

أهمية نظم المعلومات التسويقية في تحقيق الميزة التنافسية حسب إدراك مدراء التسويق للمؤسسات الجزائرية

The importance of marketing information systems in
achieving competitive advantage, according to the awareness
of marketing managers of Algerian institutions

¹أزمور رشيد

أستاذ مساعد، مخبر MECAS
جامعة عبد الحميد بن باديس مستغانم،
azm_rachid@yahoo.fr

شريف نصر الدين

أستاذ التعليم العالي، مخبر MECAS
كلية العلوم الاقتصادية والتسهير و العلوم التجارية
جامعة أبي بكر بلقايد تلمسان
cherif_nasradine@yahoo.fr

قدم للنشر في: 29-03-2020 / قُيل للنشر في: 31-05-2020 / نشر في: 30-06-2020

الملخص:

نستخلص من هذا البحث أن نظام المعلومات التسويقية يساهم في ترقية الجودة من خلال توفيره للمعلومات التي تترجم رغبات و حاجات العملاء مما يضمن توفير خصائص في المنتج تتماشى و هذه الرغبات والاحتياجات و وبالتالي تحقيق الجودة، كما يساهم هذا النظام في تحسين الإنتاجية وتخفيض التكاليف، الاختصار في وقت تسويق المنتوج، التحكم الأفضل بالمشاريع، إضافة إلى مساهمته في التميز عن المنافسين، و تشكل هذه المساهمات في مجملها ترقية القراءة التنافسية للمؤسسة وبالتالي نجد أن استخدام نظام المعلومات التسويقية يلعب دور كبير في تحقيق المزايا التنافسية للمؤسسة .

الكلمات المفتاحية: نظم المعلومات التسويقية، التسويق، الميزة التنافسية، التنافسية

JEL Classification Codes: M12,M31,D83

Abstract:

The marketing information system contributes in the promotion of quality by providing information aimed at satisfying the wants and needs of customers , which guarantees the supply of product characteristics according to these desires and needs and allows thus achieving quality ,moreover it contributes in the improvement of productivity and the reduction of costs ,also a better control of projects.in addition to this , it aims to improve the competitiveness of the business which means it contributes in exceeding competitors and , therefore, the use of the marketing information system plays an important role in achieving its competitive advantages

Keywords: Marketing information systems, Marketing, Competitive advantage, Competitiveness

JEL Classification Codes: M12,M31,D83

المؤلف المراسل: أزمور رشيد ¹
azm_rachid@yahoo.fr

مقدمة:

قد أصبحت المعلومات في عصرنا الحالي مورداً جديداً رئيسياً لأي منظمة بغض النظر عن طبيعة نشاطها أو حجمها أو ملكيتها، فالتطور التقني المتواصل والتقى المذهل في تكنولوجيا المعلومات والاتصال وما صاحب ذلك من تعدد وتنوع العمليات التي تقوم بها المؤسسات باختلاف أحجامها وأنشطتها، جعل العمل بمعرض عن المعلومة أمراً في غاية الصعوبة بل يكاد يكون من المستحيلات. وإذا كان الفكر التقليدي قد تحدث عن ثلاثة عناصر أساسية في الاقتصاد هي الأرض ورأس المال والعمل، فال الفكر المعاصر يفرض عنصراً رابعاً ألا وهو المعلومات، فالمؤسسات الحالية تعيش في مجتمع معلوماتي يقدم باستمرار حلولاً متطرفة وبدائل لحل المشاكل المختلفة وأداء الأعمال بأفضل صورة وهذا ما يعرف بالثورة المعلوماتية.

وتتضخّح أهمية نظم المعلومات في قدرتها على تحسين عمليات وأداء جميع أنواع وأحجام المؤسسات وكذلك في مساندة عملية اتخاذ القرارات وترصد البيئة مما يؤدي إلى تقوية تنافسية المؤسسة في السوق الذي تعمل فيه، كما تزايدت مساهمة نظم المعلومات في تحقيق نجاح المؤسسات الحديثة في ظل منافسة عالمية تتميز بالحدة وسرعة التغير وحالة عدم التأكيد. حيث إن نظام المعلومات التسويقية يمكن اعتباره أحد الوسائل الأساسية والضرورية بالنسبة للمؤسسة التي تزيد مواكبة مستجدات بيئتها التسويقية، وذلك من خلال معرفة نقاط قوتها ونقاط ضعفها وكذا الفروض المتاحة والتهديدات المحتملة، وهذا بغرض تفعيل وتحسين قدراتها التنافسية والمحافظة على مكانتها في السوق.

إشكالية البحث: نظراً للتغير الديناميكي للبيئة التسويقية وانفتاح السوق وما ترتب عليه من زيادة حدة التنافسية، فهذا يتطلب الاستعانت بنظم المعلومات التسويقية لامتلاك ميزة تنافسية لمواجهة كل هذه التحديات، وهذا ما يقودنا إلى طرح التساؤل: ما مدى تأثير نظم المعلومات التسويقية في تحقيق الميزة التنافسية للمؤسسة؟

أهمية الدراسة: يستند هذا البحث أهميته من أهمية القطاع الإنتاجي كونه قطاع حيوى في الاقتصاد الوطنى، وكذلك المساهمة العلمية الموجهة خاصة لمدراء التسويق في المؤسسات في تطبيق نظم المعلومات لاكتساب الميزة التنافسية

أهداف الدراسة: تهدف هذه الدراسة إلى التعرف على آثر نظم المعلومات التسويقية على التنافسية.

1. التعرف على مستوى إدراك المدراء التسويقي اتجاه نظم المعلومات التسويقية

2. معرفة أهمية نظم المعلومات في تحقيق الميزة التنافسية.

3. التعرف على مستوى إدراك المدراء إلى ضرورة تحقيق الميزة التنافسية في ظل حدة التنافسية

فرضيات الدراسة: للإجابة على الإشكالية المطروحة واعتبار مكونات نظم المعلومات التسويقية هي (الدخلات، عمليات المعالجة processes) برامج الحاسوب، المخرجات، التغذية العسكرية وصياغة الفرضيات بطريقة النفي الصفرية H_0 فت تكون كالتالي:

الفرضية الأولى: لا يوجد آثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى دلالة ($\alpha \geq 0.01$) مدخلات نظم المعلومات التسويقية في اكتساب الميزة التنافسية

الفرضية الثانية: لا يوجد آثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى دلالة ($\alpha \geq 0.01$) عمليات المعالجة (processes) برامج الحاسوب لنظم المعلومات التسويقية في اكتساب الميزة التنافسية

الفرضية الثالثة: لا يوجد آثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى دلالة ($\alpha \geq 0.01$) المخرجات نظم المعلومات التسويقية في اكتساب الميزة التنافسية

الفرضية الرابعة: لا يوجد آثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى دلالة ($\alpha \geq 0.01$) التغذية العسكرية نظم المعلومات التسويقية في اكتساب الميزة التنافسية

أسلوب الدراسة: استخدمت في الدراسة أسلوب الوصفي التحليلي الميداني.

مجمعن الدراسة: يتكون مجتمع الدراسة من كافة المستخدمين لنظم المعلومات التسويقية في دوائر التسويق للمؤسسات.

صدق الأداة وثباتها: قمنا بقياس درجة الثبات باستخدام معامل الفا كرونباخ

Statistiques de fiabilité(1)

Alpha de Cronbach	Nombre d'éléments
,831	4

ونلاحظ قيم الفاکر ونباخ أعلاه أن المعامل 0.831 مرتفع أي انه مناسب لأغراض هذا البحث العلمي

الإطار النظري

I : مفاهيم حول نظام المعلومات التسويقية

من الواجد علينا أن نتعرّف على أهم المفاهيم المتعلقة بنظام المعلومات التسويقية قبل أن ننطرق إلى صلب محتواه من مكونات ومصادر بيانات، ولذلك سنحدد من خلال هذا المطلب تعريفاً شاملاً لنظام المعلومات التسويقية، والأسباب التي أنشأت الحاجة إليه، أهميته في المؤسسة، وأهدافه.

1. تعريف نظام المعلومات التسويقية:

هناك عدة تعاريف المتعلقة بنظام المعلومات التسويقية ومن بينها مايلي^١:

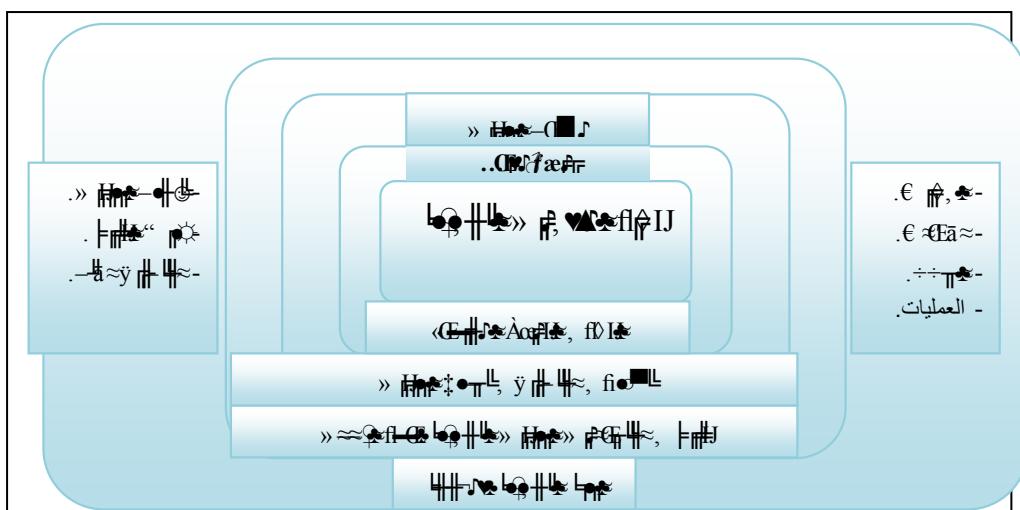
يرى (Philip Kotler): أن نظام المعلومات التسويقية هو شبكة معقدة من العلاقات المهيكلة، أين يتم تدخل الأفراد والآلات والإجراءات، والتي تهدف إلى توليد تدفق منظم للمعلومة الملائمة والآتية من مصادر داخلية وخارجية عن المؤسسة و الموجهة لخدمة فاعدة القرارات التسويقية.

وتعزّز أيضاً أن نظام المعلومات التسويقية هو نظام معلومات مبني على الحاسوب والذي يهدف إلى دعم إدارة المؤسسة في حل المشكلات المرتبطة بتسويق منتجاتها أو خدماتها وبما يحقق أهدافها.

بينما يرى الدكتور (عمر وصفي عقيلي) أن نظام المعلومات التسويقية هو مجموعة متربطة من الأفراد والأدوات والإجراءات التي يتم تصميمها لتجمّع وتصنيف وتحليل وتقييم المعلومات وتمريرها للجهات التي تحتاجها بدقة وفي التوقيت المناسب لاستخدامها كأساس في اتخاذ القرارات^٢.

من خلال التعريف السابقة ورغم اختلافها يمكن اقتراح التعريف التالي: نظام المعلومات التسويقية هو تلك الطريقة المنظمة لجمع وتسجّل وتبسيب وحفظ وتحليل البيانات الماضية والحالية والمستقبلية، والمتعلقة بالنشاط التسويقي للمؤسسة بهدف الحصول على المعلومات الازمة في الوقت المناسب وبالشكل والدقة المناسبين قصد استخدامها في تحقيق أهداف إدارة التسويق لدى المؤسسة.

الشكل رقم (01): بنية نظام المعلومات التسويقية و مكانته في المؤسسة



المصدر: فريد النجار، إدارة منظومات التسويق العربي والدولي، مؤسسة شباب الجامعة، الإسكندرية، مصر، 1999،

ص63

يتبيّن من خلال الشكل السابق أن نظام المعلومات التسويقية يستخدم مجموعة نماذج لإدارة البيانات سواء كانت فعلية أو تنبؤية، كما يتبيّن أيضًا أن نظام المعلومات التسويقية يتفاعل مع التغييرات البيئية الداخلية والخارجية.

2: الحاجة إلى نظام المعلومات التسويقية:

تزداد الحاجة إلى المعلومات التسويقية ونظام المعلومات التسويقية في الوقت الحالي أكثر من أي وقت مضى وذلك نتيجة للتغيرات التي تشهدها بيئة المؤسسة و من أهم هذه التغيرات نجدⁱⁱⁱ:

أ. الانتقال من الأسواق المحلية إلى الوطنية والدولية: إن قيام المؤسسة بخدمة الأسواق الوطنية والدولية أدى إلى اتساع الفجوة بينها وبين أسواقها وبالتالي فهي تحتاج إلى مزيد من المعلومات التي تساعدها على دراسة و تفهم هذه الأسواق من حيث رغباتها و دوافع اقتنائها للمنتجات.

ب. التحول من إشباع حاجات المستهلكين إلى إشباع رغبات المشترين: إن زيادة رفاهية المجتمع أدت إلى زيادة رغبات الأفراد في اقتناء المنتجات التي تشبع حاجاته بخلاف الحاجات الأساسية وهذا يعطي أهمية كبيرة لفهم الحاجات الكامنة والرغبات المتزايدة للمستهلكين و العمل على إشباعها.

ج. التحول من المنافسة السعرية إلى أنواع أخرى من المنافسة: يعتمد المنتجون في الوقت الحالي على جوانب تسويقية متعددة بخلاف السعر في مواجهة المنافسة في السوق مثل التمييز، تمايز المنتجات، الإعلان، تنشيط المبيعات و طرق التوزيع و بطبيعة الحال يحتاج مدير التسويق إلى كم هائل من المعلومات التي تفيد في معرفة مدى فعالية هذه الأدوات في تحديد مركز تنافسي جيد.

د. التقدم الهائل في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات: وما ترتب عنه من سرعة انتقال المعلومات بين المؤسسات، وتعزز هذا التقدم التكنولوجي بالتجارة الإلكترونية وهذا ما يلزم المؤسسات ليس فقط بإنشاء نظام معلومات تسويقية ولكن أيضًا بتفعيل هذا النظام لمواكبة التطورات التي أفرزتها ثورة المعلومات.

3 : أهمية نظام المعلومات التسويقية في المؤسسة:

- تخطيط الفئة المستفيدة من الخدمات أو السلع المقمنة من طرف المؤسسة وبالتالي تقدير احتياجات المؤسسة من التسهيلات والموارد المختلفة وتحديد أولويات الحصول عليها.
- ترشيد القرارات التسويقية المتعلقة بالمنتج وتسخير المنتجات وتقسيم السوق و اختيار منافذ التوزيع وكذا القرارات المتعلقة بتحديد المزيج الترويجي الأمثل.
- المساهمة في وضع أهداف المؤسسة بدقة.
- تزويد مختلف وظائف ومصالح المؤسسة بالمعلومات الضرورية.
- المساهمة في التعرف على مدى كفاءة المؤسسة في أداء الأنشطة التسويقية المختلفة، وذلك من خلال مساهمتها في إنجاز خطوات الرقابة على الربحية والرقابة الدورية على الخطط التسويقية وكذا الرقابة الإستراتيجية للبيئة التسويقية الداخلية والخارجية.
- تشجيع الإدارة التسويقية على تحمل المخاطرة والبحث الدائم عن الفرص التسويقية والتي لا تتضمن أبعادها إلا بتوفير المعلومات التسويقية المناسبة.
- تحقيق الاستخدام الأكثر كفاءة للموارد المتاحة للمؤسسة وذلك من خلال مساهمة نظام المعلومات التسويقية في زيادة فعالية الاتصالات فيما بين نظام المعلومات الوظيفية الأخرى المكونة لنظام المعلومات الإدارية على مستوى المؤسسة ككل، مما يؤدي إلى إمكانية وسرعة الوصول إلى المعلومات المطلوبة واللزمة لتحقيق أهداف تلك النظم.^{iv}

يتضح من خلال ما سبق أن نظام المعلومات التسويقية يساهم مساهمة فعالة في تحقيق الأهداف التسويقية للمؤسسة وهذا ما يكتسبه أهمية بالغة ودوراً فعالاً في المؤسسة خاصة إذا كان نظاماً قائماً بذاته منفصلاً عن باقي الأنظمة الأخرى وله علاقة وطيدة معها، ونقصد من ذلك ضرورة إنشاء نظام خاص يهتم بالمعلومات التسويقية حتى يتمكن من رصد كل ما هو جديد في بيئته تتسم بالحرکية والتعدد.

5: أهداف نظام المعلومات التسويقية: يهدف نظام المعلومات التسويقية إلى تحقيق مايلي^v:

- التحديد الدقيق لاحتياجات المستفيدين من مخرجات نظام المعلومات التسويقية.
- إنتاج المعلومات التسويقية المطلوبة بالمواصفات القياسية.
- توفير خطة كاملة للتدفق السليم للمعلومات فيما بين نظام المعلومات التسويقية ونظم المعلومات الوظيفية الأخرى بالمؤسسة.
- المساهمة الفعالة في تدعيم أنشطة تخطيط ومراقبة العمليات التسويقية داخل المؤسسة.

- تحسين الكفاءة التسويقية للمؤسسة.
- استغلال الفرص المتاحة.

4: مكونات نظم المعلومات التسويقية

أ - المدخلات: مدخلات النظام تتتمثل في القوة الدافعة و الطاقة الازمة لتشغيل النظام، و هذه المدخلات يحددها الهدف النهائي للنظام . و قد تكون هذه المدخلات مماثلة في مواد أولية، عمالة ،رأس مال ، معلومات ،أو أي شيء يحصل عليه النظام من البيئة المحيطة أو من نظم أخرى.

ب- عمليات: التشغيل هي العملية التي يتم بواسطتها تحويل المدخلات إلى مخرجات قابلة للاستعمال. و التشغيل بهذا يمثل تفاعل كل العوامل داخل النظام.

ج- المخرجات: هي الناتج النهائي من النظام و تكون هذه المخرجات في صورة منتج ،أو خدمة للمستهلك ،أو معلومات تستخدم في اتخاذ القرارات ،أو تستخدم كبيانات لنظام معلومات آخر.

د-المعلومات المرتدة: و تمثل المعلومات التي تمكن من اتخاذ الإجراءات التصحيحية و مراجعة خططها حتى يتأكد من تحقيق الأهداف بطريقة مناسبة ،و كما سبق وضعيها في عملية التخطيط معأخذ طبيعة الظروف البيئية المتغيرة و تأثيرها على خطط و عمليات و أهداف النظام^٧.

II: مفهوم الميزة التنافسية

إن المؤسسات في وقتنا هذا وجدت نفسها في عالم يختلف كثيراً عن ذلك الذي كانت فيه مؤسسات الرابع الأخير من القرن الماضي، فقد تحولت الأسواق من محلية إلى دولية، وتحولت التشريعات والضوابط الحكومية إلى تشريعات وضوابط دولية (المنظمة العالمية للتجارة)، وتحولت المنافسة في السعر إلى منافسات أخرى، وأصبحت المعرفة أساس الإنتاج بعد أن كانت المواد الأولية ذلك الأساس، كما تحول العميل من عميل محلي إلى عميل عالمي بفعل ثورة تكنولوجيا المعلومات وخاصة شبكة الانترنت التي نقلت العميل ليمر كل البائعين في العالم بمجرد لمسات على الفارة أو لوحة المفاتيح ليمر عروضهم والمقارنة بين الأسعار، وتحولت معايير الجودة من معايير محلية يضعها جهاز المواصفات والمقاييس المحلية بكل دولة إلى معايير عالمية تضعها المنظمة العالمية للمواصفات (ISO)، وكل هذه التحولات أدت بحق إلى تصميم خريطة جديدة لبيئة المؤسسة تحتاج لم بن يحسن قراءتها والتكييف معها، ولذا يجب تأهيل المؤسسات لتحقيق هذا التكيف والحديث عن التأهيل يجرنا إلى الحديث عن الحديث عن القراءة التنافسية أو الميزة التنافسية، وفي الوقت الحالي أصبح مفهوم الميزة التنافسية الشغل الشاغل للباحثين الاقتصاديين وعلى هذا الأساس فالدخول في دائرة التنافس لا يعني القضاء على المنافسين وإنما تقديم منتجات ترضي المستهلكين تختلف عن المنافسين^{vii}.

1: تعريف الميزة التنافسية:

يقول (M.Porter) أن الميزة التنافسية تنشأ بمجرد توصل المؤسسة إلى اكتشاف طرق جديدة أكثر فعالية من تلك المستعملة من قبل المنافسين، حيث يكون بمقدورها تجسيد هذا الاكتشاف ميدانياً، بمعنى آخر بمجرد إحداث عملية إبداع بمفهومه الواسع^{viii}.

تعريف المجلس الأوروبي ببرلين: عرف المجلس الأوروبي في اجتماعه ببرلين سنة 2000 تنافسية الأمة على أنها "القدرة على التحسين الدائم لمستوى المعيشة لمواطنيها وتوفير مستوى تشغيل عالي وتماسك اجتماعي وهي تغطي مجال واسع وتحصل كل السياسة الاقتصادية^{ix}.

تعريف منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية (OCDE): عرفتها أنها : "المدى الذي من خلاله تنتج الدولة وفي ظل شروط السوق الحرة والعادلة، منتجات وخدمات تنافس في الأسواق العالمية، وفي نفس الوقت يتم تحقيق زيادة الدخل الحقيقي لأفرادها في الأجل الطويل"^x.

2: خصائص الميزة التنافسية: وتنتمي الميزة التنافسية بالخصائص الآتية^{xii}:

- (1) تبني على اختلاف وليس على تشابه;
- (2) يتم تأسيسها على المدى الطويل، باعتبارها تختص بالفرص المستقبلية؛
- (3) عادة ما تكون مرکزة جغرافيا.

وحتى تكون الميزة التنافسية فعالة يتم الاستناد إلى الشروط الآتية^{xiii} :

- (1) حاسمة، أي تعطي الأساسية والتفوق على المنافس؛
- (2) الاستمرارية، بمعنى يمكن أن تستمر خلال الزمن؛
- (3) إمكانية الدفاع عنها، أي يصعب على المنافس محاكاتها أو إلغاءها».

3-تصنيف ومحددات المزايا التنافسية

أولاً: **تصنيف المزايا التنافسية:** لم يتم التوصل إلى تصنيف واضح للمزايا التنافسية إلا في عقد التسعينات حيث ما زال قيد الاجتهادات الفردية دون أساس واضح لكن هناك محاولات لم تحضى بالاتفاق ، نذكر منها نموذجين:

1- النموذج الأول: يعتمد على الموارد كأساس للميزة التنافسية والذي أسهم فيه كل من pandian1991 وpetertaf1992 وbarny1993 ومدخل الموارد يرى المؤسسات كوحدات مختلفة بالقرارات والموجودات المادية الملموسة و الغير الملموسة وبالموارد البشرية والمادية إذ لا يوجد مؤستان متشابهان كلباً وذلك لسبب اختلاف الموارد والتجارب والمهارات المتاحة والثقافات التنظيمية.

وتتمثل الموارد وفقاً لهذا النموذج في جميع أصول المؤسسة بما فيها الإمكانيات والتجهيزات والممتلكات المادية والبشرية والكافعات والقدرات وهي أصول ملموسة وتشمل أصول غير ملموسة تكمن في تقديم خدمات ما بعد البيع، الإشهار... الخ.

2- النموذج الثاني: وجاء بهذا التصنيف الاقتصادي porter ويعتمد في تصنيفه على ما يتحقق المشتري من مزايا والتي تشمل تخفيض التكلفة، تحقيق قيمة مضافة، وإيجاد إطار شامل ومتكملاً للتصنيف المميز ويتمثل في ما يلي:

- تتحقق الميزة التنافسية من منفعة المشتري.
- تتبع الميزة التنافسية من خاصية في المؤسسة تميزها عن غيرها لدى المشتري وتلك الخاصية تشكل مصدر الميزة التنافسية.
- المنافس يتاثر بالميزة التنافسية التي تتمتع بها المؤسسة من خلال توجيه المشتري إليها دون المنافس.

يعني تصنيف المزايا التنافسية من خلال المؤسسة تصنيفها وفقاً لسبب أو منشأ خاصية التي تتمتع ببنيتها المؤسسة بالتفوق على منافسيها في جذب المشترين وذلك حسب مصدرها ^{xiii}.

تصنيف المزايا التنافسية من خلال المشتري وفقاً لطبيعة المنفعة المحققة له

وقد حدد Hayes wheel ^{xiv} أنواع المزايا التنافسية وفقاً لمصدرها النهائي كما في الجدول التالي:

جدول رقم (2): المصادر النهائية للميزة التنافسية

مصدر الميزة التنافسية	الإيضاح
الكلفة	يمكن المؤسسة من البيع بسعر أقل من معدل سعر الصناعة وتتفوق على المنافسين
النوعية	وتنتمل في المواصفات والأداء الجيد والوظيفة التي يخدمها
الإعتمادية	وتنتمل في إعادة المنتوج للمشتري عند الطلب
المرنة	التكيف للتقلب في الطلب والقدرة على الاستجابة له
الابتكارية	تقديم منتجات جديدة

المصدر: أمال عياري، رجم نصيبي، الإستراتيجيات الحديثة للتغيير كمدخل لتعزيز القدرة التنافسية للمؤسسات الجزائرية الملتقى الدولي، قسم علوم التسويق، جامعة محمد خيضر، بسكرة، 29/10/2002، ص 14
ثانياً: **محددات الميزة التنافسية**

ولقد حدد الاقتصادي porter أربع ركائز للنظام التنافسي تساهم في صياغة الجو الصناعي لدعم أداء المؤسسات نوجزها في ما يلي:

1- أوضاع عوامل الإنتاج: وتشتمل مثلاً على العمالة، الأرض والموارد الطبيعية، رأس المال والبنية الأساسية وتنقسم هذه العوامل إلى قسمين:

- أ. العوامل الأساسية: وهي التي يمكن تخلقها من خلال استثمارات متوسطة وتشمل الموارد الطبيعية.
- ب. العوامل المترتبة: وتكتسب نتيجة استثمارات دائمة ومستمرة في رأس مال البشري والمادي.

2- أوضاع الطلب المحلي: حيث تساهم بشكل أساسي في خلق الميزة التنافسية و أهم سمات الطلب المحلي نجد هيكل وحجم ونمط النمو ومدى توسيعه، أي درجة تعقيده وتشعبه وتوقعه للطلب العالمي، وبذلك يسهم في إعطاء رؤية مسبقة للمؤسسات لاستخدامها في إستراتيجياتها الإنتاجية والتسويفية.

3 - الصناعات المرتبطة والمساندة للنشاط: وذلك عن طريق التكنولوجيا المشتركة وقنوات التوزيع والمهارات والعملاء، وهذه توفر المكونات بطريقة سريعة وكفاءة اقتصادية، وبالتالي تسهم في رفع معدل التحسين والابتكار.

4 - إستراتيجية المؤسسات: حيث تكفل للدولة الإطار التنافسي الذي يؤثر تأثيراً كبيراً على سمات الاستراتيجية والممارسات الإدارية وشكل البيانات، وعن طريق تحديد الأهداف تبرز رغبتها في الاستثمار والمخاطر والابتكار، وهذه بدورها تتأثر بأسواق المال والهيئات الضريبية والاتجاهات الاجتماعية.

5 - دور الحكومة: تدخل الحكومة في زيادة القدرة التنافسية للسلع والخدمات منهم من خلال توفير خدمات البنية التحتية المساندة للقطاعات السلعية والخدمية، وإتباع السياسات الاقتصادية والإجراءات الإدارية المعززة للقدرة التنافسية وكذلك وضوح وشفافية القوانين والتشريعات المنظمة للبيئة الاستثمارية الملائمة والمعززة للقدرة التنافسية لمختلف القطاعات الاقتصادية^{xiv}.

III : نظام المعلومات التسويقية كأداة لتحقيق الميزة التنافسية

إن نظم المعلومات بصفة عامة ونظام المعلومات التسويقية بصفة خاصة تعتبر من الوسائل الحديثة المؤثرة على القدرة التنافسية للمؤسسة، ويمكن توضيح كل هذا من خلال العناصر الموالية^{xv}.

1: المساهمة في ترقية الجودة: تتحقق الجودة عندما ينجح المنتج في تصميم وتنفيذ وتقديم منتج (سلعة أو خدمة) يشبع حاجات ورغبات العملاء وإرضائهم، وتعد الجودة بلا شك سلاحاً تنافسياً فاعلاً فهي تمكن من كسب ولاء العملاء وتحوّلهم من المنتجات المنافسة إلى منتجات المؤسسة، ويطلب تحقيق الجودة عدة مقومات تتمثل أهمها فيما يلي:

- استئهام حاجات وتوقعات العملاء كأساس لتصميم المنتجات وكافة وظائف ونظم المؤسسة.
- جعل الجودة أحد أولويات الإدارة العليا.
- تنمية ثقافة الجودة داخل المؤسسة.
- اختيار وتدريب وتحفيز قوى عاملة تتجه في الأداء المتميز القائم على الابتكار.
- تطوير علاقات إستراتيجية مع الموردين.
- تبني فلسفة تأكيد الجودة المنسجمة مع مبدأ الجودة من المنبع والأداء السليم من المرة الأولى بدلاً من فلسفة مراقبة الجودة التي تتحصر في التحقيق في الخطأ أو الانحراف بعد وقوعه.
- التزود بتجهيزات فاعلة تهيء مقومات الإنتاج.
- استخدام تكنولوجيا المعلومات في تصميم النظام الإنتاجي.

2: المساهمة في تحسين الإنتاجية
إن تأثير نظام المعلومات التسويقية على إنتاجية المؤسسة يظهر من خلال التغيرات المستمرة في طريقة أداء المؤسسة في إنتاج معين، هذا التأثير يشمل أيضاً العلاقات بين المؤسسة والموردين والعملاء والمنافسين باعتبارهم عوامل مؤثرة في الإنتاجية، وهذا ما يسمح للمؤسسة بالتعرف أكثر على نتيجة استعمال نظام المعلومات التسويقية في تحسين الإنتاجية، والجدول التالي بين طبيعة هذا التأثير:

الجدول رقم (03): تأثير نظام المعلومات التسويقية على الإنتاجية

التعريف	التأثير
إنشاء أو تغيير المنتجات عن طريق الاعتماد على تكنولوجيا المعلومات.	طبيعة المنتجات والخدمات
إطالة فترة تواجد المنتج في السوق.	دورة حياة المنتج
تحفيض المحددات الجغرافية أو السوقية للمنتجات.	المدى الجغرافي
زيادة الحجم في الإنتاج بدون زيادة مماثلة في التكلفة أو في مزيج المنتجات.	اقتصاديات الحجم في الإنتاج
تغير محتوى المنتجات وقيمتها بإضافة معلومات مبنية على الأبعاد الجديدة.	التغيير في القيمة المضافة
القدرة على التحكم في السوق عن طريق الأسعار أو توفير المواد أو التسليم أو جودة المواد المشتراء.	قوة الموردين في المفاوضة
إنشاء منتجات جديدة.	إنشاء منتجات جديدة

المصدر: عمر وصفي عقيلي وأخرون، مبادئ التسويق (مدخل متكامل)، دار زهران للنشر والتوزيع، عمان،الأردن، 1996 ص 320

3: المساهمة في تخفيض التكاليف

تعتبر التكلفة أحد محددات القدرة التنافسية، كما أنها تلعب دورا هاما كسلاح تنافسي فلا يمكن تحديد أسعار تنافسية دون ضبط مستمر للتكاليف، حتى أن الكثير من المؤسسات المتميزة تنافسيا تستهدف أن تكون الرائدة في خفض عناصر التكلفة بين منافسيها في نفس النشاط، فتحليل عناصر التكلفة بهدف ترشيدها يسهم في تحسين الكفاءة وتحديد أسعار تنافسية، وتقوم المراقبة الفاعلة للتكلف على استخدام معايير معينة كأدوات تخطيطية باعتبارها أهدافا، وكذا باعتبارها أدوات رقابية تستخدم في القياس والتقييم، وهنا يمكن دور نظام المعلومات التسويقية والذي يتولى الرقابة على التكاليف خاصة التسويقية منها والإنتاجية إذ يعمل تحديد الانحرافات بالإضافة إلى اكتشاف فرص تخفيض هذه التكاليف مما ينشئ قيمة مضافة، وبدأ استخدام مفهوم القيمة المضافة حديثا كأساس لتقدير أداء المؤسسة، والقيمة المضافة هي القيمة التي تصفيها عملية الإنتاج إلى قيمة عناصر الإنتاج، وهذه القيمة تمثل في الفرق بين عائد بيع المنتجات وتكلفة مستلزمات الإنتاج السلعية والخدمية التي استخدمت في إنتاجها، وعلى ذلك فإن خفض التكاليف يسهم في زيادة القيمة المضافة والأرباح المحققة ومن ثم ترقية القدرة التنافسية للمؤسسة.

4: المساهمة في التميز عن المنافسين

يساهم نظام المعلومات التسويقية في تميز المؤسسة عن منافسيها من خلال التفوق في مجال معين و هذا ما يعرف بالميزة التنافسية (L'avantage concurrentiel) والتي تمثل في ذلك الاختلاف والتميز الذي تحوزه المؤسسة عن منافسيها، والذي يقودها إلى الحصول على هوامش ربح مرتفعة وتطبيق أسعار تنافسية والحصول على حصة سوقية أكبر وبالتالي تحقيق النمو والبقاء.

وهناك عدة مجالات للتميز من أهمها التكنولوجيا، المنتج، خصائص العاملين، قنوات التوزيع والخدمات المقدمة للعميل، وفيما يلي شرح لهذه المجالات^{xvi}:

1. **التكنولوجيا:** وذلك بالتفوق في التكنولوجيا المستعملة كالتجهيزات وطرق الأداء والنظام الذي يزلف بين الأفراد والتجهيزات في وحدة منسجمة متكاملة.

2. **المنتج:** يعتبر المنتج أحد العناصر الهامة التي يجب على المؤسسة أن تجده في تميزها عن المنتجات المنافسة، ويمكن ذلك من خلال الخصائص التالية:

- الهيئة من حيث الحجم والشكل واللون والتركيب المادي.

- السمات أو الخصائص المميزة والتي تصفي بصمة خاصة لأداء المنتج.

- توافق خصائص المنتج مع المواصفات المحددة.

• مصداقية المنتج، كمقياس لدرجة احتمال جودة الأداء الوظيفي دون عيوب أو أخطاء أو أعطال المنتج خلال مدة محددة، حيث يثق العميل في مصداقية المنتج.

• الطول النسبي لمدة الاستخدام، كمقياس لمدة الاستخدام المتوقعة لمنتج معين في ظروف تشغيل طبيعية، فالمستهلكون مستعدون لدفع سعر أعلى مقابل طول عمر استخدام المنتج.

• سهولة الإصلاح، كمقياس لسهولة ضبط أو إصلاح المنتج عند تعطله.

• الشكل، كمقياس لمدى جاذبية مظهر المنتج للعميل ويتبعه اعتبار التغليف أحد الاعتبارات الهامة في جاذبية شكل المنتج فالغلاف هو أول ما تراه أعيننا في الأسواق.

3. **خصائص العاملين:** وذلك من خلال حرص المؤسسة على تعيين عاملين يحسن اختيارهم وتدربيهم وتحفيزهم يتميزون بمستوى عال من المعرفة والمهارة ومن ثم الأداء الجيد وال سريع والدقيق، بالإضافة إلى ضرورة التحلي بمهارات الاتصال والإقناع وحسن الخلق ولطف المعاملة واحترام العملاء وبذلك يكونوا قادرين على الاستجابة السريعة والسليمة لطلبات وشكوى العملاء والتصرف السليم وال سريع إزاءها.

4. **قنوات التوزيع:** يمكن للشركة التميز عن منافسيها من حيث اختيارها لهيكل قنوات توزيع منتجاتها، أي هل توزع من خلال متاجر الجملة أم التجزئة أم مباشرة من خلال منفذ توزيعها الخاصة بها وكيف تختار موزعيها بحيث تنتشر شبكتهم على نطاق جغرافي أوسع من منافسيها.

5. **خدمة العميل:** تعتبر الخدمات المقدمة للعميل من أهم الخدمات سواء أثناء البيع أو بعده. وهذا يمكن أن تميز المؤسسة من خلال عدة سبل أهمها^{xvii}:

• تسهيل تلقي طلب العميل أي تسهيل مهمة العميل في طلب المنتج، فيمكن للمؤسسة أن تتخذ موقعها على الانترنت لتسهل على عملائها وضع طلباتهم على هذا الموقع بسهولة أو من خلال البريد

الالكتروني، أو أن تربط حسابات عملائها بحساباتها ليسهل على عملائها الإبلاغ عن طلباتهم من المنتجات.

- التركيب، ويقصد بذلك قيام المؤسسة البائعة بتركيب المنتجات لدى العميل في الموقع المناسب ليعمل بالأداء المتوقع، ويعد هذا المجال للتمييز التسويقي هاما في حالات بيع الآلات أو الأجهزة القليلة.
- تدريب العميل، حيث يمكن أن تتميز المؤسسة بأنها لا تتبع الأجهزة فقط بل تضع برنامجاً لتدريب العملاء على استعمال هذه الأجهزة وكيفية صيانتها.
- تقديم المشورة للعميل بشأن أنساب التجهيزات الممكن شراوها لتكون أكثر تناسباً مع احتياجات وظروف التشغيل لدى العميل، وتقدم النصائح بشأن أنساب ضوابط استعمال التجهيزات أو المنتجات بصفة عامة.
- الصيانة والإصلاح، وذلك بتصميم برنامج للصيانة الدورية المتكاملة للمنتجات المباعة بما يحافظ على سلامتها واستمراريتها تشغيلها.
- الصراحة والاحترام، والمقصود بذلك أن تتحلى المؤسسة الدقة والصراحة في اتصالاتها بالعملاء، فمثلاً يجب تجنب المبالغة في الإعلانات بذكر صفات ليست موجودة في المنتجات، أما الاحترام في يتطلب الرد السريع على استفسارات وشكاوى العملاء والاعتذار منهم في حالة الخطأ أو القصور. ويمكن للمؤسسة أن تتحصل على مزايا تنافسية من خلال تطوير نقاط قوتها، فمصادر قوتها تعتبر أساس الميزة التنافسية، كما ينبغي عليها أن تضع قائمة تحتوي على نقاط قوة ونقاط ضعف منافسيها حتى تستطيع التنبؤ بأي تهديد من طرف المنافسين، و الجدول التالي يوضح أحد الأمثلة على ذلك:

الجدول رقم (04): نقاط القوة كمصادر للميزات التنافسية

نقطات الضعف		نقطات القوة	
-بنية غير مكيفة.	-المعرفة.	أ	
-قلة التكنولوجيا.	-إرضاء الزبائن.		
-قلة الإبداع.	-ديمومة المصادر المالية.		
-صعوبة توفير عرض كلي.	-تنافسية السعر.	ب	
-قلة الوسائل.	-القدرة على معالجة المشاكل التقنية.		
-عدم تغطية كل السوق.	-المؤهلات اللوجستيكية.	ج	
	-القدرة على السيطرة على الأسواق الجديدة.		
-عدم استقرار المؤسسة.	-معرفة المستخدمين.	د	
-فقدان الزبائن.	-الشركاء التقنيين والتجاريين.		
-بنية ثقيلة.	-الجودة.		

Brechignac Roubaud, Le marketing des services (du projet au plan marketing), édition d'organisation, Paris, France, 2002p39

نلاحظ من خلال هذا المثال أن نقاط القوة تختلف من منافس إلى آخر، ولذلك فعلى كل مؤسسة أن تحدد نقاط قوتها وتطورها بهدف الحصول على ميزة تنافسية ومحاولة استدامتها لاستعمالها كسلاح تنافسي لأطول فترة ممكنة، ونشرير في هذا المجال إلى أهمية نظام المعلومات التسويقية في تحديد نقاط القوة ونقاط الضعف من خلال تحليله للبيئة الداخلية للمؤسسة.

الجانب التطبيقي للدراسة

أولاً عرض لنتائج التحليل الإحصائي الوصفي للبيانات والمتمثلة بقيمة المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية، حيث يبين الجدول ان المتوسطات العامة للدراسة لمكونات نظم المعلومات مرتفعة حيث وصلت إلى 77.12 % مما يدل على أن مستوى إدراك المستجوبين والممثلين في مدراء التسويق لأهمية وكتافة نظم المعلومات التسويقية في المؤسسة.

جدول رقم (5): المتوسط الحسابي والانحراف المعياري والأهمية النسبية لأجوية العينة حول أهمية نظم المعلومات التسويقية والميزة التنافسية

المتوسط	المتوسط بالنسبة للأهمية النسبية	ترتيب حسب الأهمية النسبية	الأهمية النسبية	الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي	المدخلات
مرتفع	1	75.12 %	0.61	3.91		

مرتفع	2	72.16%	0.65	3.71	عمليات المعالجة (processes) برامج الحاسوب
مرتفع	3	71.25%	0.71	3.66	المخرجات
مرتفع	4	77.12%	0.66	3.85	التغذية العكشية
مرتفع	2	75.24%	0.69	3.77	الميزة التنافسية

* مرتفع (3.66 فما فوق)، متوسط (2.33- أقل من 3.66)، منخفض (أقل من 2.33) (2.33)
 الفرضية الأولى: لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى دلالة ($\alpha \geq 0.01$) مدخلات نظم المعلومات التسويقية في اكتساب الميزة التنافسية

جدول رقم (6)

Corrélations			المدخلات	الميزة التنافسية
Rho de Spearman	المدخلات	Coefficient de corrélation	1,000	,890**
		Sig. (bilatéral)	.	,000
	الميزة التنافسية	Coefficient de corrélation	,890**	1,000
		Sig. (bilatéral)	,000	.
		N	20	20

بما أن sig أقل من 0.005 (0.000) إذن هناك ارتباط دال إحصائياً بين المدخلات والميزة التنافسية أي نرفض الفرضية الصفرية H_0 ونقبل الفرضية البديلة أي يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى دلالة ($\alpha \geq 0.01$) مدخلات نظم المعلومات التسويقية في اكتساب الميزة التنافسية، وبما أن معامل الارتباط 0.890 إذن هناك ارتباط طردي أي كلما زادت المدخلات زادت من اكتساب الميزة التنافسية.

الفرضية الثانية: لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى دلالة ($\alpha \geq 0.01$) عمليات المعالجة (processes) ببرامج الحاسوب لنظم المعلومات التسويقية في اكتساب الميزة التنافسية

جدول رقم (7)

Corrélations			عمليات المعالجة (processes) برامج الحاسوب	الميزة التنافسية
Rho de Spearman	عمليات المعالجة (processes)	Coefficient de corrélation	1,000	,890**
		Sig. (bilatéral)	.	,000
	برامج الحاسوب	N	20	20
	الميزة التنافسية	Coefficient de corrélation	,840**	1,000
		Sig. (bilatéral)	,000	.
		N	20	20

بما أن sig أقل من 0.005 (0.000) إذن هناك ارتباط دال إحصائياً بين عمليات المعالجة (processes) ببرامج الحاسوب والميزة التنافسية أي نرفض الفرضية الصفرية H_0 ونقبل الفرضية البديلة أي يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى دلالة ($\alpha \geq 0.01$) عمليات المعالجة (processes) ببرامج الحاسوب نظم المعلومات التسويقية في اكتساب الميزة التنافسية، وبما أن معامل الارتباط 0.840 إذن هناك ارتباط طردي أي كلما زادت عمليات المعالجة (processes) ببرامج الحاسوب زادت من اكتساب الميزة التنافسية.

الفرضية الثالثة: لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى دلالة ($\alpha \geq 0.01$) المخرجات نظم المعلومات التسويقية في اكتساب الميزة التنافسية

جدول رقم (8)

Corrélations			المخرجات	الميزة التنافسية
Rho de Spearman	المخرجات	Coefficient de corrélation	1,000	,890**
		Sig. (bilatéral)	.	,000
		N	20	20

الميزة التنافسية	Coefficient de corrélation	,810**	1,000
	Sig. (bilatéral)	,000	.
	N	20	20

**. La corrélation est significative au niveau 0.01 (bilatéral).
 بما أن sig أقل من 0.005 (0.000) إذن هناك ارتباط دال إحصائياً بين المخرجات والميزة التنافسية أي نرفض الفرضية الصفرية H_0 ونقبل الفرضية البديلة أي يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى دلالة ($\alpha \geq 0.01$) للمخرجات نظم المعلومات التسويقية في اكتساب الميزة التنافسية، وبما أن معامل الارتباط 0.810 إذن هناك ارتباط طردي أي كلما زادت المخرجات زادت من اكتساب الميزة التنافسية.
 الفرضية الرابعة: لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى دلالة ($\alpha \geq 0.01$) التغذية العكسية نظم المعلومات التسويقية في اكتساب الميزة التنافسية.

جدول رقم (9) Corrélations (9)

		الميزة التنافسية	التغذية العكسية
Rho de Spearman	Coeficient de corrélation	1,000	,890**
	Sig. (bilatéral)	.	,000
	N	20	20
الميزة التنافسية	Coeficient de corrélation	,860**	1,000
	Sig. (bilatéral)	,000	.
	N	20	20

**. La corrélation est significative au niveau 0.01 (bilatéral).
 بما أن sig أقل من 0.005 (0.000) إذن هناك ارتباط دال إحصائي بين التغذية العكسية والميزة التنافسية أي نرفض الفرضية الصفرية H_0 ونقبل الفرضية البديلة أي يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى دلالة ($\alpha \geq 0.01$) التغذية العكسية نظم المعلومات التسويقية في اكتساب الميزة التنافسية، وبما أن معامل الارتباط 0.860 إذن هناك ارتباط طردي أي كلما زادت التغذية العكسية زادت أو تحسنت اكتساب الميزة التنافسية.

يعتبر نظام المعلومات التسويقية همزة وصل بين الأنظمة الوظيفية في المؤسسة فهو يقوم بامدادها بالمعلومات حول توقعات ورغبات العملاء والتي تساعد في تصحيح متوجات بالمواصفات التي يطلبونها، وبالتالي فإن نظام المعلومات التسويقية يعتبر بمثابة الجسر الذي يربط المؤسسة بيئتها الخارجية ووسيلة تكسب المؤسسة ميزة تنافسية، وهذا من خلال الوظائف التي يقوم بها والمعلومات التي يقدمها لرجل التسويق، والتي تساعد من اتخاذ القرارات التسويقية، وكذلك مساعدة المؤسسة في بناء الخطط التي تتماشى وحاجيات المستهلكين، وبذلك فهو يعتبر اليوم من أبرز الأنظمة التي تساعد في تحسين وترقية الميزة التنافسية للمؤسسة.

نتائج دراسة المؤسسات الجزائرية:

* من خلال دراستنا في البحث المقدم النتيجة التي توصلنا إليها ألا وهي إدراك العاملين في كل الدوائر التسويقية للمؤسسات الجزائرية بأهمية نظم المعلومات التسويقية في تحقيق الميزة التنافسية.
 لكن بالرغم من كل هذا أهم النتائج الملاحظة في المؤسسات الجزائرية هي:

1- بالرغم من قوة المكانة التي تحتلها نظم المعلومات التسويقية في الهيكل التنظيمي للمؤسسات إلا إننا نلاحظ أن معظم المؤسسات تعاني من مركزية اتخاذ القرارات حيث إن إدارة التسويق تتبع لإدارة العليا، أي إن القرارات التسويقية لا تتخذ إلا بعد موافقة المدير العام، أما مدير التسويق فهو بمثابة مدير تنفيذي فقط، وهذا ما يؤدي في كثير من الأحيان إلى تأخير نشاطات المؤسسة.

2- ومن الملاحظ ضعف المكانة التي تحتلها وحدة نظم المعلومات التسويقية في الهيكل التنظيمي لإدارة التسويق في معظم المؤسسات (الجزائر) ويعود هذا الضعف إلى نقص الوعي بأهمية هذه النظم ومخرجانها في تسيير العملية التسويقية أو بمعنى آخر فإن قواعد البيانات حسب مفهومها العلمي الصحيح لازال ضعيفاً التطبيق والسبب في ذلك نقص العناصر البشرية المتخصصة في مجال نظم المعلومات التسويقية وقواعد البيانات.

3- الملاحظ أن تطبيقات نظم المعلومات التسويقية في غالب المؤسسات لازال محصوراً في استبدال النظام اليدوي لمعالجة البيانات بالنظام الآلي.

4- جزء معتبر من المؤسسات تعتمد اعتماداً كبيراً على مخرجات هذه النظم عند صناعة الخطط واتخاذ القرارات التسويقية، وهذه نتيجة طبيعية لأن القرارات لا تتخذ إلا بناءً على معلومات حتى وإن لم تتوفر قواعد البيانات بالشكل المتعارف عليه.

5- هناك بعض المؤسسات التي تعتمد على نظم المعلومات التسويقية في اتخاذ قراراتها التسويقية، نظراً لأنفتاح السوق ودخول مؤسسات أجنبية وتعتبر منافس قوي نظراً لأنفتاح السوق، حيث أصبحت ضرورة حتمية من أجل المنافسة.

ومن التوصيات:

1- على مدراء المؤسسات الجزائرية الاهتمام أكثر بالمعلومات التسويقية المستخرجة من نظم المعلومات التسويقية في اتخاذ القرارات الإستراتيجية التسويقية.

2- العمل على تشجيع وتكوين مدراء الدواير التسويقية في مجال نظم المعلومات التسويقية وفهم حاجاتهم والمشاكل التي تواجههم في تحصيل المعلومات التسويقية.

3- الحرص على إشراك المستخدمين لنظم المعلومات التسويقية في المؤسسات في تطوير نظم المعلومات، والعمل على تكامل الأجهزة الفرعية لنظم المعلومات، وذلك من خلال مسح دورى لمقترناتهم والاستفادة منها لتقدير فاعلية نظم المعلومات التسويقية.

4- العمل على تشجيع المستخدمين لنظم المعلومات التسويقية في المؤسسات على الإبداع والابتكار التناصفي والسرعة في تلبية وفهم حاجات ورغبات الزبائن، والمرنة في طرق إنتاج منتجات متعددة لتلبية الاختلافات في حاجات وأدوات المستهلكين وبأقل التكاليف مما يؤدي إلى امتلاك الميزة التناصافية.

5- قيام الباحثين بدراسات مكثفة حول نظم المعلومات التسويقية بأجزائها المختلفة مثل الاستعلامات التسويقية والأبحاث التسويقية، ونظم دعم القرار التسويقي مع متغيرات أخرى ومقاييس الأداء التسويقي للمؤسسات الإنتاجية والخدمية.

7- العمل على التقليل من مركزية اتخاذ القرارات التسويقية في المؤسسات واعطاء مدراء التسويق صلاحية أكبر لتنمية قدراتهم والاستفادة من مواهبهم.

9- العمل على مواكبة التطورات في مجال أنظمة المعلومات التسويقية وقواعد البيانات التسويقية، بالشكل الذي يمكن المؤسسات من زيادة كفاءتها في مجال استخدام هذه الأنظمة في تحسين الأداء التسويقي.

10- استخدام نظام المعلومات التسويقية بمفهومه الصحيح وبما يحقق الكفاءة والفعالية للشركات العاملة، وتبني الإدارة العليا لمفهوم نظام المعلومات التسويقية والمشاركة مع كافة الإدارات في بناء هيكل نظام المعلومات التسويقية.

المراجع:

- ⁱ إبراهيم سلطان، نظم المعلومات الإدارية (مدخل إداري)، الدار الجامعية، ط 2000، ص 17.
- ⁱⁱ محمد فتحي عبد الهادي، علم المكتبات والمعلومات، مكتبة الدار العربية للكتاب القاهرة، الطبعة الأولى 1996، ص 52.
- ⁱⁱⁱ عثمان الكيلاني وأخرون، مدخل إلى نظم المعلومات المحاسبية، عمان، دار وائل، 2000، ص 229.
- ^{iv} سمير إسماعيل محمد مصطفى، تحليل النظم منظومة الإدارة بالمعلومات، القاهرة، 2002، ص 27.
- ^v The international Encyclopedia of Education, London.A.Wheaton Co. Ltd.exeterK 1985, p144.
- ^{vi} محمد الغومي محمد، نظم المعلومات المحاسبية في المنشآت المالية، البنك التجاري وشركات التأمين، القاهرة، الدار الجامعية، 1990، ص 151.
- ^{vii} أمال عباري، رجم صبيب، الاستراتيجيات الحديثة للتغيير كمدخل لتعزيز القدرة التنافسية للمؤسسات الجزائرية، الملتقى الدولي، قسم علوم التسبيير، جامعة محمد خيضر، بيروت، 30/10/2002، ص 14.
- ^{viii} M. PORTER. *l'Avantage concurrentiel des nations*. inter-éditions, 1993, p. 48.
- ^{ix} إسماعيل زغول، محمد الزبيدي، ميسارات وخطوط تطوير القدرة التنافسية للأقتصاد الأردني، صندوق النقد الدولي، معهد السياسات الاقتصادية، سلسلة بحوث ومناقشات حلقات عمل من 5 إلى 7 أكتوبر 1999، ص 173.
- ^x الداوي الشيخ، دور التسبيير الفعال لموارد وكيّعات المؤسسة في تحقيق الميزة التنافسية، مداخلة ضمن الملتقى الدولي حول التنمية البشرية وفرص الاندماج في اقتصاد المعرفة والكافاءات البشرية، كلية الحقوق والعلوم الاقتصادية، جامعة ورقلة، 10/09/2004.
- ^{xi} A. Mezaâche, *Le positionnement par la différenciation au service des petites et moyennes entreprises*, PME magazine d'Algérie, N°35, jan/fev 2006, p53.
- ^{xii} ولیام مور، حلقات الجودة (تغيير انطباعات الأفراد في العمل)، ترجمة زین العابدين عبدالرحمن الحفطي، مطبع معهد الإدارة العامة، الرياض، السعودية، 1991، ص 26.
- ^{xiii} سعد غالب بیسن، الإدارة الدولية، ط 1، دار البيازوري العلمية، عمان، 1999، ص 204.
- ^{xiv} زكي خليل المساعد، التسويق في المفهوم الشامل، دار زهران للنشر والتوزيع، عمان، الأردن، 1997، ص 194.
- ^{xv} فريد النجار، إدارة منظومات التسويق العربي والدولي، مؤسسة ثياب الجامعة، الإسكندرية، مصر، 1999، ص 68.
- ^{xvi} عمر وصفى عقلاني وأخرون، مبادئ التسويق (مدخل متكامل)، دار زهران للنشر والتوزيع، عمان، الأردن، 1996، ص 320.
- ^{xvii} معالي فهمي حيدر، نظم المعلومات (مدخل لتحقيق الميزة التنافسية)، الدار الجامعية، الإسكندرية، مصر، 2002، ص 309.