكها عززت من اختياري للعمل المقاولاتي الحر. | 3,90        | 0,995             | 8       | موافق        |
| 26    | أطلع إلى تحقيق رغبتني في إنشاء عمل حر بعد نهاية دراستي.           | 3,95        | 1,160             | 5       | موافق        |
| 27    | أطلع إلى إمتلاك مؤسسة خاصة بي وأن أكون مقاولا ناجحا.              | 4,08        | 1,015             | 3       | موافق        |
| 28    | أطلع إلى تنفيذ الأعمال بأفضل طريقة ممكنة.                         | 4,35        | 0,711             | 2       | موافق تماما  |
| 29    | أطلع إلى الحصول على مهارات العمل اللازمة حتى أكون ناجحا.          | 4,49        | 0,739             | 1       | موافق تماما  |
| 30    | أطلع إلى الانخراط في العمل الحر قبل سن الأربعين.                  | 3,91        | 1,251             | 6       | موافق        |
|       | <b>نية التوجه نحو الأعمال الريادية</b>                            | <b>4,04</b> | <b>0,642</b>      |         | <b>موافق</b> |

المصدر: من إعداد الباحثان بناء على نتائج برنامج SPSS.

يلاحظ من إجابات أفراد العينة على العبارات المتعلقة بنية التوجه نحو الأعمال المقاولاتية بأن المتوسط الحسابي للعبارات جميعها ممثلة في بعد بنية التوجه نحو الأعمال المقاولاتية كانت بمستوى موافق (4,04)، مما يدل على توفر النية المقاولاتية في عينة الدراسة، وقد سجلت العبارة رقم 29 أعلى المتوسطات (4,49) وانحراف معياري (0,739)، التي أشارت بأن الطلبة يتطلعون إلى الحصول على مهارات العمل اللازمة حتى يكونوا ناجحين. بينما جاءت العبارة رقم 22 بأقل المتوسطات (3,76) وانحراف معياري (1,116) التي أشارت إلى أن حب الطلبة لأن يكونوا أصحاب عمل حر أسهم في اختيارهم للعمل المقاولاتي.

#### 4- إختبار الفرضيات:

- إختبار الفرضية الأولى: من أجل إختبار فرضية عدم وجود أثر ذو دلالة إحصائية بين المتغيرات الشخصية (الجنس، العمر، الشهادة، مهنة الأب) ونية التوجه نحو الأعمال المقاولاتية، نقوم بإجراء إختبار كاي-مربع للاستقلالية بين المتغيرات الشخصية ونية التوجه المقاولاتية وتحصلنا على النتائج التالية:

جدول رقم 07: إختبار كاي-مربع لعلاقة المتغيرات الشخصية بنية التوجه نحو الأعمال المقاولاتية.

| المتغيرات الشخصية   | الجنس  | العمر  | الشهادة | مهنة الأب |
|---------------------|--------|--------|---------|-----------|
| Khi-deux de Pearson | 28,658 | 34,030 | 16,766  | 51,169    |
| Signification       | 0,19   | 0,904  | 0,821   | 0,278     |

المصدر: من إعداد الباحثان بناء على نتائج برنامج SPSS.

من خلال الجدول السابق يتضح بأن قيمة sig في جميع المتغيرات أكبر من قيمة  $\alpha=0,05$  مما يعني عدم وجود دلالة إحصائية، أي لا يوجد علاقة بين الجنس، والعمر، والشهادة (ليسانس أو ماستر)، ومهنة الأب ونية التوجه نحو الأعمال المقاولاتية، وبالتالي نقبل الفرضية العدمية ونرفض الفرضية البديلة أي لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية بين المتغيرات الشخصية ونية التوجه المقاولاتية.

- إختبار الفرضية الثانية: من أجل اختبار فرضية عدم وجود أثر ذو دلالة إحصائية بين خصائص المقاول ونية التوجه نحو الأعمال المقاولاتية، نقوم بحساب معامل الارتباط بيرسون بين المتغير الأول والمتغير الثاني، ثم نقوم بتحليل الانحدار المتعدد:

جدول رقم 08: قيم معامل الارتباط بيرسون بين خصائص المقاول ونية المقاولاتية

Récapitulatif des modèles<sup>b</sup>

| Modèle | R                 | R-deux | R-deux ajusté | Erreur standard de l'estimation |
|--------|-------------------|--------|---------------|---------------------------------|
| 1      | ,726 <sup>a</sup> | ,527   | ,489          | ,45905                          |

a. Valeurs prédites : (constantes), الذاتي التحكم, الوقت بمرور الوعي, المعلومات عن والبحث فكرة وجود, الحاجة, المقاولين من قدوة وجود, المخاطر تحمل, المؤسسات بإنشاء خاص تعليم, بالثقة, الطاقة من عالي ومستوى الانجاز إلى

b. Variable dépendante : النية المقاولاتية

يتضح من خلال الجدول بأن هناك إرتباط قوي بين المتغيرين: خصائص المقاول (التحكم الذاتي ومستوى عالي من الطاقة، تحمل المخاطر، الحاجة إلى الانجاز، الثقة بالنفس، والوعي بمرور الوقت، وجود قدوة من المقاولين، تعليم خاص بإنشاء المؤسسات، وجود فكرة أو مشروع والبحث عن المعلومات) من جهة ونية التوجه نحو الأعمال المقاولاتية من جهة أخرى ويقدر معامل الارتباط بـ 0,72 وهو معامل مرتفع يدل على وجود علاقة قوية بين المتغيرين.

أما بالنسبة للعلاقات الجزئية بين كل خاصية من خصائص المقاول ونية المقاولاتية نوضحها في الجدول الموالي:

جدول رقم 09: مصفوفة الارتباط بين كل خاصية من خصائص المقاول ونية المقاولاتية

|                                    |                        | نية التوجه المقاولاتي |
|------------------------------------|------------------------|-----------------------|
| وجود فكرة والبحث عن المعلومات      | Corrélation de Pearson | ,653                  |
|                                    | Sig.                   | ,000                  |
| تعليم خاص بإنشاء المؤسسات          | Corrélation de Pearson | ,348                  |
|                                    | Sig.                   | ,000                  |
| وجود قدوة من المقاولين             | Corrélation de Pearson | ,367                  |
|                                    | Sig.                   | ,000                  |
| الثقة بالنفس                       | Corrélation de Pearson | ,186                  |
|                                    | Sig.                   | ,026                  |
| الوعي بمرور الوقت                  | Corrélation de Pearson | ,055                  |
|                                    | Sig.                   | ,283                  |
| تحمل المخاطر                       | Corrélation de Pearson | ,183                  |
|                                    | Sig.                   | ,028                  |
| الحاجة للانجاز                     | Corrélation de Pearson | ,297                  |
|                                    | Sig.                   | ,001                  |
| التحكم الذاتي ومستوى عال من الطاقة | Corrélation de Pearson | ,184                  |
|                                    | Sig.                   | ,027                  |
| نية التوجه المقاولاتي              | Corrélation de Pearson | 1                     |
|                                    | Sig.                   |                       |

يتضح من خلال الجدول بأن:

- بما أن sig أكبر من  $\alpha$  بالنسبة لخاصية الوعي بمرور الوقت فنقبل الفرضية العدمية ونرفض الفرضية البديلة أي لا يوجد ارتباط بين الوعي بمرور الوقت والنية المقاولاتية. أما بالنسبة لباقي الخصائص فإن كل قيم sig أقل من  $\alpha$  مما يدل على وجود علاقة ارتباط بين هذه الخصائص والنية المقاولاتية.
  - أكبر معامل ارتباط سجل في خاصية وجود فكرة أو مشروع والبحث عن المعلومات، حيث بلغ المعامل 0,65 وهو ما يدل على وجود علاقة ارتباط بين هذه الخاصية والنية المقاولاتية.
  - بلغ معامل الارتباط لخاصية وجود قهوة من المقاولين 0,36، أما خاصية تعليم خاص بإنشاء المؤسسات بلغ المعامل 0,34 مما يدل على وجود ارتباط بين العوامل الاجتماعية والتكوين في النية المقاولاتية.
  - بلغ معامل الارتباط لخاصية الحاجة للإنجاز 0,29، أم خصائص الثقة بالنفس، والتحكم الذاتي ومستوى عال من الطاقة، وتحمل المخاطر كان قيم معامل الارتباط فيها متساوية بلغت 0,18، ويدل هذا بأن العوامل الذاتية والشخصية ليس لها أثر كبير في النية المقاولاتية.
- ومن أجل اختبار الفرضية الثانية قمنا بدراسة الانحدار المتعدد بين كل من خصائص المقاول بمختلف الأبعاد والنية المقاولاتية وقد تحصلنا على النتائج التالية:

### جدول رقم 10: تحليل التباين.

#### ANOVA<sup>a</sup>

| Modèle       | Somme des carrés | ddl | Moyenne des carrés | F      | Sig.              |
|--------------|------------------|-----|--------------------|--------|-------------------|
| 1 Régression | 23,671           | 8   | 2,959              | 14,041 | ,000 <sup>b</sup> |
| Résidu       | 21,283           | 101 | ,211               |        |                   |
| Total        | 44,954           | 109 |                    |        |                   |

a. Variable dépendante : المقاولاتية النية

b. Valeurs prédites : (constantes) من عالي ومستوى الذاتي التحكم، الوقت بمرور الوعي، المعلومات عن والبحث فكرة وجود، الانجاز إلى الحاجة، المقاولين من قهوة وجود، المخاطر تحمل، المؤسسات بإنشاء خاص تعليم، بالنفس الثقة، الطاقة

يظهر من خلال جدول تحليل التباين بأن قيمة sig وهي 0,00 هي أقل من قيمة  $\alpha=0,05$  مما يعني وجود دلالة إحصائية، وبالتالي نرفض الفرضية العدمية ونقبل الفرضية البديلة أي يوجد أثر ذو دلالة إحصائية بين خصائص المقاول من جهة الممتثلة في (التحكم الذاتي ومستوى عالي من الطاقة، تحمل المخاطر، الحاجة إلى الانجاز، الثقة بالنفس، والوعي بمرور الوقت، وجود قهوة من المقاولين، تعليم خاص بإنشاء المؤسسات، وجود فكرة أو مشروع والبحث عن المعلومات) ونية التوجه المقاولاتية من جهة أخرى.

**المبحث الرابع: نتائج الدراسة.**

مما تقدم توصلت الدراسة إلى النتائج التالية:

- أن نسبة الإناث أكبر من نسبة الذكور إذ تقدر بنسبة 64,5%، مقارنة بنسبة الذكور التي تقدر بـ 35,5%.

- أن نسبة الطلبة ذو الفئة العمرية الأقل من 22 سنة تقدر بنسبة 20%، أما فئة من 22 إلى 25 سنة تقدر بنسبة 70% وهي أكبر نسبة، أما الفئة الأخير الأكبر من 25 سنة تقدر بـ 10% فقط.
- أن نسبة الطلبة المشاركين في العينة مستوى ماستر 53,6%، هي أعلى بقليل فقط من نسبة الطلبة المشاركين مستوى ليسانس التي تقدر بـ 46,4%.
- أن نسبة الطلبة الذين يشتغل آبائهم موظفين تقدر بنسبة 39,1%، أما من يشتغل آبائهم أعمال حرة تقدر نسبتهم بـ 30%، أما من لا يشتغل آبائهم أي عمل تقدر بـ 30,9%، وهي نسب متقاربة.
- أظهرت الدراسة بأن المتوسط الحسابي للعبارات جميعها المثلة لبعدها خصائص المقاول كانت بمستوى موافق (3,88)، مما يدل على توفر الخصائص المقاولاتية في عينة الدراسة.
- لقد سجل بعد تحمل المخاطر من أبعاد خصائص المقاول أعلى المتوسطات (4,04) وانحراف معياري (0,716)، بينما جاء بعد وجود فكرة أو مشروع والبحث عن المعلومات بأقل المتوسطات (3,60) وانحراف معياري (0,949) لكن يتضح بأن كل أبعاد خصائص المقاول كانت بمستوى موافق مما يدل على توفر الخصائص المقاولاتية في عينة الدراسة.
- يلاحظ من إجابات أفراد العينة على العبارات المتعلقة بنية التوجه نحو الأعمال المقاولاتية بأن المتوسط الحسابي للعبارات جميعها ممتلئة في بعد بنية التوجه نحو الأعمال المقاولاتية كانت بمستوى موافق (4,04)، مما يدل على توفر النية المقاولاتية في عينة الدراسة.
- من خلال هذه الدراسة تبين أنه لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية بين المتغيرات الشخصية ونية التوجه المقاولاتية:
  - ✓ من خلال إختبار كاي-مربع تبين عدم وجود علاقة بين متغير الجنس ونية التوجه نحو الأعمال المقاولاتية.
  - ✓ من خلال إختبار كاي-مربع تبين عدم وجود علاقة بين متغير العمر ونية التوجه نحو الأعمال المقاولاتية.
  - ✓ من خلال إختبار كاي-مربع تبين عدم وجود علاقة بين متغير الشهادة (ليسانس أو ماستر)، ونية التوجه نحو الأعمال المقاولاتية.
  - ✓ من خلال إختبار كاي-مربع تبين عدم وجود علاقة بين متغير مهنة الأب ونية التوجه نحو الأعمال المقاولاتية وهي نفس النتيجة التي توصل إليها (Sami Boudabbous, 2011) الذي بين بأن العوامل الاجتماعية لا تؤثر على النية المقاولاتية.
- هناك إرتباط قوي بين المتغيرين: خصائص المقاول (التحكم الذاتي ومستوى عالي من الطاقة، تحمل المخاطر، الحاجة إلى الانجاز، الثقة بالنفس، والوعي بمرور الوقت، وجود قدوة من المقاولين، تعليم خاص بإنشاء المؤسسات، وجود فكرة أو مشروع والبحث عن المعلومات) من جهة ونية التوجه نحو الأعمال المقاولاتية من جهة أخرى ويقدر معامل الارتباط بـ 0,72 وهو معامل مرتفع يدل على وجود علاقة قوية بين المتغيرين.
- من خلال دراسة العلاقة بين كل خاصية من خصائص المقاول والنية المقاولاتية تبين لنا ما يلي:
  - ✓ لا يوجد إرتباط بين الوعي بمرور الوقت والنية المقاولاتية. أما بالنسبة لباقي الخصائص هناك علاقة ارتباط بين هذه الخصائص والنية المقاولاتية.

✓ أكبر معامل ارتباط سجل في خاصية وجود فكرة أو مشروع والبحث عن المعلومات، حيث بلغ المعامل 0,65 وهو ما يدل على وجود علاقة ارتباط بين هذه الخاصية والنية المقاولاتية.

✓ بلغ معامل الارتباط لخاصية وجود قدوة من المقاولين 0,36، أما خاصية تعليم خاص بإنشاء المؤسسات بلغ المعامل 0,34 مما يدل على وجود ارتباط بين العوامل الاجتماعية والتكوين في النية المقاولاتية.

✓ بلغ معامل الارتباط لخاصية الحاجة للإنجاز 0,29، أم خصائص الثقة بالنفس، والتحكم الذاتي ومستوى عال من الطاقة، وتحمل المخاطر كان قيم معامل الارتباط فيها متساوية بلغت 0,18، ويدل هذا بأن العوامل الذاتية والشخصية ليس لها أثر كبير في النية المقاولاتية.

- يظهر من خلال جدول تحليل التباين وجود أثر ذو دلالة إحصائية بين خصائص المقاول من جهة المتمثلة في (التحكم الذاتي ومستوى عالي من الطاقة، تحمل المخاطر، الحاجة إلى الإنجاز، الثقة بالنفس، والوعي بمرور الوقت، وجود قدوة من المقاولين، تعليم خاص بإنشاء المؤسسات، وجود فكرة أو مشروع والبحث عن المعلومات) ونية التوجه المقاولاتية من جهة أخرى، وهي نفس النتيجة التي توصل إليها (محمد جودت ناصر، غسان العمري، 2010).

#### الخلاصة:

إن إنشاء مؤسسة هو وسيلة هامة لخلق فرص العمل والثروة، ولكن هذا الإنشاء في حد ذاته يسبقه النية في إنشاء مؤسسة، وبالتالي يمكننا الفصل بين النية والفعل أو السلوك، رغم أنه لا يمكن أن تتحقق كل النوايا ولكنها تمثل أفضل وسيلة لقياس الفعل المقاولاتي.

في هذه الدراسة حاولنا تفسير النية المقاولاتية من خلال عدة خصائص ترتبط بالمقاول في حد ذاته وهذه العوامل هي: التحكم الذاتي ومستوى عالي من الطاقة، تحمل المخاطر، الحاجة إلى الإنجاز، الثقة بالنفس، والوعي بمرور الوقت، وجود قدوة من المقاولين، تعليم خاص بإنشاء المؤسسات، وجود فكرة أو مشروع والبحث عن المعلومات.

حاولنا في دراستنا تقديم إجابات حول تأثير كل من العوامل الشخصية وخصائص المقاول في النية المقاولاتية، وأي هذه الخصائص له الأثر الأكبر على نية إنشاء مؤسسة خاص، وقد اخترنا الوسط الطلابي بالنسبة للطلبة المقبلين على التخرج كقناة مهمة جدا لدراسة هذا الموضوع.

لقد توصلنا من خلال دراستنا إلى عدم وجود أثر للعوامل الشخصية ممثلة في الجنس والعمر والشهادة ومهنة الأب، على النية المقاولاتية، وأيضا توصلت الدراسة إلى وجود أثر لخصائص المقاول على النية المقاولاتية وكان معامل الارتباط 0,72، وكانت خاصية وجود فكرة أو مشروع والبحث عن المعلومات لها الأثر الأكبر بالنسبة للنية، ثم خاصية وجود قدوة من المقاولين وتعليم خاص بإنشاء المؤسسات، ويدل هذا على أهمية التكوين المقاولاتي للطلبة وأيضا العوامل الاجتماعية في نية إنشاء مؤسسة، ولهذا أصبح من الضروري على الجامعات وخاصة كلية الاقتصاد تعميم تدريس مواد المقاولاتية على كل التخصصات، خاصة الطلبة المقبلين على التخرج، لتحفيزهم على إنشاء مؤسسات خاصة بهم بعد التخرج.

<sup>1</sup> Yvon et al, Comprendre les conceptions, caractéristiques et intentione entrepreneuriales des nouvelles generations, <sup>2</sup> الريادة وإدارة الأعمال الصغيرة : فايز جمعة صالح النجار، عبد الستار محمد العلي، دار الحامد، عمان، الأردن، 2010، صص 31، 34

---

<sup>3</sup>Devlopper et vivre ine culture entrepreneurial au primaire et au second,Québec, Ministère dl education ,du loisiret du sport 2006 p 21

<sup>4</sup>Muhammad Abi sofian et al ,entrepreneurial gharactestics and commitment in terengganu heritage industry, JM international journal of management research ,November 2010 ,p8

<sup>5</sup>Sami Boudabbous ,i'intention entrepreneurial des jeunes diplômés,revue lebanaise de la gestion et economie,n 6,2011,p15

<sup>6</sup> Regis Moreau Quelle stabilité pour l'intention entpreneurial,congrés international francophone en entepreneuriat et pme,25 ,26,27 /10 /2006,HEG,Suisse

<sup>7</sup> Salah koubaa et Abdelhak sahibaddin,l'intention entreprneuriale des etudiants au maroc :une analyse PLS de la methode des equations structurelles,11 eme congrés international francophone en entepreneuriat et pme,

<sup>8</sup> Boudabous , op,cit,17

<sup>9</sup> Ben redjem redha,l'intention entrepreneurial :influence des facteurs lies à l'individu et au milieu ,CERAG,version 1 ,2010p 7

<sup>10</sup> Yvon et al p 11